

2019

A Arbeit und Leben
Bielefeld e.V. DGB | VHS

BIKO 
BIELEFELD · DETMOLD
HERFORD · MINDEN
PADERBORN 
OWL



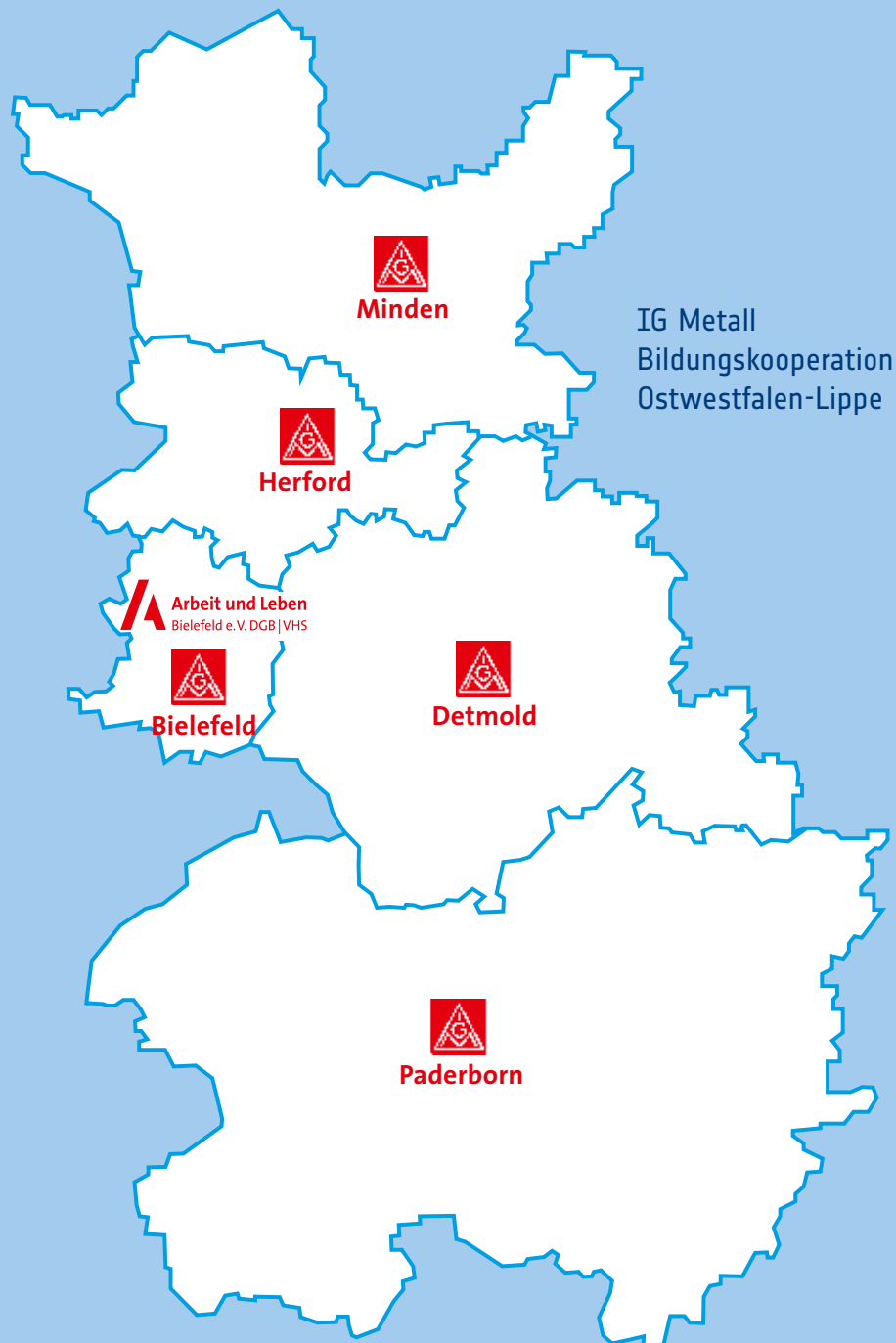
fotolia/Industrieblick

Regionales Bildungs- programm

Bielefeld · Detmold · Herford
Minden · Paderborn

Inhalt

| | |
|---|----|
| Seminarübersicht 2019 | 4 |
| Regionale Seminare der Bildungskoope- ration | 12 |
| Regionale JAV- und Jugendseminare | 32 |
| Örtliche Seminare IG Metall Bielefeld | 40 |
| Örtliche Seminare IG Metall Detmold | 52 |
| Örtliche Seminare IG Metall Herford | 60 |
| Örtliche Seminare IG Metall Minden | 66 |
| Örtliche Seminare IG Metall Paderborn | 76 |
| Erfolgreiche Bildungsplanung | 87 |
| Betriebsräte stärken und begleiten | 89 |
| Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB VHS | 90 |
| Geschäftsbedingungen | 92 |
| Anmeldeformular | 95 |



Liebe Kollegin, lieber Kollege,

im ersten Jahr nach der Betriebsratswahl kommen neue Herausforderungen auf Euch zu, die es zu bewältigen gilt. Eine breite Grundlagenbildung ist hierfür das A und O.

Die BIKO-OWL der IG Metall Bielefeld / Detmold / Herford / Minden / Paderborn und Arbeit und Leben Bielefeld e. V. DGB | VHS vermittelt in ihrem gemeinsamen regionalen Bildungsprogramm in bewährter Qualität Kompetenzen, Anregungen und Ideen für eine engagierte gewerkschaftliche Interessenvertretung im Betrieb und in der Gesellschaft.

Die aufeinander aufbauenden Schulungen zum Betriebsverfassungs- und zum Arbeitsrecht bilden die Basis für ein fundiertes Engagement eines jeden gewählten Mitglieds im Betriebsrat oder der Schwerbehindertenvertretung.

Neben dieser Grundausbildung legen wir unseren Fokus u.a. auf die Themen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, aber auch auf die Möglichkeiten zur Erreichung einer leistungsgerechten Entlohnung für die Kolleginnen und Kollegen.

Damit eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit mit gewerkschaftlicher Anbindung auch für die Zukunft auf solide Beine gestellt wird, bieten wir hier ebenso umfassende Schulungen für die Jugend- und Auszubildendenvertretungen (JAV) an.

Gesellschaftspolitische Interessenskonflikte und die Auswirkungen gewerkschaftlichen Handelns bearbeiten wir auch in unseren Angeboten für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.

Markenzeichen aller unserer Seminare in der BIKO-OWL sind:

- abwechslungsreiche Vermittlung der Themen auf dem aktuellen Stand der Fakten und Rechtsprechung
- praxisnahe und bedarfsorientierte Bearbeitung an Fallbeispielen aus dem Bereich der IG Metall
- intensiver Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden untereinander
- Vernetzung zwischen den Betriebsräten auf regionaler Ebene
- Erfahrene ReferentInnen, ehrenamtliche Kolleginnen und Kollegen mit Erfahrungen in der Betriebsratsarbeit, Seminarerfahrung und ReferentInnenausbildung sowie Hauptamtliche der IG Metall oder von Arbeit und Leben Bielefeld e. V. DGB | VHS
- kurze Anreisewege, die Seminare finden zum Teil in den gewerkschaftseigenen regionalen Bildungsstätten oder in anderen geeigneten Veranstaltungsorten in der Umgebung statt.

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,
wir freuen uns auf neue und bekannte Gesichter und auf einen gemeinsamen guten Start in 2019.

Ute Herkströter
IG Metall Bielefeld

Peter Kleint
IG Metall Herford

Dorothee Hildebrandt
Arbeit und Leben Bielefeld

Erich Koch
IG Metall Detmold

Lutz Schäfer
IG Metall Minden

Carmeo Zanghi
IG Metall Paderborn

Seminarübersicht 2019

Januar

| | | | |
|---------------|------|--|----|
| 08.01. | DT | Betriebsrats-Informations-Tagung 1 | 53 |
| 14.01. | PB | BR InfoTagung I | 77 |
| 14.01.–18.01. | MBOW | Einführung in die Betriebsratsarbeit | 14 |
| 15.01. | BI | BR InfoTagung I | 41 |
| 15.01. | DT | Betriebsrats-Informations-Tagung 2 | 54 |
| 16.01. | Mi | BR InfoTagung I | 67 |
| 21.01.–25.01. | MBOW | JAV A | 32 |
| 23.01. | HF | Betriebsrats-Informations-Tagung | 61 |
| 26.01. | BI | Arbeitsrecht für AN 1x1 der Tarifpolitik | 46 |
| 28.01.–01.02. | MBOW | Einführung in die Betriebsratsarbeit | 14 |

Februar

| | | | |
|---------------|------|--|----|
| 11.02.–15.02. | MBOW | Mitbestimmung und Betriebsratshandeln | 16 |
| 12.02. | DT | Betriebsrats-Informations-Tagung 1 | 53 |
| 18.02.–22.02. | MBOW | Einführung in die Betriebsratsarbeit | 14 |
| 19.02. | DT | Betriebsrats-Informations-Tagung 2 | 54 |
| 20.02. | DT | Arbeits- und Gesundheitsschutz | 55 |
| 20.02. | HF | Betriebsrats-Informations-Tagung | 61 |
| 25.02.–01.03. | MBOW | Einführung in die Betriebsratsarbeit Kompakt Reihe · Teil 1 | 18 |
| | | VL-BR (Bette) | 82 |
| 20.02. | DT | Arbeitskreis Metall- und Elektroindustrie | 59 |

März

| | | | |
|---------------|------|--|----|
| 04.03. | PB | BR InfoTagung II | 78 |
| 04.03.–08.03. | MBOW | ArbeitnehmerInnen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft | 13 |
| 04.03.–08.03. | MBOW | JAV A | 32 |
| 05.03. | BI | BR InfoTagung II | 42 |
| 06.03. | MI | BR InfoTagung II | 68 |
| 11.03.–15.03. | AUL | Arbeitsrecht I | 20 |
| 11.03.–15.03. | MBOW | Mitbestimmung und Betriebsratshandeln | 16 |
| 12.03. | DT | Betriebsrats-Informations-Tagung 1 | 53 |
| 15.03.–16.03. | DT | Wochenendseminar Handwerk | 58 |
| 16.03. | MI | Mitgliederseminar: Eine Reise durch das Sozialgesetz | 72 |
| 18.03.–22.03. | MBOW | Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln | 17 |
| 19.03. | DT | Betriebsrats-Informations-Tagung 2 | 54 |
| 20.03. | HF | Betriebsrats-Informations-Tagung | 61 |
| 22.03.–23.03. | MBOW | Referenten Wochenendseminar | 31 |
| 22.03.–23.03. | HF | Vertrauensleutearbeit im Betrieb | 65 |
| 22.03.–24.03. | BI | VL-BR Gestamp | 49 |
| 25.03.–29.03. | MBOW | JAV A | 32 |
| 25.03.–29.03. | MBOW | Arbeit – Entgelt – Leistung | 23 |
| 29.03.–30.03. | DT | Arbeitskreis BR/VL | 59 |
| | PB | VL-BR (HDO) | 82 |

April

| | | | |
|---------------|------|--|----|
| 01.04.–05.04. | MBOW | Einführung in die Betriebsratsarbeit | 14 |
| 05.04.–06.04. | BI | Rhetorik für den betrieblichen Alltag – Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen | 47 |
| 06.04. | BI | Grundlagen Rentenrecht | 46 |
| 08.04.–12.04. | MBOW | Mitbestimmung und Betriebsratshandeln | 16 |
| 09.04. | DT | Betriebsrats-Informations-Tagung 1 | 53 |
| 10.04. | MBOW | Feedbacktag 2 – Kompakt Reihe · Teil 2 | 18 |
| 10.04. | DT | Arbeitskreis Metall- und Elektroindustrie | 59 |
| 12.04.–13.04. | DT | Arbeitskreis Gesundheitsschutz | 59 |
| 14.04.–18.04. | MBOW | JAV A | 32 |
| 16.04. | DT | Betriebsrats-Informations-Tagung 2 | 54 |
| | MI | Betriebe ohne Tarifbindung | 71 |

Mai

| | | | |
|---------------|------|---|----|
| 06.05. | PB | BR InfoTagung III | 78 |
| 06.05.–10.05. | MBOW | Einführung in die Betriebsratsarbeit | 14 |
| 07.05. | BI | BR InfoTagung III | 42 |
| 08.05. | MI | BR InfoTagung III | 68 |
| 09.05. | HF | Aktuelles Schwerbehindertenrecht | 62 |
| 10.05.–11.05. | PB | VL-Kompakt Gewerkschaftsarbeit im Betrieb | 81 |
| 13.05.–15.05. | MBOW | Block 1 era – Grundlagen | 28 |
| 13.05.–17.05. | MBOW | JAV A | 33 |
| 13.05.–17.05. | MBOW | Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln | 17 |
| 14.05. | DT | Betriebsrats-Informations-Tagung 1 | 53 |

| | | | |
|---------------|------|---|----|
| 15.05. | DT | Arbeits- und Gesundheitsschutz | 55 |
| 18.05. | MI | Mitgliederseminar: Betriebsrentenstärkungsgesetz und betriebliche Altersvorsorge | 74 |
| 20.05.–22.05. | MBOW | Wirtschaftsausschuss | 29 |
| 21.05. | DT | Betriebsrats-Informations-Tagung 2 | 54 |
| 22.05. | HF | Betriebsrats-Informations-Tagung | 61 |
| 22.05. | MI | Mitgliederseminar: Renteninformation | 72 |

Juni

| | | | |
|---------------|------|---|----|
| 03.06.–07.06. | MBOW | ArbeitnehmerInnen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft | 13 |
| 05.06. | MBOW | JAV-Info-Tagung I | 35 |
| 11.06. | DT | Betriebsrats-Informations-Tagung 1 | 53 |
| 12.06. | HF | Aktuelle Rechtsprechung 1 | 61 |
| 18.06. | DT | Betriebsrats-Informations-Tagung 2 | 54 |
| 18.06. | PB | Aktuelle Rechtsprechung 1 | 80 |
| 24.06.–28.06. | MBOW | Mitbestimmung und Betriebsratshandeln – Kompakt Reihe · Teil 3 | 19 |
| 26.06. | HF | Betriebsrats-Informations-Tagung | 61 |
| 26.06. | MI | Aktuelle Rechtsprechung 1 | 70 |
| 28.06.–29.06. | DT | Arbeitskreis Holz und Kunststoff | 59 |

Juli/August

| | | | |
|---------------|-----|---|----|
| 01.07. | PB | BR InfoTagung IV | 79 |
| 01.07.–05.07. | AUL | Arbeits- und Gesundheitsschutz I | 25 |
| 01.07.–05.07. | AUL | Arbeitsrecht I | 20 |

| | | | |
|---------------|------|---|----|
| 01.07.–05.07. | MBOW | Effektive Gesprächsführung im betrieblichen Alltag | 30 |
| 01.07.–05.07. | MBOW | JAV A | 33 |
| 01.07.–05.07. | BI | Einführung in die Betriebsratsarbeit | 44 |
| 02.07. | BI | BR InfoTagung IV | 43 |
| 03.07. | MI | BR InfoTagung IV | 69 |
| 05.07.–06.07. | DT | Arbeitskreis Metall und Elektroindustrie | 59 |
| 05.07.–07.07. | BI | VL-Kompakt Gewerkschaftsarbeit im Betrieb | 49 |
| 08.07.–12.07. | MBOW | Mitbestimmung und Betriebsratshandeln | 16 |
| 14.07.–19.07. | DT | Jugend I | 56 |
| 14.07.–19.07. | HF | Jugend I | 62 |
| 14.07.–19.07. | MI | Jugend I | 74 |
| 15.07.–19.07. | BI | Jugend I | 50 |
| 15.07.–19.07. | PB | Jugend I | 83 |
| 28.08. | MBOW | Feedbacktag 2 – Kompakt Reihe · Teil 4 | 19 |

September

| | | | |
|---------------|------|--|----|
| 02.09. | PB | BR InfoTagung V | 79 |
| 02.09.–04.09. | MBOW | Betriebswirtschaftliche Grundlagen | 30 |
| 03.09. | BI | BR InfoTagung V | 43 |
| 04.09. | MI | BR InfoTagung V | 69 |
| 09.09.–10.09. | HF | Aktuelles Schwerbehindertenrecht | 62 |
| 09.09.–11.09. | MBOW | Block 2 era – Reklamationsverfahren | 28 |

| | | | |
|---------------|------|---|----|
| 09.09.–13.09. | MBOW | JAV B | 34 |
| 09.09.–13.09. | MBOW | Mitbestimmung und Betriebsratshandeln | 16 |
| 10.09. | DT | Betriebsrats-Informations-Tagung 1 | 53 |
| 10.09. | Mi | Mitgliederseminar: Der Rentenantrag | 72 |
| 11.09. | HF | Betriebsrats-Informations-Tagung | 61 |
| 13.09.–14.09. | DT | Arbeitskreis Betriebsräte/Vertrauensleute | 59 |
| 13.09.–14.09. | BI | Rhetorik für Betriebsratsmitglieder | 48 |
| 13.09.–14.09. | PB | VL-BR (Benteler) | 82 |
| 16.09.–20.09. | MBOW | Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln – Kompakt Reihe · Teil 5 | 19 |
| 17.09. | DT | Betriebsrats-Informations-Tagung 2 | 54 |
| 18.09. | DT | Arbeitskreis Metall- und Elektroindustrie | 59 |
| 20.09.–21.09. | PB | VL-Kompakt Gewerkschaftsarbeit im Betrieb | 81 |
| 20.09.–22.09. | BI | VL-Kompakt Gewerkschaftsarbeit im Betrieb | 49 |
| 23.09.–27.09. | AUL | Arbeitsrecht II | 21 |
| 23.09.–27.09. | MBOW | Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln | 17 |
| 23.09.–25.09. | BI | Betriebe ohne Tarifbindung | 45 |
| 27.09.–28.09. | MBOW | Prüfungen meistern | 36 |
| 27.09.–28.09. | MBOW | Referenten Wochenendseminar | 31 |

Oktober

| | | | |
|---------------|------|---|----|
| 07.10.–11.10. | MBOW | ArbeitnehmerInnen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft | 13 |
| 07.10.–11.10. | MBOW | Einführung in die Betriebsratsarbeit | 14 |

| | | | |
|---------------|------|------------------------------------|----|
| 08.10. | DT | Betriebsrats-Informations-Tagung 1 | 53 |
| 14.10.–18.10. | MBOW | JAV A | 33 |
| 15.10. | DT | Betriebsrats-Informations-Tagung 2 | 54 |
| 25.10.–26.10. | PB | VL-BR (Claas) | 82 |
| 25.10.–27.10. | PB | Aktuelle sozialpolitische Themen | 81 |
| 30.10. | HF | Betriebsrats-Informations-Tagung | 61 |

November

| | | | |
|---------------|------|--|----|
| 04.11. | PB | BR InfoTagung VI | 80 |
| 04.11.–08.11. | MBOW | Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln | 17 |
| 05.11. | BI | BR InfoTagung VI | 44 |
| 06.11. | DT | Arbeits- und Gesundheitsschutz | 55 |
| 06.11. | HF | Aktuelle Rechtsprechung II | 61 |
| 06.11. | MI | BR InfoTagung VI | 70 |
| 08.11.–09.11. | BI | Bewusst – Selbstbewusst | 50 |
| 08.11.–09.11. | HF | Vertrauensleutearbeit im Betrieb | 65 |
| 08.11.–09.11. | DT | Wochenendseminar Handwerk | 58 |
| 11.11.–15.11. | MBOW | JAV-B | 34 |
| 11.11.–15.11. | MBOW | PC-Grundlagen | 27 |
| 12.11. | DT | Betriebsrats-Informations-Tagung 1 | 53 |
| 12.11.–13.11. | MI | Streitigkeiten im Arbeitsleben | 72 |
| 16.11. | BI | Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen | 48 |
| 18.11.–22.11. | MBOW | Arbeits- und Gesundheitsschutz I | 25 |

| | | | |
|---------------|------|---|----|
| 18.11.–22.11. | AUL | Arbeitsrecht III | 22 |
| 18.11.–22.11. | MBOW | Mitbestimmung und Betriebsratshandeln | 16 |
| 19.11. | DT | Betriebsrats-Informations-Tagung 2 | 54 |
| 20.11. | MI | Aktuelle Rechtsprechung II | 70 |
| 20.11. | DT | Arbeitskreis Metall- und Elektroindustrie | 59 |
| 23.11. | MI | Mitgliederseminar: Arbeitsrecht für Beschäftigte | 73 |
| 25.11.–29.11. | MBOW | Betriebsratsarbeit gemeinsam im Team | 26 |
| 25.11.–29.11. | MBOW | Einführung in die Betriebsratsarbeit | 14 |
| 26.11. | PB | Aktuelle Rechtsprechung II | 80 |
| 27.11. | MBOW | JAV-Info-Tagung II | 36 |
| 27.11. | HF | Betriebsrats-Informations-Tagung | 61 |

Dezember

| | | | |
|---------------|------|---|-------|
| 02.12.–06.12. | MBOW | Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln | 17 |
| 10.12. | DT | Betriebsrats-Informations-Tagung (1+2) | 53+54 |
| 18.12. | HF | Betriebsrats-Informations-Tagung | 61 |

Gute Gründe für ein Seminar bei der Bildungskooperation OWL

... weil durch die enge Zusammenarbeit von Arbeit und Leben und der IG Metall auch die „politische Dimension“ guter Bildung deutlich wird.

... weil wir schon manche gute Idee für unsere Betriebsversammlungen aus den Seminaren mitgenommen haben.

... weil die Referenten erfahrene Betriebsräte sind, die ihr Wissen weitergeben. Sie wissen genau „Recht haben und Recht bekommen“ sind manchmal zweierlei Dinge.

Martin Brummermann
(Sprecher des Referententeams)

... weil wir gemeinsam erarbeiten, wie wir unser erworbenes Wissen im Rahmen der betrieblichen Aufgabstellungen und Mitbestimmungsrechte praktisch anwenden können.

... weil hier nicht nur eine Präsentationsfolie nach der nächsten abgespult wird, sondern wir uns in kleinen Arbeitsgruppen neues Wissen wirklich selbst aneignen.

... weil die Betriebsräte aus der Region kommen. So lernt man nicht nur, sondern knüpft auch gleich ein solidarisches Netzwerk für eine erfolgreiche Zukunft.

... weil es nicht nur um Paragraphen geht, sondern auch um praktische Themen.

