

2020

 **Arbeit und Leben**
Bielefeld e.V. DGB | VHS

BIKO  
BIELEFELD · DETMOLD
HERFORD · MINDEN
PADERBORN
OWL

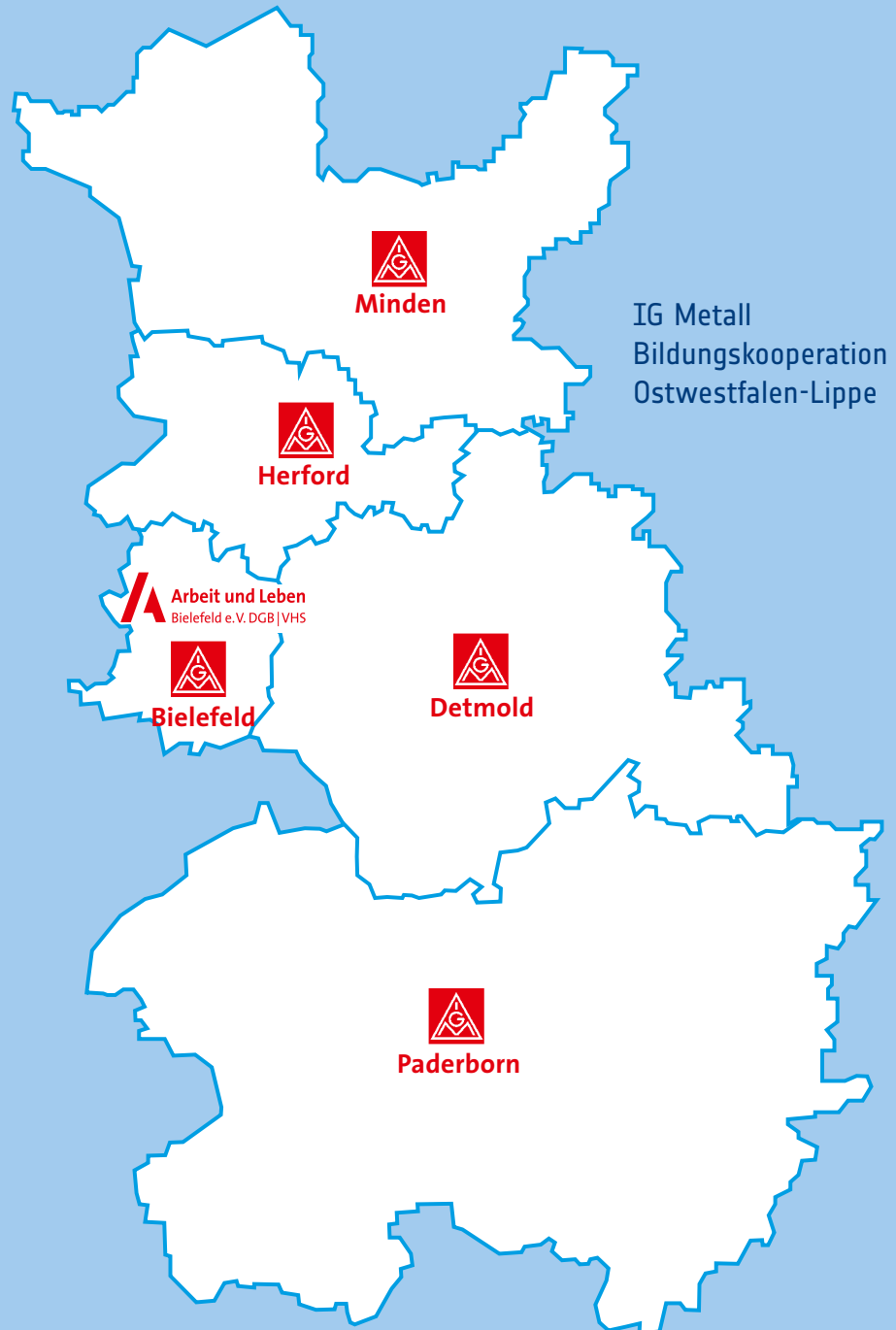


Regionales Bildungs- programm

Bielefeld · Detmold · Herford
Minden · Paderborn

Inhalt

Seminarübersicht 2020	4
Regionale Seminare der Bildungskooeration	12
Regionale JAV- und Jugendseminare	32
Örtliche Seminare IG Metall Bielefeld	36
Örtliche Seminare IG Metall Detmold	43
Örtliche Seminare IG Metall Herford	52
Örtliche Seminare IG Metall Minden	58
Örtliche Seminare IG Metall Paderborn	62
Erfolgreiche Bildungplanung	66
Betriebsräte stärken und begleiten	69
Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB VHS	71
Geschäftsbedingungen	73
Unsere Seminarhäuser	74
Anmeldeformular	75



