

Regionales Bildungsprogramm



2014

Bielefeld · Minden · Paderborn

Auf ein Wort

Die neuen Programmhefte von Arbeit und Leben und der BiKo sind für das kommende Bildungsjahr nicht nur vom Format her näher zusammen gerückt. Sie ergänzen sich – wie wir meinen – jetzt auch von den Themen und der Angebotsstrukturen her noch nahtloser.

Das vorliegende Regionale Bildungsprogramm enthält nach wie vor die



örtlichen Seminarangebote der Verwaltungsstellen Bielefeld, Minden und Paderborn. Sie richten sich an alle IG Metall Mitglieder, ganz gleich, ob sie gewerkschaftliche oder betriebliche Funktionen ausüben. Alle sind herzlich willkommen!

Die Seminare der BiKo Bielefeld | Minden | Paderborn zielen ab diesem Jahr stärker auf die Grundlagenbildung für alle Betriebsräte, Jugend- und Schwerbehindertenvertretungen. Die aufeinander aufbauenden Schulungen zum Betriebsverfassungs- und zum Arbeitsrecht bilden die Basis für ein fundiertes Engagement eines jeden gewählten Mitglieds im BR, der JAV oder der SBV.

Mit den Betriebsratswahlen werden viele neu Gesichter in die Betriebsratsgremien einziehen. Für sie heißt es, sich gut auf ihre neuen Aufgaben und Herausforderungen vorzubereiten. Eine breite Grundlagenbildung ist hierfür das A und O.



In der Arbeit und Leben Broschüre finden sich nunmehr die Schulungsangebote zu speziellen Themen. Sie kommen zusätzlich für Kolleginnen mit besonderen Aufgaben, für Vorsitzende und Stellvertretungen infrage. Auch die breit gefächerte Seminarpalette zu diversen Aspekten des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes enthält das Arbeit und Leben Programm 2014.

Also, lange Rede – kurzer Sinn: Die Programme von Arbeit und Leben und der Bildungskoooperation gehören ab jetzt noch enger zusammen. Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen, bitte nutzt für Eure Bildungsplanung das Eine genauso wie das Andere.

Vorwort

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

das kommende Frühjahr steht im Zeichen der Neuwahlen der Betriebsräte, des Aufbruchs in eine neue Amtsperiode!

Die gewerkschaftliche Anbindung der Interessenvertretung in den Betrieben ist heute und morgen wichtiger denn je! Wir bitten alle mitzuhelfen, die gewerkschaftliche Basis in den Betriebsräten zu stärken und die Vertretung der Kolleginnen und Kollegen dadurch auf eine solide Basis zu stellen. Damit es zu einem gelungenen Start in den neu zusammengesetzten Gremien kommt, haben wir zusätzlich zu den Grundlagenschulungen spezielle Workshops konzipiert. Näheres dazu findet Ihr in diesem Programmheft.

Markenzeichen aller unserer Seminare in Kooperation mit Arbeit und Leben Bielefeld e.V. sind: praxisnahe Behandlung der Themen an Fallbeispielen aus dem Bereich der IG Metall, intensiver Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden untereinander, Vernetzung zwischen den Betriebsräten auf regionaler Ebene. Die Seminare finden zum Teil in den gewerkschaftseigenen regionalen Bildungsstätten statt, aber auch an anderen geeigneten Veranstaltungsorten in der Umgebung. Großer Vorteil: kurze Anreisewege! Die Referentinnen und Referenten sind überwiegend ehrenamtliche Kolleginnen und Kollegen mit entsprechender Seminarerfahrung und Referentenausbildung, externe Experten, aber auch Hauptamtliche der IG Metall.

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen, die Bildungsarbeit der IG Metall – weiterhin in bewährter Kooperation mit Arbeit und Leben Bielefeld e.V. – schafft Kompetenzen, Anregungen und Ideen für eine engagierte gewerkschaftliche Interessenvertretung im Betrieb und in der Gesellschaft. Wir hoffen, dass wir mit dem vorliegenden Programm 2014 diesen Anspruch einlösen und die passenden Angebote machen können. Wir freuen uns auf viele Teilnehmende!




Ute Herkströter
IG Metall Bielefeld



Lutz Schäffer
IG Metall Minden



Carmelo Zanghi
IG Metall Paderborn



Dorothee Hildebrandt
Arbeit und Leben Bielefeld e.V.



Inhalt

	Vorwort
4	Seminarübersicht
10	Regionale Seminare der Bildungs Kooperation
24	Örtliche Seminare IG Metall Bielefeld
32	Örtliche Seminare IG Metall Minden
42	Örtliche Seminare IG Metall Paderborn
48	Betriebsräte stärken und begleiten
49	Nach der Betriebsratswahl. Gemeinsam neu starten!
52	Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB VHS
56	Hinweise zur Anmeldung
57	Anmeldeformular

Seminarübersicht 2014

Januar

13.01.	PB	Betriebsrats Informations-Tagung 2014	43
14.01.	BI	Betriebsrats Informations-Tagung 2014	25
15.01.	MI	Betriebsrats Informations-Tagung 2014	33
24.01. – 25.01.	PB	Gewerkschaftsarbeit im Betrieb Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten	47
26.01. – 29.01.	MI	Interessenvertretung im Betrieb Grundlagen der Vertrauensleutarbeit	38

Februar

07.02. – 08.02.	Mi	Betriebsrat sein – was kommt da auf mich zu?	38
07.02. – 08.02.	PB	Gewerkschaftsarbeit im Betrieb Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten	47
15.02.	PB	Arbeitskreis Sozialpolitik	47
14.02. – 15.02.	PB	Gewerkschaftsarbeit im Betrieb Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten	47
28.02. – 01.03.	BiKo	Die Abschlussprüfung meistern, den Prüfungsstress bewältigen – aber wie?	22

März

04.03.	BI	Betriebsrats Informations-Tagung 2014	25
05.03.	MI	Betriebsrats Informations-Tagung 2014	33
10.03.	PB	Betriebsrats Informations-Tagung 2014	43
14.03. – 16.03.	MI	Im Kontakt mit Azubis und jungen ArbeitnehmerInnen	39
15.03.	BI	Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen Das 1 x 1 der Tarifpolitik	28
15.03.	MI	Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen Wissenswertes zu Werkvertrag, Leiharbeit, Minijob und Praktikum	40
28.03. – 29.03.	BI	Rhetorik für den betrieblichen Alltag Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen Wochenendseminar für Frauen	30
28.03. – 29.03.	PB	Gewerkschaftsarbeit im Betrieb Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten	47
31.03. – 04.04.	BiKo	Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung • Typ B die Ausbildung verbessern	19

April

04.04. – 06.04.	PB	Gewerkschaftsarbeit im Betrieb Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten	47
-----------------	----	--	----

Mai

05.05. – 09.05.	BiKo	Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung • Typ C Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation	20
05.05.	PB	Betriebsrats Informations-Tagung 2014	43
06.05.	BI	Betriebsrats Informations-Tagung 2014	25
07.05.	MI	Betriebsrats Informations-Tagung 2014	33
12.05. – 16.05	BiKo	Arbeitsrecht C – Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	14

17.05.	PB	Arbeitskreis Sozialpolitik	47
19.05. – 23.05.	BiKo	Einführung in die Betriebsratsarbeit • BR I Grundlagenseminar	11
20.05. – 21.05.	MI	Einführung in die Betriebsratsarbeit Überblick für neu gewählte Betriebsratsmitglieder	35
Juni			
16.06. – 17.06.	MI	Einführung in die Betriebsratsarbeit Überblick für neu gewählte Betriebsratsmitglieder	35
16.06. – 18.06.	BiKo	Der era.-Tarifvertrag im betrieblichen Alltag – Praxiswissen für neue Betriebsratsmitglieder	18
22.06. – 25.06.	MI	Kommunikation mit Belegschaften	40
23.06. – 27.06.	BiKo	Arbeits- und Gesundheitsschutz – Gesundheitsrisiken erkennen Grundlagenseminar	15
25.06.	MI	Aktuelle Rechtsprechung der Arbeitsgerichte	36
30.06.	PB	Betriebsrats Informations-Tagung 2014	43
30.06. – 04.07.	BiKo	Einführung in die Betriebsratsarbeit • BR I Grundlagenseminar	11
Juni / Juli 2014	BiKo	Veränderungen der Arbeit in Produktion und Verwaltung – Wie lassen sich „Neue Produktionskonzepte“ erkennen und gestalten?	16