Wolfgang Dzieran
(Sprecher des Referententeams)

Markus Krecht
(Sprecher des Referententeams)

Unsere Programme auf einem Blick

Regionales Bildungsprogramm



Seminarprogramm Arbeit und Leben



Die Programme von Arbeit und Leben und der Bildungskoope-
ration gehören eng zusammen. Liebe Kolleginnen,
liebe Kollegen, bitte nutzt für Eure
Bildungsplanung das Eine genauso wie
das Andere.

Regionale Seminare der Bildungs Kooperation

- BiKo – Seminare für Mitglieder und Funktionsträger
- Grundlagenseminare für Betriebsrätinnen und Betriebsräte und SchwerbehindertenvertreterInnen
- BiKo – Seminare für ReferentInnen

- BiKo – Seminare für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- BiKo – Seminare für junge Mitglieder und Auszubildende

ArbeitnehmerInnen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft – A I

Bildungsurlaub

Man sollte ein Haus nicht ohne Fundament bauen, denn der erste Windstoß würde es erschüttern oder schlimmstenfalls umwehen.

Natürlich kann man sich die Gesetzestexte auch alleine durchlesen, aber ohne eine praxisnahe Grundlage wird man diese Kenntnisse nicht erfolgreich anwenden können.

In diesem Seminar werden wir uns mit den ökonomischen und sozialen Zusammenhängen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft beschäftigen. Klären welche Rolle, welche Möglichkeiten, aber auch Grenzen ein Betriebsrat hat.

Wie Vertrauensleute und auch die Belegschaft unterstützen können, damit sich ihre Arbeitsbedingungen verbessern und wie wichtig die Zusammenarbeit mit der Gewerkschaft für eine erfolgreiche Interessenvertretung ist.

Seminarinhalte:

- ▶ Spannungsfeld sozialer Interessen im Betrieb
- ▶ Der Betriebsrat als gesetzliche Interessenvertretung der Belegschaft und seine rechtliche Stellung
- ▶ Organisation des Informationsaustausches im Betrieb
- ▶ Möglichkeiten die Interessen der Belegschaft zu formulieren und durchzusetzen
- ▶ Aufgaben der Vertrauensleute
- ▶ Die rechtliche Stellung der Gewerkschaft im Betrieb

| | |
|-------------|--|
| Termin | Mo 04.03. – Fr. 08.03. mit Übernachtung |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr |
| Preis | 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MBOW-034 · IGM: Q 154 191 BK 001 |

| | |
|-------------|--|
| Termin | Mo 03.06. – Fr 07.06. mit Übernachtung |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr |
| Preis | 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MBOW-035 · IGM: Q 154 191 BK 002 |

| | |
|-------------|--|
| Termin | Mo 07.10. – Fr 11.10. mit Übernachtung |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr |
| Preis | 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MBOW-036 · IGM: Q 154 191 BK 003 |

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 7 BetrVG für Betriebsratsmitglieder.
Für Schwerbehindertenvertretungen, Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Einführung in die Betriebsratsarbeit

Basics

Nur wenn ein Betriebsrat seine Rechte kennt, kann er sich erfolgreich für die Kolleginnen und Kollegen einsetzen.

Wir werden uns in diesem Seminar praxisnah und unkompliziert mit den Rechten und Pflichten des Betriebsrats beschäftigen und einen Überblick über die wichtigsten Paragraphen des Betriebsverfassungsgesetzes geben.

Gemeinsam werden wir an praktischen Beispielen erste Erfahrungen in der Anwendung von Gesetzen machen und die Vorkenntnisse für die, auf dieses Seminar aufbauenden, Grundlagenseminare vermitteln.

Seminarinhalte:

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz- und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- ▶ Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

Termin **Mo 14.01. – Fr 18.01.** mit Übernachtung
 Seminarort Bildungs- und Tagungszentrum HVHS Springe e. V.
 Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-002 · IGM: Q 154 192 BK 002

Termin **Mo 28.01. – Fr 01.02.** mit Übernachtung
 Seminarort Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst
 Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-006 · IGM: Q 154 192 BK 006

Termin **Mo 18.02. – Fr 22.02.** mit Übernachtung
 Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
 Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-003 · IGM: Q 154 192 BK 003

Termin **Mo 01.04. – Fr 05.04.** mit Übernachtung
 Seminarort Verdi Bildungszentrum Buntes Haus, Bielefeld
 Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-004 · IGM: Q 154 192 BK 004

Termin **Mo 06.05. – Fr 10.05.** mit Übernachtung
 Seminarort Bildungs- und Tagungszentrum HVHS Springe e. V.
 Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-005 · IGM: Q 154 192 BK 005

Termin **Mo 07.10. – Fr 11.10.** mit Übernachtung
 Seminarort Hotel Mercure Johannisberg, Bielefeld
 Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-007 · IGM: Q 154 192 BK 007

Termin **Mo 25.11. – Fr 29.11.** mit Übernachtung
 Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
 Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-008 · IGM: Q 154 192 BK 008

Zeiten Mo 08:30 Uhr bis Fr 15:00
 Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.



fotolia/ Lisa F. Young

BR Kompakt Modul 1 Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

Basics

Dieses Seminar ist das zweite in der Reihe der Grundlagen-seminare zum Betriebsverfassungsrecht bzw. den Grundlagen der Betriebsratsarbeit.

Im Zentrum steht das Herz der Betriebsverfassung: Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten. Hier reichen die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats am weitesten. Ohne die Zustimmung des Betriebsrats geht hier nichts.

Doch was bedeutet das in der Praxis? Welche betrieblichen Fragestellungen spielen hier eine Rolle? Wie werden die Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber in Betriebsvereinbarungen umgesetzt? Was ist, wenn zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber keine Einigung erzielt wird und was, wenn der Arbeitgeber die Mitbestimmungsrechte ignoriert?

Wichtige Fragen, auf die es in diesem Seminar Antworten geben wird.

Seminarinhalte:

- ▶ Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG
- ▶ Wirkungsweise und Folgen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren
- ▶ Betriebsvereinbarungen, Regelungsabrede und Einigungsstelle
- ▶ Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen und Betriebsvereinbarungen (Tarifvorrang, Tarifsperre)
- ▶ Stellenwert der Tarifverträge im betriebpolitischen und gewerkschaftlichen Kontext
- ▶ Strategieentwicklung zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

Termin **Mo 11.02. – Fr 15.02.** mit Übernachtung
Seminarort Bildungszentrum Heimvolkshochschule Hustedt e. V.
Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-009 · IGM: Q 154 192 BK 009

Termin **Mo 11.03. – Fr 15.03.** mit Übernachtung
Seminarort Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst
Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-014 · IGM: Q 154 192 BK 014

Termin **Mo 08.04. – Fr 12.04.** mit Übernachtung
Seminarort Verdi Bildungszentrum Das Bunte Haus, Bielefeld
Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-011 · IGM: Q 154 192 BK 011

Termin **Mo 08.07. – Fr 12.07.** mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-010 · IGM: Q 154 192 BK 010

Termin **Mo 09.09. – Fr 13.09.** mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-013 · IGM: Q 154 192 BK 013

Termin **Mo 18.11. – Fr 22.11.** mit Übernachtung
Seminarort Hotel Mercure Johannisberg, Bielefeld
Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-012 · IGM: Q 154 192 BK 012

Zeiten Mo 08:30 Uhr bis Fr 15:00

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

BR Kompakt Modul 2 Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

Basics

Gerade wenn es um personelle Maßnahmen geht, ist eine solide Rechtskenntnis des Betriebsrats wichtig und ein formal einwandfreies Vorgehen für die Wirksamkeit des Handelns zwingend erforderlich.

Was muss ein Betriebsrat bei Einstellungen oder Versetzungen beachten, wie kann er bei einer Kündigung dem Kollegen oder der Kollegin helfen, welche Möglichkeiten hat ein Betriebsrat bei der Personalplanung oder Beschäftigungssicherung.

Was können betriebliche Bildungsmaßnahmen erreichen?
Viele Fragen, die wir in diesem Seminar aufgreifen.

Gemeinsam mit unseren praxiserfahrenen ReferentInnen werden wir dazu Lösungsvorschläge erarbeiten.

Seminarinhalte:

- ▶ Grundkenntnisse zu den rechtlichen Regelungen und Handlungsfeldern: Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristungen, Leiharbeit und besondere Schutzrechte
- ▶ Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ unterschiedliche Konfliktebenen für Beschäftigte im Betrieb
- ▶ Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- ▶ Übersicht über die Rechtsquellen; Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten

Termin **Mo 18.03. – Fr 22.03.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen

Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-016 · IGM: Q 154 192 BK 016

Termin **Mo 13.05. – Fr 17.05.** mit Übernachtung

Seminarort Bildungs- und Tagungszentrum HVHS Springe e.V.

Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-018 · IGM: Q 154 192 BK 018

Termin **Mo 23.09. – Fr 27.09.** mit Übernachtung

Seminarort Verdi Bildungszentrum Das Bunte Haus, Bielefeld

Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-017 · IGM: Q 154 192 BK 017

Termin **Mo 04.11. – Fr 08.11.** mit Übernachtung

Seminarort Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst

Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-015 · IGM: Q 154 192 BK 015

Termin **Mo 02.12. – Fr 06.12.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-019 · IGM: Q 154 192 BK 019

Zeiten Mo 08:30 Uhr bis Fr 15:00

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Basics Kompakt

Grundlagenwissen für Betriebsräte

Hier besteht nun die Möglichkeit alle 3 Grundlagen Seminare kompakt zu buchen. Alle Seminare mit demselben TeilnehmerInnenkreis und denselben ReferentInnen. Außerdem bieten wir an, uns zwischen den Seminaren, ohne zusätzliche Kosten, zu treffen uns auszutauschen, Absprachen zu treffen und über zukünftige Maßnahmen in der Betriebsratsarbeit zu sprechen.

Das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) bildet eine wesentliche gesetzliche Grundlage für die Mitbestimmung der Arbeitnehmer im Betrieb. Betriebsrat und Arbeitgeber sind nach dem Betriebsverfassungsgesetz prinzipiell dazu verpflichtet, vertrauensvoll zusammenzuarbeiten. Für die Mitwirkung und Mitbestimmung der Arbeitnehmervertretung sieht das Gesetz eine Reihe von abgestuften Rechten vor.

Konkret handelt es sich dabei um Informations-, Anhörungs-, Beratungs-, Widerspruchs-, und Mitbestimmungsrechte, sowie auch Initiativrechte. Um professionelle Betriebsratsarbeit zu gewährleisten ist es daher zwingend erforderlich, das dafür nötige Grundlagenwissen zu erwerben.

Spezielle Anmeldeformulare findet Ihr auf Seite 86.

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AwbG.

1

Einführung in die Betriebsratsarbeit Basic Kompakt Reihe Teil 1

Nur wenn ein Betriebsrat seine Rechte kennt, kann er sich erfolgreich für die Kolleginnen und Kollegen einsetzen.

Wir werden uns in diesem Seminar praxisnah und unkompliziert mit den Rechten und Pflichten des Betriebsrats beschäftigen und einen Überblick über die wichtigsten Paragraphen des Betriebsverfassungsgesetzes geben.

- Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- Schutz- und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

2

Feedback-Tag 1 Basic Kompakt Reihe Teil 2

Alle TeilnehmerInnen treffen sich, um zusätzliche Infos über praxisnahe Themen auszutauschen und betriebsverfassungsrechtlich relevante Maßnahmen zu besprechen.

| | |
|-------------|--|
| Termin | Mo 25.02. – Fr 01.03. |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr mit Übern. |
| Preis | 840,- € zzgl. Hotelkosten u. Fachliteratur |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MBOW-020 · IGM: Q 154192 BK 020 |

| | |
|-------------|--|
| Termin | Mi. 10.04. |
| Seminarort | Bielefeld |
| Zeiten | Mi 08:30 bis Fr 15:00 Uhr |
| Preis | inbegriffen |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MBOW-021 IGM: Q 154192 BK 021 |

3

Mitbestimmung und Betriebsratshandeln Basic Kompakt Reihe Teil 3

Im Zentrum steht das Herz der Betriebsverfassung: Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten.

Doch was bedeutet das in der Praxis? Welche betrieblichen Fragestellungen spielen hier eine Rolle? Wie werden die Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber in Betriebsvereinbarungen umgesetzt? Was ist, wenn zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber keine Einigung erzielt wird und was, wenn der Arbeitgeber die Mitbestimmungsrechte ignoriert?

- Systematik und Reichweite
- Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren
- Betriebsvereinbarungen, Regelungsabrede und Einigungsstelle
- Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen und Betriebsvereinbarungen
- Stellenwert der Tarifverträge im betriebspolitischen und gewerkschaftlichen Kontext
- Strategieentwicklung zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

| | |
|-------------|--|
| Termin | Mo 24.06. – Fr 28.06. |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr mit Übern. |
| Preis | 840,- € zzgl. Hotelkosten u. Fachliteratur |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MBOW-022 · IGM: Q 154192 BK022 |

4

Feedback-Tag Basic Kompakt Reihe Teil 4

Alle TeilnehmerInnen treffen sich, um zusätzliche Infos über praxisnahe Themen auszutauschen und betriebsverfassungsrechtlich relevante Maßnahmen zu besprechen.

| | |
|-------------|--|
| Termin | Mi. 28.08. |
| Seminarort | Bielefeld |
| Zeiten | Mi 08:30 bis Fr 15:00 Uhr |
| Preis | inbegriffen |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MBOW-023 IGM: Q 154192 BK 023 |

5

Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln Basic Kompakt Reihe Teil 5

Gerade wenn es um personelle Maßnahmen geht, ist eine solide Rechtskenntnis des Betriebsrats wichtig und ein formal einwandfreies Vorgehen für die Wirksamkeit des Handelns zwingend erforderlich.

Was muss ein Betriebsrat bei Einstellungen oder Versetzungen beachten, wie kann er bei einer Kündigung dem Kollegen / der Kollegin helfen.

Gemeinsam mit unseren praxiserfahrenen ReferentInnen werden wir dazu Lösungsvorschläge erarbeiten.

- Grundkenntnisse zu den: Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristungen, Leiharbeit und besondere Schutzrechte
- Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- Übersicht über die Rechtsquellen; Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten

| | |
|-------------|--|
| Termin | Mo 16.09. – Fr 20.09. |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr mit Übern. |
| Preis | 840,- € zzgl. Hotelkosten u. Fachliteratur |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MBOW-024 · IGM: Q 154192 BK 024 |

Arbeitsrecht I

Einstieg in das Arbeitsrecht für die Betriebsratsarbeit

In den Arbeitsrechtseminaren wechseln wir die Perspektive: Es geht nicht vorrangig um die Rechte und Pflichten des Betriebsrats, sondern um die der Kolleginnen und Kollegen.

Im Gegensatz zu den Rechten und Pflichten des Betriebsrats, die (fast) ausschließlich im Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) geregelt sind, spielen weitaus mehr Gesetze eine Rolle, wenn es um die Rechte und Pflichten der Beschäftigten geht. Aber eben nicht nur Gesetze, sondern auch Tarifverträge und natürlich der ganz individuelle Arbeitsvertrag.

Was kann darin eigentlich geregelt werden? Müssen Beschäftigte alles machen, was sie unterschreiben haben – auch wenn es offensichtlich nicht erlaubt ist? Wie sieht es aus mit Befristungen? Die Liste der Fragen zum Arbeitsverhältnis könnte wesentlich länger werden.

Du erhältst im Seminar einen Überblick über geltende Rechtsnormen und wirst anschließend fit sein, wenn es um das Zusammenspiel von Gesetzen, Tarifverträgen, Betriebsvereinbarungen und dem Arbeitsvertrag geht.

Um die Anwendung des Arbeitsrechtes praxisnah zu erleben, wirst du an einem Gütetermin vor dem Arbeitsgericht teilnehmen. Die Vor- und Nachbereitung findet im Seminar mit der zuständigen RichterIn der Kammer, die du besuchen wirst, statt.

Seminarinhalte:

- ▶ Die wichtigsten arbeitsrechtlichen Gesetze
- ▶ Das Zusammenspiel von Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht
- ▶ Formen von Einstellung: Leiharbeit, Befristung, Teilzeit etc.
- ▶ Arbeitsrechtliche Bestimmungen rund um die Einstellung
- ▶ Benachteiligungsverbot (AGG), Fragerecht des Arbeitgebers, Einstellungsverfahren
- ▶ Der Arbeitsvertrag: Inhalte und Kontrollmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts (BAG)

Termin **Mo 11.03. – Fr 15.03.** mit Übernachtung

Seminarort Lëgëre Hotel, Bielefeld

Zeiten Mo 9:30 Uhr bis Fr 13:00 Uhr

Preis 1025,- € zzgl. Hotelkosten

Seminar-Nr. 19 ABR-301

Termin **Mo 01.07. – Fr 05.07.** mit Übernachtung

Seminarort Ringhotel Drees, Dortmund

Zeiten Mo 9:30 Uhr bis Fr 13:00 Uhr

Preis 1025,- € zzgl. Hotelkosten

Seminar-Nr. 19 ABR-302

Arbeitsrecht II

Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis

Ein Zitat aus einem Arbeitsvertrag: Der Arbeitnehmer verpflichtet sich stets korrekt, pünktlich und mit Engagement seine Arbeit zu verrichten.

Korrekt, pünktlich... logo! Aber mit Engagement? Kann ich dazu verpflichtet werden? Und, wie wird das beurteilt?

Die Rechte und Pflichten innerhalb des Arbeitsverhältnisses sind vielfältig und, je nach Perspektive, Grund für Auseinandersetzungen. Als Betriebsratsmitglied musst du dich mit den Einzelheiten auskennen und wissen, an welchen Stellen der Betriebsrat steuernd eingreifen kann – und an welchen nicht.

In diesem Seminar lernst Du die rechtlichen Grundlagen zur Ausgestaltung von Arbeitsverhältnissen kennen. Schwerpunkt ist das komplexe Zusammenspiel von Gesetzen, Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen sowie ihre Auswirkungen auf einzelne Arbeitsverträge.

Für die praxisnahe Vermittlung der Seminarinhalte sowie der aktuellen Rechtsprechung sorgt die Teilnahme an einem Kammertermin vor dem Arbeitsgericht samt Vor- und Nachbereitung mit dem zuständigen Richter.

Seminarinhalte:

- ▶ Systematik des Arbeitsrechts und Grundrechte im Arbeitsverhältnis
- ▶ Haupt- und Nebenpflichten im Arbeitsvertrag; das Direktionsrecht
- ▶ Entgeltanspruch: Eingruppierung, Zulagen, Entgeltsicherung
- ▶ Arbeitsunfähigkeit und Entgeltfortzahlung
- ▶ Individuelle Urlaubsansprüche
- ▶ Individuelle und kollektive Arbeitszeitregelungen
- ▶ Die Gleichbehandlung der Beschäftigten nach dem AGG
- ▶ ArbeitnehmerInnenhaftung

| | |
|-------------|---|
| Termin | Mo 23.09. – Fr 27.09. mit Übernachtung |
| Seminarort | Lägère Hotel, Bielefeld |
| Zeiten | Mo 9:30 Uhr bis Fr 13:00 Uhr |
| Preis | 1025,- € zzgl. Hotelkosten |
| Seminar-Nr. | 19 ABR-303 |

Arbeitsrecht III

Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Klar, vermutlich denkst du an Kündigung – aus welchem Grund auch immer. Das ist natürlich ein wichtiges Thema im Seminar. Welches Verhalten kann abgemahnt werden? Was sind Kündigungsgründe? Kann krankheitsbedingt gekündigt werden? Gibt es einen Anspruch auf eine Abfindung?

Allein diese vier Fragen zeigen schon, wie viel Musik in diesem Thema steckt.

Doch das Arbeitsverhältnis kann auch durch Aufhebungsvertrag oder durch Krankheit beendet werden. Welche Folgen hat das für Betroffene? Und, du wirst nach dem Seminar in der Lage sein, kompetent und rechtssicher mit Betroffenen zu sprechen. Das ist Handwerkszeug eines jeden Betriebsratsmitglieds.

Um die Inhalte praxisnah zu vertiefen, besuchst du mit der Seminargruppe einen Kammertermin beim Arbeitsgericht. Die Vorsitzende Richter ist Referent im Seminar und wird die Fälle vor dem arbeitsrechtlichen Hintergrund erläutern.

Seminarinhalte:

- ▶ Verschiedene Beendigungsformen von Arbeitsverhältnissen, v. a. Kündigung und Aufhebungsvertrag
- ▶ Verschiedene Arten von Kündigungen: betriebsbedingt, verhaltensbedingt, personenbedingt
- ▶ Kündigungsschutzverfahren / Klage der Beschäftigten
- ▶ Personalabbau durch Kündigungen nach dem Kündigungsschutzgesetz
- ▶ Sonderkündigungsschutz, u.a. für Betriebsratsmitglieder
- ▶ Präventive und nachgelagerte Möglichkeiten gem. SGB III: z.B. Kurzarbeit / Transfer- und Qualifizierungsgesellschaften

| | |
|-------------|---|
| Termin | Mo 18.11. – Fr 22.11. mit Übernachtung |
| Seminarort | Fora Hotel, Hannover |
| Zeiten | Mo 11:00 Uhr bis Fr 13:00 Uhr |
| Preis | 1025,- € zzgl. Hotelkosten |
| Seminar-Nr. | 19 ABR-304 |

Arbeit-Entgelt-Leistung

Richtig eingruppieren und Leistung beurteilen

Tarifpolitische Kenntnisse und entsprechende Handlungsstrategien sind für die betriebliche Interessenvertretung wichtiger denn je. Betriebsräte müssen zunehmend Angriffe des Arbeitgebers auf Arbeitszeit, Arbeitsbedingungen, die Höhe des Entgelts abwehren und Alternativen entwickeln.

Das Seminar vermittelt Grundkenntnisse zum Bereich der Entlohnung. Außerdem werden Entgeltmethoden, Akkord- und Prämienentlohnung und neue Anforderungen an Betriebsräte durch neue tarifliche Entgeltrahmenabkommen (era) behandelt.