Liebe Kollegin, lieber Kollege,

Die BIKO-OWL der IG Metall Bielefeld / Detmold / Herford / Minden / Paderborn und Arbeit und Leben Bielefeld e. V. DGB | VHS vermittelt in ihrem bewährten gemeinsamen regionalen Bildungsprogramm Kompetenzen, Anregungen und Ideen für eine engagierte gewerkschaftliche Interessenvertretung im Betrieb und in der Gesellschaft.

Die aufeinander aufbauenden Schulungen zum Betriebsverfassungs- und zum Arbeitsrecht bilden die Basis für ein fundiertes Engagement eines jeden gewählten Mitglieds im Betriebsrat oder der Schwerbehindertenvertretung.

Damit eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit mit gewerkschaftlicher Anbindung auch für die Zukunft auf solide Beine gestellt wird, bieten wir in unserem Programm ebenso umfassende Schulungen für die Jugend- und Auszubildendenvertretungen (JAV) an – Die anstehenden JAV Neuwahlen unterstützen wir natürlich mit qualifizierten Wahlvorstandsschulungen.

Gesellschaftspolitische Interessenskonflikte und die Auswirkungen gewerkschaftlichen Handelns bearbeiten wir besonders auch in unseren Angeboten für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.

**Markenzeichen aller unserer Seminare
in der BIKO-OWL sind:**

- abwechslungsreiche Vermittlung der Themen auf dem aktuellen Stand der Fakten und Rechtsprechung
- praxisnahe und bedarfsorientierte Bearbeitung an Fallbeispielen aus dem Bereich der IG Metall
- intensiver Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden untereinander
- Vernetzung zwischen den Betriebsräten auf regionaler Ebene
- Erfahrene ReferentInnen, ehrenamtliche Kolleginnen und Kollegen mit Erfahrungen in der Betriebsratsarbeit, Seminarerfahrung und ReferentInnenausbildung sowie Hauptamtliche der IG Metall oder von Arbeit und Leben Bielefeld e. V. DGB | VHS
- kurze Anreisewege, die Seminare finden zum Teil in den gewerkschaftseigenen regionalen Bildungsstätten oder in anderen geeigneten Veranstaltungsorten in der Umgebung statt.

Wir freuen uns auf Euch
und auf gute Zusammenarbeit
in 2020.

Ute Herkströter
IG Metall Bielefeld

Peter Kleint
IG Metall Herford

Dorothee Hildebrandt
Arbeit und Leben Bielefeld

Erich Koch
IG Metall Detmold

Lutz Schäffer
IG Metall Minden

Carmelo Zanghi
IG Metall Paderborn

Seminarübersicht

2020

Januar

14.01.	DT	Betriebsrats-Informations-Tagung 1	44
21.01.	DT	Betriebsrats-Informations-Tagung 2	45
25.01.	BI	Das 1 x 1 der Tarifpolitik	39
29.01.	HF	Betriebsrats-Informations-Tagung	53

Februar

07.02.–08.02.	DT	Gewerkschaftliche Arbeit in Betrieb und Gesellschaft – Arbeitskreis Betriebsräte / Vertrauensleute	50
11.02.	DT	Betriebsrats-Informations-Tagung 1	44
14.02.–15.02.	PB	Gewerkschaftsarbeit in Betrieb und Gesellschaft – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten – VL Bette	65
17.02.–21.02.	BiKo	Effektive Gesprächsführung im betrieblichen Alltag	30
18.02.	DT	Betriebsrats-Informations-Tagung 2	45
20.02.	BiKo	Arbeits- und Gesundheitsschutz	24
24.02.–28.02.	BiKo	Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	16
24.02.–28.02.	BiKo	Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung – Typ B – Ausbildung verbessern	31
26.02.	HF	Betriebsrats-Informations-Tagung	53
28.02.–29.02.	HF	Vertrauensleutearbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten	57
28.02.–01.03.	BiKo	OJA-Klausur	32