Juli

01.07.	BI	Betriebsrats Informations-Tagung 2014	25
02.07.	MI	Betriebsrats Informations-Tagung 2014	33

August

25.08. – 29.08.	BiKo	Arbeitszeit und Arbeitszeitgestaltung Grundlagenseminar	17
26.08.	MI	Wahlvorstandsschulungen für die JAV Wahl 2014 – Vereinfachtes Wahlverfahren	37
27.08.	BI	Wahlvorstandsschulungen für die JAV Wahl 2014 – Vereinfachtes Wahlverfahren	27
27.08. – 29.08.	BiKo	Kein Buch mit 7 Siegeln Betriebswirtschaftliche Grundlagen für die Betriebsratsarbeit	17
29.08. – 30.08.	PB	Gewerkschaftsarbeit im Betrieb Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten	47
Termin folgt!	MI	Deine Einstellung zählt ... Jugend I Grundlagenseminar	40

September

01.09.	PB	Betriebsrats Informations-Tagung 2014	43
02.09.	BI	Betriebsrats Informations-Tagung 2014	25
03.09.	MI	Betriebsrats Informations-Tagung 2014	33
05.09. – 07.09.	PB	Kurswechsel für ein gutes Leben Familien-Wochenendseminar mit Kinderbetreuung bei Bedarf	46
09.09.	PB	Wahlvorstandsschulungen für die JAV Wahl 2014 – Vereinfachtes Wahlverfahren	45
11.09.	MI	Wahlvorstandsschulungen für die JAV Wahl 2014 – Vereinfachtes Wahlverfahren	37
13.09.	PB	Arbeitskreis Sozialpolitik	47
15.09. – 17.09.	BiKo	Höhere Eingruppierungen durchsetzen Initiativ- und Reklamationsrechte im era	18
17.09.	Mi	Wahlvorstandsschulungen für die JAV Wahl 2014 Vereinfachtes Wahlverfahren	27

19.09. – 20.09.	BiKo	Die Abschlussprüfung meistern, den Prüfungsstress bewältigen – aber wie?	22
19.09. – 20.09.	BI	Rhetorik für den betrieblichen Alltag Diskussionstechniken • Wochenendseminar für Frauen	30
22.09. – 26.09.	BiKo	Einführung in die Betriebsratsarbeit • BR I Grundlagenseminar	11

Oktober

24.10. – 26.10.	PB	Wochenendseminar Arbeitskreis Sozialpolitik	46
27.10. – 31.10.	BiKo	Mitbestimmung und Betriebsratshandeln BR II / 1 – Aufbauseminar	12

November

03.11.	PB	Betriebsrats Informations-Tagung 2014	43
04.11.	BI	Betriebsrats Informations-Tagung 2014	25
05.11.	MI	Betriebsrats Informations-Tagung 2014	33
08.11.	BI	Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen Wissenswertes zu Werkvertrag, Leiharbeit, Minijob und Praktikum	28
10.11. – 14.11.	BiKo	Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft • A I	23
10.11. – 14.11.	BiKo	Arbeitsrecht A Arbeitsrecht für die Betriebsratsarbeit – Mit Besuch beim Arbeitsgericht	14
10.11. – 14.11.	BiKo	Mitbestimmung und Betriebsratshandeln BR II/1 – Aufbauseminar	12
14.11. – 15.11.	BI	Rhetorik für Betriebsratsmitglieder Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen	31
15.11.	MI	Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen Arbeitszeugnisse lesen und verstehen	41

21.11. – 23.11.	PB	Gewerkschaftsarbeit im Betrieb Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten	47
24.11. – 28.11.	BiKo	Einführung in die Betriebsratsarbeit • BR I Grundlagenseminar	11
26.11.	MI	Aktuelle Rechtsprechung der Arbeitsgerichte	36
29.11.	BI	Tagesseminar für erwerblose Kolleginnen und Kollegen	29

Dezember

10.12.	MI	Neu als JAVi – Starthilfe in die JAV-Arbeit	36
12.12. – 13.12.	BiKo	JugendvertreterIn – was kommt da auf mich zu?	20

Termine 2015

Jan./Febr.	BiKo	Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung • Typ A Grundlagen für eine erfolgreiche Arbeit	21
Februar	BiKo	Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln • BR II/2 Aufbauseminar	13

Regionale Seminare der Bildungs Kooperation



Foto: IGM / Reiner Rogosch

- **Grundlagenseminare**
- **Seminare für JAV Mitglieder**
- **Seminare für junge ArbeitnehmerInnen**
- **Seminare für Mitglieder und Funktionsträger**

Einführung in die Betriebsratsarbeit BR I · Grundlagenseminar

mit Übernachtung

- ▶ Systematik der Betriebsverfassung.
- ▶ Position des Betriebsrates
- ▶ Allgemeine Aufgaben
- ▶ Überblick Informations-, Mitwirkungs-, Mitbestimmungsrechte
- ▶ Zusammenarbeit mit IG Metall

Termin **19.05. – 23.05.** Anmeldung bis 30.04.

Seminarort WBS Bildungszentrum, Beverungen

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr ca. 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 677,- € Hotelkosten zzgl. Fachliteratur

Seminar-Nr. MEBiKo-40519-1

Termin **30.06. – 04.07.** Anmeldung bis 06.06.

Seminarort Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr ca. 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 594,- € Hotelkosten zzgl. Fachliteratur

Seminar-Nr. MEBiKo-40630-1

Termin **22.09. – 26.09.** Anmeldung bis 29.08.

Seminarort WBS Bildungszentrum, Beverungen

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr ca. 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 677,- € Hotelkosten zzgl. Fachliteratur

Seminar-Nr. MEBiKo-40922-1

Termin **24.11 – 28.11.** Anmeldung bis 31.10.

Seminarort Hotel Lindenhof, Bielefeld

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr ca. 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 529,- € Hotelkosten zzgl. Fachliteratur

Seminar-Nr. MEBiKo-41124-1

Freistellung: gem. § 37,6 BetrVG und § 96 SGB IX

Mitbestimmung und Betriebsrats- handeln · BR II/1 · Aufbau-seminar für Betriebsratsmitglieder

mit Übernachtung

- ▶ Reichweite der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Erzwingbare Mitbestimmung
- ▶ Tarifvorrang und Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Durchsetzungsstrategien
- ▶ Betriebsvereinbarungen
- ▶ Zusammenarbeit mit IG Metall

Termin **27.10. – 31.10.** Anmeldung bis 02.10.

Seminarort WBS Bildungszentrum, Beverungen

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr ca. 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 677,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. MEBiKo-41027-1

Termin **10.11. – 14.11.** Anmeldung bis 17.10.

Seminarort Das Bunte Haus, Bielefeld-Sennestadt

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr ca. 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 500,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. MEBiKo-41110-1

Freistellung: gem. § 37,6 BetrVG und § 96 SGB IX





Foto: Wolfgang Dzieran

Ankündigung für 2015

Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln · BR II/2 Aufbauseminar für Betriebsratsmitglieder

mit Übernachtung

- ▶ Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte bei Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung, Versetzung (§§ 99–101 BetrVG)
- ▶ Mitwirkungsrechte bei Kündigungen (§§ 102–105 BetrVG)
- ▶ Auswahlrichtlinien, Personalfragebogen, innerbetriebliche Ausschreibung und Personalplanung (§§ 93–95 BetrVG)
- ▶ Durchsetzungsstrategien
- ▶ Tarifliche Regelungen
- ▶ Zusammenarbeit mit IG Metall

Termin

Februar 2015

Preis

750,- € zzgl. Hotelkosten

Freistellung: gem. § 37.6 BetrVG und § 96 SGB IX

Arbeitsrecht C · Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Optional mit oder ohne Übernachtung

Mit Besuch beim
Arbeitsgericht

- ▶ Verschiedene Beendigungsformen von Arbeitsverhältnissen, u.a. Kündigung und Aufhebungsvertrag
- ▶ Verschiedene Arten von Kündigungen: betriebsbedingt, verhaltensbedingt, personenbedingt
- ▶ Kündigungsschutzverfahren • Klage der Beschäftigten
- ▶ Personalabbau durch Kündigungen nach dem Kündigungsschutzgesetz
- ▶ Sonderkündigungsschutz, u.a. für Betriebsratsmitglieder
- ▶ Präventive und nachgelagerte Möglichkeiten gem. SGB III: z.B. Kurzarbeit • Transfer- und Qualifizierungsgesellschaften

Termin	12.05. – 16.05. Anmeldung bis 25.04.
Seminarort	Hotel Mercure City, Bielefeld
Zeiten	Mo 09:00 Uhr bis Fr ca. 15:00 Uhr
Preis	750,- € zzgl. 712,- € Hotelkosten (295,- € nur Verpflegung)
Seminar-Nr.	MeBiKo-40512-1