Seminarinhalte:

- ▶ Arbeit, Entgelt und Leistung in der betrieblichen Auseinandersetzung
- ▶ Die Informations-, Initiativ- und Kontrollrechte des Betriebsrats in der betrieblichen Einkommensgestaltung
- ▶ Die verschiedenen Entlohnungsformen
- ▶ Ein- und Umgruppierung
- ▶ Die Sperrwirkung des §77 Abs.3 BetrVG
- ▶ Individual- und Kollektivrecht
- ▶ Grenzen der Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Klagemöglichkeiten und Klagfrist des einzelnen Arbeitnehmers
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung



I-Stock / Terry J. Alcorn

Termin **Mo 25.03. – Fr 29.03.** mit Übernachtung

Seminarort Hotel Niedersachsen, Hötter

Zeiten Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-025 · IGM: Q 154 192 BK 025

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Starterpaket Arbeits- und Gesundheitsschutz (AuG)

Unser Starterpaket umfasst die Seminar Arbeits- und Gesundheitsschutz I-IV. Wenn Sie alle vier Seminare besuchen, haben Sie ein umfassendes Grundlagenwissen im diesem so wichtigen Bereich der Betriebsratsarbeit. Das Besondere an diesem Paket: Nach jedem Seminar haben Sie die Möglichkeit zum Boxenstopp.

Als Boxenstopp bezeichnet man im Motorsport das kurzfristige Stoppen eines Fahrzeugs in der Box, um aufzutanken, neue Reifen zu montieren, kleine Reparaturen und/oder mechanische Einstellungen vorzunehmen oder den Fahrer auszutauschen.

Das kommt unserer Intention sehr nahe. Wir möchten Ihnen nach dem Besuch eines jeden Seminars aus diesem Paket die Gelegenheit geben, kurz aufzutanken und eventuell Kurskorrekturen vorzunehmen. Natürlich nicht an Ihrem PKW... sondern an ihren betrieblichen Aktivitäten.

Ziel ist die kluge Umsetzung theoretischen Wissens in betriebliches Handeln, durch Erfahrungsaustausch unter Hinzuziehung fachlicher Unterstützung. erörtern wir gemeinsam Arbeitsschutzstrategien und Handlungsmöglichkeiten für die Betriebliche Interessenvertretung.

Starterpaket

- ▶ Wenn Sie alle Seminare des Starterpakets besuchen, dann ist die Teilnahme am Boxenstopp inklusive.
- ▶ Sie können natürlich auch jedes Seminar einzeln besuchen. Möchten Sie dann an dem Boxenstopp teilnehmen, entstehen für diesen Tag zusätzliche Seminargebühren von 150,- Euro.
- ▶ Die Boxenstopp-Tage sind terminiert. Sie finden alle Angaben auf der Programmseite, auf der das jeweilige Seminar beschrieben wird.

Nähere Informationen zu allen Seminaren unter:
www.aulbi.de oder im Seminarprogramm Arbeit und Leben

↑ zurück zur Übersicht

Ihr Einstiegsseminar
in die Grundlagen des
dualen AuG

Arbeits- und Gesundheitsschutz I

Gesundheitsrisiken erkennen

Boxenstopp

Aufgabenteilung
der betrieblichen
Akteure im AuG

Arbeits- und Gesundheitsschutz II

Sicher und gesund im Betrieb

Boxenstopp

Durchführung der
Gefährdungsbeurteilung
anhand betrieblicher
Beispiele

Arbeits- und Gesundheitsschutz III

Gefährdungsbeurteilung
umsetzen

Boxenstopp

Mitbestimmung
bei der Umsetzung
der DGUV-
Vorschrift 2

Arbeits- und Gesundheitsschutz IV

Organisation des Arbeits- und
Gesundheitsschutzes im Betrieb

Boxenstopp

Arbeits- und Gesundheitsschutz I

Gesundheitsrisiken erkennen

Der Betriebliche Arbeits- und Gesundheitsschutz ist ein Zukunftsthema der Betrieblichen Interessenvertretung. In diesem ersten Seminar erfahren sie die Grundlagen für ihre tägliche Arbeit als Betriebsrat unter Berücksichtigung der geltenden Normen und der aktuellen Rechtsprechung. Gemeinsam verschaffen sie sich im Seminar einen Überblick über die wesentlichen Strukturen des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes.

Am Beispiel von betrieblichen Gesundheitsrisiken erörtern wir gemeinsam Arbeitsschutzstrategien und Handlungsmöglichkeiten für die Betriebliche Interessenvertretung.

Seminarinhalte:

- ▶ Unfälle, arbeitsbedingte Erkrankungen und Berufskrankheiten im Überblick:
- ▶ Gesundheitsrisiken im Betrieb
- ▶ Aufbau und System der gesetzlichen Arbeitsschutzregelungen
- ▶ Mitbestimmung des Betriebsrats im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- ▶ Umsetzung des Arbeitsschutzgesetzes und zentraler Verordnungen
- ▶ Aufgaben und Kompetenzen von Berufsgenossenschaften und staatlichen Aufsichtsbehörden
- ▶ Zusammenarbeit des Betriebsrats mit den inner- und außerbetrieblichen Akteuren im Arbeits- und Gesundheitsschutz

mit Besuch der
Deutschen Arbeits-
schutzausstellung

Termin **Mo 01.07. – Fr 05.07.** mit Übernachtung

Seminarort Ringhotel Drees, Dortmund

Zeiten Mo 11:00 Uhr bis Fr 13:00 Uhr

Preis 1125,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. 19 ABR-201

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich

Termin **Mo 18.11. – Fr 22.11.** mit Übernachtung

Seminarort Verdi Bildungszentrum Buntes Haus, Bielefeld

Zeiten Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-026 · IGM: Q 154 192 BK 026

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Betriebsratsarbeit – Gemeinsam im Team Ziel- und ergebnisorientiert zusammenarbeiten

Die Anforderungen an ein einzelnes Betriebsratsmitglied und auch an das Gremium werden immer umfangreicher. Oft haben wir das Gefühl in der Tagesarbeit zu ersticken und kommen nicht mehr dazu uns mit strategischen Überlegungen zu beschäftigen.

So reagieren wir häufig nur noch auf die vom Arbeitgeber geschaffenen Probleme.

Gleichzeitig ist jedoch oft nur ein kleiner Teil der Betriebsratsmitglieder aktiv in die Arbeit eingebunden und die Rückkopplung zwischen Betriebsrat und Belegschaft funktioniert nur eingeschränkt.

Eine grundsätzliche Bestandsaufnahme der eigenen Arbeit und die Planung langfristiger zu erreichender Ziele kann uns die Arbeit erleichtern und sie erfolgreicher machen.

In diesem Seminar werden wir an von den TeilnehmerInnen eingebrachten Fragestellungen Strategien zur Durchsetzung entwickeln.

Seminarinhalte:

- ▶ Faktoren erfolgreicher Betriebsratsarbeit
- ▶ Gestaltungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Instrumente der Planung und Steuerung in der Betriebsratsarbeit
- ▶ Organisation von Meinungsbildungs- und Entscheidungsprozessen
- ▶ Information und Einbindung der Belegschaft
- ▶ Betriebsratsarbeit ist Teamarbeit – Wer macht mit?

Termin **Mo 25.11. – Fr 29.11.** mit Übernachtung

Seminarort Bildungs- und Tagungszentrum HVHS Springe e.V.

Zeiten Mo 8:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar.-Nr. AuL: 19 MBOW-027 · IGM: Q 154 192 BK 027

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder.
Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.



Grundlagen des PC-Einsatzes für Betriebsräte

In der heutigen Zeit wird es mehr und mehr zur Selbstverständlichkeit mit einem PC umgehen zu können. Häufig verfügen Betriebsräte allerdings nur über geringes PC-Wissen. Dieses reicht allerdings nicht aus, um es effektiv in der Betriebsratsarbeit einzusetzen.

Auch der Gesetzgeber sieht in der Neufassung des BetrVG in § 40 Abs. 2 die Ausstattung des Betriebsrats mit Mitteln der Informationstechnik ausdrücklich vor.

Dieses Seminarangebot richtet sich in erster Linie an KollegInnen mit geringen Vorkenntnissen und an Interessierte, die sich ihr Wissen selbst angeeignet haben und ihre Kenntnisse ausbauen wollen. Dieser Grundkurs richtet sich an alle, die lernen wollen, wie sie den Computer optimal für die BR-Arbeit nutzen.



Seminarinhalte:

- ▶ Anwendung von Microsoft Programmen für die Betriebsratsarbeit
 - Grundlagen zum Umgang mit dem PC, unter anderem:
 - Aufbau und Funktion eines Computers
 - Umgang mit dem Zubehör: Maus, Tastatur, Drucker etc.
 - Arbeiten mit dem Betriebssystem: Windows
 - Grundlagen der Programme, Dateistrukturen anlegen
- ▶ Word
 - Vorlagen für die tägliche Betriebsratsarbeit
- ▶ Excel
 - Bearbeitung großer Datenmengen
- ▶ Power Point
 - Informationen übersichtlich darstellen
- ▶ Outlook
- ▶ Terminplanung für den Betriebsrat
- ▶ Internet Recherche
- ▶ Gestaltung des PC-Arbeitsplatzes
- ▶ Gesetzliche Vorschriften

Termin **Mo 11.11. – Fr 15.11.** mit Übernachtung

Seminarort Ringhotel Niedersachsen, Höxter

Zeiten Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 1085,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-030 · IGM: Q 154 192 BK 030

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Block 1 era – Grundlagen: Eingruppierung, Leistungszulagen, Leistungsentgelt

Zu Beginn stehen grundlegende Fragen des era-Tarifvertrages auf dem Programm. Weitere Schwerpunkte sind praktische Fragen der Eingruppierung nach dem Entgeltrahmen-Abkommen era NRW. Nach welchen Kriterien wird eingruppiert? Was ist zu tun, wenn die Eingruppierung nicht stimmt? Welche Möglichkeiten der Höhergruppierung von Kollegen und Kolleginnen gibt es, wenn sich Arbeitsaufgaben ändern? Die Themen werden anhand von Erfahrungen und Beispielen aus der Praxis behandelt.

Seminarinhalte:

- ▶ Zielsetzung und Kernelemente des Entgeltrahmenabkommens era
- ▶ Veränderung von Arbeitsaufgaben und Auswirkungen auf die Eingruppierung
- ▶ Aufgabenbeschreibungen und Eingruppierung gemäß era
- ▶ Reklamationsrechte der Beschäftigten und des Betriebsrats zur Höhergruppierung
- ▶ Aufgaben für die betriebliche Interessenvertretung

| | |
|-------------|---|
| Termin | Mo 13.05. – Mi 15.05. |
| Seminarort | Verdi Bildungszentrum Das Bunte Haus, Bielefeld |
| Zeiten | Mo 8:30 Uhr bis Mi 17:00 Uhr |
| Preis | 525,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MBOW-028 · IGM: Q 154 192 BK 028 |

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder.
Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Block 2 era – Reklamations- verfahren: Höhere Eingruppierungen durchsetzen, Übungen mit Beispielen aus der Praxis

Mit dem Entgeltrahmenabkommen era ist mittlerweile in den meisten Betrieben der ME-Industrie NRW die Entgeltfindung und Eingruppierung auf eine neue tarifliche Grundlage umgestellt. Damit sind Fragen verbunden, die Gegenstand des Seminars sind. Insbesondere geht es um die Anwendungspraxis des era und um die Rechte der Beschäftigten, ihre Arbeit in Richtung Höherwertigkeit zu reklamieren.

Seminarinhalte:

- ▶ Auffrischung era §§2, 3
- ▶ Reklamationsverfahren im era – Handlungshilfen und Praxisbeispiele
- ▶ era in ganzheitlichen Produktionssystemen und Industrie 4.0
- ▶ Einigungsstelle nach § 24 EMTV
- ▶ Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

| | |
|-------------|---|
| Termin | Mo 09.09. – Mi 11.09. |
| Seminarort | Verdi Bildungszentrum Das Bunte Haus, Bielefeld |
| Zeiten | Mo 8:30 Uhr bis Mi 17:00 Uhr |
| Preis | 525,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MBOW-029 · IGM: Q 154 192 BK 029 |

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder.
Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Erfolgreich arbeiten im Wirtschaftsausschuss

Ein Betriebsrat sollte keine Entscheidungen treffen ohne die wirtschaftliche Lage „seines“ Betriebes zu kennen. Dazu schreibt das Betriebsverfassungsgesetz in Betrieben mit mehr als 100 ständig beschäftigten ArbeitnehmerInnen vor, einen Wirtschaftsausschuss zu bilden.

Diese Möglichkeit sollte kein Betriebsrat ungenutzt lassen.

In diesem Seminar werden wir in uns praxisnahen Beispielen mit den Aufgaben und Möglichkeiten eines Wirtschaftsausschusses beschäftigen.

Welche Zahlen und Unterlagen brauche ich, um kompetent mit dem Arbeitgeber über wirtschaftliche Maßnahmen zu diskutieren? Wie arbeite ich im Wirtschaftsausschuss effektiv und wie nutze ich meine Informations- und Beratungsrechte um für den Betriebsrat wichtige Fakten zusammen zu tragen.

Seminarinhalte:

- ▶ Rechtliche Grundlagen der Arbeit und Informationsanspruch des Wirtschaftsausschusses
- ▶ Aufgaben und Pflichten der Mitglieder im Wirtschaftsausschuss, Organisation der Arbeit des Wirtschaftsausschusses
- ▶ Grundlagen des betrieblichen und des externen Rechnungswesens
- ▶ Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung
- ▶ Jahresabschluss und Kennzahlenermittlung

| | |
|-------------|---|
| Termin | Mo 20.05. – Mi 22.05. |
| Seminarort | Hotel Niedersachsen, Höxter |
| Zeiten | Mo 8:30 Uhr bis Mi 17:00 Uhr |
| Preis | 625,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MBOW-032 · IGM: Q 154 192 BK 032 |

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder.
Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.



IGM / Fotolia.com / Christian Jung

Betriebswirtschaftliche Grundlagen für alle Betriebsratsmitglieder

Gewinn, Rendite oder Wachstum: Begriffe, die für uns ungewohnt sind, aber eine entscheidende Rolle im Betrieb spielen. Um Sparmaßnahmen, Stellenabbau oder andere Nachteile für die Belegschaft entgegenzuwirken, müssen wir solche Zahlen bewerten können. In diesem Seminar wird das betriebswirtschaftliche Know-how vermittelt, das alle Betriebsräte unbedingt brauchen, wenn sie mit Personalplanung oder der Forderung nach Kosteneinsparung konfrontiert werden. Praxisnah und gut verständlich werden betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse erworben um die wirtschaftliche Lage des Unternehmens beurteilen zu können.

Seminarinhalte:

- ▶ Grundbegriffe der Betriebswirtschaft
- ▶ Planung im Unternehmen und ArbeitnehmerInneninteressen
- ▶ Einführung in den Jahresabschluss: Informationsquelle für den Betriebsrat
- ▶ Grundbegriffe der Kostenrechnung
- ▶ Regelmäßige Information des Betriebsrats über wirtschaftliche Lage und Entwicklung des Unternehmens

Termin **Mo 02.09. – Mi 04.09.**

Seminarort Hotel Niedersachsen, Hötter

Zeiten Mo 8:30 Uhr bis Mi 17:00 Uhr

Preis 625,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-033 · IGM: Q 154 192 BK 033

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder.
Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Effektive Gesprächsführung im betrieblichen Alltag – Grundlagen

Einen großen Teil der Arbeit als Betriebsrat, Vertrauensperson der Schwerbehinderten, Ausschuss-Vorsitzende/r, Vertrauensmann/frau oder JugendvertreterIn besteht aus Kommunikation. Viel Zeit wird in Gesprächen, Beratungen, Vermittlungen verbracht oder damit KollegenInnen zu überzeugen. Dazu sollten die Spielregeln der Gesprächsführung beherrscht werden, auch damit Gespräche mit Vorgesetzten oder dem Arbeitgeber auf Augenhöhe führen können.

Seminarinhalte:

- ▶ Kriterien der Redewirksamkeit
- ▶ Die Bedeutung von Wort und Körpersprache
- ▶ Vorbereitung von Vortrag und Präsentation
- ▶ Vorbereitung und Durchführung von Kurzreden zu verschiedenen Anlässen im Betrieb
- ▶ Gesprächstechniken für Gespräche mit dem Arbeitgeber
- ▶ Visuelle Hilfsmittel zur Unterstützung von Rede und Verhandlung

Termin **Mo 01.07. – Fr 05.07.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-031 · IGM: Q 154 192 BK 031

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.



Wochenendseminare des ReferentenInnen-Arbeitskreises

Termin **Fr 22.03. – Sa. 23.03.**

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Fr 18:00 Uhr bis Sa 15:00 Uhr

Preis Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 19 MBOW-049

Termin **Fr 27.09. – Sa. 28.09.**

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Fr 18:00 Uhr bis Sa 15:00 Uhr

Preis Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 19 MBOW-050

Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ A – Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit

Alle, die in der JAV sind, haben es schon erlebt: kaum sind die Wahlen vorbei und die Arbeit soll beginnen, stellt sich schnell die Frage: Was genau kann die JAV eigentlich tun? Was sind ihre Aufgaben, Rechte und Pflichten? Wie arbeitet die JAV erfolgreich als Team? In diesem Seminar erarbeiten wir gemeinsam Schritt für Schritt die notwendigen gesetzlichen Grundlagen für die JAV-Arbeit. Immer gepaart mit Beispielen aus der Praxis und Übungen. So findet Ihr schon im Seminar Lösungen für einen guten Start in eine erfolgreiche JAV-Arbeit.

Seminarinhalte:

- ▶ Aufgaben und Möglichkeiten der JAV

- ▶ Im Überblick: die Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte

- ▶ Die Geschäftsführung der JAV gem. § 65 BetrVG (JAV-Sitzungen, Rundgänge, Kostenübernahme etc.)

- ▶ Überwachung der Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften gem. § 70 BetrVG

- ▶ Die wichtigsten Rechte und Pflichten der Jugendlichen und Auszubildenden aus dem Berufsbildungsgesetz, dem Jugendarbeitsschutzgesetz, den Tarifverträgen etc.

- ▶ Die Jugend- und Auszubildendenversammlung gem. § 71 BetrVG

- ▶ Erfahrungsaustausch

| | |
|-------------|---|
| Termin | Mo 21.01. – Fr. 25.01. |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Mo 10:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr |
| Preis | 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MBOW-037 · IGM: Q 154 192 BK 034 |

| | |
|-------------|---|
| Termin | Mo 04.03. – Fr 08.03. |
| Seminarort | Tagungshotel Jesteburg, Jesteburg |
| Zeiten | Mo 10:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr |
| Preis | 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MBOW-038 · IGM: Q 154 192 BK 035 |

| | |
|-------------|---|
| Termin | Mo 25.03. – Fr 29.03. |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Mo 10:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr |
| Preis | 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MBOW-039 · IGM: Q 154 192 BK 036 |

| | |
|-------------|---|
| Termin | So 14.04. – Do 18.04. |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | So 10:00 Uhr bis Do 15:00 Uhr |
| Preis | 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MBOW-040 · IGM: Q 154 192 BK 037 |

Osterferien



Fotolia.com / contrastwerkstatt

Termin **Mo 13.05. – Fr 17.05.**

| | |
|-------------|---|
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Mo 10:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr |
| Preis | 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MBOW-041 · IGM: Q 154 192 BK 038 |

Termin **Mo 01.07. – Fr 05.07.**

| | |
|-------------|---|
| Seminarort | Intercity Hotel Düsseldorf |
| Zeiten | Mo 10:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr |
| Preis | 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MBOW-042 · IGM: Q 154 192 BK 039 |

Termin **Mo 14.10. – Fr 18.10.**

Herbstferien

| | |
|-------------|---|
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Mo 10:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr |
| Preis | 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MBOW-043 · IGM: Q 154 192 BK 040 |

Freistellung: Dieses Seminar ist gem. § 65 Abs. 1 BetrVG in Verbindung mit § 37 Abs. 6 BetrVG für alle Mitglieder der JAV erforderlich.

Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ B – Ausbildung verbessern

Beispiele aus dem Azubi-Leben: Nadine macht im Einkauf tagelang Ablage und nachmittags hilft sie im Sekretariat aus! Tobias hat Schwierigkeiten mit seinem Ausbilder.

Kommt Euch das bekannt vor? In diesen und anderen Fällen kann die JAV helfen. Vorausgesetzt sie hat das richtige Handwerkszeug. Und noch ein Beispiel aus der Praxis: Katrin fühlt sich nicht gerecht beurteilt. Jetzt hat sie Angst, dass sie nach der Ausbildung nicht übernommen wird. Ein weiterer Fall für die JAV – auch in diesem Fall könnt Ihr nach dem Seminar wichtige Hilfestellung geben.

In diesem Seminar werden wir gemeinsam und sehr praxisnah erarbeiten, welche Möglichkeiten die JAV bei konkreten Problemen in der Ausbildung hat und wie man einigen dieser Probleme effektiv vorbeugen kann.

Seminarinhalte:

- ▶ Rechte und Pflichten der Auszubildenden – aber auch des Ausbildenden
- ▶ Die Einhaltung der Ausbildungsverordnungen nach dem Berufsbildungs- und Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Die Aufgaben und Möglichkeiten der JAV bei Einstellungen und Übernahme von Auszubildenden
- ▶ Der besondere Kündigungsschutz für JAV-Mitglieder gem. 78 a BetrVG
- ▶ Die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat gem. §§ 92, 99 u.a. BetrVG
- ▶ Testverfahren, Prüfungen, Beurteilungsverfahren vor, während und nach der Ausbildung
- ▶ Erfahrungsaustausch

| | |
|-------------|---|
| Termin | Mo 09.09. – Fr. 13.09. |
| Seminarort | Junges Hotel, Hamburg |
| Zeiten | Mo 10:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr |
| Preis | 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MBOW-044 · IGM: Q 154 192 BK 041 |

| | |
|-------------|---|
| Termin | Mo 11.11. – Fr. 15.11. |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum, Beverungen |
| Zeiten | Mo 10:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr |
| Preis | 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MBOW-045 · IGM: Q 154 192 BK 042 |

Freistellung: Dieses Seminar ist gem. § 65 Abs. 1 BetrVG in Verbindung mit § 37 Abs. 6 BetrVG für alle Mitglieder der JAV erforderlich.

JAV-Info-Tagungen

Als Ergänzung zu den JAV - Grundlagen- und Aufbauschulungen bieten wir für die JAV-Mitglieder eine JAV-Infotagung an, die wichtige Einzelthemen für die JAV-Arbeit vertiefend aufgreift und die Möglichkeit zu gegenseitigem Austausch bietet. Engagierte BR-Mitglieder, die die JAV bei ihren Aufgaben effektiv unterstützen wollen, können sich gerne zusammen mit ihrer JAV anmelden.