März

02.03.–06.03.	BiKo	Einführung in die Betriebsratsarbeit	14
06.03.–07.03.	BI	Rhetorik für den betrieblichen Alltag – Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen	41
09.03.–13.03.	BiKo	Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	15
09.03.–13.03.	BiKo	Arbeitsrecht I	17
09.03.–13.03.	BiKo	ArbeitnehmerInnen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft	13
10.03.	DT	Betriebsrats-Informations-Tagung 1	44
16.03.–20.03.	BI	Einführung in die Betriebsratsarbeit	37
16.03.–20.03.	BiKo	Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung – Typ C – Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit	32
17.03.	DT	Betriebsrats-Informations-Tagung 2	45
20.03.–21.03.	BiKo	ReferentInnen-Wochenend-Seminar	30
23.03.–27.03.	BiKo	Betriebsratsarbeit gemeinsam im Team	26
30.03.–03.04.	BiKo	Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	16

April

14.04.	DT	Betriebsrats-Informations-Tagung 1	44
20.04.–22.04.	BiKo	Wirtschaftsausschuss	29
20.04.–24.04.	BiKo	Arbeits- und Gesundheitsschutz I	23
21.04.	DT	Betriebsrats-Informations-Tagung 2	45
24.04.–25.04.	DT	Gewerkschaftliche Arbeit in Betrieb und Gesellschaft – Arbeitskreis Metall- und Elektroindustrie	51
24.04.–26.04.	PB	Gewerkschaftsarbeit in Betrieb und Gesellschaft – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten	65
29.04.	HF	Betriebsrats-Informations-Tagung	53
25.04.	DT	Grundlagen und Neuigkeiten aus dem Rentenrecht	39

Mai

04.05.–06.05	BiKo	Betriebe ohne Tarifbindung	21
04.05.–08.05.	BiKo	Einführung in die Betriebsratsarbeit	14
11.05.–15.05.	BiKo	Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	15
11.05.–15.05.	BiKo	Arbeitsrecht II	18
12.05.	DT	Betriebsrats-Informations-Tagung 1	44
14.05.	BiKo	Arbeits- und Gesundheitsschutz	24
19.05.	DT	Betriebsrats-Informations-Tagung 2	45
25.05.–27.05.	BiKo	Block 1 era – Grundlagen	28
25.05.–29.05.	BiKo	ArbeitnehmerInnen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft	13
27.05.	HF	Betriebsrats-Informations-Tagung	53

Juni

09.06.	DT	Betriebsrats-Informations-Tagung 1	44
16.06.	DT	Betriebsrats-Informations-Tagung 2	45
17.06.	HF	Aktuelle Rechtsprechung I	53
22.06.–26.06.	BiKo	Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	16
22.06.–26.06.	BiKo	Einführung in die Betriebsratsarbeit	14
26.06.–27.06.	DT	Gewerkschaftliche Arbeit in Betrieb und Gesellschaft – Arbeitskreis Holz und Kunststoff	51
24.06.	MI	Aktuelle Rechtsprechung I	59

August

17.08.–19.08.	BiKo	Betriebswirtschaftliche Grundlagen für alle BR-Mitglieder	29
17.08.–21.08.	BiKo	Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	15
21.08.–22.08.	DT	Gewerkschaftliche Arbeit in Betrieb und Gesellschaft – Arbeitskreis Betriebsräte / Vertrauensleute	50
26.08.	HF	Betriebsrats-Informations-Tagung	53
31.08.–02.09.	BiKo	Block 2 era – Reklamationsverfahren	28