Freistellung: gem. § 37.6 BetrVG und § 96 SGB IX

Arbeitsrecht A · Arbeitsrecht für die Betriebsratsarbeit

Optional mit oder ohne Übernachtung

Mit Besuch beim
Arbeitsgericht

- ▶ Die wichtigsten arbeitsrechtlichen Gesetze
- ▶ Das Zusammenspiel von Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht
- ▶ Formen von Einstellung: Leiharbeit, Befristung, Teilzeit etc.
- ▶ Arbeitsrechtliche Bestimmungen rund um die Einstellung
- ▶ Benachteiligungsverbot (AGG), Fragerecht des Arbeitgebers, Einstellungsfragebögen
- ▶ Der Arbeitsvertrag: Inhalte und Kontrollmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts (BAG) zu Einstellung, Versetzung und Kündigung

Termin	10.11. – 14.11. Anmeldung bis 17.10.
Seminarort	Hotel Mercure City, Bielefeld
Zeiten	Mo 09:00 Uhr bis Fr ca. 15:00 Uhr
Preis	750,- € zzgl. 712,- € Hotel (295,- € nur Verpflegung)
Seminar-Nr.	MEBiKo-41110-1

Freistellung: gem. § 37.6 BetrVG und § 96 SGB IX

Arbeits- und Gesundheitsschutz – Gesundheitsrisiken erkennen Grundlagenseminar

Besuch der Deutschen
Arbeitsschutzausstellung DASA

- ▶ Unfälle, Berufskrankheiten und arbeitsbedingte Erkrankungen, Gesundheitsrisiken durch Gefahrstoffe, Lärm, Heben und Tragen – ein Überblick
- ▶ Aufgaben und Kompetenzen von Berufsgenossenschaften und staatlichen Aufsichtsbehörden
- ▶ Zusammenarbeit von Betriebsräten mit Arbeitsschutzverantwortlichen und außerbetrieblichen Institutionen
- ▶ Die Umsetzung des Arbeitsschutzgesetzes und der Unfallverhütungsvorschrift BGV A1
- ▶ Gefährdungsbeurteilung und Dokumentation
- ▶ Mitbestimmungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsgesetz

Termin **23.06. – 27.06.** Anmeldung bis 30.05.

Seminarort Ringhotel Drees, Dortmund

Zeiten Mo 11:00 Uhr bis Fr ca. 13:00 Uhr

Preis 930,- € zzgl. ca. 690,- € Hotelkosten; ggf. zzgl. Fachliteratur

Seminar-Nr. ALGT-40623-1

Freistellung: gem. § 37,6 BetrVG und § 96 SGB IX



Foto: Wolfgang Dzieran

Veränderungen der Arbeit in Produktion und Verwaltung · Wie lassen sich „Neue Produktionskonzepte“ erkennen und gestalten?

Mit Betriebserkundung

Optional mit oder ohne Übernachtung

- ▶ Veränderungen der Arbeitsorganisation, der Arbeitsplatzgestaltung, der Qualifikationsanforderungen und Eingruppierung im heutigen Betriebsalltag
- ▶ Idee und Ursprung neuer „Ganzheitlicher Produktionssysteme“: was verbirgt sich hinter 5 S • One-Piece-Flow • Toyota-Prinzip • Fertigungssegmentierung • und und und?
- ▶ Ansatzpunkte zur Gestaltung der Arbeit: Arbeits- und Gesundheitsschutz, alternsgerechte Arbeit, leistungsgerechtes Entgelt und Qualifizierungsmöglichkeiten
- ▶ Mitwirkungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten von Beschäftigten, gewerkschaftlicher Interessenvertretung und Betriebsrat
- ▶ Zusammenarbeit mit der IG Metall
- ▶ Betriebserkundung mit Vorbereitung und Auswertung

Termin **Juni / Juli**

Seminarort Porta Westfalica

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr ca. 15:00 Uhr

Preis 750,- €; Hotel- und Verpflegungskosten auf Anfrage

Freistellung: gem. § 37,6 BetrVG und § 96 SGB IX



Foto: Jürgen Rehrmann

Arbeitszeit und Arbeitszeitgestaltung Grundlagenseminar

Optional mit oder ohne Übernachtung

- ▶ Arbeitszeitregelungen nach Arbeitszeitgesetz (AZG) und Mantel-tarifverträgen (MTV)
- ▶ Langzeitkonten • Flexi-Arbeit • Vertrauensarbeitszeit
- ▶ Arbeitswissenschaftliche Empfehlungen zur Gestaltung und Anwendung von flexiblen Arbeitszeitmodellen
- ▶ Grundlagen der Schichtplangestaltung • Beispiele für teil- und vollkontinuierliche Schichtsysteme
- ▶ Mitbestimmung des Betriebsrates bei der Erstellung und Umsetzung von Arbeitszeitmodellen

Termin **25.08. – 29.08.** Anmeldung bis 01.08.

Seminarort Bielefeld

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr ca. 15:00 Uhr

Preis 750,- €; Hotel- und Verpflegungskosten auf Anfrage

Seminar-Nr. MEBiKo-40825-1

Freistellung: gem. § 37,6 BetrVG und § 96 SGB IX

Kein Buch mit 7 Siegeln Betriebswirtschaftliche Grundlagen für die Betriebsratsarbeit

- ▶ Grundbegriffe der Betriebswirtschaft
- ▶ Planung im Unternehmen und Arbeitnehmerinteressen
- ▶ Einführung in den Jahresabschluss: Informationsquelle für den Betriebsrat
- ▶ Grundbegriffe der Kostenrechnung
- ▶ Regelmäßige Information des BR über wirtschaftliche Lage und Entwicklung des Unternehmens
- ▶ Zusammenarbeit mit IG Metall

Termin **27.08. – 29.08.** Anmeldung bis 01.08.

Seminarort Hotel Zum Freden, Bad Iburg

Zeiten Mi 09:00 Uhr bis Fr ca. 15:00 Uhr

Preis 450,- € zzgl. ca. 345,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. MEBiKo-40827-1

Freistellung: gem. § 37,6 BetrVG und § 96 SGB IX

Der era.-Tarifvertrag im betrieblichen Alltag · Praxiswissen für neue Betriebsratsmitglieder

- ▶ Zielsetzung und Kernelemente des Entgeltrahmenabkommens era.
- ▶ Veränderung von Arbeitsaufgaben und Auswirkungen auf die Eingruppierung
- ▶ Aufgabenbeschreibungen und Eingruppierung gem. era
- ▶ Reklamationsrechte der Beschäftigten und des Betriebsrats zur Höhergruppierung
- ▶ Aufgaben für die betriebliche Interessenvertretung

Termin **16.06. – 18.06.** Anmeldung bis 23.05.

Seminarort Bielefeld

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Mi ca. 16:00 Uhr

Preis 450,- €; Hotel- und Verpflegungskosten auf Anfrage

Seminar-Nr. MEBiKo-406116-1

Freistellung: gem. § 37,6 BetrVG und § 96 SGB IX

Höhere Eingruppierungen durchsetzen Initiativ- und Reklamationsrechte im era.

- ▶ Konflikt um Lohn und Leistung
- ▶ Entgeltgestaltung nach Tarifvertrag
- ▶ Eingruppierung nach Entgeltrahmenabkommen era. – NRW
- ▶ Durchsetzung von Höhergruppierungen
- ▶ Handlungsmöglichkeiten

Termin **15.09. – 17.09.** Anmeldung bis 22.08.

Seminarort Bielefeld

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Mi ca. 16:00 Uhr

Preis 450,- €; Hotel- und Verpflegungskosten auf Anfrage

Seminar-Nr. MEBiKo-40915-1

Freistellung: gem. § 37,6 BetrVG und § 96 SGB IX



Foto: fotolia.com / © Ingo Bartussek

Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ B - Die Ausbildung verbessern

JAV - Typ B

- ▶ Rechte und Pflichten von Auszubildenden, Ausbildern und Ausbilderinnen
- ▶ Die Einhaltung der Ausbildungsverordnungen nach dem Berufsbildungs- und Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Die Aufgaben und Möglichkeiten der JAV bei Einstellung und Übernahme von Auszubildenden
- ▶ Der besondere Kündigungsschutz für JAV-Mitglieder gem. § 78 a BetrVG
- ▶ Die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat gem. § 92, 99 u.a. BetrVG
- ▶ Testverfahren, Prüfungen, Beurteilungsverfahren vor, während und nach der Ausbildung
- ▶ Zusammenarbeit mit der IG Metall

Termin	31.03. – 04.04. Anmeldung bis 07.03.
Seminarort	WBS Bildungszentrum, Beverungen
Zeiten	Mo 09:00 Uhr bis Fr ca. 15:00 Uhr
Preis	750,- € zzgl. ca. 677,- € Hotelkosten; ggf. zzgl. Fachliteratur
Seminar-Nr.	MEBiKo-40331-1

Freistellung: gem. § 65.1 (37.6) BetrVG

Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung · Typ C

Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation

JAV – Typ C

- ▶ Eine Bestandsaufnahme – wie informiert die JAV?
- ▶ Grundregeln der Kommunikation
- ▶ Aufbau einer erfolgreichen Rede
- ▶ Erfolgreiche Gestaltung der Jugend- und Auszubildendenversammlung gem. § 71 BetrVG
- ▶ Gestaltung von Infoblättern und Aushängen der JAV
- ▶ Verbesserung der Kontakte zu Jugendlichen und Azubis, Betriebsräten, AusbilderInnen etc.
- ▶ Erfahrungsaustausch

Termin	05.05. – 09.05. Anmeldung bis 11.04.
Seminarort	WBS Bildungszentrum, Beverungen
Zeiten	Mo 09:00 Uhr bis Fr ca. 15:00 Uhr
Preis	750,- € zzgl. ca. 677,- € Hotelkosten; ggf. zzgl. Fachliteratur
Seminar-Nr.	MEBiKo-40505-1

Freistellung: gem. § 65.1 (37.6) BetrVG

JugendvertreterIn

Was kommt da auf mich zu?