JAV-Info-Tagungen I

Seminarinhalte:

- ▶ Durchführung von JAV-Sitzungen gem. § 65 i.V.m. § 29 BetrVG
- ▶ Teilnahme an BR-Sitzungen gem. § 67 BetrVG
- ▶ Rechtliche Grundlagen und inhaltliche Planung von JA-Versammlungen gem. § 71 BetrVG
- ▶ Arbeitsorganisation und Bildungsplanung gem. § 37 BetrVG
- ▶ Unterstützung der JAV-Arbeit durch den BR

Termin **Mi 05.06.**

Seminarort Gewerkschaftshaus Minden, Minden

Zeiten 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Preis 175,- € zzgl. Verpflegung

Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-047 · IGM: Q 154 192 BK 043

Freistellung: Dieses Seminar ist gem. § 65 Abs. 1 BetrVG in Verbindung mit § 37 Abs. 6 BetrVG für alle Mitglieder der JAV erforderlich.



Fotolia.com/ehrenberg-bilder

JAV-Info-Tagungen II

Seminarinhalte:

- ▶ Unterstützung von Auszubildenden vom Ausbildungsstart bis zum Ausbildungsende
- ▶ Übernahme von JAV-Mitgliedern gem. § 78a BetrVG
- ▶ Förderung der Berufsbildung gem. §§ 96-98 BetrVG
- ▶ Persönliche und fachliche Eignung von AusbilderInnen gem. §§ 29 und 30 BBiG

| | |
|-------------|--|
| Termin | Mi 27.11. |
| Seminarort | Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf |
| Zeiten | 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MBOW-048 · IGM: Q 154 192 BK 044 |

Freistellung: Dieses Seminar ist gem. § 65 Abs. 1 BetrVG in Verbindung mit § 37 Abs. 6 BetrVG für alle Mitglieder der JAV erforderlich.

Die Prüfungen meistern – den Prüfungsstress bewältigen – aber wie?

Seminar für Auszubildende vor den Prüfungen.

Seminarinhalte:

- ▶ Umgang mit Prüfungsstress
- ▶ Hilfestellungen und Verhaltenstipps für die Prüfung
- ▶ Ablauf von Abschlussprüfungen in gewerblich-technischen Berufen und in kaufmännischen Berufen
- ▶ Fachgespräch und Präsentation: Vorbereitung und Methoden
- ▶ Infogespräch mit einem Mitglied der IHK Prüfungskommission
- ▶ Allgemeine Hinweise zu den Prüfungen vor der IHK Prüfungskommission

mit Übernachtung

| | |
|-------------|---|
| Termin | Fr 27.09. – Sa. 28.09. |
| Seminarort | ver.di Bildungszentrum Das Bunte Haus, Bielefeld |
| Zeiten | Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr |
| Preis | 225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | AUL: 19 MBOW-046 · IGM: Q 154 191 BK 004 |



Biko-Bildungsplaner

| Januar | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|------|----|----|----|----|----|-----------|----|----|----|----|----|------|----|----|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
| Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do |
| Schulferien | | | | | | | | | | | | BR 1 | | | | | | JAV Typ A | | | | | | BR 1 | | | | | | |

| Februar | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---------|----|----|----|----|----|----|----|------|----|----|----|----|----|--------------|----|----|----|--|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | |
| Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | | | | |
| BR 1 | | | | | | | | | | BR II/1 | | | | | | | | BR 1 | | | | | | Basic Teil 1 | | | | | | | |

| März | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|----|----|-----------|----|----|----|----|----|----------------|----|----|----|----|----|----|----|---------|----|----|----|----|----|----|-----------|----|----|-----|----|----|----|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | | | |
| BR 1 | | | A 1 | | | | | | BR II/1 | | | | | | | | BR II/2 | | | | | | | JAV Typ A | | | | | | | | | |
| B 1 | | | JAV Typ A | | | | | | Arbeitsrecht I | | | | | | | | | | | | | | | | | | AEL | | | | | | |

| April | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|----|----|----|----|----|----|----|---------|-----------------------------|----|----|----|-----------|-------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | |
| Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | | | |
| BR 1 | | | | | | | | BR II/1 | | | | | | Schulferien | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | <small>Feedbacktag1</small> | | | | JAV Typ A | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Mai | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|----|----|----|----|------|----|----|----|----|----|----|-------|-------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | | | |
| | | | | | BR 1 | | | | | | | | Block 1 era | | | | | | | | WA | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | BR II/2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | JAV A | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Juni | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--------------|----|----|----|----|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | |
| Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | | |
| | | A 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Basic Teil 3 | | | | | | |

| Juli | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|----|----|----|----|----|---------|----|----|----|----|----|----|-------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
| Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi |
| Effekt. Gesprächsführung | | | | | | BR II/1 | | | | | | | Schulferien | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| JAV Typ A | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Arbeitsrecht I | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| AuG I | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| August | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---------------|----|----|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | | | |
| Schulferien | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Feedbacktag 2 | | | | | |

| September | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|----|----|----|---------|----|----|----|----|----|----|-----------------|----|----|----|----|----|----|---------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | |
| BWL Grundlagen | | | | BR II/1 | | | | | | | Basics Teil 5 | | | | | | | BR II/2 | | | | | | | | | | | | |
| Block 2 era | | | | | | | | | | | Arbeitsrecht II | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| JAV Typ B | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Oktober | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|----|----|----|----|----|-------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
| Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do |
| A 1 | | | | | | Schulferien | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| BR 1 | | | | | | JAV Typ A | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| November | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------|----|----|----|----|----|----|-----------|----|----|---------|----|-------|----|----|------|----|---------------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | |
| BR II/2 | | | | | | | JAV Typ B | | | | | AuG 1 | | | | | Betriebsratsarbeit gem. im Team | | | | | | | | | | | | | |
| PC-Einsatz | | | | | | | | | | BR II/1 | | | | | BR 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Arbeitsrecht III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Dezember | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
| So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di |
| BR II/2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Örtliche Seminare IG Metall Bielefeld



- Grundlagenseminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertretungen
- Seminare für Mitglieder und FunktionsträgerInnen
- Seminare für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung und für junge Mitglieder und Auszubildende

Betriebsratsinformations-Tagungen

Zentrales Anliegen der Informationstagungen für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig alle zwei Monate stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Tagung richtet sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z.B. Arbeitsrechtanwälten, oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.



i-Stockphoto/vm

BR Info-Tagung I Nach den Betriebsratswahlen – „Update“ zur Geschäftsführung des BR

Seminarinhalte:

- ▶ Mitgliedschaft im Betriebsausschuss
- ▶ Betriebsratssitzungen
- ▶ Einladung/Verhinderung/Ersatzmitglieder
- ▶ Betriebsversammlungen
- ▶ Sitzungen der JAV
- ▶ Vertretung des Betriebsrats
- ▶ Entgegennahme von Erklärungen
- ▶ Weitere übertragene Aufgaben

| | |
|-------------|---------------------------------------|
| Termin | Di 15.01. |
| Seminarort | Mercure Hotel Johannisberg, Bielefeld |
| Zeiten | Di 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MBI-010 |

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

BR Info-Tagung II

Gestaltung der Arbeitszeit und ihre Grenzen

Seminarinhalte:

- ▶ Mitbestimmungsrechte zum Thema Arbeitszeit
- ▶ Wochenendarbeit – neu gewonnene Freiheit oder gesundheitsschädliche Entgrenzung?
- ▶ Sonntagsarbeit – gesetzliche Voraussetzungen, Verfahren und Rolle des Betriebsrates
- ▶ Befristete Teilzeit – Voraussetzungen und praktische Umsetzung
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Handlungsmöglichkeiten der Betriebsräte

| | |
|-------------|---------------------------------------|
| Termin | Di 05.03. |
| Seminarort | Mercure Hotel Johannisberg, Bielefeld |
| Zeiten | Di 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MBI-011 |

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

BR Info-Tagung III

Ein Jahr Datenschutzgrundverordnung und Datenschutz für den Betriebsrat

Im Jahr nach Inkrafttreten der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) stellt sich die Frage, welche Vorkehrungen Betriebsräte beim Umgang mit personenbezogenen Daten treffen müssen. Aber auch die Einbindung der vom Betriebsrat genutzten elektronischen Kommunikationsmittel in die betrieblichen Unternehmensnetzwerke wirft zahlreiche Fragen auf.

Im Einzelnen solle behandelt werden:

- ▶ Erste praktische Erfahrungen mit der Datenschutzgrundverordnung
- ▶ Geltung der Datenschutzgrundverordnung für die Datenverarbeitung durch den Betriebsrat
- ▶ Technisch-organisatorische Maßnahmen bei der Datenverarbeitung durch den Betriebsrat
- ▶ Datentrennung bei Nutzung betrieblicher Kommunikationsnetze durch den Betriebsrat
- ▶ Anspruch des Betriebsrats auf eigene E-Mail-, Telefon- und Internetanschlüsse
- ▶ Rechtsprechung zu dem Thema

| | |
|-------------|---------------------------------------|
| Termin | Di 07.05. |
| Seminarort | Mercure Hotel Johannisberg, Bielefeld |
| Zeiten | Di 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MBI-012 |

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

BR Info-Tagung IV

Von der Arbeit in die Rente. Den Übergang gestalten.

Seminarinhalte:

- ▶ Wie/Wann endet das Arbeitsverhältnis ?
- ▶ Der Weg über die Altersteilzeit
- ▶ Die Voraussetzungen der Erwerbsminderungsrente
- ▶ Die Voraussetzungen der verschiedenen Altersrentenarten
- ▶ Der Weg über den Aufhebungsvertrag mit Abfindung, ALG-Bezug und dann Rentenbezug
- ▶ Auswirkungen auf die betriebliche Altersvorsorge

| | |
|-------------|---------------------------------------|
| Termin | Di 02.07. |
| Seminarort | Mercure Hotel Johannisberg, Bielefeld |
| Zeiten | Di 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MBI-013 |

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

BR Info-Tagung V

Arbeits- und Gesundheitsschutz ernst gemeint

Seminarinhalte:

- ▶ Das zwingende Mitbestimmungsrecht aus § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG
- ▶ Gesetzliche Regelungen im Arbeitsschutzgesetz/ ArbeitsstättenV
- ▶ Verbleibende Spielräume für die Mitbestimmung des BR
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung des BAG:
 - Mitbestimmung beim Arbeitsschutz, Gestaltung der Betriebsorganisation (BAG, 1 ABR 73/12)
 - Gestaltung der Expertenorganisation (BAG, 1 ABR 83/13)
 - Mitbestimmung bei konkreten Gefährdungslagen (BAG, 1 ABR 59/15)
 - Mitbestimmung beim BEM (BAG, 1 ABR 14/14)

| | |
|-------------|---------------------------------------|
| Termin | Di 03.09. |
| Seminarort | Mercure Hotel Johannisberg, Bielefeld |
| Zeiten | Di 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MBI-014 |

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

BR Info-Tagung VI

Werkverträge: Wer läuft da eigentlich alles im Betrieb rum?

Neben den „eigenen“ Mitarbeitern und den Leiharbeitnehmern im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung nach dem AÜG spielt die Beschäftigung von Personen auf Werkvertragsbasis nach wie vor eine große Rolle. Kritisch ist hier nach wie die Abgrenzung zwischen Leiharbeit und werkvertragsbasierter Beschäftigung, die nicht selten zur Umgehung arbeitsrechtlicher Vorschriften genutzt wird.

Im Einzelnen sollen behandelt werden:

- ▶ welche Formen der werkvertragsbasierten Tätigkeit sind aktuell in den Betrieben zu beobachten?
- ▶ Abgrenzung des Werkvertrages von der Leiharbeit
- ▶ Vorlageverpflichtung von Werkverträgen gegenüber dem Betriebsrat
- ▶ Vorgehen bei der Prüfung von Werkverträgen
- ▶ Arbeitsschutz und Fremdbeschäftigte auf der Grundlage von Werkverträgen
- ▶ Betriebliche Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats beim Einsatz von Werkverträgen
- ▶ Rechtsprechung zu dem Thema

| | |
|-------------|---------------------------------------|
| Termin | Di 05.11. |
| Seminarort | Mercure Hotel Johannisberg, Bielefeld |
| Zeiten | Di 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MBI-015 |

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)

Grundlagenseminar

Nur wenn ein Betriebsrat seine Rechte kennt, kann er sich erfolgreich für die Kolleginnen und Kollegen einsetzen.

Wir werden uns in diesem Seminar praxisnah und unkompliziert mit den Rechten und Pflichten des Betriebsrats beschäftigen und einen Überblick über die wichtigsten Paragraphen des Betriebsverfassungsgesetzes geben.

Gemeinsam werden wir an praktischen Beispielen erste Erfahrungen in der Anwendung von Gesetzen machen und die Vorkenntnisse für die auf dieses Seminar aufbauenden Grundlagenseminare vermitteln.

Seminarinhalte:

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

| | |
|-------------|---|
| Termin | Mo 01. – Fr 05.07. mit Übernachtung |
| Seminarort | Verdi Bildungszentrum Das Bunte Haus, Bielefeld |
| Zeiten | Mo 8:30 Uhr bis Fr 15:00 Uhr |
| Preis | 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur |
| Seminar-Nr. | 19 MBI-007 |

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Betriebsratsarbeit in Betrieben ohne Tarifbindung Gestaltungs- und Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte

Es gibt viele Legenden über die Betriebsratsarbeit in Betrieben ohne Tarifbindung. Viele denken, hier könne der Betriebsrat kaum etwas machen. Und gerade in den so wichtigen Fragen wie Arbeitszeit und Entgelt hätte er sowieso nichts zu melden. Die schlechte Nachricht zu dieser Aussage: Mit Tarifvertrag wäre es vermutlich wesentlich besser. Die gute Nachricht: Dennoch kann der Betriebsrat seine Mitbestimmungsrechte sehr effektiv nutzen, z.B. wenn es um ein transparentes, nachvollziehbares Entgeltsystem geht.

Im Seminar geht es um die effektive Nutzung von Mitbestimmungsrechten gerade auf den Feldern, die üblicherweise im Tarifvertrag geregelt sind: Entgelt, Arbeitszeit und Urlaub. Was hier vor dem Hintergrund des Tarifvorrangs gem. § 77 Abs.3 BetrVG überhaupt geregelt werden kann, ist die zentrale Frage. Hier geht es auch um das Zusammenspiel von Arbeitsverträgen, Betriebsvereinbarungen, Tarifverträgen und Gesetzen.

Selbstverständlich wird in dem Seminar geklärt, welche Folgen ein Verbandsaustritt für die Beschäftigten hat. Doch perspektivisch ist es genauso wichtig, darüber zu sprechen, wie eine Tarifbindung erkämpft werden kann.

Seminarinhalte:

- ▶ Die gesetzlichen und sozialrechtlichen Voraussetzungen um (vorzeitig) in Rente zu gehen
- ▶ Die Berechnung der Rentenhöhe
- ▶ Mögliche finanzielle Lücken

| | |
|-------------|---|
| Termin | Mo 23.09. – Mi 25.09. mit Übernachtung |
| Seminarort | Verdi Bildungszentrum Das Bunte Haus, Bielefeld |
| Zeiten | Mo 8:30 Uhr bis Mi 17:00 Uhr |
| Preis | 525,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur |
| Seminar-Nr. | 19 MBI-020 |

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder.
Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.



Grundlagen und neues aus dem Rentenrecht

Das Rentenrecht unterliegt einer großen Anzahl von Änderungen und Neuerungen. An diesem Samstag wird über die wichtigsten Neuerungen im Rentenrecht berichtet, es werden Hinweise gegeben was zu beachten ist, wenn man vorzeitig in Rente gehen möchte und darüber hinaus auch aktuelle Fragen beantwortet.

Seminarinhalte:

- ▶ Die gesetzlichen und sozialrechtlichen Voraussetzungen um (vorzeitig) in Rente zu gehen
- ▶ Die Berechnung der Rentenhöhe
- ▶ Mögliche finanzielle Lücken

| | |
|-------------|---|
| Termin | Sa 06.04.2019 |
| Seminarort | Arcadia Hotel Bielefeld |
| Zeiten | Sa 9:00 Uhr bis 15:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19 MBI-001 |

Das 1 X 1 der Tarifpolitik

Tarifverträge sind das Wertvollste, was Arbeitnehmer haben. Für viele selbstverständlich. Sie müssen jedoch doch immer wieder neu durchgesetzt werden.

Das Seminar vermittelt einen grundlegenden Überblick über die Funktionsweise der Tarifautonomie und die sich daraus ergebenden Handlungsmöglichkeiten für Gewerkschaften.

Seminarinhalte:

- ▶ Tarifautonomie und Flächentarifverträge – was steckt dahinter?
- ▶ Wer kann Tarifverträge abschließen? Die Bedeutung von Tarifverträgen für das Arbeitsverhältnis.
- ▶ Welche Folgen hat der Austritt aus dem Unternehmerverband?
- ▶ Was müssen wir tun, damit auch künftig eine Tarifbindung gilt?

| | |
|-------------|---|
| Termin | Sa 26.01. |
| Seminarort | Arcadia Hotel Bielefeld |
| Zeiten | Sa 9:00 Uhr bis 15:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19 MBI-002 |

Rhetorik für den betrieblichen Alltag

Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen

Gespräche eröffnen, Vertrauen aufbauen und überzeugen, das sind alltägliche Situationen. Wir finden sie ständig in unserer Arbeitswelt, innerhalb der Familie und in unserer Vertrauensleitarbeit. Wie wir das strategisch angehen und mit welchen Fragen wir durch das Gespräch führen, das ist das Thema des Seminars.

Im Überzeugen, im Argumentieren und in Deinem Auftritt willst Du Dich sicher fühlen. In diesem Wochenendseminar bekommst Du Anregungen, Impulse und viele Übungen um selbstbewusst Dialoge zu führen. Du erlernst die Kunst der Gesprächsführung.

Seminarinhalte:

- ▶ Kommunikation – wichtig ist nicht was A sagt, sondern was B versteht
- ▶ Verschiedene Kommunikationsmodelle kennenlernen
- ▶ Wirkung der Worte, der Stimme und der Körpersprache
- ▶ Selbst Dialoge eröffnen und führen – Feedback geben und annehmen
- ▶ Struktur – einen Gesprächsleitfaden erhalten
- ▶ Gesprächstechniken – wer fragt, der/die führt
- ▶ Umgang mit anderen Meinungen,
- ▶ Argumenten und Emotionen
- ▶ Einwände – wie gehe ich damit um?



Termin **Fr 05.04. – Sa. 06.04.**

Seminarort wird noch bekannt gegeben

Zeiten Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr

Preis 225,- € zzgl. Hotelkosten

Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 19 MBI-003



Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen: Welche Rechte und Pflichten habe ich eigentlich?

Das Wissen über aktuelle Reformen und die neueste Rechtsprechung im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht sind zunehmend auch für ArbeitnehmerInnen wichtig.

An diesem Samstag wird sich anhand eines aktuellen Themas damit auseinandergesetzt, wie sich die gesetzlichen Veränderungen oder die aktuelle Rechtsprechung auf jeden persönlich auswirken.

Dieses Seminar ist für IG Metall-Mitglieder kostenlos.

Das jeweilige Thema wird zeitnah bekanntgegeben.

| | |
|-------------|------------------------------------|
| Termin | Sa 16.11. |
| Seminarort | Arcadia Hotel Bielefeld |
| Zeiten | Sa 9:00 Uhr bis 15:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| | Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19 MBI-004 |

Rhetorik für Betriebsratsmitglieder Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen

Diskutieren, argumentieren, vermitteln, verhandeln, erklären, beraten... das tägliche Brot der Vertrauensleute und Betriebsratsmitglieder.

Für die Tätigkeit im Beruf ist es klar, dass gelernt wird, wie die Maschine zu bedienen ist oder die neue Software funktioniert. Doch wo und wann lernen betriebliche InteressenvertreterInnen, wie sie professionell kommunizieren?

Hier wollen wir mit dem Seminar die Lücke ein wenig schließen und uns gezielt auf die kommenden Diskussionen mit dem Arbeitgeber und in der nächsten Tarifrunde vorbereiten.

Seminarinhalte:

- ▶ Einstieg in das Thema: Rhetorik für Betriebsratsmitglieder – Was ist in diesem Zusammenhang wichtig?
- ▶ Die 5 Regeln der Kommunikation, das Sender-Empfänger-Modell und weitere Grundlagen der Kommunikation und ihre Bedeutung für die Praxis
- ▶ Praktische Übungen zu Gesprächen im betrieblichen Alltag
- ▶ Erfolgs- und Misserfolgskriterien in Überzeugungsgesprächen

| | |
|-------------|------------------------------------|
| Termin | Fr 13.09. – Sa. 14.09. |
| Seminarort | wird noch bekannt gegeben |
| Zeiten | Fr 16:30 Uhr bis Sa. 15:00 Uhr |
| Preis | 225,- € zzgl. Hotelkosten |
| | Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19 MBI-005 |

Gewerkschaftsarbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten Wochenendseminar für Vertrauensleute im Betrieb

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder in der Werner- Bock- Schule Beverungen bietet Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen.

Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen, die sich im Betrieb für die Verbesserung von Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

| | |
|-------------|---|
| Termin | Fr 05.07. – So. 07.07. mit Übernachtung |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Fr 16:30 Uhr bis Sa. 15:00 Uhr |
| Preis | 335,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19 MBI-018 |

| | |
|-------------|---|
| Termin | Fr 20.09. – So. 22.09. mit Übernachtung |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Fr 16:30 Uhr bis Sa. 15:00 Uhr |
| Preis | 335,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19 MBI-019 |

Gewerkschaftsarbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten Wochenendseminar (VL Gestamp)

| | |
|-------------|---|
| Termin | Fr 22.03. – So. 24.03. mit Übernachtung |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Fr 16:30 Uhr bis Sa. 15:00 Uhr |
| Preis | 335,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19 MBI-017 |

Bewusst – Selbstbewusst Wochenendseminar für IG Metall-Frauen

Menschen haben unterschiedliche Fähigkeiten – leider werden häufig einige Fähigkeiten als Stärke und andere Fähigkeiten als Schwäche betrachtet.

Wir wollen uns an diesem Wochenende bewusst machen, dass jede unserer besonderen Fähigkeiten unsere Stärke ist und wie wir sie selbstbewusster einsetzen können.