September

01.09.	DT	Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen 2020 Vereinfachtes Wahlverfahren	48
02.09.	HF	Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen 2020 Vereinfachtes Wahlverfahren	54
04.09.–05.09.	BI	Rhetorik für Betriebsratmitglieder	42
07.09.–11.09.	BiKo	Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	16
08.09.	DT	Betriebsrats-Informations-Tagung 1	44
08.09.	PB	Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen 2020 Vereinfachtes Wahlverfahren	63
14.09.–18.09.	BiKo	Einführung in die Betriebsratsarbeit	14
15.09.	BI	Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen 2020 Vereinfachtes Wahlverfahren	38
15.09.	DT	Betriebsrats-Informations-Tagung 2	45
17.09.	Mi	Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen 2020 Vereinfachtes Wahlverfahren	60
18.09.–19.09.	HF	Vertrauensleutearbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten	57
22.09.	BiKo	Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen 2020 Normales Wahlverfahren	33
25.09.–26.09.	BiKo	Die Prüfungen meistern – den Prüfungsstress bewältigen – aber wie?	33
25.09.–26.09.	BiKo	ReferentInnen-Wochenend-Seminar	30

25.09.–26.09.	PB	Gewerkschaftsarbeit in Betrieb und Gesellschaft – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten – Benteler	64
28.09.–02.10.	BiKo	Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	16
29.09.	DT	Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen 2020 Vereinfachtes Wahlverfahren	48
30.09.	HF	Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen 2020 Vereinfachtes Wahlverfahren	54

Oktober

05.10.–09.10.	BiKo	Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	15
07.10.	HF	Betriebsrats-Informations-Tagung	53
09.10.–11.10	PB	Gewerkschaftsarbeit in Betrieb und Gesellschaft – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten	64
10.10.	BI	Arbeitszeugnisse lesen und verstehen	40
13.10.	DT	Betriebsrats-Informations-Tagung 1	44
20.10.	DT	Betriebsrats-Informations-Tagung 2	45
23.10.–24.10.	BI	Bewusst – Selbstbewusst Wochenendseminar für IGMetall-Frauen	42
23.10.–24.10.	PB	Gewerkschaftsarbeit in Betrieb und Gesellschaft – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten – VL Claas	65
26.10.–30.10.	BiKo	Einführung in die Betriebsratsarbeit	14

November

02.11.–06.11.	BiKo	Arbeit – Entgelt – Leistung	20
04.11.	MI	Aktuelle Rechtsprechung II	59
05.11.	BiKo	Arbeits- und Gesundheitsschutz	25
06.11.–08.11.	PB	Aktuelle sozialpolitische Themen Wochenendseminar	64
10.11.	DT	Betriebsrats-Informations-Tagung 1	44
09.11.–13.11.	BiKo	ArbeitnehmerInnen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft	13
09.11.–13.11.	BiKo	Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	15
09.11.–13.11.	BiKo	Arbeitsrecht III	19
14.11.	BI	Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen	40
16.11.–20.11.	BiKo	Einführung in die Betriebsratsarbeit	14
17.11.	DT	Betriebsrats-Informations-Tagung 2	45
18.11.	HF	Aktuelle Rechtsprechung II	53
30.11.–04.12.	BiKo	Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	16

Dezember

07.12.–11.12.	BiKo	PC-Grundlagen	27
08.12.	DT	Betriebsrats-Informations-Tagung (1+2)	44
09.12.	HF	Betriebsrats-Informations-Tagung	53
14.12.–18.12.	BiKo	Arbeits- und Gesundheitsschutz I	23

Für die folgenden Veranstaltungen standen die Termine zum Redaktionsschluß noch nicht fest. Die Termine werden noch bekannt gegeben.

DT	Gewerkschaftliche Arbeit in Betrieb und Gesellschaft – Handwerk OWL	50
DT	Gewerkschaftliche Arbeit in Betrieb und Gesellschaft – Handwerk OWL	50
Biko	Aktuelles Schwerbehindertenrecht	25
BiKo	Aktuelles Schwerbehindertenrecht	25
MI	Wie werden Streitigkeiten im Arbeitsleben gelöst?	59
MI	Mitgliederseminar: Eine Reise durch das Sozialgesetz	61
MI	Mitgliederseminar: Renteninformation	61
MI	Mitgliederseminar: Arbeitsrecht für Beschäftigte	61

Gute Gründe für ein Seminar bei der Bildungskooperation OWL

... weil durch die enge Zusammenarbeit von Arbeit und Leben und der IG Metall auch die „politische Dimension“ guter Bildung deutlich wird.

... weil wir schon manche gute Idee für unsere Betriebsversammlungen aus den Seminaren mitgenommen haben.