- ▶ Was macht eine Jugend- und Auszubildendenvertretung?
- ▶ Wie kommt frau / man zu einer realistischen Einschätzung?
- ▶ Welcher zeitliche Aufwand und welche sonstigen Verpflichtungen sind mit dem 2-jährigen Mandat verbunden?
- ▶ Wünsche, Hoffnungen, Befürchtungen einer eigenen JAV-Tätigkeit
- ▶ Erfahrene JAVis geben Auskunft

Termin	12.12. – 13.12. Anmeldung bis 28.11.
Seminarort	ver.di Institut, Lage-Hörste
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa ca. 15:00 Uhr
Preis	200,- € zzgl. 166,- € für Unterkunft und Verpflegung für IG Metall-Mitglieder kostenlos!
Seminar-Nr.	MEBiKo-41212-1

Ankündigung für 2015

Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung · Typ A Grundlagen für eine erfolgreiche Arbeit

- ▶ Aufgaben und Möglichkeiten der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)
- ▶ Im Überblick: die Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte
- ▶ Die Geschäftsführung der JAV gem. § 65 BetrVG (JAV-Sitzungen, Rundgänge, Kostenübernahme etc.)
- ▶ Überwachung der Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften gem. § 70 BetrVG
- ▶ Die wichtigsten Rechte und Pflichten der Jugendlichen und Auszubildenden im Betrieb aus dem Berufsbildungsgesetz, Jugendarbeitsschutzgesetz, Tarifverträgen etc.
- ▶ Die Jugend- und Auszubildendenversammlung gem. § 71 BetrVG

Termin **Januar / Februar 2015**

Preis 750,- € zzgl. Hotelkosten

Freistellung: gem. § 37.6 BetrVG und § 96 SGB IX



Foto: fotolia.com / goodluz

Die Abschlussprüfung meistern, den Prüfungsstress bewältigen – aber wie?

- ▶ Umgang mit Prüfungsstress
- ▶ Hilfestellungen und Tipps für Prüfungssituationen
- ▶ Inhalte von Abschlussprüfungen in gewerblich-technischen Berufen und kaufmännischen Berufen
- ▶ Vorbereitung von Fachgespräch und Präsentation
- ▶ Gesetze, Tarifverträge und Verordnungen für die Endphase der Ausbildung

Termin 1 **28.02. – 01.03.** Anmeldung bis 07.02.

Seminar-Nr. MEBiKo-40228-1

Termin 2 **19.09. – 20.09.** Anmeldung bis 05.09.

Seminar-Nr. MEBiKo-40919-1

Seminarorte ver.di Institut, Lage-Hörste /
Buntes Haus, Bielefeld-Sennestadt

Zeiten jeweils Fr 16:30 Uhr bis Sa ca. 15:00 Uhr

Preis 200,- € zzgl. 166,- € für Unterkunft und Verpflegung,
für IG Metall-Mitglieder kostenlos!

Deine Einstellung zählt ... Bildungsurlaub* Jugend I · Grundlagenseminar

für junge ArbeitnehmerInnen und JAV-Mitglieder

- ▶ „Die Welt, in der wir leben und arbeiten ...“: Aufbau, Funktion, Ziele und Strukturen von Betrieben und Unternehmen
- ▶ Situation abhängig Beschäftigter in Staat und Politik
- ▶ Warum handeln Menschen manchmal solidarisch oder manchmal in Konkurrenz?
- ▶ Eigene Handlungsmöglichkeiten, und wer kann uns unterstützen?
- ▶ Qualität der Berufsausbildung • Übernahme nach der Ausbildung
- ▶ Aufgaben von JAV, Betriebsrat und IG Metall-Vertrauensleuten im System der Interessenvertretung

Termin **Sommer 2014**

Preis 750,- € ; Hotel- und Verpflegungskosten auf Anfrage,
für IG Metall-Mitglieder kostenlos!

Freistellung: * ggf. nach AWbG-NRW (Bildungsurlaub) oder § 37 Abs. 7 BetrVG

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft A I

Bildungsurlaub*

- ▶ Situation der ArbeitnehmerInnen im Betrieb und Gesellschaft • Stellung abhängig Beschäftigter im Betrieb
- ▶ Stellung der Gewerkschaft im Betrieb nach Grundgesetz, Betriebsverfassung und Rechtsprechung
- ▶ Vertretung der Interessen der abhängig Beschäftigten im Betrieb durch Vertrauenskörper, Betriebsrat und JAV
- ▶ Vertrauensleute und Betriebsrat im System der Interessenvertretung
- ▶ Information und Kommunikation zwischen Belegschaft, Betriebsrat und Gewerkschaft

Termin	10.11. – 14.11. Anmeldung bis 19.09. (unbedingt beachten)
Seminarort	WBS Bildungszentrum, Beverungen
Zeiten	Mo 09:00 Uhr bis Fr ca. 15:00 Uhr
Preis	750,- € zzgl. ca. 677,- € Hotelkosten

Freistellung: * ggf. nach AWbG-NRW (Bildungsurlaub) oder § 37 Abs. 7 BetrVG



Foto: fotolia.com / Ingo Bartussek

Örtliche Seminare IG Metall Bielefeld



Foto: fotolia.de / Minerva Studio

Betriebsrats Informations-Tagung

- Seminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertreter
- Wahlvorstandsschulungen JAV
- Seminare für Mitglieder und Funktionsträger

Betriebsrats Informations-Tagung

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig alle zwei Monate stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Tagung richtet sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z.B. Arbeitsrechtsanwälten, oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

Themen

- ▶ **Facebook, Twitter & Co – Rechtliche Stolpersteine durch die Nutzung von Social Media**
Arbeitnehmerpflichten aus Arbeitsvertrag, Tarifvertrag und sonstigen Regelungen • Auswirkungen / Rechtsfolgen ausserbetrieblicher Verhaltensweisen auf das Treueverhältnis zum Arbeitgeber • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema
- ▶ **Die Zusammenarbeit von Betriebsrat und Jugendvertretung zur Durchführung ihrer Aufgaben gem. BetrVG**
Betriebsratssitzungen und gemeinsame Besprechungen gem. §§ 67 und 68 BetrVG • Zusammenarbeit bei der Betreuung von Auszubildenden • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema
- ▶ **Veränderungen der Arbeit auf dem Weg zur „Industrie 4.0“**
Veränderung von Arbeitsprozessen und Aufgabeninhalten • Mitbestimmung gem. § 111 BetrVG • Beschäftigtendatenschutz bei neuen IT-, Multimedia-, Cloudtechnologien und Assistenzsystemen • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

► **Rechte – Pflichten – Aufgaben von Betriebsratsvorsitzenden und Stellvertretungen**

Die Stellung von Vorsitzenden und Stellvertretungen
gem. § 26 BetrVG • Anforderungen an die ordnungsgemäße
Amtsführung gem. BetrVG • Bedeutung einer Geschäftsordnung •
Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

► **Freistellung von Betriebsratsmitgliedern und ArbeitnehmerInnen für Bildungszwecke**

Erforderliche bzw. geeignete Bildungsveranstaltungen
gem. § 37.6 bzw. § 37.7 BetrVG • Ansprüche von ArbeitnehmerInnen
nach dem Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz (AWbG-NRW) •
Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

► **Mitbestimmung bei betrieblicher Lohngestaltung und Vergütung**

Zwingendes Mitbestimmungsrecht gem. § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG •
Tarifliche Bestimmungen • Regelungsvorbot gem. § 77 Abs. 3 BetrVG •
Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termine **14.01. | 4.03. | 6.05. | 1.07. | 2.09. | 4.11.**

Einzeltermine jeweils dienstag

Seminarort Hotel Park Inn, Bielefeld

Zeiten 08:30 bis ca. 16:00 Uhr

Preis 900,- € zzgl. ca. 312,- € für Verpflegung

Freistellung: gem. § 37,6 BetrVG und § 96 SGB IX



Foto: fotolia.de / industrieblick



Foto: fotolia.de / Woodapple

Wahlvorstandsschulungen für die JAV Wahl 2014 Vereinfachtes Wahlverfahren

- ▶ Rechtliche Grundlagen • Kosten der Wahl • Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit • Besonderer Kündigungsschutz • Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste • Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens • Terminfahrplan für die Wahl Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung • Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin 1 **27.08.** Anmeldung bis 08.08.