Seminarinhalte:

- ▶ Innere Stärke entwickeln
- ▶ Harmonie – verleiht Flügel und Fesseln
- ▶ Selbstbewusstes Auftreten
- ▶ Ich traue mich nicht – und mache es trotzdem

Termin **Fr 08.11. – Sa 09.11.** mit Übernachtung

Seminarort wird noch bekannt gegeben

Zeiten Fr 16:30 Uhr bis Sa. 15:00 Uhr

Preis 225,- € zzgl. Hotelkosten

Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 19 MBI-006

Jugend I – Deine Einstellung zählt Seminar für junge ArbeitnehmerInnen und JAV-Mitglieder

In etwas anderer Atmosphäre - auf einem Segel-Klipper auf dem IJsselmeer in den Niederlanden - geht es in diesem Seminar um Wichtiges: Es geht um Dich, um Deine Ausbildung, um Deine Arbeits- und Lebensbedingungen! Und es geht um den Austausch mit anderen. Dieses Seminar bietet Dir die Möglichkeit, Fragen und Themen zu bearbeiten, die Dich interessieren und dabei auch Deine Fähigkeiten im Bereich der Präsentations- und Vortragstechniken, Problemlösungs- und Konfliktlösungsstrategien zu verbessern.

Seminarinhalte:

- ▶ „Die Welt, in der wir leben und arbeiten...“ : Aufbau, Funktion, Ziele und Strukturen von Betrieben und Unternehmen
- ▶ Situation abhängig Beschäftigter in Staat und Politik
- ▶ Eigene Handlungsmöglichkeiten, und wer kann uns unterstützen?
- ▶ Qualität der Berufsausbildung / Übernahme nach der Ausbildung
- ▶ Aufgaben von JAV, Betriebsrat und IG Metall-Vertrauensleuten im System der Interessenvertretung

Termin **Mo 15.07. – Fr 19.07.**

Seminarort Schiff „Avontuur“, Hafen Amsterdam

Zeiten Mo 14:00 Uhr bis Fr 14:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten

Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. AuL: 19 MBI-016 · IGM: Q 154 191 BK 006

Freistellung: § 37 Abs. 7 BetrVG



Örtliche Seminare IG Metall Detmold



- Grundlagenseminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertretungen
- Seminare für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung und für junge Mitglieder und Auszubildende
- Seminare für Mitglieder Arbeitskreise für IG Metall Mitglieder und FunktionsträgerInnen

Foto: Werner Bachmeier

[↑ zurück zur Übersicht](#)

Betriebsrats-Informations-Tagung 1

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse auf dem Laufenden zu halten. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Seminare richten sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z. B. Arbeitsrechtsanwälten oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

Die jeweiligen Themen werden separat bekannt gegeben.



Fotolia/Ingo Bartussek

| | | | |
|--------------|---------------|------------------------|------------------|
| ▶ 1. Termin | 08.01. | Seminar-Nr. 19 MDT-011 | Q 143 1921 GS 01 |
| ▶ 2. Termin | 12.02. | Seminar-Nr. 19 MDT-012 | Q 143 1921 GS 03 |
| ▶ 3. Termin | 12.03. | Seminar-Nr. 19 MDT-013 | Q 143 1921 GS 05 |
| ▶ 4. Termin | 09.04. | Seminar-Nr. 19 MDT-014 | Q 143 1921 GS 07 |
| ▶ 5. Termin | 14.05. | Seminar-Nr. 19 MDT-015 | Q 143 1921 GS 09 |
| ▶ 6. Termin | 11.06. | Seminar-Nr. 19 MDT-016 | Q 143 1921 GS 11 |
| ▶ 7. Termin | 10.09. | Seminar-Nr. 19 MDT-017 | Q 143 1921 GS 13 |
| ▶ 8. Termin | 08.10. | Seminar-Nr. 19 MDT-018 | Q 143 1921 GS 15 |
| ▶ 9. Termin | 12.11. | Seminar-Nr. 19 MDT-019 | Q 143 1921 GS 17 |
| ▶ 10. Termin | 10.12. | Seminar-Nr. 19 MDT-020 | Q 143 1921 GS 19 |

Gemeinsam mit BR Info 2

Zeiten dienstags 8:00 Uhr

Seminarort Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf

Preis 175,- € zzgl. Verpflegung

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

Betriebsrats-Informations-Tagung 2

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse auf dem Laufenden zu halten. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Seminare richten sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z. B. Arbeitsrechtsanwälten oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

Die jeweiligen Themen werden separat bekannt gegeben.



I-Stockphoto/vm

| | | | |
|--------------|---------------|--|------------------|
| ▶ 1. Termin | 15.01. | Seminar-Nr. 19 MDT-021 | Q 143 1921 GS 02 |
| ▶ 2. Termin | 19.02. | Seminar-Nr. 19 MDT-022 | Q 143 1921 GS 04 |
| ▶ 3. Termin | 19.03. | Seminar-Nr. 19 MDT-023 | Q 143 1921 GS 06 |
| ▶ 4. Termin | 16.04. | Seminar-Nr. 19 MDT-024 | Q 143 1921 GS 08 |
| ▶ 5. Termin | 21.05. | Seminar-Nr. 19 MDT-025 | Q 143 1921 GS 10 |
| ▶ 6. Termin | 18.06. | Seminar-Nr. 19 MDT-026 | Q 143 1921 GS 12 |
| ▶ 7. Termin | 17.09. | Seminar-Nr. 19 MDT-027 | Q 143 1921 GS 14 |
| ▶ 8. Termin | 15.10. | Seminar-Nr. 19 MDT-028 | Q 143 1921 GS 16 |
| ▶ 9. Termin | 19.11. | Seminar-Nr. 19 MDT-029 | Q 143 1921 GS 18 |
| ▶ 10. Termin | 10.12. | Seminar-Nr. 19 MDT-020 Gemeinsam mit BR Info1 | Q 143 1921 GS 19 |

Zeiten dienstags 8:00 Uhr

Seminarort Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf

Preis 175,- € zzgl. Verpflegung

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Veränderungen der Arbeitsorganisation und permanente Leistungsverdichtung zeigen dringenden Handlungsbedarf beim Arbeits- und Gesundheitsschutz von Beschäftigten auf. In vielen Betrieben ist die Notwendigkeit erkannt worden. Damit Strukturen und Einzelmaßnahmen des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes greifen können, bieten wir regelmäßige Tagesveranstaltungen an.

Praxisanforderungen der DSGVO für BR und SBV

Wer ist Verantwortlicher der Datenverarbeitung? Wie können sich Gremien und SBV in Arbeitsschutz-, BGM-, BEM- und Integrationsverfahren datenschutzkonform verhalten? Welche Tipps und Hilfsmittel gibt es, um personenbezogene Mitarbeiterdaten geschützt und sicher zu verarbeiten?

| | |
|-------------|--------------------------------|
| Termin | Mi 20.02. |
| Seminarort | Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf |
| Zeiten | Mi 8:00 Uhr bis 16:30 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19MDT-008 / Q 143 1921GS20 |

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Wie implementiert man BGM als Grundlage guter Arbeit im Betrieb? Welche Ansätze, Verfahren und Instrumente gibt es?

| | |
|-------------|--|
| Termin | Mi 15.05. |
| Seminarort | Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf |
| Zeiten | Mi 8:00 Uhr bis 16:30 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MDT-009 · IGM: Q 143 1921GS 21 |

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.

DGUV-Vorschrift 2

Die Grundbetreuung der DGUV-Vorschrift 2 umfasst Aufgaben der menschengerechten Arbeitsgestaltung, wie z. B. die Unterstützung des Arbeitgebers bei der Gefährdungsbeurteilung und die Schaffung einer geeigneten Arbeitsorganisation. Für betriebliche Interessenvertretungen ergeben sich durch die Vorschrift erweiterte Mitbestimmungs- und Handlungsmöglichkeiten im Arbeits- und Gesundheitsschutz.

| | |
|-------------|--|
| Termin | Mi 06.11. |
| Seminarort | Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf |
| Zeiten | Mi 8:00 Uhr bis 16:30 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MDT-010 · IGM: Q 143 1921GS 22 |

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.

Jugend I - Deine Einstellung zählt Situation und Interessen junger ArbeitnehmerInnen im Betrieb

Im Seminar sollen die Teilnehmenden die Möglichkeit bekommen, ihre Meinungen einzubringen, diese aber auch aufgrund der Reflexion ihrer Erfahrungen und aufgrund neu gewonnener Erkenntnisse zu überprüfen. Das Seminar bietet Raum, um Gleichberechtigung, soziale Verantwortung und aktive Gestaltungsmöglichkeiten unmittelbar zu erfahren.

Das Ziel des Seminars ist es, bei den Teilnehmenden Interesse an der IG Metall zu wecken. Sie sollen individuelle und gemeinsame Interessenlagen und Handlungsmöglichkeiten erkennen können und zu aktiver Mitgliedschaft in und mit ihrer Gewerkschaft motiviert werden.

Seminarinhalte:

- ▶ „Die Welt, in der wir leben und arbeiten...“: Aufbau, Funktion, Ziele und Strukturen von Betrieben und Unternehmen
- ▶ Situation abhängig Beschäftigter in Staat und Politik
- ▶ Warum handeln Menschen manchmal solidarisch oder manchmal in Konkurrenz?
- ▶ Eigene Handlungsmöglichkeiten, und wer kann uns unterstützen?
- ▶ Qualität der Berufsausbildung / Übernahme nach der Ausbildung
- ▶ Aufgaben von JAV, Betriebsrat und IG Metall-Vertrauensleuten im System der Interessenvertretung



Termin **So 14.07. – Fr. 19.07.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Berlin

Zeiten So 18:00 Uhr bis Fr 13:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten

Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. AuL: 19 MMI-015 · IGM: Q 154 191BK 005

Freistellung: Für dieses Seminar nach Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz NRW (AWbG-NRW) oder § 37 Abs. 7 BetrVG



IG Metall Detmold

Arbeitskreise für IG Metall Mitglieder und FunktionsträgerInnen

Abendveranstaltungen in der Geschäftsstelle Detmold

Gewerkschaftsarbeit kann nur mit ihren Mitgliedern funktionieren. Deshalb bietet die Geschäftsstelle eine Vielzahl von verschiedenen Arbeitskreisen an, in denen sich Mitglieder den Herausforderungen im Betrieb und Gesellschaft stellen. In diesen Arbeitskreisen werden die aktuellen Probleme und deren Lösungsansätze diskutiert, wie auch die künftige Gewerkschaftsarbeit. Zu den abendlichen Arbeitskreisen ist jedes Mitglied willkommen. Bitte in der Geschäftsstelle anmelden.

► Handwerks Ausschuss

| | |
|------------|---|
| Termine | 06.05. 09.09. |
| Seminarort | Sitzungszimmer DGB-Haus, Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold |
| Zeiten | montags 18:00 Uhr |

► Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umwelt

| | |
|------------|--|
| Termine | 17.01. 14.03. 19.09. 21.11. |
| Seminarort | Gaststätte Rickmeyer, Bad Salzuflen-Retzen |
| Zeiten | donnerstags 17:00 Uhr |

► Workshop für Betriebsräte und Vertrauensleute

| | |
|------------|---|
| Termine | 19.03. 21.05. 15.10. 10.12. |
| Seminarort | Sitzungszimmer DGB-Haus, Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold |
| Zeiten | dienstags 17:00 Uhr |

► Ortsjugend Ausschuss

| | |
|------------|--|
| Termine | 13.03. 08.05 10.07. 11.09. 13.10. |
| Seminarort | Ort wechselnd Inhalt wird mit der Einladung bekannt gegeben |
| Zeiten | mittwochs 17:00 Uhr |

Auf unserem JAV-Empfangsmöchten wir euch bei der IG Metall Jugend Detmold herzlich willkommen heißen. An unserem gemeinsamen Tag habt ihr die Gelegenheit, alle neuen JAVis in Lippe kennenzulernen und euch auszutauschen. Zudem haben wir noch viele weitere interessante Dinge und Aktionen für euch vorbereitet!

| | |
|------------|--|
| wann: | 12.01. 2019 um 10:30 - 16:00 Uhr |
| Wo: | DGB Haus – Konferenzraum, Geschäftsstelle Detmold Gutenbergstraße 2 · 32756 Detmold |
| Anmeldung: | Tel. 05231 9919-23 |

► Arbeitskreis Metall und Elektro Industrie

| | |
|------------|--|
| Termine | 20.02. 10.04. 18.09. 20.11. |
| Seminarort | wechselnd |
| Zeiten | mittwochs 17:00 Uhr |

► Arbeitskreis Holz und Kunststoff

| | |
|------------|--|
| Termine | 13.02. 03.04. 11.09. 13.11. |
| Seminarort | Gaststätte Rickmeyer, Bad Salzuflen-Retzen |
| Zeiten | mittwochs 17:00 Uhr |

► Arbeitskreis Außerbetriebliche Gewerkschaftsarbeit

| | |
|------------|---|
| Termine | 30.01. 27.02. 27.03. 24.04. 29.05. 26.06. 25.09. 30.10. 27.11. |
| Seminarort | Sitzungszimmer DGB-Haus, Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold |
| Zeiten | mittwochs 17:00 Uhr |

Aktuelles Schwerbehindertenrecht

Die Schwerbehindertenvertreter werden immer wieder vor neue Herausforderungen gestellt. Gesetze und Verordnungen ändern sich, je nach politischer Entwicklung mal in die eine, mal in die andere Richtung. Umso wichtiger ist es immer auf dem Laufenden zu sein um den Kolleginnen und Kollegen möglichst große Hilfestellungen geben zu können.

Ziel dieses Seminars ist es u.a. die Teilnehmer/innen rechtlich auf den aktuellen Stand zu bringen und ihnen Handlungsmöglichkeiten aufzuzeigen, die für den täglichen Umgang mit schwierigen Situationen hilfreich sind.

| | |
|-------------|---------------------------|
| Termin | Do 09.05. |
| Seminarort | Bad Salzuflen |
| Zeiten | 8:00 Uhr bis 15:30 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19MHF-012 |

| | |
|-------------|--|
| Termin | 2. Jahreshälfte (wird noch bekannt gegeben) |
| Seminarort | Berlin |
| Seminar-Nr. | 19MHF-013 |

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.

mit Besuch beim Bundestag

Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb und Gesellschaft

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder in der IG Metall Bildungsstätte Beverungen bietet Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag und der Gesellschaft zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen.

Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen aus OWL, die sich im Betrieb und Gesellschaft für die Verbesserung von Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

► Handwerk OWL

| | |
|-------------|---|
| Termin | Fr 15.03. – Sa. 16.03. mit Übernachtung |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Fr 18:00 Uhr bis Sa 13:00 Uhr |
| Preis | 225,- € zzgl. Verpflegung Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19MDT-001 |

| | |
|-------------|---|
| Termin | Fr 08.11. – Sa. 09.11. mit Übernachtung |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Fr 18:00 Uhr bis Sa 13:00 Uhr |
| Preis | 225,- € zzgl. Verpflegung Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19MDT-002 |

► **Arbeitskreis Betriebsräte/Vertrauensleute**

Termin **Fr 29.03. – Sa. 30.03.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Fr 18:00 Uhr bis Sa 13:00 Uhr

Preis 225,- € zzgl. Verpflegung

Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. AuL: 19 MDT-003 · IGM: Q 143 191 GS 01

Termin **Fr 13.09. – Sa. 14.09.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Fr 18:00 Uhr bis Sa 13:00 Uhr

Preis 225,- € zzgl. Verpflegung

Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. AuL: 19 MDT-004 · IGM: Q 143 191 GS 02

► **Arbeits- und Gesundheitsschutz OWL**

Termin **Fr 12.04. – Sa. 13.04.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Fr 18:00 Uhr bis Sa 13:00 Uhr

Preis 225,- € zzgl. Verpflegung

Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 19 MDT-005

► **Arbeitskreis Metall- und Elektro Industrie**

Termin **Fr 05.07. – Sa. 06.07.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Fr 18:00 Uhr bis Sa 13:00 Uhr

Preis 225,- € zzgl. Verpflegung

Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. AuL: 19 MDT-006 · IGM: Q 143 191 GS 03

► **Arbeitskreis Holz und Kunststoff**

Termin **Fr 28.06. – Sa. 29.06.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Fr 18:00 Uhr bis Sa 13:00 Uhr

Preis 225,- € zzgl. Verpflegung

Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. AuL: 19 MDT-007 · IGM: Q 143 191 GS 04



Rehrmann / Fotodesign

Örtliche Seminare IG Metall Herford

- Grundlagenseminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertretungen
- Seminare für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung und für junge Mitglieder und Auszubildende
- Seminare und Arbeitskreise für Mitglieder und FunktionsträgerInnen

Foto: Werner Bachmeier

[↑ zurück zur Übersicht](#)

Betriebsratsinformations-Tagungen

Zentrales Anliegen der Tagesseminare für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die konkreten Themen werden zeitnah in den Einladungen bekannt gegeben.

- ▶ 1. Termin **23.01.** Seminar-Nr. 18 MHF-001

- ▶ 2. Termin **20.02.** Seminar-Nr. 18 MHF-002

- ▶ 3. Termin **20.03.** Seminar-Nr. 18 MHF-003

- ▶ 4. Termin **22.05.** Seminar-Nr. 18 MHF-004

- ▶ 5. Termin **26.06.** Seminar-Nr. 18 MHF-005

- ▶ 6. Termin **11.09.** Seminar-Nr. 18 MHF-006

- ▶ 7. Termin **30.10.** Seminar-Nr. 18 MHF-007

- ▶ 8. Termin **27.11.** Seminar-Nr. 18 MHF-008

- ▶ 9. Termin **18.12.** Seminar-Nr. 18 MHF-009

| | |
|------------|----------------------------------|
| Zeiten | mittwochs 8:00 Uhr bis 15:30 Uhr |
| Seminarort | Hotel Freihof, Hiddenhausen |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.

Aktuelle Rechtsprechung

Aktuelle Reformen und die neueste Rechtsprechung im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht sind entscheidende Faktoren der Betriebsratsarbeit.

Ein Betriebsrat muss immer auf dem neuesten Stand sein, um seine Aufgaben kompetent und rechtssicher wahrnehmen zu können. In unseren Seminaren zur aktuellen Rechtsprechung vermitteln wir euch genau das rechtliche Wissen, das Ihr als Betriebsrat benötigt.

▶ Aktuelle Rechtsprechung 1

| | |
|-------------|-----------------------------|
| Termin | Mi 12.06. |
| Seminarort | Hotel Freihof, Hiddenhausen |
| Zeiten | Mi 8:00 Uhr bis 15:30 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MHF-010 |

▶ Aktuelle Rechtsprechung 2

| | |
|-------------|-----------------------------|
| Termin | Mi 06.11. |
| Seminarort | Hotel Freihof, Hiddenhausen |
| Zeiten | Mi 8:00 Uhr bis 15:30 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MHF-011 |

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.

Aktuelles Schwerbehindertenrecht

Die Schwerbehindertenvertreter werden immer wieder vor neue Herausforderungen gestellt. Gesetze und Verordnungen ändern sich, je nach politischer Entwicklung mal in die eine, mal in die andere Richtung. Umso wichtiger ist es immer auf dem Laufenden zu sein um den Kolleginnen und Kollegen möglichst große Hilfestellungen geben zu können.

Ziel dieses Seminars ist es u.a. die Teilnehmer/innen rechtlich auf den aktuellen Stand zu bringen und ihnen Handlungsmöglichkeiten aufzuzeigen, die für den täglichen Umgang mit schwierigen Situationen hilfreich sind.

| | |
|-------------|---------------------------|
| Termin | Do 09.05. |
| Seminarort | Bad Salzuffen |
| Zeiten | 8:00 Uhr bis 15:30 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19MHF-012 |

| | |
|-------------|--|
| Termin | 2. Jahreshälfte (wird noch bekannt gegeben) |
| Seminarort | Berlin |
| Seminar-Nr. | 19MHF-013 |

mit Besuch beim Bundestag

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.

Jubilar Ehrung
Sa 28.09.

Jugend I - Deine Einstellung zählt Situation und Interessen junger ArbeitnehmerInnen im Betrieb

Im Seminar sollen die Teilnehmenden die Möglichkeit bekommen, ihre Meinungen einzubringen, diese aber auch aufgrund der Reflexion ihrer Erfahrungen und aufgrund neu gewonnener Erkenntnisse zu überprüfen. Das Seminar bietet Raum, um Gleichberechtigung, soziale Verantwortung und aktive Gestaltungsmöglichkeiten unmittelbar zu erfahren.

Das Ziel des Seminars ist es, bei den Teilnehmenden Interesse an der IG Metall zu wecken. Sie sollen individuelle und gemeinsame Interessenlagen und Handlungsmöglichkeiten erkennen können und zu aktiver Mitgliedschaft in und mit ihrer Gewerkschaft motiviert werden.

Seminarinhalte:

- ▶ „Die Welt, in der wir leben und arbeiten...“ : Aufbau, Funktion, Ziele und Strukturen von Betrieben und Unternehmen
- ▶ Situation abhängig Beschäftigter in Staat und Politik
- ▶ Warum handeln Menschen manchmal solidarisch oder manchmal in Konkurrenz?
- ▶ Eigene Handlungsmöglichkeiten, und wer kann uns unterstützen?
- ▶ Qualität der Berufsausbildung / Übernahme nach der Ausbildung
- ▶ Aufgaben von JAV, Betriebsrat und IG Metall-Vertrauensleuten im System der Interessenvertretung



| | |
|-------------|---|
| Termin | So 14.07. – Fr. 19.07. mit Übernachtung |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Berlin |
| Zeiten | So 18:00 Uhr bis Fr 13:00 Uhr |
| Preis | 840,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | AuL: 19 MMI-015 · IGM: Q154 191BK 005 |

Freistellung: Für dieses Seminar nach Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz NRW (AWbG-NRW) oder § 37 Abs. 7 BetrVG



Fotolia/Alexander Rath

Arbeitskreise für IG Metall Mitglieder und FunktionsträgerInnen

Eine große Herausforderung für die Geschäftsstellen ist es eine „Mitmach“-Organisation zu sein. Gewerkschaftsarbeit kann nur mit ihren Mitgliedern funktionieren. Dafür bieten wir eine große Anzahl von verschiedenen Arbeitskreisen und Ausschüssen an, bei denen jedes Mitglied willkommen ist. Bitte in der Geschäftsstelle anmelden.