Seminar-Nr. MEBI-40827-1

Termin 2 **17.09.** Anmeldung bis 29.08.

Seminar-Nr. MEBI-40917-1

Seminarort Hotel Lindenhof, Bielefeld-Bethel

Zeiten jeweils 8:30 Uhr bis ca. 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. ca. 41,50 € für Verpflegung, zzgl. Nebenkosten

Freistellung: gem. § 63 BetrVG

Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen

Das 1 x 1 der Tarifpolitik

- ▶ Tarifaufonomie und Flächentarifverträge – was steckt dahinter?
- ▶ Wer kann Tarifverträge abschließen?
- ▶ Die Bedeutung von Tarifverträgen für das Arbeitsverhältnis.
- ▶ Welche Folgen hat der Austritt aus dem Unternehmerverband?
- ▶ Was müssen wir tun, damit auch künftig eine Tarifbindung gilt?

Termin **15.03.** Anmeldung bis 11.03.

Seminarort Arcadia Hotel, Bielefeld

Zeiten 09:00 Uhr bis ca. 15:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. ca. 40,- € für Verpflegung,
für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. MEBI-40315-1

Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen

Wissenswertes zu Werkvertrag, Leiharbeit, Minijob und Praktikum

- ▶ Folgen der Liberalisierung und Deregulierung des Arbeitsmarktes
- ▶ Arbeitsverhältnissen am Rande des Arbeitsrechts: Minijob, Leiharbeit, Werkvertrag und Praktikum
- ▶ Arbeits- und Sozialrechtliche Auswirkungen für die Betroffenen
- ▶ Wichtige Praxistipps für das eigene Verhalten

Termin **08.11.** Anmeldung bis 24.10.

Seminarort Arcadia Hotel, Bielefeld

Zeiten 09:00 Uhr bis ca. 15:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. ca. 40,- € für Verpflegung,
für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. MEBI-41107-1



Foto: i-stock.com/vm

Tagesseminar für erwerblose Kolleginnen und Kollegen

In Abstimmung mit dem Erwerbslosen – Arbeitskreis stehen auf der Tagesordnung dieses Seminars aktuelle Fragen der Sozialen Sicherung und Überlegungen, mit welchen öffentlichen Aktionen auf die Situation von Erwerbslosen in der Gesellschaft aufmerksam gemacht werden kann.

Termin	29.11. Anmeldung bis 14.11.
Seminarort	Arcadia Hotel, Bielefeld
Zeiten	09:00 Uhr bis ca. 15:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. ca. 40,- € für Verpflegung, für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	MEBI-41129-1

Rhetorik für den betrieblichen Alltag

Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen · Wochenendseminar für Frauen

„Ein Mann ein Wort – eine Frau ein Wörterbuch“. Dieses allseits bekannte, oft gebrauchte und dennoch völlig falsche Sprichwort ist nur eines von vielen Beispielen, wie sich Legenden über männliches und weibliches Redeverhalten beharrlich halten.

Zwar reden Frauen im privaten Umfeld mehr als Männer. Ganz anders sieht das jedoch im Betrieb, in Vereinen, in den Gewerkschaften und den Parteien aus. Hier haben Frauen eindeutig die schlechteren Karten.

Frauen, die auch in der Öffentlichkeit etwas bewegen wollen, müssen offensiver werden – auch beim Reden. Dazu soll dieses Seminar einen Beitrag leisten.

Termin	28.03. – 29.03. Anmeldung bis 10.03
Seminarort	Hotel Bonneberg, Vlotho-Bonneberg
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa ca. 15:00 Uhr
Preis	200,- € zzgl. ca. 120,- € für Unterkunft und Verpflegung für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	MEBI-40328-1

Rhetorik für den betrieblichen Alltag

Diskussionstechniken

Wochenendseminar für Frauen

Dieses Seminar richtet sich an Kolleginnen, die bereits an einem Rhetorik-Lehrgang teilgenommen haben, und vertieft vorhandene Kenntnisse.

Der Focus richtet sich diesmal auf die Verbesserung der Argumentationsfähigkeit in Diskussionen, sowohl im Betrieb als auch in der Öffentlichkeit.

Termin	19.09. – 20.09. Anmeldung bis 01.09.
Seminarort	Hotel Bonneberg, Vlotho-Bonneberg
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa ca. 15:00 Uhr
Preis	200,- € zzgl. ca. 120,- € für Unterkunft und Verpflegung für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	MEBI-40929-1

Rhetorik für Betriebsratsmitglieder

Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen

Diskutieren, argumentieren, vermitteln, verhandeln, erklären, beraten
... das tägliche Brot der Vertrauensleute und Betriebsratsmitglieder.

Für die Tätigkeit im Beruf ist es klar, dass gelernt wird, wie die Maschine zu bedienen ist oder die neue Software funktioniert. Doch wo und wann lernen betriebliche InteressenvertreterInnen, wie sie professionell kommunizieren?

Hier wollen wir mit dem Seminar die Lücke ein wenig schließen und uns gezielt auf die kommende Diskussionen mit dem Arbeitgeber und in der nächsten Tarifrunde vorbereiten.

Bitte beachten: Dieses Seminarangebot richtet sich **nicht** an Vorsitzende und Stellvertretungen. Für sie gibt es spezielle Seminare gem. § 37.6 BetrVG im Arbeit und Leben Bildungsprogramm !

Termin	14.11. – 15.11. Anmeldung bis 27.10.
Seminarort	Hotel Bonneberg, Vlotho-Bonneberg
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa ca. 15:00 Uhr
Preis	200,- € zzgl. ca. 120,- € für Unterkunft und Verpflegung für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	MEBI-41114-1



Foto: fotolia.de / © Daniel Vineyard

Örtliche Seminare IG Metall Minden



Foto: fotolia.de / Kadmy

Betriebsrats Informations-Tagung

- Seminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertreter
- Wahlvorstandsschulungen JAV
- Seminare für Mitglieder und Funktionsträger

Betriebsrats Informations-Tagung

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig alle zwei Monate stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Tagung richtet sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z.B. Arbeitsrechtsanwälten, oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

Themen

- ▶ **Facebook, Twitter & Co – Rechtliche Stolpersteine durch die Nutzung von Social Media**
Arbeitnehmerpflichten aus Arbeitsvertrag, Tarifvertrag und sonstigen Regelungen • Auswirkungen / Rechtsfolgen ausserbetrieblicher Verhaltensweisen auf das Treueverhältnis zum Arbeitgeber • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema
- ▶ **Die Zusammenarbeit von Betriebsrat und Jugendvertretung zur Durchführung ihrer Aufgaben gem. BetrVG**
Betriebsratssitzungen und gemeinsame Besprechungen gem. §§ 67 und 68 BetrVG • Zusammenarbeit bei der Betreuung von Auszubildenden • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema
- ▶ **Veränderungen der Arbeit auf dem Weg zur „Industrie 4.0“**
Veränderung von Arbeitsprozessen und Aufgabeninhalten • Mitbestimmung gem. § 111 BetrVG • Beschäftigtendatenschutz bei neuen IT-, Multimedia-, Cloudtechnologien und Assistenzsystemen • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

► **Rechte – Pflichten – Aufgaben von Betriebsratsvorsitzenden und Stellvertretungen**

Die Stellung von Vorsitzenden und Stellvertretungen
gem. § 26 BetrVG • Anforderungen an die ordnungsgemäße
Amtsführung gem. BetrVG • Bedeutung einer Geschäftsordnung •
Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

► **Freistellung von Betriebsratsmitgliedern und ArbeitnehmerInnen für Bildungszwecke**

Erforderliche bzw. geeignete Bildungsveranstaltungen
gem. § 37. 6 bzw. § 37. 7 BetrVG • Ansprüche von ArbeitnehmerInnen
nach dem Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz (AWbG-NRW) •
Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

► **Mitbestimmung bei betrieblicher Lohngestaltung und Vergütung**

Zwingendes Mitbestimmungsrecht gem. § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG •
Tarifliche Bestimmungen • Regelungsvorbot gem. § 77 Abs. 3 BetrVG •
Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termine **15.01. | 5.03. | 7.05. | 2.07. | 3.09. | 5.11.**

Einzeltermine jeweils mittwochs

Seminarort Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst

Zeiten 08:30 bis ca. 16:00 Uhr

Preis 900,- € zzgl. ca. 306,- € für Verpflegung

Freistellung: gem. § 37,6 BetrVG und § 96 SGB IX



Einführung in die Betriebsratsarbeit

Überblick für neu gewählte Betriebsratsmitglieder

- ▶ Systematik der Betriebsverfassung
- ▶ Position des Betriebsrates
- ▶ Überblick über Allgemeine Aufgaben sowie über die Informations-, Mitwirkungs-, Mitbestimmungsrechte
- ▶ Zusammenarbeit mit IG Metall

Termin 1 **20.05. – 21.05.** Anmeldung bis 02.05.

Zeiten Di 8:30 Uhr bis Mi ca. 16:00 Uhr • ohne Übernachtung

Seminar-Nr. MEMI-40520-1

Termin 2 **16.06. – 17.06.** Anmeldung bis 30.05.

Zeiten Mo 8:30 Uhr bis Di ca. 16:00 Uhr • ohne Übernachtung

Seminar-Nr. MEMI-40616-1

Seminarort Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst

Preis 300,- € zzgl. ca. 102,- € für Verpflegung, zzgl. Nebenkosten

Freistellung: gem. § 37,6 BetrVG und § 96 SGB IX



Aktuelle Rechtsprechung der Arbeitsgerichte

Das Seminar vermittelt aktuelle Informationen über gerichtliche Entscheidungen aus dem Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht, die für Betriebsratsmitglieder für die betriebliche Praxis von Bedeutung sind.

Die Einzelthemen werden ca. 8–6 Wochen vorher mit den Seminar-ausschreibungen bekannt gegeben.

Termin 1 **25.06.** Anmeldung bis 24.05.

Seminar-Nr. MEMI-40625-1

Termin 2 **26.11.** Anmeldung bis 31.10.

Seminar-Nr. MEMI-41126-1

Seminarort Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst

Zeiten jeweils 8:30 Uhr bis ca. 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. ca. 51,- € für Verpflegung, zzgl. Nebenkosten

Freistellung: gem. § 37,6 BetrVG und § 96 SGB IX

Neu als JAVi Starthilfe in die JAV-Arbeit

- ▶ Selbstverständnis als neu gewählte(r) JAVi
- ▶ Überblick über die Rechte nach dem Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG)
- ▶ Einführung in die allgemeinen Aufgaben nach § 70 BetrVG
- ▶ Aufgabenstellungen und Handlungsmöglichkeiten in der Praxis

Termin **10.12.** Anmeldung bis 28.11.

Seminarort Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst

Zeiten 8:30 Uhr bis ca. 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. ca. 51,- € für Verpflegung, zzgl. Nebenkosten

Seminar-Nr. MEMI-41210-1

Freistellung: gem. § 65,1 (37,6) BetrVG

Wahlvorstandsschulungen für die JAV Wahl 2014

Vereinfachtes Wahlverfahren

- ▶ Rechtliche Grundlagen • Kosten der Wahl • Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit • Besonderer Kündigungsschutz • Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste • Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens • Terminfahrplan für die Wahl Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung • Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin 1 **26.08.** Anmeldung bis 01.08.

Seminar-Nr. MEBI-40826-1

Termin 2 **11.09.** Anmeldung bis 22.08.

Seminar-Nr. MEBI-40917-1

Seminarort Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst

Zeiten jeweils 8:30 Uhr bis ca. 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. ca. 51,- € für Verpflegung, zzgl. Nebenkosten

Freistellung: gem. § 63 BetrVG



Foto: IGM



Foto: Thomas Range

Interessenvertretung im Betrieb Grundlagen der Vertrauensleutearbeit

Ein aktiver Vertrauenskörper ist ein zentrales Element der betrieblichen Interessenvertretung. Insbesondere bei Tarifaueinandersetzungen spielen die Vertrauensleute eine zentrale Rolle. Das Seminar vermittelt zunächst einen grundlegenden Überblick über die Funktionsweise der Tarifautonomie. Und es liefert Antworten auf Fragen, die sich daraus ergeben: welche Handlungsmöglichkeiten haben Gewerkschafter im Betrieb? Auf welcher Grundlage arbeiten die Vertrauensleute? Wie können sie aktiv werden für die Interessen der Beschäftigten?

Termin	26.01. – 29.01. Anmeldung bis 12.01.
Seminarort	WBS Bildungszentrum, Beverungen
Zeiten	So 18:00 Uhr bis Mi ca. 15:00 Uhr
Preis	450,- € zzgl. ca. 295,- € Hotelkosten, für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	MEMI-40126-1

Betriebsrat sein – was kommt da auf mich zu?

Die Betriebsratswahlen im Frühjahr 2014 werfen ihre Schatten voraus. Für mache die Gelegenheit, sich mit einer Kandidatur für den Betriebsrat zu beschäftigen. Aber wie kommt frau/man zu einer realistischen Einschätzung, welcher zeitliche Aufwand und welche Verpflichtungen, aber auch welcher persönliche Erfahrungsgewinn mit einem Betriebsratsmandat verbunden sind? In ungezwungener Atmosphäre können hier Wünsche, Hoffnungen, Befürchtungen einer eigenen Betriebsratsstätigkeit mit erfahrenen Betriebsrats- und Gewerkschaftskolleginnen und Kollegen ausgetauscht werden. GesprächspartnerInnen sind Kolleginnen und Kollegen der IG Metall Verwaltungsstelle und erfahrene Betriebsrätinnen und Betriebsräte.

Termin	07.02. – 08.02. Anmeldung bis 24.01.
Seminarort	Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa ca. 15:00 Uhr
Preis	200,- € zzgl. ca. 110,- € für Verpflegung und Nebenkosten für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	MEMI-40207-1

Im Kontakt mit Azubis und jungen ArbeitnehmerInnen

Das, was die JAV, die Jugend- und Auszubildendenvertretung, im Betrieb so tut und macht, bekommen die meisten jungen ArbeitnehmerInnen nur mit, wenn Jugendversammlung ist oder wenn etwas Aussergewöhnliches passiert. Doch sonst? Wer hat schon mal eine Befragung der Belegschaft zu einem Thema durchgeführt? Wer hat die Frage „Wie informieren und beteiligen wir die Belegschaft?“ regelmäßig auf dem Schirm? Vermutlich die wenigsten. Doch eine gute Verbindung von Azubis, jungen ArbeitnehmerInnen und ihrer JAV stärkt die Belegschaft in der betrieblichen Auseinandersetzung. Das Seminar zeigt, welche Möglichkeiten der Beteiligung es gibt und wie Aktionen vorbereitet und durchgeführt werden können.

Termin	14.03. – 16.03. Anmeldung bis 01.03.
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum, Sprockhövel
Zeiten	Fr 17:00 Uhr bis So ca. 15:00 Uhr
Preis	250,- € zzgl. ca. 175,- € Hotelkosten, für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	MEMI-40314-1

Kommunikation mit Belegschaften

Das, was die Interessenvertretung im Betrieb so tut und macht, bekommen die meisten KollegInnen nur mit, wenn Betriebsversammlung ist oder wenn etwas Aussergewöhnliches passiert. Doch sonst? Wer hat schon mal eine Befragung der Belegschaft zu einem Thema durchgeführt? Wer hat die Frage „Wie informieren und beteiligen wir die Belegschaft?“ regelmäßig auf dem Schirm? Vermutlich die wenigsten. Doch die Verzahnung zwischen den Beschäftigten und ihrer Interessenvertretung stärkt die Belegschaft in der betrieblichen Auseinandersetzung. Das Seminar zeigt, welche Möglichkeiten der Beteiligung es gibt und wie Aktionen vorbereitet und durchgeführt werden können.

Termin	22.06. – 25.06. Anmeldung bis 01.03.
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum, Sprockhövel
Zeiten	So 18:00 Uhr bis Mi ca. 15:00 Uhr
Preis	450,- € zzgl. ca. 295,- € Hotelkosten, für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	MEMI-40622-1

Deine Einstellung zählt ... Bildungsurlaub * Jugend I · Grundlagenseminar

für junge ArbeitnehmerInnen und JAV-Mitglieder

- ▶ „Die Welt, in der wir leben und arbeiten ...“: Aufbau, Funktion, Ziele und Strukturen von Betrieben und Unternehmen
- ▶ Situation abhängig Beschäftigter in Staat und Politik
- ▶ Warum handeln Menschen manchmal solidarisch oder manchmal in Konkurrenz?
- ▶ Eigene Handlungsmöglichkeiten, und wer kann uns unterstützen?
- ▶ Qualität der Berufsausbildung • Übernahme nach der Ausbildung
- ▶ Aufgaben von JAV, Betriebsrat und IG Metall-Vertrauensleuten im System der Interessenvertretung

Termin	August 2014
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Pichelsee, Berlin
Preis	750,- € ; Hotel- und Verpflegungskosten auf Anfrage, für IG Metall-Mitglieder kostenlos!