► Sitzungen des Ortsvorstandes

| | |
|------------|--|
| Termine | 16.01. 13.02. 13.03. 10.04. 08.05. 19.06. 10.07. 18.09. 09.10. 11.12. |
| Seminarort | Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford |
| Zeiten | mittwochs 13:00 Uhr |

Klausur **Do 14.11. – Fr 15.11.**

| | |
|------------|--|
| Seminarort | Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford |
| Zeiten | 13:00 Uhr |

► Delegiertenversammlung

| | |
|------------|--|
| Termine | 14.03. 27.06. 19.09. 12.12. |
| Seminarort | Hiddenhausen |
| Zeiten | donnerstags 17:00 Uhr |

► Arbeitskreis Erwerbslose

| | |
|------------|---|
| Termine | 14.01. 18.02. 25.03. 06.05. 24.06. 18.11. 16.12. |
| Seminarort | Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford |
| Zeiten | 10:00 Uhr |



↑ zurück zur Übersicht

| | |
|------------|------------------------------|
| Klausur | Fr 20.09. – Sa 21.09. |
| Klausurort | Bentorfer Krug, Bentorf |
| Zeiten | 10:00 Uhr |

► **Arbeitskreis Arbeits- und Sozialrecht**

| | |
|------------|---|
| Termine | 06.02. 03.04. 05.06. 25.09. 13.11. |
| Seminarort | Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford |
| Zeiten | mittwochs 16:30 Uhr |

► **Arbeitskreis Küchenmöbel**

| | |
|------------|---|
| Termine | 05.02. 09.04. 18.06. 17.09. 26.11. |
| Seminarort | Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford |
| Zeiten | dienstags 16:30 Uhr |

► **Branchenausschuss Bekleidung**

| | |
|------------|--|
| Termine | 19.02. 07.05. 24.09. 19.11. |
| Seminarort | Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford |
| Zeiten | dienstags 16:30 Uhr |

► **Ortsjugendausschuss**

| | |
|------------|--|
| Termine | 20.02. 27.03. 15.05. 26.06. 28.08. 2.10. 18.12. |
| Seminarort | Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford |
| Zeiten | 16:30 Uhr |

| | |
|------------|--|
| Klausur | Fr 22.11. – Sa 23.11. |
| Klausurort | Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford |
| Zeiten | 16:30 Uhr |

► **Frauenausschuss**

| | |
|------------|---|
| Termine | 27.02. 22.05. 03.07. 04.09. 04.12. |
| Seminarort | Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford |
| Zeiten | mittwochs 16:30 Uhr |

| | |
|------------|--|
| Klausur | Fr 11.10. – Sa 12.10. |
| Klausurort | Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford |
| Zeiten | 16:30 Uhr |

► **Arbeitskreis Schwerbehinderte**

| | |
|------------|--|
| Termine | 21.02. 05.12. |
| Seminarort | wird mit der Einladung bekannt gegeben |
| Zeiten | donnerstags 16:30 Uhr |

► **Vertrauensleutenvorstand**

| | |
|------------|---|
| Termine | 11.02. 20.05. 08.07. 16.09. 09.12. |
| Seminarort | Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford |
| Zeiten | montags 16:30 Uhr |

► **Sozialpolitischer Seniorentreff**

| | |
|------------|--|
| Termine | 06.03. 12.06. 04.09. 20.11. |
| Seminarort | Pfennigskrug, Enger Str., Herford |
| Zeiten | mittwochs 10:00 Uhr |

► Arbeitskreis Senioren

| | |
|------------|--|
| Termine | 21.01. 25.02. 18.03. |
| | 08.04. 20.05. 08.07. 28.10 |
| | 25.11. 09.12. |
| Seminarort | Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford |
| Zeiten | montags 10:00 Uhr |

| | |
|------------|------------------------------|
| Klausur | Mo 23.09. + Di 24.09. |
| Klausurort | Bentorfer Krug, Bentorf |
| Zeiten | 10:00 Uhr |

► Branchen-Ausschuss Bekleidung

| | |
|------------|---|
| Termine | 19.02. 07.05. 08.07. 24.09. 19.11. |
| Seminarort | Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford |
| Zeiten | dienstags 16:30 Uhr |

► Ortsjugendausschuss

| | |
|------------|--|
| Termine | 20.02. 27.03. 15.05. 26.06. |
| | 28.08. 02.10. 18.12. |
| Seminarort | Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford |
| Zeiten | mittwochs 16:30 Uhr |

| | |
|------------|--|
| Klausur | Fr 22.11. + Sa 23.11. |
| Klausurort | Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford |
| Zeiten | 16:30 Uhr |

Vertrauensleutearbeit im Betrieb Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute bietet Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen.

Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen, die sich im Betrieb für die Verbesserung der Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

| | |
|-------------|------------------------------------|
| Termin | Fr 22.03. – Sa 23.03. |
| Seminarort | Bentorfer Krug, Bentorf |
| Zeiten | Beginn Fr 17:00 Uhr |
| Preis | 225,- € zzgl. Hotelkosten |
| | Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19MHF-014 |

| | |
|-------------|------------------------------------|
| Termin | Fr 08.11. – Sa 09.11. |
| Seminarort | Bentorfer Krug, Bentorf |
| Zeiten | Beginn Fr 17:00 Uhr |
| Preis | 225,- € zzgl. Hotelkosten |
| | Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19MHF-015 |

Örtliche Seminare IG Metall Minden

- Grundlagenseminare für Betriebsratsvorsitzende
- Grundlagenseminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertretungen
- Seminare für Mitglieder und FunktionsträgerInnen
- Seminare für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung und für junge Mitglieder und Auszubildende

Betriebsrats-Informations-Tagung

Zentrales Anliegen der Informationstagungen für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig alle zwei Monate stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Tagung richtet sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z. B. Arbeitsrechtsanwälten, oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.



fotolia.com/Kadmy

BR Info-Tagung I Nach den Betriebsratswahlen – „Update“ zur Geschäftsführung des BR

Seminarinhalte:

- ▶ Mitgliedschaft im Betriebsausschuss
- ▶ Betriebsratssitzungen
- ▶ Einladung/Verhinderung/Ersatzmitglieder
- ▶ Betriebsversammlungen
- ▶ Sitzungen der JAV
- ▶ Vertretung des Betriebsrats
- ▶ Entgegennahme von Erklärungen
- ▶ Weitere übertragene Aufgaben

| | |
|-------------|---------------------------|
| Termin | Mi 16.01. |
| Seminarort | Gewerkschaftshaus Minden |
| Zeiten | Mi 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MMI-001 |

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

BR Info-Tagung II

Gestaltung der Arbeitszeit und ihre Grenzen

Seminarinhalte:

- ▶ Mitbestimmungsrechte zum Thema Arbeitszeit
- ▶ Wochenendarbeit – neu gewonnene Freiheit oder gesundheitsschädliche Entgrenzung?
- ▶ Sonntagsarbeit – gesetzliche Voraussetzungen, Verfahren und Rolle des Betriebsrates
- ▶ Befristete Teilzeit – Voraussetzungen und praktische Umsetzung
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Handlungsmöglichkeiten der Betriebsräte

| | |
|-------------|---------------------------|
| Termin | Mi 06.03. |
| Seminarort | Gewerkschaftshaus Minden |
| Zeiten | 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MMI-002 |

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

BR Info-Tagung III

Ein Jahr Datenschutzgrundverordnung und Datenschutz für den Betriebsrat

Im Jahr nach Inkrafttreten der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) stellt sich die Frage, welche Vorkehrungen Betriebsräte beim Umgang mit personenbezogenen Daten treffen müssen. Aber auch die Einbindung der vom Betriebsrat genutzten elektronischen Kommunikationsmittel in die betrieblichen Unternehmensnetzwerke wirft zahlreiche Fragen auf.

Im Einzelnen solle behandelt werden:

- ▶ Erste praktische Erfahrungen mit der Datenschutzgrundverordnung
- ▶ Geltung der Datenschutzgrundverordnung für die Datenverarbeitung durch den Betriebsrat
- ▶ Technisch-organisatorische Maßnahmen bei der Datenverarbeitung durch den Betriebsrat
- ▶ Datentrennung bei Nutzung betrieblicher Kommunikationsnetze durch den Betriebsrat
- ▶ Anspruch des Betriebsrats auf eigene E-Mail-, Telefon- und Internetanschlüsse
- ▶ Rechtsprechung zu dem Thema

| | |
|-------------|---------------------------|
| Termin | Mi 08.05. |
| Seminarort | Gewerkschaftshaus Minden |
| Zeiten | 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MMI-003 |

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

BR Info-Tagung IV

Von der Arbeit in die Rente. Den Übergang gestalten.

Seminarinhalte:

- ▶ Wie/Wann endet das Arbeitsverhältnis?
- ▶ Der Weg über die Altersteilzeit
- ▶ Die Voraussetzungen der Erwerbsminderungsrente
- ▶ Die Voraussetzungen der verschiedenen Altersrentenarten
- ▶ Der Weg über den Aufhebungsvertrag mit Abfindung, ALG-Bezug und dann Rentenbezug
- ▶ Auswirkungen auf die betriebliche Altersvorsorge

| | |
|-------------|---------------------------|
| Termin | Mi 03.07. |
| Seminarort | Gewerkschaftshaus Minden |
| Zeiten | 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MMI-004 |

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

BR Info-Tagung V

Arbeits- und Gesundheitsschutz ernst gemeint

Seminarinhalte:

- ▶ Das zwingende Mitbestimmungsrecht aus § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG
- ▶ Gesetzliche Regelungen im Arbeitsschutzgesetz/ ArbeitsstättenV
- ▶ Verbleibende Spielräume für die Mitbestimmung des BR
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung des BAG:
 - Mitbestimmung beim Arbeitsschutz, Gestaltung der Betriebsorganisation (BAG, 1 ABR 73/12)
 - Gestaltung der Expertenorganisation (BAG, 1 ABR 83/13)
 - Mitbestimmung bei konkreten Gefährdungslagen (BAG, 1 ABR 59/15)
 - Mitbestimmung beim BEM (BAG, 1 ABR 14/14)

| | |
|-------------|---------------------------|
| Termin | Mi 04.09. |
| Seminarort | Gewerkschaftshaus Minden |
| Zeiten | Mi 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MMI-005 |

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

BR Info-Tagung VI

Werkverträge: Wer läuft da eigentlich alles im Betrieb rum?

Neben den „eigenen“ Mitarbeitern und den Leiharbeitnehmern im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung nach dem AÜG spielt die Beschäftigung von Personen auf Werkvertragsbasis nach wie vor eine große Rolle. Kritisch ist hier nach wie die Abgrenzung zwischen Leiharbeit und werkvertragsbasierter Beschäftigung, die nicht selten zur Umgehung arbeitsrechtlicher Vorschriften genutzt wird.

Im Einzelnen sollen behandelt werden:

- ▶ welche Formen der werkvertragsbasierten Tätigkeit sind aktuell in den Betrieben zu beobachten?
- ▶ Abgrenzung des Werkvertrages von der Leiharbeit
- ▶ Vorlageverpflichtung von Werkverträgen gegenüber dem Betriebsrat
- ▶ Vorgehen bei der Prüfung von Werkverträgen
- ▶ Arbeitsschutz und Fremdbeschäftigte auf der Grundlage von Werkverträgen
- ▶ Betriebliche Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats beim Einsatz von Werkverträgen
- ▶ Rechtsprechung zu dem Thema

| | |
|-------------|---------------------------|
| Termin | Mi 06.11. |
| Seminarort | Gewerkschaftshaus Minden |
| Zeiten | 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MMI-006 |

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

Aktuelle Rechtsprechung

Aktuelle Reformen und die neueste Rechtsprechung im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht sind entscheidende Faktoren der Betriebsratsarbeit. Ein Betriebsrat muss immer auf dem neuesten Stand sein, um seine Aufgaben kompetent und rechtssicher wahrnehmen zu können. In unseren Seminaren zur aktuellen Rechtsprechung vermitteln wir euch genau das rechtliche Wissen, das Ihr als Betriebsrat benötigt.

Die konkreten Themen werden zeitnah in den Einladungen bekannt gegeben.

▶ Aktuelle Rechtsprechung 1

| | |
|-------------|---------------------------|
| Termin | Mi 26.06. |
| Seminarort | Gewerkschaftshaus Minden |
| Zeiten | 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19MMI-007 |

▶ Aktuelle Rechtsprechung 2

| | |
|-------------|---------------------------|
| Termin | Mi 20.11. |
| Seminarort | Gewerkschaftshaus Minden |
| Zeiten | 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MMI-008 |

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.

Betriebe ohne Tarifbindung Gestaltungs- und Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte

Es gibt viele Legenden über die Betriebsratsarbeit in Betrieben ohne Tarifbindung. Viele denken, hier könne der Betriebsrat kaum etwas machen. Und gerade in den so wichtigen Fragen wie Arbeitszeit und Entgelt hätte er sowieso nichts zu melden. Die schlechte Nachricht zu dieser Aussage: Mit Tarifvertrag wäre es vermutlich wesentlich besser. Die gute Nachricht: Dennoch kann der Betriebsrat seine Mitbestimmungsrechte sehr effektiv nutzen, z.B. wenn es um ein transparentes, nachvollziehbares Entgeltsystem geht.

Im Seminar geht es um die effektive Nutzung von Mitbestimmungsrechten gerade auf den Feldern, die üblicherweise im Tarifvertrag geregelt sind: Entgelt, Arbeitszeit und Urlaub. Was hier vor dem Hintergrund des Tarifvorrangs gem. § 77 Abs.3 BetrVG überhaupt geregelt werden kann, ist die zentrale Frage. Hier geht es auch um das Zusammenspiel von Arbeitsverträgen, Betriebsvereinbarungen, Tarifverträgen und Gesetzen.

Selbstverständlich wird in dem Seminar geklärt, welche Folgen ein Verbandsaustritt für die Beschäftigten hat. Doch perspektivisch ist es genauso wichtig, darüber zu sprechen, wie eine Tarifbindung erkämpft werden kann.

Seminarinhalte:

- ▶ Spannungsfeld Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung
- ▶ Rechtliche Grundlagen – Tarifvertragsgesetz und § 77.3 BetrVG
- ▶ Tarifaufonomie und Günstigkeitsprinzip
- ▶ Handlungsmöglichkeiten des BR nach §§ 80 u. 87 BetrVG
- ▶ Durchsetzungsmöglichkeiten nach dem BetrVG, Verhandlungsanspruch
- ▶ Einigungsstelle u. Arbeitsgericht

Termin **wird zeitnah bekannt gegeben**

Seminarort Gewerkschaftshaus Minden

Zeiten 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Preis 350,- € zzgl. Verpflegung

Seminar-Nr. 19MMI-016

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.



Wie werden Streitigkeiten im Arbeitsleben gelöst?

Im Arbeitsleben gibt es zahlreiche Anlässe, die zu Streit zwischen Arbeitgeber und Beschäftigten führen können. Und nicht immer lassen sich die Konflikte in Gesprächen oder Verhandlungen lösen. Wenn es keine einvernehmliche Einigung über strittige Fragen gibt, kommt das Arbeitsgericht ins Spiel. Alle ArbeitnehmerInnen und der Betriebsrat haben dort die Möglichkeit, ihre Rechte durchzusetzen, in der Regel mit Unterstützung ihrer Gewerkschaft.

An den Urteilen der Arbeitsgerichte sind neben den BerufsrichterInnen auch VertreterInnen der Gewerkschaften und der Arbeitgeber mit Stimmrecht beteiligt.

PraktikerInnen erläutern das Verfahren vor dem Arbeitsgericht.

| | |
|-------------|------------------------------|
| Termin | Di 12.11. – Mi 13.11. |
| Seminarort | Gewerkschaftshaus Minden |
| Zeiten | Di 08:30 bis Mi 16:00 Uhr |
| Preis | 350,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MMI-011 |

**mit Besuch beim
Arbeitsgericht**

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertervertretungen.

Mitgliederseminar: Eine Reise durchs Sozialgesetz

| | |
|-------------|------------------------------------|
| Termin | Sa 16.03. |
| Seminarort | Gewerkschaftshaus Minden |
| Zeiten | 9:00 Uhr bis 15:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| | Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19 MMI-009 |

Mitgliederseminar: Renteninformation

| | |
|-------------|------------------------------------|
| Termin | Mi 22.05. |
| Seminarort | Gewerkschaftshaus Minden |
| Zeiten | 17:00 Uhr bis 20:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| | Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19 MMI-014 |

Mitgliederseminar: Der Rentenantrag

| | |
|-------------|------------------------------------|
| Termin | Di 10.09. |
| Seminarort | Gewerkschaftshaus Minden |
| Zeiten | 17:00 Uhr bis 20:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| | Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19 MMI-013 |

Mitgliederseminar: Arbeitsrecht für Beschäftigte Zeugniserteilung und Bewerbung

Nach dem Verlust des Arbeitsplatzes oder der beruflichen Weiterentwicklung durch Wechsel der Arbeitsstelle erwarten einen zunächst ein Zeugnis des alten Arbeitgebers und dann die Bewerbung auf einen neuen Job.

In diesem Seminar geht es um Informationen zu den rechtlichen Rahmenbedingungen, zu aktuellen Entwicklungen sowie zu Form, Aufbau und Inhalt von qualifizierten Arbeitszeugnissen. Darüber hinaus zu Zeugnisformulierungen, sowie zu unterschiedlichsten Verschlüsselungstechniken und ihrer Bedeutung.

Hinsichtlich der Bewerbung geht es bei der Erstellung darum, die Formalien einzuhalten und ob Sie Ihre Fähigkeiten gekonnt darstellen und vermitteln können.

Seminarinhalte:

- ▶ Rechtliche Rahmenbedingungen bei der Zeugniserteilung
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Aufbau und Inhalt von Zeugnissen
- ▶ Zeugnisformulierungen / Verschlüsselungen
- ▶ Formalien einer Bewerbung
- ▶ Bewerbungsinhalte gekonnt darstellen

| | |
|-------------|---|
| Termin | Sa 23.11. |
| Seminarort | Gewerkschaftshaus Minden |
| Zeiten | 9:00 Uhr bis 15:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19 MMI-010 |



Thomas Range

Mitgliederseminar: Betriebsrentenstärkungsgesetz und betriebliche Altersvorsorge

Das am 01. Januar 2018 in Kraft getretene Betriebsrentenstärkungsgesetz (BRSG) bringt weitreichende arbeits-, steuer- und sozialversicherungsrechtliche Änderungen mit sich. Ziel des Gesetzgebers ist es, auf dieser neuen Basis die Verbreitung der betrieblichen Altersversorgung (bAV) in Ergänzung zur gesetzlichen Rentenversicherung voranzutreiben.

Im Seminar wird ein kompakter Überblick über alle Änderungen und Neuerungen im Zusammenhang mit dem Inkrafttreten dieses Gesetzes gegeben.

| | |
|-------------|---|
| Termin | Sa 18.05. |
| Seminarort | Gewerkschaftshaus Minden |
| Zeiten | 9:00 Uhr bis 15:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19 MMI-012 |

Jugend I - Deine Einstellung zählt Situation und Interessen junger ArbeitnehmerInnen im Betrieb

Im Seminar sollen die Teilnehmenden die Möglichkeit bekommen, ihre Meinungen einzubringen, diese aber auch aufgrund der Reflexion ihrer Erfahrungen und aufgrund neu gewonnener Erkenntnisse zu überprüfen. Das Seminar bietet Raum, um Gleichberechtigung, soziale Verantwortung und aktive Mitgestaltungsmöglichkeiten unmittelbar zu erfahren.

Das Ziel des Seminars ist es, bei den Teilnehmenden Interesse an der IG Metall zu wecken. Sie sollen individuelle und gemeinsame Interessenlagen und Handlungsmöglichkeiten erkennen können und zu aktiver Mitgliedschaft in und mit ihrer Gewerkschaft motiviert werden.

Seminarinhalte:

- ▶ „Die Welt, in der wir leben und arbeiten...“ : Aufbau, Funktion, Ziele und Strukturen von Betrieben und Unternehmen
- ▶ Die Situation abhängig Beschäftigter in Staat und Politik
- ▶ Warum handeln Menschen manchmal solidarisch oder manchmal in Konkurrenz?
- ▶ Eigene Handlungsmöglichkeiten – wer kann uns unterstützen?
- ▶ Qualität der Berufsausbildung / Übernahme nach der Ausbildung
- ▶ Aufgaben von JAV, Betriebsrat und IG Metall-Vertrauensleuten im System der Interessenvertretung



Termin **So 14.07. – Fr. 19.07.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Berlin

Zeiten So 18:00 Uhr bis Fr 13:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten

Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. AuL: 19 MMI-015 · IGM: Q154 191BK 005

Freistellung: Für dieses Seminar nach Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz NRW (AWbG-NRW) oder § 37 Abs. 7 BetrVG



Örtliche Seminare IG Metall Paderborn

- Grundlagenseminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertretungen
- Seminare für Mitglieder und Vertrauensleute
- Seminare für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung und für junge Mitglieder und Auszubildende

Betriebsratsinformations-Tagung

Zentrales Anliegen der Informationstagungen für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig alle zwei Monate stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Tagung richtet sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z.B. Arbeitsrechtsanwälten, oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.



IG Metall Paderborn

BR Info-Tagung I Nach den Betriebsratswahlen – „Update“ zur Geschäftsführung des BR

Seminarinhalte:

- ▶ Mitgliedschaft im Betriebsausschuss
- ▶ Betriebsratssitzungen
- ▶ Einladung/Verhinderung/Ersatzmitglieder
- ▶ Betriebsversammlungen
- ▶ Sitzungen der JAV
- ▶ Vertretung des Betriebsrats
- ▶ Entgegennahme von Erklärungen
- ▶ Weitere übertragene Aufgaben

| | |
|-------------|-----------------------------|
| Termin | Mo 14.01. |
| Seminarort | Vital Hotel Bad Lippspringe |
| Zeiten | 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MPB-001 |

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

BR Info-Tagung II

Gestaltung der Arbeitszeit und ihre Grenzen

Seminarinhalte:

- ▶ Mitbestimmungsrechte zum Thema Arbeitszeit
- ▶ Wochenendarbeit – neu gewonnene Freiheit oder gesundheitsschädliche Entgrenzung?
- ▶ Sonntagsarbeit – gesetzliche Voraussetzungen, Verfahren und Rolle des Betriebsrates
- ▶ Befristete Teilzeit – Voraussetzungen und praktische Umsetzung
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Handlungsmöglichkeiten der Betriebsräte

| | |
|-------------|-----------------------------|
| Termin | Mo 04.03. |
| Seminarort | Vital Hotel Bad Lippspringe |
| Zeiten | 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MPB-002 |

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

BR Info-Tagung III

Ein Jahr Datenschutzgrundverordnung und Datenschutz für den Betriebsrat

Im Jahr nach Inkrafttreten der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) stellt sich die Frage, welche Vorkehrungen Betriebsräte beim Umgang mit personenbezogenen Daten treffen müssen. Aber auch die Einbindung der vom Betriebsrat genutzten elektronischen Kommunikationsmittel in die betrieblichen Unternehmensnetzwerke wirft zahlreiche Fragen auf.