Freistellung: * ggf. nach AWbG-NRW (Bildungsurlaub) oder § 37 Abs. 7 BetrVG

Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen Wissenswertes zu Werkvertrag, Leiharbeit, Minijob und Praktikum

- ▶ Folgen der Liberalisierung und Deregulierung des Arbeitsmarktes
- ▶ Arbeitsverhältnissen am Rande des Arbeitsrechts: Minijob, Leiharbeit, Werkvertrag und Praktikum
- ▶ Arbeits- und Sozialrechtliche Auswirkungen für die Betroffenen
- ▶ Wichtige Praxistipps für das eigene Verhalten

Termin	15.03. Anmeldung bis 01.03.
Seminarort	Hotel Arcadia, Bad Oeynhausen
Zeiten	09:00 Uhr bis ca. 15:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. ca. 60,- € Verpflegung, für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	MEMI-40315-1

Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen Arbeitszeugnisse lesen und verstehen

- ▶ Anspruch auf ein Zwischenzeugnis oder Zeugnis nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- ▶ Was ist ein „einfaches“ bzw. „qualifiziertes“ Zeugnis?
- ▶ Die Geheimsprache der Zeugnisse entschlüsseln
- ▶ Viele Beispiele aus der Praxis

Termin	15.11. Anmeldung bis 31.10.
Seminarort	Victoria Hotel, Minden
Zeiten	09:00 Uhr bis ca. 15:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. ca. 60,- € Verpflegung, für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	MEMI-41115-1

Örtliche Seminare IG Metall Paderborn



Foto: fotolia.de / © Dmitry Kalinovsky

Betriebsrats Informations-Tagung

- Seminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertreter
- Wahlvorstandsschulungen JAV
- Seminare für Mitglieder und Funktionsträger

Betriebsrats Informations-Tagung

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig alle zwei Monate stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Tagung richtet sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z.B. Arbeitsrechtsanwälten, oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

Themen

- ▶ **Facebook, Twitter & Co – Rechtliche Stolpersteine durch die Nutzung von Social Media**
Arbeitnehmerpflichten aus Arbeitsvertrag, Tarifvertrag und sonstigen Regelungen • Auswirkungen / Rechtsfolgen ausserbetrieblicher Verhaltensweisen auf das Treueverhältnis zum Arbeitgeber • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema
- ▶ **Die Zusammenarbeit von Betriebsrat und Jugendvertretung zur Durchführung ihrer Aufgaben gem. BetrVG**
Betriebsratssitzungen und gemeinsame Besprechungen gem. §§ 67 und 68 BetrVG • Zusammenarbeit bei der Betreuung von Auszubildenden • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema
- ▶ **Veränderungen der Arbeit auf dem Weg zur „Industrie 4.0“**
Veränderung von Arbeitsprozessen und Aufgabeninhalten • Mitbestimmung gem. § 111 BetrVG • Beschäftigtendatenschutz bei neuen IT-, Multimedia-, Cloudtechnologien und Assistenzsystemen • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

► **Rechte – Pflichten – Aufgaben von Betriebsratsvorsitzenden und Stellvertretungen**

Die Stellung von Vorsitzenden und Stellvertretungen
gem. § 26 BetrVG • Anforderungen an die ordnungsgemäße
Amtsführung gem. BetrVG • Bedeutung einer Geschäftsordnung •
Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

► **Freistellung von Betriebsratsmitgliedern und ArbeitnehmerInnen für Bildungszwecke**

Erforderliche bzw. geeignete Bildungsveranstaltungen
gem. § 37. 6 bzw. § 37. 7 BetrVG • Ansprüche von ArbeitnehmerInnen
nach dem Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz (AWbG-NRW) •
Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

► **Mitbestimmung bei betrieblicher Lohngestaltung und Vergütung**

Zwingendes Mitbestimmungsrecht gem. § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG •
Tarifliche Bestimmungen • Regelungsvorbot gem. § 77 Abs. 3 BetrVG •
Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termine **13.01. | 10.03. | 5.05. | 30.06. | 1.09. | 3.11.**

Einzeltermine jeweils montags

Seminarort Vital-Hotel, Bad Lippspringe

Zeiten 08:30 bis ca. 16:00 Uhr

Preis 900,- € zzgl. ca. 306,- € für Verpflegung

Freistellung: gem. § 37.6 BetrVG und § 96 SGB IX



Foto: Wolfgang Dzieran



Foto: Wolfgang Dzieran

Wahlvorstandsschulungen für die JAV-Wahl 2014 · Vereinfachtes Wahlverfahren

- ▶ Rechtliche Grundlagen • Kosten der Wahl • Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit • Besonderer Kündigungsschutz • Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste • Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens • Terminfahrplan für die Wahl Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung • Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin **09.09.** Anmeldung bis 22.08.

Seminarort Vital – Hotel, Bad Lippspringe

Zeiten 8:30 Uhr bis ca. 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 51,- € für Verpflegung, zzgl. Nebenkosten

Seminar-Nr. MEPB-40909-1

Freistellung: gem. § 63 BetrVG

Kurswechsel für ein gutes Leben Familien-Wochenendseminar

mit Kinderbetreuung bei Bedarf

Die Teilnehmenden des Familienseminars behandeln an dem Wochenende ein aktuelles Thema. Bei der konkreten Planung wird geschaut, wo den Kolleginnen und Kollegen, ganz gleich, ob jung oder alt, der Schuh drückt.

Ergebnis des Seminars ist meistens eine ganz konkrete Aktion, ein ganz konkretes Produkt, in den letzten Jahren beispielsweise ein Theaterstück oder auch Transparente für eine „Gute Arbeit“.

Termin	05.09. – 07.09. Anmeldung bis 15.08.
Seminarort	WBS Bildungszentrum, Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa ca. 15:00 Uhr
Preis	250,- € zzgl. ca. 175,- € Unterkunft und Verpflegung, für IG Metall Mitglieder kostenlos

Arbeitskreis Sozialpolitik Wochenendseminar

Um die vielfältigen „Reformen“ auf dem Gebiet der Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik nachvollziehen und beurteilen zu können, bedarf es einer intensiven Beschäftigung mit der Thematik.

Im Rahmen diese Wochenendes setzen sich die Teilnehmenden mit aktuellen Themen aus der Sozialpolitik intensiv auseinander

Termin	24.10. – 26.10 Anmeldung bis 02.10.
Seminarort	WBS Bildungszentrum, Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis So ca. 15:00 Uhr
Preis	250,- € zzgl. ca. 175,- € Unterkunft und Verpflegung, für IG Metall Mitglieder kostenlos

Arbeitskreis Sozialpolitik Tagesseminare

Termine **15.02. | 17.05. | 13.09.**

Seminarort Hotel Aspethera, Paderborn

Zeiten 8:30 Uhr bis ca. 17:00 Uhr

Gewerkschaftsarbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten Wochenendseminare

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder in der Werner-Bock-Schule Beverungen bieten Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen. Wichtig ist dabei der intensiv Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen, die sich im Betrieb für die Verbesserung der Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

Termin **28.03. – 29.03.**

Fa. Benteler, Paderborn und Talle

Termine **14.02. – 15.02. | 29.08. – 30.08.**

Fa. Bette, Delbrück

Termin **07.02. – 08.02.**

Fa. HDO, Paderborn

Termin **24.01. – 25.01.**

Fa. Spier, Steinheim

Termine **04.04. – 06.04. | 21.11. – 23.11.**

Vertrauensleute der IG Metall Paderborne

Seminarort WBS Bildungszentrum, Beverungen

Zeiten jeweils Fr 16:30 Uhr bis Sa ca. 15:00 Uhr

Preis 200,- € zzgl. ca. 120,- € Unterkunft und Verpflegung,
für IG Metall Mitglieder kostenlos

Betriebsräte stärken und begleiten



Illustration: Vera Brüggemann

- Inhouse-Seminare
- Coaching
- Mediation

Ansprechpartner:
Heinz Deppermann
fon 0521 | 55 77 72-24
hd@aulbi.de



Nach der Betriebsratswahl: Gemeinsam neu starten!

Inhouse-Workshop



Foto: IGM / panthermedia.net

Die Situation

Nach der Wahl des neuen Betriebsratsgremiums bieten sich gute Chancen für einen Neustart in die kommende Amtsperiode 2014 – 2018. Die Voraussetzungen für eine erfolgreiche Arbeit der Interessenvertretung sind da: Neue Kolleginnen und Kollegen bringen Motivation und Ideen mit; die Älteren haben in verschiedenen Gremien und häufigen Verhandlungen mit der Arbeitgeberseite reichhaltige Erfahrung gesammelt. Aus der produktiven Verbindung von Beidem kann neuer Schwung für Bewältigung der zukünftigen Aufgaben entstehen. Dazu kommen muss der Wille, einen solchen Schritt zu gehen und die Betriebsratsarbeit systematisch anzupacken.

Das Ziel

Der Arbeit und Leben Workshop „Gemeinsam neu starten“ hat das Ziel, die Grundlagen einer effektiven Betriebsratsarbeit gleich am Anfang der Amtsperiode zu schaffen.

Der Workshop

Wichtige Vereinbarungen für die neue Amtsperiode sollten nicht zwischen Tür und Angel getroffen werden. Kreativität braucht Raum! In angenehmer Atmosphäre, beispielsweise in einem Tagungshotel der näheren Umgebung, lassen sich die Ziele der künftigen Betriebsratsarbeit in Ruhe entwickeln. Die bekannten Störungen des Alltags werden einfach für ein paar Tage zuhause gelassen!

Interessenvertretung im Betrieb braucht Unterstützung!
Deshalb kooperieren wir bei der Workshopplanung mit der IG Metall.

Erfahrene KollegInnen aus dem großen Kreis unserer Referentinnen und Referenten garantieren eine zielgerichtete Vorgehensweise. Ergebnisse werden protokolliert und können schwarz auf weiß mit nach Hause genommen werden.

Die Themen

- ▶ **Wir werden ein Team ...**
 - Das Selbstverständnis als Betriebsrat klären
 - Neue Mitglieder in den Betriebsrat integrieren
 - Erfahrungen der „alten Hasen“ mit dem Elan der „Neuen“ verbinden
- ▶ **Wir bestimmen die Grundlagen unserer Zusammenarbeit ...**
 - Erwartungen an die Zusammenarbeit
 - Zielgerichtet diskutieren und entscheiden
 - Effektives Arbeiten in Gremium
 - Umgehen mit Meinungsverschiedenheiten
- ▶ **Wir wollen gemeinsam Ziele erreichen ...**
 - Anstehende Arbeitsaufgaben konkret planen
 - Schulung und Qualifizierung für die Betriebsratsarbeit festlegen
 - Zusammenarbeit mit der IG Metall stärken
 - Wirksamkeit der Betriebsratsarbeit überprüfen

Die Dauer und die Kosten

Ausgereifte Ergebnisse fallen nicht vom Himmel! Dafür sind sicherlich zwei ganze moderierte Tage erforderlich. Je nach Umfang der Themenstellung kann der Workshop auch verlängert werden, beispielsweise um einen weiteren Tag. Dieser Ergänzungstag kann sich direkt anschließen oder auch später stattfinden. Welches die angemessene Lösung für Ihr Betriebsratsgremium ist, lässt sich am besten im Gespräch klären.



Lassen Sie sich beraten!

Die Kosten hängen von der Dauer des Workshops und der Gestaltung im Einzelfall ab. Berechnet wird ein Seminarpauschalpreis zuzüglich der entstehenden Hotelkosten.

Fordern Sie unverbindliches schriftliches Angebot an!

Der Workshop wird gem. § 37,6 BetrVG durchgeführt.
Die Kosten hat der Arbeitgeber zu tragen.

Euer Ansprechpartner:



Heinz Deppermann
fon 0521 | 55 77 72-24
hd@aulbi.de

Arbeit und Leben Bielefeld e. V. DGB | VHS



Gute Bildung mischt sich ein!

Arbeit und Leben Bielefeld e.V., die politische Bildungseinrichtung vom Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) und der Stadt Bielefeld, engagiert sich seit über 60 Jahren in der politischen, sozialen und kulturellen Bildung für Jugendliche und Erwachsene.

Mit aktuellen Themen aus der Arbeitswelt in unseren Seminaren für Betriebsräte sowie in Kooperations-Seminaren mit Gewerkschaften. Mit vielfältigen Angeboten zum Bildungsurlaub, Studienseminaren und Exkursionen. Mit praxisnahen Seminaren und Projektwochen für Jugendliche in Schule und Beruf, aber auch für deren LehrerInnen, AusbilderInnen und ErzieherInnen. Und mit Netzwerkpartnern, z. B. über Lern-, Arbeits- und Lebensbedingungen in der Europäischen Union.

Wir mischen uns ein – mischen Sie mit!

Bildung für die Arbeit – Bildung für das Leben

- ▶ Wir engagieren uns für humane, soziale und partizipative Arbeits- und Lebensbedingungen.
- ▶ Wir unterstützen und begleiten die Durchsetzung betrieblicher Demokratie.
- ▶ Wir treten für nachhaltige Ressourcennutzung und langfristige Wirksamkeit ein.
- ▶ Wir stärken die Menschen durch emanzipatorische Bildung zur Wahrnehmung ihrer politischen, sozialen und kulturellen Rechte und gegen gesellschaftliche Diskriminierung.
- ▶ Wir helfen, Interessen zu klären, Standpunkte zu vertreten und fördern solidarische Handlungsmöglichkeiten.
- ▶ Wir stehen für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern sowie Menschen mit unterschiedlichem kulturellem Hintergrund.
- ▶ Wir verbessern unsere Arbeit durch kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Ansprüche, Ziele und Bildungspraxis.“

Mit dem vorliegenden Bildungsprogramm für das Jahr 2014 setzen die IG Metall Verwaltungsstellen Bielefeld, Paderborn, Minden und Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB/VHS ihre Kooperation fort. Ziel ist es, den Mitgliedern, Betriebsräten und Funktionsträgern ein aktuelles problembezogenes und handlungsorientiertes Seminar- und Veranstaltungsprogramm zu bieten.

Die Seminare und Veranstaltungen sind für alle zugänglich. Die Angebote orientieren sich an den Interessen bestimmter Zielgruppen und an den Verhältnissen in den Industrie- und Handwerksbereichen der Metall-, Textil-, Bekleidungs- sowie der Holz- und Kunststoffindustrie.

Für die Teilnahme wird ein Kostenbeitrag erhoben. Für Mitglieder der IG Metall sind die Kosten im Beitrag enthalten, soweit kein Erstattungsanspruch durch den Arbeitgeber nach dem Betriebsverfassungsgesetz, dem Sozialgesetzbuch IX oder anderen gesetzlichen Regelungen besteht.

Wir freuen uns über jede Anmeldung! Bitten aber um Verständnis, dass wir keine Anmeldebestätigungen verschicken. Selbstverständlich melden wir uns rechtzeitig, wenn die betreffende Veranstaltung nicht stattfinden kann.

Anmeldung

Fax 05 21 | 6 81 62



- Formular kopieren und faxen oder ...
- im Internet: unter www.aulbi.de
- per E-mail: info@aulbi.de

Arbeit und Leben Bielefeld e.V.
Ravensberger Park 4,
33607 Bielefeld

Ich melde mich zu folgendem Kooperationsseminar verbindlich an:

Seminar-Nr.:

Termin:

<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------

Titel des Seminars:

Name:

Vorname:

<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------

Privatanschrift (PLZ / Ort / Straße / Haus-Nr.):

Betrieb:

BR-E-mail:

Telefon:

Mobil-Nr. (optional):

<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------

Zugehörigkeit:

Betriebsrat

Jugendvertretung

Schwerbehindertenvertretung

Freistellung nach:

§ 37.6 BetrVG

§ 37.7 BetrVG

AWBG

ohne/sonstige

Übernachtung:

ja

nein

Ich bin damit einverstanden, dass Arbeit und Leben und IG Metall meine personenbezogenen Daten für die Seminarabwicklung nutzen.

Datum:

Unterschrift:

<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------

Empfänger:

Kooperationspartner:

IG Metall
Verwaltungsstelle Bielefeld
Marktstraße 8
33602 Bielefeld

fon 05 21 | 9 64 38-0
fax 05 21 | 9 64 38-40
bielefeld@igmetall.de
www.bielefeld.igmetall.de

IG Metall
Verwaltungsstelle Minden
Simeons carré 2
32423 Minden

fon 05 71 | 8 37 62-0
fax 05 71 | 8 37 62-50
minden@igmetall.de
www.minden.igmetall.de

IG Metall
Verwaltungsstelle Paderborn
Bahnhofstraße 16
33102 Paderborn

fon 0 52 51 | 2 0 16 - 0
fax 0 52 51 | 2 0 16 - 20
paderborn@igmetall.de
www.paderborn.igmetall.de

Arbeit und Leben
Bielefeld e.V. DGB | VHS
Ravensberger Park 4
33607 Bielefeld

fon 05 21 | 55 77 72-0
fax 05 21 | 6 81 62
hd@aulbi.de
www.aulbi.de



Arbeit und Leben
Bielefeld e.V. DGB | VHS