Im Einzelnen solle behandelt werden:

- ▶ Erste praktische Erfahrungen mit der Datenschutzgrundverordnung
- ▶ Geltung der Datenschutzgrundverordnung für die Datenverarbeitung durch den Betriebsrat
- ▶ Technisch-organisatorische Maßnahmen bei der Datenverarbeitung durch den Betriebsrat
- ▶ Datentrennung bei Nutzung betrieblicher Kommunikationsnetze durch den Betriebsrat
- ▶ Anspruch des Betriebsrats auf eigene E-Mail-, Telefon- und Internetanschlüsse
- ▶ Rechtsprechung zu dem Thema

| | |
|-------------|-----------------------------|
| Termin | Mo 06.05. |
| Seminarort | Vital Hotel Bad Lippspringe |
| Zeiten | 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MPB-003 |

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

BR Info-Tagung IV

Von der Arbeit in die Rente. Den Übergang gestalten.

Seminarinhalte:

- ▶ Wie/Wann endet das Arbeitsverhältnis?
- ▶ Der Weg über die Altersteilzeit
- ▶ Die Voraussetzungen der Erwerbsminderungsrente
- ▶ Die Voraussetzungen der verschiedenen Altersrentenarten
- ▶ Der Weg über den Aufhebungsvertrag mit Abfindung, ALG-Bezug und dann Rentenbezug
- ▶ Auswirkungen auf die betriebliche Altersvorsorge

| | |
|-------------|-----------------------------|
| Termin | Mo 01.07. |
| Seminarort | Vital Hotel Bad Lippspringe |
| Zeiten | 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MPB-004 |

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

BR Info-Tagung V

Arbeits- und Gesundheitsschutz ernst gemeint

Seminarinhalte:

- ▶ Das zwingende Mitbestimmungsrecht aus § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG
- ▶ Gesetzliche Regelungen im Arbeitsschutzgesetz/ ArbeitsstättenV
- ▶ Verbleibende Spielräume für die Mitbestimmung des BR
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung des BAG:
 - Mitbestimmung beim Arbeitsschutz, Gestaltung der Betriebsorganisation (BAG, 1 ABR 73/12)
 - Gestaltung der Expertenorganisation (BAG, 1 ABR 83/13)
 - Mitbestimmung bei konkreten Gefährdungslagen (BAG, 1 ABR 59/15)
 - Mitbestimmung beim BEM (BAG, 1 ABR 14/14)

| | |
|-------------|-----------------------------|
| Termin | Mo 02.09. |
| Seminarort | Vital Hotel Bad Lippspringe |
| Zeiten | 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MPB-005 |

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

BR Info-Tagung VI

Werkverträge: Wer läuft da eigentlich alles im Betrieb rum?

Neben den „eigenen“ Mitarbeitern und den Leiharbeitnehmern im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung nach dem AÜG spielt die Beschäftigung von Personen auf Werkvertragsbasis nach wie vor eine große Rolle. Kritisch ist hier nach wie die Abgrenzung zwischen Leiharbeit und werkvertragsbasierter Beschäftigung, die nicht selten zur Umgehung arbeitsrechtlicher Vorschriften genutzt wird.

Im Einzelnen sollen behandelt werden:

- ▶ welche Formen der werkvertragsbasierten Tätigkeit sind aktuell in den Betrieben zu beobachten?
- ▶ Abgrenzung des Werkvertrages von der Leiharbeit
- ▶ Vorlageverpflichtung von Werkverträgen gegenüber dem Betriebsrat
- ▶ Vorgehen bei der Prüfung von Werkverträgen
- ▶ Arbeitsschutz und Fremdbeschäftigte auf der Grundlage von Werkverträgen
- ▶ Betriebliche Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats beim Einsatz von Werkverträgen
- ▶ Rechtsprechung zu dem Thema

| | |
|-------------|-----------------------------|
| Termin | Mo 04.11. |
| Seminarort | Vital Hotel Bad Lippspringe |
| Zeiten | 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MPB-006 |

Freistellung: Gemäß §37.6 BetrVG

Aktuelle Rechtsprechung

Aktuelle Reformen und die neueste Rechtsprechung im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht sind entscheidende Faktoren der Betriebsratsarbeit.

Ein Betriebsrat muss immer auf dem neuesten Stand sein, um seine Aufgaben kompetent und rechtssicher wahrnehmen zu können. In unseren Seminaren zur aktuellen Rechtsprechung vermitteln wir euch genau das rechtliche Wissen, das Ihr als Betriebsrat benötigt.

Die konkreten Themen werden zeitnah in den Einladungen bekannt gegeben.

▶ Aktuelle Rechtsprechung 1

| | |
|-------------|-----------------------------|
| Termin | Di 18.06. |
| Seminarort | Vital Hotel Bad Lippspringe |
| Zeiten | 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19MPB-010 |

▶ Aktuelle Rechtsprechung 2

| | |
|-------------|-----------------------------|
| Termin | Di 26.11. |
| Seminarort | Vital Hotel Bad Lippspringe |
| Zeiten | 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr |
| Preis | 175,- € zzgl. Verpflegung |
| Seminar-Nr. | 19 MPB-021 |

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.

Aktuelle sozialpolitische Themen

Aktuelle Reformen und die neueste Rechtsprechung im Sozialrecht sind Inhalte dieses Tagesseminars. Es ist wichtig auf dem neuesten Stand sein, um kompetente Antworten geben zu können.

Welche Themen zu den Bereichen: Gesundheitspolitik / Rente / Arbeitslosengeld / Hartz IV an diesem Samstag besprochen werden, entscheidet sich zeitnah. Wir werden entsprechend informieren.

| | |
|-------------|---|
| Termin | Fr 25.10. – So. 27.10. mit Übernachtung |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Fr 18:00 Uhr bis So 13:00 Uhr |
| Preis | 335,- € zzgl. Verpflegung Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19 MPB-017 |

Gewerkschaftsarbeit in Betrieb und Gesellschaft – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten Wochenendseminar für Vertrauensleute im Betrieb

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder in der Werner-Bock-Schule Beverungen bietet Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen.

Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen, die sich im Betrieb für die Verbesserung von Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

| | |
|-------------|---|
| Termin | Fr 10.05. – Sa 11.05. mit Übernachtung |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr |
| Preis | 225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19 MPB-008 |

| | |
|-------------|---|
| Termin | Fr 20.09. – So 21.09. mit Übernachtung |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr |
| Preis | 225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19 MPB-009 |



Gewerkschaftsarbeit in Betrieb und Gesellschaft – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten Wochenendseminar (Angebot für einzelne Betriebe)

| | |
|-------------|---|
| Termin | Fr 13.09. – Sa 14.09. mit Übernachtung |
| | VL Benteler |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr |
| Preis | 225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19 MBI-012 |

| | |
|-------------|--|
| Termin | Fr – Sa mit Übernachtung Termin wird noch bekannt gegeben! |
| | VL Bette |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr |
| Preis | 225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19 MBI-013 |

| | |
|-------------|--|
| Termin | Fr 25.10. – Sa 26.10. mit Übernachtung Termin wird noch bekannt gegeben! |
| | VL Claas |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr |
| Preis | 225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19 MBI-014 |

| | |
|-------------|--|
| Termin | Fr – Sa mit Übernachtung Termin wird noch bekannt gegeben! |
| | VL HDO |
| Seminarort | IG Metall Bildungszentrum Beverungen |
| Zeiten | Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr |
| Preis | 225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | 19 MBI-016 |

Jugend I – Deine Einstellung zählt Seminar für junge ArbeitnehmerInnen und JAV-Mitglieder

In etwas anderer Atmosphäre - auf einem Segel-Klipper auf dem IJsselmeer in den Niederlanden - geht es in diesem Seminar um Wichtiges: Es geht um Dich, um Deine Ausbildung, um Deine Arbeits- und Lebensbedingungen! Und es geht um den Austausch mit anderen. Dieses Seminar bietet Dir die Möglichkeit, Fragen und Themen zu bearbeiten, die Dich interessieren und dabei auch Deine Fähigkeiten im Bereich der Präsentations- und Vortrags-techniken, Problemlösungs- und Konfliktlösungsstrategien zu verbessern.

Seminarinhalte:

- ▶ „Die Welt, in der wir leben und arbeiten...“: Aufbau, Funktion, Ziele und Strukturen von Betrieben und Unternehmen
- ▶ Situation abhängig Beschäftigter in Staat und Politik
- ▶ Warum handeln Menschen manchmal solidarisch oder manchmal in Konkurrenz?
- ▶ Eigene Handlungsmöglichkeiten, und wer kann uns unterstützen?
- ▶ Qualität der Berufsausbildung / Übernahme nach der Ausbildung
- ▶ Aufgaben von JAV, Betriebsrat und IG Metall-Vertrauensleuten im System der Interessenvertretung



| | |
|-------------|---|
| Termin | Mo 15.07. – Fr 19.07. mit Übernachtung |
| Seminarort | Schiff „Avontuur“, Hafen Amsterdam |
| Zeiten | Mo 14:00 Uhr bis Fr 14:00 Uhr |
| Preis | 840,- € zzgl. Hotelkosten |
| | Für IG Metall Mitglieder kostenlos |
| Seminar-Nr. | AUL: 19 MBI-016 · IGM: Q 154 191 BK 006 |

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 7 BetrVG



Erfolgreiche Bildungsplanung mit der IG Metall und Arbeit und Leben Bielefeld e.V.

1 Ziele festlegen

- ▶ Was sind Eure aktuellen Fragen im Betrieb?
- ▶ Welche Kenntnisse benötigt ihr dafür?
Grundlagenseminare / Spezialseminare

2 Kenntnisse ermitteln / Weiterbildungsbedarf festlegen

- ▶ Welche Kenntnisse werden zur Erledigung der anstehenden Fragen benötigt?
- ▶ Wer verfügt über dieses Wissen?
- ▶ Wer sollte seine Kenntnisse erweitern/auffrischen?

3 Welche Seminare sind erforderlich?

- ▶ Für eine **ordnungsgemäße Betriebsratsarbeit** ist es unerlässlich, dass **jedes** Betriebsratsmitglied über **Grundkenntnisse des BetrVG** und des allgemeinen Arbeitsrechts verfügt
- ▶ Was sind Grundlagen- / was sind Spezialseminare?
Grundlagenseminare vermitteln Wissen das jedes BR-Mitglieds mindestens erwerben muss. **Spezialseminare** vermitteln Kenntnisse, die zur Lösung spezieller betrieblicher Probleme nötig sind.
Im Programmheft der Biko OWL findet ihr **ausschließlich Grundlagenseminare**. **Im Programm von Arbeit und Leben** findet ihr **Spezialseminare** oder **Arbeitsrechtsseminare** zu aktueller Rechtsprechung

4 Seminar auswählen

- ▶ **In welcher Reihenfolge sollen die Seminare besucht werden?**
Neueinsteigern empfehlen wir, zuerst das **Seminar BR 1** – weil dort die allgemeinen Rechtsgrundlagen der BR- Arbeit vermittelt werden, die bei allen anderen Seminaren vorausgesetzt werden.
Danach empfehlen wir den Besuch der **Seminare BR 2** in beliebiger Reihenfolge, weil die dort vermittelten Kenntnisse zu personellen Einzelmaßnahmen und Mitbestimmungsmöglichkeiten zu den wichtigsten Alltagsaufgaben des Betriebsrats gehören.
Danach können alle weiteren Grundlagenseminare je nach Aufgabenstellung besucht werden.

5 Schulungsanspruch klären

- ▶ **§ 37.6 BetrVG für Betriebsräte / JugendvertreterInnen**
Ausschließlich das Betriebsratsgremium entscheidet welche und wie viele Seminare für die BR- Mitglieder „erforderlich“ sind. Es gibt keine Begrenzung nach oben - die häufig genannte Obergrenze von 3 oder 4 Wochen pro Amtszeit bezieht sich auf den Seminaranspruch nach § 37,7BetrVG
- ▶ **§37.7 BetrVG für Betriebsräte/Jugendvertreter**
Diese Seminare sind für die Betriebsratsarbeit nicht zwingend erforderlich, sondern lediglich geeignet. Bei diesen Seminaren muss der Arbeitgeber auch nicht die Seminarkosten tragen.

- ▶ **AWbG Arbeitnehmer-Weiterbildungsgesetz für Vertrauensleute / interessierte Kollegen/innen**
Grundsätzlich hat jede/r ArbeitnehmerIn in NRW Anspruch auf 5 Tage Bildungsurlaub.

▶ Wochenend- Seminare

An diesen Seminaren kann jede/r interessierte Kollege/in teilnehmen, für IG Metall Mitglieder ist dieses Seminar kostenlos

6 Beschluss fassen

- ▶ **Der BR muss einen Beschluss über den Seminarbesuch fassen und diesen dem Arbeitgeber so rechtzeitig mitteilen**, dass dieser die Abwesenheit des BR- Mitglieds noch in seiner Arbeitsplanung (z. B. Schicht- oder Besetzungspläne) berücksichtigen kann (siehe Muster). Eine „Erlaubnis“ des Arbeitgebers ist nicht erforderlich - der Betriebsrat entscheidet selbst - nach „billigem Ermessen“.
- ▶ **Welche Kosten übernimmt der Arbeitgeber?**
Seminar- und Hotelkosten. Hinzu kommen die Fahrtkosten, sowie evtl. Spesen nach „betriebsüblicher Regelung“, da die BR- Mitglieder anderen Arbeitnehmern gegenüber weder bevorzugt noch benachteiligt werden dürfen.
- ▶ **Ist am Ende der Amtszeit ein Seminarbesuch noch möglich?**
Auch am Ende der Amtszeit kann der Betriebsrat Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG besuchen (siehe auch BAG v. 7. Mai 2008, 7 AZR 90/ 07

7 Anmelden

- ▶ **Im Anschluss an die Beschlussfassung** meldet ihr euch mit dem im Anhang befindlichen Formular bei eurer IG Metall Geschäftsstelle oder bei Arbeit und Leben Bielefeld an.

An die
Geschäftsführung der
Mustermann GmbH
Straße

**Betriebsrat der
Mustermann GmbH**

Ort

**MUSTER
BESCHLUSSVORLAGE**

Verteiler:
H. Mustermann (GF)
Fr. Mustermann
(Personalleitung) z.K.

Teilnahme an einer Schulungs- und Bildungsveranstaltung nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Sehr geehrte Damen und Herren,
der Betriebsrat hat in seiner Sitzung vom _____ beschlossen, das Betriebsratsmitglied _____ zum Seminar _____ zu entsenden.
Die Schulungsveranstaltung wird durchgeführt von Arbeit und Leben Bielefeld und _____ statt.

Das Seminar beginnt am _____ um _____ Uhr und endet am _____ um _____ Uhr.
Die Seminarkostenpauschale beträgt _____ zzgl. Hotelkosten von _____.

Bei der Schulungsveranstaltung handelt es sich um eine solche nach § 37 Abs. 6 BetrVG. Insbesondere vermittelt die Schulungsveranstaltung Kenntnisse, die für die derzeitige und zukünftige Arbeit des Betriebsrats erforderlich sind. Zu Ihrer Information fügen wir eine vom Veranstalter gefertigte Übersicht über die Themen des Seminars bei (siehe Anlage).

Bei der Festlegung der zeitlichen Lage der Teilnahme an der Schulungsveranstaltung hat der Betriebsrat die betrieblichen Notwendigkeiten berücksichtigt.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie verpflichtet sind, sowohl das zustehende Arbeitsentgelt während des Seminaaufenthaltes fortzuzahlen, als auch die aus Anlass der Teilnahme am Seminar entstehenden Kosten zu erstatten (vgl. § 37 Abs. 6 in Verbindung mit § 40 BetrVG).

Mit freundlichen Grüßen

Betriebsratsvorsitzende/r

An die
Geschäftsführung der
Mustermann GmbH
Straße

**Betriebsrat der
Mustermann GmbH**

Ort

**MUSTER
BESCHLUSSVORLAGE**

Verteiler:
H. Mustermann (GF)
Fr. Mustermann
(Personalleitung) z.K.

Teilnahme an einer Schulungs- und Bildungsveranstaltung nach AWbG

Mitteilung an den Arbeitgeber (§ 5 Abs. 1 AWbG)

Sehr geehrte Damen und Herren,
hiermit teile ich Ihnen mit, dass ich beabsichtige vom _____ in _____ an einer nach dem AWbG anerkannten Bildungsveranstaltung teilzunehmen.

Seminarbezeichnung: „**Arbeitnehmer in Betrieb,
Wirtschaft und Gesellschaft**“

Veranstalter: **IG Metall**

Sollten der Freistellung zu diesem Zeitpunkt zwingende betriebliche Belange entgegenstehen, bitte ich, mich und den Betriebsrat zu unterrichten.

_____, den _____
Unterschrift der/des Beschäftigten

Erhalten am _____
Unterschrift der Personalabteilung

An die
Geschäftsführung der
Mustermann GmbH
Straße

Ort

**MUSTER
BESCHLUSSVORLAGE**

Betriebsrat der
Mustermann GmbH

Verteiler:
H. Mustermann (GF)
Fr. Mustermann
(Personalleitung) z.K.

Teilnahme an einer Schulungs- und Bildungsveranstaltung nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Sehr geehrte Damen und Herren,
der Betriebsrat hat in seiner Sitzung am _____ beschlossen
Frau/Herrn _____ und
Frau/Herrn _____

zu der Seminarreihe: „**Grundlagenwissen für Betriebsräte –
Basic Kompakt**“ zu entsenden.

Die Einzeltermine sind:

- ▶ **Mo 25.02. – Fr 01.03.2019 | Einführung in die Betriebsratsarbeit**
Basic Kompaktreihe Teil 1
- ▶ **Mi 10.04.2019 | Feedbacktag 1**
Basic Kompaktreihe Teil 2
- ▶ **Mo 24.06.. – Fr 28.06.2019 | Mitbestimmung und Betriebsratshandeln**
Basic Kompaktreihe Teil 3
- ▶ **Mi 28.08.2019 | Feedbacktag 2**
Basic Kompaktreihe Teil 4
- ▶ **Mo 16.09. – Fr 20.09.2019 | Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln**
Basic Kompaktreihe Teil 5

Die vermittelten Kenntnisse sind für die sach- und fachgerechte Bewältigung der gegenwärtigen und zukünftigen Aufgaben des Betriebsrats erforderlich. Die Tagung wird gem. § 37.6 i.V.m. § 40.1 BetrVG durchgeführt.

Veranstalter der Tagung ist Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB|VHS,
Ravensberger Park 4, 33607 Bielefeld.

Die Einzelthemen des Blockseminars sind:

- ▶ **Einführung in die Betriebsratsarbeit (Block 1)**
 - Systematik der Betriebsverfassung
 - Überblick Informations-, Mitwirkungs-, Mitbestimmungsrechte
 - Allgemeine Aufgaben
 - Position und Rolle des Betriebsrats
- ▶ **Feedbacktag 1**
Die TeilnehmerInnen der Seminarreihe treffen sich, um zusätzliche Infos über praxisnahe Themen auszutauschen und betriebsverfassungsrechtlich relevante Maßnahmen zu besprechen. Sie bekommen weitere rechtliche Hinweise zu der Umsetzung.
- ▶ **BR Kompakt Modul 1 - Mitbestimmung organisieren (Block 2)**
 - Tarifvorrang und Betriebsverfassungsgesetz
 - Reichweite der Mitbestimmungsrechte
 - Erzwingbare Mitbestimmung
 - Durchsetzungsstrategien
 - Betriebsvereinbarungen
- ▶ **Feedbacktag 2**
Die TeilnehmerInnen der Seminarreihe treffen sich, um zusätzliche Infos über praxisnahe Themen auszutauschen und betriebsverfassungsrechtlich relevante Maßnahmen zu besprechen. Sie bekommen weitere rechtliche Hinweise zu der Umsetzung.
- ▶ **BR Kompakt Modul 2 - Personelle Maßnahmen (Block 3)**
 - Mitbestimmung- und Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen
 - Auswahlrichtlinien, Personalfragebogen, innerbetriebliche Ausschreibung und Personalplanung
 - Mitwirkungsrechte bei Kündigungen
 - Durchsetzungsstrategien
 - Tarifliche Regelungen

Die Wochentermine finden statt im:

IG Metall Bildungszentrum
Elisenhöhe 1
37688 Beverungen

Die Feedbacktage finden statt bei:

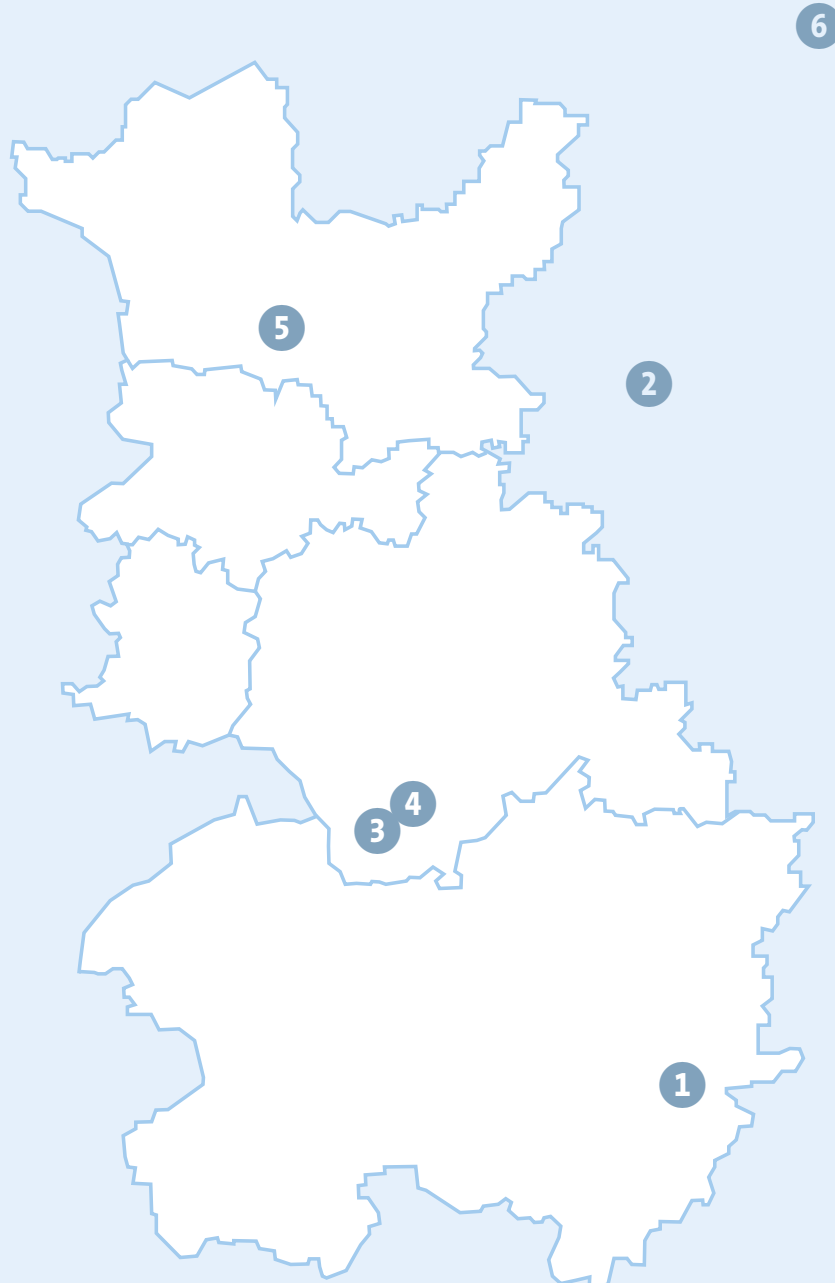
Arbeit und Leben Bielefeld e.V.
DGB|VHS, Ravensberger Park 4
33607 Bielefeld

Pauschalpreis pro Seminarwoche:

€ 840,00, zzgl. _____ für Unterkunft und Verpflegung
Die Rechnungsstellung erfolgt zeitnah nach jedem Einzeltermin.
Der Preis für die Feedbacktage ist bei der Komplettbuchung inbegriffen

Datum / Unterschrift Betriebsrat:

Unsere Seminarhäuser



- 1 IG Metall
Bildungszentrum
Beverungen**
Elisenhöhe 1
37688 Beverungen
05273 36140
www.igmetall-beverungen.de
- 2 Bildungs- und Tagungs-
zentrum HVHS Springe e.V.**
Kurt-Schumacher-Str. 5
31832 Springe
05041 94 04-0
www.hvhs-springe.de
- 3 ver.di Bildungszentrum
„Das Bunte Haus“**
Senner Hellweg 461
33689 Bielefeld
05205 91000
www.verdi-das-bunte-haus.de
- 4 Mercure Hotel Johannisberg
Bielefeld**
Am Johannisberg 5
33615 Bielefeld
0521 92380
www.mercure.com/Bielefeld
- 5 Hotel Wiehen-Therme**
Am Reineberg 18
32609 Hüllhorst
05744 506 55-0
www.wiehen-therme.com
- 6 Bildungszentrum
Heimvolkshochschule
Hustedt e.V.**
Zur Jägerei 81
29229 Celle
05086 9897-0
www.hvhs-hustedt.de

www.meinaulbi.de: Ihr persönliches Seminar-Archiv in unserem Web-Auftritt

Du möchtest einen Vortrag noch einmal nachlesen, sich die Charts mit den Seminarergebnissen in Erinnerung rufen, vielleicht auch dort entstandene Fotos herunter laden? Dafür gibt es **www.meinaulbi.de**: Alle unsere Teilnehmenden bekommen einen personalisierten Zugang, mit dem sie Dokumente und Informationen zu den von ihnen besuchten Veranstaltungen abrufen können.

Besuch dazu nach dem Seminarbesuch einfach die Webseite www.meinaulbi.de. Dort gib im Log-In-Bereich deine E-Mail-Adresse (Benutzername) und deinen Nachnamen (Passwort) ein. Nach der ersten Anmeldung wirst du aufgefordert, das Passwort durch ein selbst gewähltes zu ersetzen.



Foto: fotolia/VRD

Schon kann es losgehen:
Nutze **www.meinaulbi.de** als persönliches
Dokumentenarchiv über alle Ihre Seminarteilnahmen
bei Arbeit und Leben.

Gute Bildung lohnt sich: Der Weiterbildungspass

Bildung bei Arbeit und Leben lohnt sich im wahrsten Sinne des Wortes. Wenn du bei uns ein mehrtägiges Seminar für Betriebsräte besuchst, bekommst du einen Weiterbildungspass: Ein kleines Kärtchen, auf dem Ihre Seminarbesuche vermerkt werden. Wie eine Quittung. **Wenn du viermal bei uns warst, gibt es von uns ein anspruchvolles Geschenk für dich.**



**Wir stehen Euch gern für Nachfragen
zur Verfügung.**



Michael Fuchs
fon 0521 | 55 77 72 - 26
mf@aulbi.de



Karola Pieschnik
fon 0521 | 55 77 72 - 17
kp@aulbi.de

Inhouse-Seminare Schulungen nach Maß

Handlungswissen für betriebspezifische Aufgaben

Inhouse-Schulungen lassen sich individuell nach den Wünschen des Betriebsrats planen, abgestimmt auf seine speziellen Anliegen. Sie unterstützen den Betriebsrat bei seinen Aufgaben.

Inhouse – Ihre Vorteile im Überblick

- ▶ Ihr nennt das Thema. Das Konzept mit passgenauen Inhalten und qualifizierten Fachleuten erhalten Sie maßgeschneidert von uns.
- ▶ Ihr arbeitet im Team. Somit sind alle Betriebsratsmitglieder tatsächlich beteiligt.
- ▶ Ihr bestimmt den Ort. Egal ob im Betrieb oder in einer von Euch gewählten Tagungsstätte, wir organisieren alles rund um die Schulung.
- ▶ Ihr erhaltet abschließend eine Zusammenfassung zur Schulung mit betriebsbezogenen Ergebnissen und möglichen Lösungen.



Euer Ansprechpartner:
Jörg Pielemeier
fon 0521 | 55 77 72 - 28
jp@aulbi.de

Betriebsräte stärken und begleiten



Inhouse-
Seminare

Coaching

Teamkonflikte
überwinden

Teamentwicklung,
Strategieplanung



Arbeit und Leben Bielefeld e. V. DGB | VHS

Gute Bildung mischt sich ein!

Arbeit und Leben Bielefeld e. V., die politische Bildungseinrichtung vom Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) und der Stadt Bielefeld, engagiert sich seit über 60 Jahren in der politischen, sozialen und kulturellen Bildung für Jugendliche und Erwachsene.

Mit aktuellen Themen aus der Arbeitswelt in unseren Seminaren für Betriebsräte sowie in Kooperations-Seminaren mit Gewerkschaften. Mit vielfältigen Angeboten zum Bildungsurlaub, Studienseminaren und Exkursionen. Mit praxisnahen Seminaren und Projektwochen für Jugendliche in Schule und Beruf, aber auch für deren LehrerInnen, AusbilderInnen und ErzieherInnen. Und mit Netzwerkpartnern, z.B. über Lern-, Arbeits- und Lebensbedingungen in der Europäischen Union.

Wir mischen uns ein – mischen Sie mit!

Bildung für die Arbeit – Bildung für das Leben

- ▶ Wir engagieren uns für humane, soziale und partizipative Arbeits- und Lebensbedingungen.
- ▶ Wir unterstützen und begleiten die Durchsetzung betrieblicher Demokratie.
- ▶ Wir treten für nachhaltige Ressourcennutzung und langfristige Wirksamkeit ein.

- ▶ Wir stärken die Menschen durch emanzipatorische Bildung zur Wahrnehmung ihrer politischen, sozialen und kulturellen Rechte und gegen gesellschaftliche Diskriminierung.
- ▶ Wir helfen, Interessen zu klären, Standpunkte zu vertreten und fördern solidarische Handlungsmöglichkeiten.
- ▶ Wir berücksichtigen die Interessen und Bedürfnisse von Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund. Wir verzichten dabei bewusst auf Kategorisierungen wie z.B. Geschlecht oder Ethnie.
- ▶ Wir verbessern unsere Arbeit durch kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Ansprüche, Ziele und Bildungspraxis.

Ihr Partner für Bildung

Arbeit und Leben Bielefeld e. V. hat das Qualitätsprüfungsverfahren »Lernerorientierte Qualität in der Weiterbildung« (LQW) erfolgreich mit dem Testat abgeschlossen.

Als Partner für Ihre Bildung gewährleisten wir damit praxisnahe Qualität und optimalen Service auf hohem Niveau.

Unser Team in der Verwaltung



Martina Fiedler-Daberkow
fon 0521 | 557772-15
mfd@aulbi.de



Emine Safi
fon 0521 | 557772-19
es@aulbi.de



Jessica Fröse
fon 0521 | 557772-25
jf@aulbi.de



Arbeit und Leben – engagiert mit Kindern und Jugendlichen gegen Gewalt und Rassismus

Hauptzielgruppen des Bereichs sind vor allem Bildungsveranstaltungen mit Kindern und Jugendlichen. Darüber hinaus bieten wir Weiterbildungsveranstaltungen für MitarbeiterInnen von Jugendeinrichtungen, Schulen und ehrenamtlich in der Jugendarbeit tätigen Personen, sowie für die breite Öffentlichkeit der an Politik interessierten Menschen an.



Fotolia/Robert Kneschke

Inhaltliche Schwerpunkte der Arbeit sind z.B. die Berufsorientierung für junge Menschen, die Themen Gewalt- wie Mobbingprävention und die ie Ausbildung von StreitschlichterInnen in Schulen. Die politische Bildungsarbeit, wie z.B. die gesellschaftliche Verantwortung und die Mitbestimmung im Umfeld der TeilnehmerInnen in Projekten wie der Stadionschule, oder dem BVB-Lernzentrum. Die Prävention von Rassismus und Rechtsextremismus durch unsere Toolbox X Projekte für Jugendliche, oder durch die Fachkraftausbildung „Rassismus und Rechtsextremismus Präventions Trainerin und Trainer“ in einer starken Kooperation mit anderen gemeinnützigen Vereinen. Zudem haben wir uns seit 2016 dem Thema Inklusion zugewandt und bringen Menschen mit und ohne Behinderung in Kontakt. Über einen längeren Zeitraum arbeiten die TeilnehmerInnen an Themen wie z.B. die Barrierefreiheit in deiner Stadt, oder sie setzen sich mit den Rechten von behinderten Personen z.B. im Berufsleben auseinander. Aber auch Fachtagungen und Vortragsveranstaltungen zu Themen, die gesamtgesellschaftlich von Interesse sind, bieten wir an. So hatte unsere letzte große Fachtagung das Thema „Radikalisierung im Namen Gottes – Umgang mit religiösem Fundamentalismus in Schule und Jugendarbeit“.

Der Bereich Jugend und Schule bei Arbeit und Leben Bielefeld beschäftigt mittlerweile drei KollegInnen und ist in den letzten Jahren in seiner Seminararbeit stark gewachsen.

Unterstützt werden wir in unserer Arbeit von einem Netzwerk aus gemeinnützigen Vereinen, Organisationen und DozentInnen. Ein Teil der Finanzierung unserer Projekte erfolgt über europäische Mittel, dem Landesverband Westfalen-Lippe, der Aktion Mensch aber nicht zuletzt durch die Querfinanzierung durch den Betriebsräte und Branchenbereich von Arbeit und Leben Bielefeld. Auf diesem Wege können wir auch Kinder und Jugendliche erreichen die finanziell aus einem nicht so starken Elternhaus kommen und ihnen Teilhabe ermöglichen.

Mehr Informationen über unsere Projekte erhaltet ihr auf der Homepage von Arbeit und Leben Bielefeld unter dem Punkt Jugend/Schule.



Sabine Beinlich
fon 0521 | 557772-20
sb@aulbi.de



Holger Wiewel
fon 0521 | 557772-21
hw@aulbi.de



Doreen Wagner
fon 0521 | 557772-24
dw@aulbi.de

Rechtliche Grundlagen

Nach § 37 Abs. 6 Betriebsverfassungsgesetz sind die Mitglieder des Betriebsrats für Schulungsveranstaltungen ohne Minderung des Arbeitsentgeltes von ihrer beruflichen Tätigkeit freizustellen.

Die von Arbeit und Leben Bielefeld e.V. angebotenen Seminare vermitteln die erforderlichen Kenntnisse für die Betriebsratsarbeit.

Unter den Begriff Grundkenntnisse fallen alle Seminare, die das einzelne Betriebsratsmitglied benötigt, um den ihm durch den Gesetzgeber aufgegebenen Pflichten ordnungsgemäß nachkommen zu können. Dazu zählen u.a. unsere Seminare zum Arbeitsrecht, Betriebsverfassungsrecht, Arbeits- und Gesundheitsschutz und Wirtschaftswissen.

Diese Seminare sollten alle Betriebsratsmitglieder besucht haben. Auch Ersatzmitglieder können diese Seminare besuchen, wenn sie häufig verhinderte Betriebsratsmitglieder vertreten.

Unsere Spezialseminare und Fachtagungen können besucht werden, wenn ein betrieblicher Anlass gegeben ist, oder zukünftig zu erwarten ist.

Die Kostenübernahme aller Seminartypen ist durch den § 40 Abs. 1 des BetrVG geregelt. Der Arbeitgeber hat alle mit der Tätigkeit des Betriebsrats entstehenden Kosten zu tragen. Dazu zählen die Seminargebühr, Reise- und Hotelkosten.

An unseren Seminaren können auch Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung teilnehmen. Zu ihrem Schulungsanspruch gehören nicht nur Kenntnisse zum SGB IX, sondern auch allgemeine Grundkenntnisse zu allen Sachgebieten. Hier erfolgt die Kostenübernahme gemäß § 96 Abs. 8 SGB IX.

Ausführliche Informationen erhalten Sie unter www.aulbi.de oder rufen Sie uns an: fon 05 21 | 55 77 72-0
Wir beraten Sie gern!

Geschäftsbedingungen

Anmeldung

Sie wollen ein Seminar von Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB|VHS besuchen? Dann fassen Sie einen Beschluss gem. § 37 Abs. 6 BetrVG. Diesen teilen Sie Ihrem Arbeitgeber unverzüglich mit. Sollte dieser die Kostenübernahme verweigern, weil er das Seminar für nicht erforderlich hält oder die zeitliche Lage nicht akzeptiert, setzen Sie sich mit uns in Verbindung. Wir beraten Sie gern. Die Anmeldung zum Seminar kann auf vielen Wegen erfolgen: Mit dem Anmeldeformular in unserem Programmheft, per E-Mail, über das Formular im Internet oder per Fax.

Nach der Anmeldung

Sobald Ihre Anmeldung bei uns eingegangen ist, erhalten Sie eine Bestätigung und rechtzeitig vor Seminarbeginn alle notwendigen Informationen.

Abmeldung | Rücktritt

In beiderseitigem Interesse nach Möglichkeit nicht! Ist eine Absage unumgänglich, sollte zunächst geprüft werden, ob ein anderes Mitglied des Betriebsrates den gebuchten Seminarplatz in Anspruch nehmen kann. Wenn ja, muss diese Änderung Arbeit und Leben Bielefeld auf dem schnellsten Weg mitgeteilt werden.

Bei ersatzloser Abmeldung bzw. bei Nichtteilnahme ohne Abmeldung gelten folgende Geschäftsbedingungen: Bei Absagen bis zu drei Wochen vor Seminarbeginn entstehen keine Kosten. Bei kurzfristigen Absagen, d.h. 20 – 4 Tage vor Seminarbeginn, werden 50 % des Seminarpreises berechnet. Absagen, die 1 – 3 Tage vor Seminarbeginn eingehen, werden wie Nichtteilnahme behandelt. In diesen Fällen stellen wir 100 % des Seminarpreises in Rechnung. Werden Arbeit und Leben Bielefeld e.V. wegen der Nichtteilnahme am Seminar Ausfallkosten der Hotels in Rechnung gestellt, so sind diese ebenfalls zu erstatten.

Arbeit und Leben Bielefeld behält sich vor, Seminare aufgrund geringer TeilnehmerInnenzahl, Verhinderung der ReferentInnen oder aus einem anderen wichtigen Grund – auch kurzfristig – abzusagen. Sie erhalten dann eine entsprechende Mitteilung.

Haftung

Eine Haftung für Personenschäden bei Unfällen ist ausgeschlossen, es sei denn der Schaden beruht auf einer vorsätzlichen oder fahrlässigen Pflichtverletzung von Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB|VHS bzw. dessen gesetzlichen Vertreter oder Erfüllungsgehilfen. Ebenso ist eine Haftung für Sachschäden

(beispielsweise aufgrund Diebstahls) ausgeschlossen, es sei denn der Schaden beruht auf einer vorsätzlichen oder grob fahrlässigen Pflichtverletzung. Gleiches gilt für reine Vermögensschäden aus Vertragspflichtverletzungen. Ist allerdings eine für die Durchführung des Vertrags wesentliche Pflicht verletzt worden (sogenannte Kardinalspflicht), so ist die Haftung selbst bei einfacher Fahrlässigkeit nicht ausgeschlossen, sondern lediglich begrenzt auf den Schaden, der in diesem Fall als typischerweise vorhersehbar anzusehen ist.

Urheberrecht

Eventuell ausgegebene Arbeitsunterlagen sind urheberrechtlich geschützt und dürfen nicht – auch nicht auszugsweise – ohne Einwilligung von Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB|VHS vervielfältigt oder verbreitet werden. Arbeit und Leben DGB|VHS behält sich alle Rechte vor. Die Arbeitsunterlagen stellen wir exklusiv unseren Teilnehmerinnen und Teilnehmern zur Verfügung.

Rechnungsstellung

Nach Abschluss des Seminars senden wir die Gesamtrechnung, aus der die Hotelkosten einschließlich der Kosten einer evtl. Voranreise – sofern von Ihnen bei uns angemeldet – sowie der Seminarpreis hervorgehen, direkt an den Arbeitgeber. Der Rechnungsbetrag ist innerhalb von 10 Tagen nach Erhalt der Rechnung zur Zahlung fällig.

Sonstiges

Notwendig werdende Programmänderungen sowie räumliche und zeitliche Verlegungen von Veranstaltungen bleiben vorbehalten. Arbeit und Leben Bielefeld haftet nicht bei Unfällen, Diebstählen, Beschädigungen, Verlusten, Verspätungen und sonstigen Unregelmäßigkeiten. Die TeilnehmerInnendaten übernehmen wir für unsere Seminarabwicklung und interne Statistik in unsere EDV. Falls Sie damit nicht einverstanden sind, erbitten wir Ihre Mitteilung.

Beschwerdemanagement/Ombudsmann

Für Anregungen und Kritik sind wir immer dankbar. Zusätzlich haben wir die Funktion eines Ombudsmannes eingerichtet. Er steht für Beschwerden, die nicht direkt mit uns zufriedenstellend geklärt werden konnten, zur Verfügung.

Kontaktdaten:

Bernhard Pollmeyer,
Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen (MAGS NRW),
Der Landesschlichter, Fürstenwall 25,
40219 Düsseldorf

Anmeldung
Fax 05 21 | 55 77 72 - 33



Ich melde mich zu folgendem
Kooperationsseminar verbindlich an:

| | |
|---------------------------|-----------------------|
| Seminar-Nr.: | Termin: |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| Titel des Seminars: | |
| <input type="text"/> | |
| Name: | |
| <input type="text"/> | |
| Vorname: | |
| <input type="text"/> | |
| Privatanschrift PLZ / Ort | |
| <input type="text"/> | |
| Straße / Haus-Nr. | |
| <input type="text"/> | |
| Betrieb: | |
| <input type="text"/> | |
| BR-E-Mail: | |
| <input type="text"/> | |
| Telefon: | Mobil-Nr. (optional): |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |

| | | |
|--|---|--|
| Zugehörigkeit: | <input type="radio"/> Betriebsrat | <input type="radio"/> Jugendvertretung |
| | <input type="radio"/> Schwerbehindertenvertretung | |
| <hr/> | | |
| Freistellung nach: | <input type="radio"/> § 37.6 BetrVG | <input type="radio"/> § 37.7 BetrVG |
| | <input type="radio"/> AWBG | <input type="radio"/> ohne/sonstige |
| Übernachtung: | <input type="radio"/> ja | <input type="radio"/> nein |
| <hr/> | | |
| Ich bin damit einverstanden, dass Arbeit und Leben und IG Metall meine personenbezogenen Daten für die Seminarabwicklung nutzen. | | |
| Datum: | Unterschrift: | |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | |

Formular kopieren und faxen oder ...
im Internet: unter www.aulbi.de • per E-mail: info@aulbi.de

Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB / VHS
Ravensberger Park 4 · 33607 Bielefeld

Empfänger:

Kooperationspartner:

IG Metall
Geschäftsstelle Bielefeld
Marktstraße 8
33602 Bielefeld
fon 05 21 | 9 64 38-0
fax 05 21 | 9 64 38-40
bielefeld@igmetall.de
www.bielefeld.igmetall.de

IG Metall
Geschäftsstelle Minden
Brückenkopf 2
32423 Minden
fon 05 71 | 8 37 62-0
fax 05 71 | 8 37 62-50
minden@igmetall.de
www.minden.igmetall.de

IG Metall
Geschäftsstelle Detmold
Gutenbergstr. 2
32756 Detmold
fon 0 52 31 | 99 19 0
fax 0 52 31 | 99 19 19
detmold@igmetall.de
www.detmold.igmetall.de

IG Metall
Geschäftsstelle Paderborn
Bahnhofstraße 16
33102 Paderborn
fon 0 52 51 | 2 0 16 - 0
fax 0 52 51 | 2 0 16 - 20
paderborn@igmetall.de
www.paderborn.igmetall.de

IG Metall
Geschäftsstelle Herford
Schillerstraße 9
32052 Herford
fon 05 221 | 1632-60
fax 05 221 | 1632-70
herford@igmetall.de
www.herford.igmetall.de

Arbeit und Leben
Bielefeld e.V. DGB | VHS
Ravensberger Park 4
33607 Bielefeld
fon 05 21 | 55 77 72-0
fax 05 21 | 55 77 72-33
info@aulbi.de
www.aulbi.de