... weil die Referenten erfahrene Betriebsräte sind, die ihr Wissen weitergeben. Sie wissen genau „Recht haben und Recht bekommen“ sind manchmal zweierlei Dinge.

Martin Brummermann
(Sprecher des ReferentInnen-Teams)

... weil wir gemeinsam erarbeiten, wie wir unser erworbenes Wissen im Rahmen der betrieblichen Aufgabstellungen und Mitbestimmungsrechte praktisch anwenden können.

... weil hier nicht nur eine Präsentationsfolie nach der nächsten abgespult wird, sondern wir uns in kleinen Arbeitsgruppen neues Wissen wirklich selbst aneignen.

... weil die Betriebsräte aus der Region kommen. So lernt man nicht nur, sondern knüpft auch gleich ein solidarisches Netzwerk für eine erfolgreiche Zukunft.

... weil es nicht nur um Paragraphen geht, sondern auch um praktische Themen.

... weil abwechslungsreiche, beteiligungsorientierte Vermittlung von Wissen durch Praktiker aus den Betrieben nicht zu ersetzen ist.

Wolfgang Dzieran
(Sprecher des ReferentInnen-Teams)

Markus Krecht
(Sprecher des ReferentInnen-Teams)

Unsere Programme auf einem Blick

Regionales Bildungsprogramm



Seminarprogramm Arbeit und Leben



Die Programme von Arbeit und Leben und der Bildungskoopeation gehören eng zusammen. Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen, bitte nutzt für Eure Bildungsplanung das Eine genauso wie das Andere.

Regionale Seminare der Bildungskooperation

- BiKo – Seminare für Mitglieder und Funktionsträger
- Grundlagenseminare für Betriebsrätinnen und Betriebsräte und SchwerbehindertenvertreterInnen
- BiKo – Seminare für ReferentInnen

- BiKo – Seminare für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- BiKo – Seminare für junge Mitglieder und Auszubildende

ArbeitnehmerInnen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft – A I

Bildungsurlaub

Man sollte ein Haus nicht ohne Fundament bauen, denn der erste Windstoß würde es erschüttern oder schlimmstenfalls umwehen.

Natürlich kann man sich die Gesetzestexte auch alleine durchlesen, aber ohne eine praxisnahe Grundlage wird man diese Kenntnisse nicht erfolgreich anwenden können.

In diesem Seminar werden wir uns mit den ökonomischen und sozialen Zusammenhängen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft beschäftigen. Wir werden klären, welche Rolle, welche Möglichkeiten, aber auch Grenzen ein Betriebsrat hat.

Weitere Themen sind, wie Vertrauensleute und auch die Belegschaft unterstützen können, damit sich ihre Arbeitsbedingungen verbessern und wie wichtig die Zusammenarbeit mit der Gewerkschaft für eine erfolgreiche Interessenvertretung ist.

Seminarinhalte:

- ▶ Spannungsfeld sozialer Interessen im Betrieb
- ▶ Der Betriebsrat als gesetzliche Interessenvertretung der Belegschaft und seine rechtliche Stellung
- ▶ Organisation des Informationsaustausches im Betrieb
- ▶ Möglichkeiten, die Interessen der Belegschaft zu formulieren und durchzusetzen
- ▶ Aufgaben der Vertrauensleute
- ▶ Die rechtliche Stellung der Gewerkschaft im Betrieb

Termin **Mo 09.03. – Fr 13.03.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Mo-Do 8:30 – 18:00 / Fr 8:30 – 15:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. AuL: 20 MBOW-001 · IGM: Q 154 201 BK 001

Termin **Mo 25.05. – Fr 29.05.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Mo-Do 8:30 – 18:00 / Fr 8:30 – 15:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. AuL: 20 MBOW-002 · IGM: Q 154 201 BK 002

Termin **Mo 09.11. – Fr 13.11.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Mo-Do 8:30 – 18:00 / Fr 8:30 – 15:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. AuL: 20 MBOW-003 · IGM: Q 154 201 BK 003

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 7 BetrVG für Betriebsratsmitglieder.
Für Schwerbehindertenvertretungen, Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Einführung in die Betriebsratsarbeit

Basics

Nur wenn ein Betriebsrat seine Rechte kennt, kann er sich erfolgreich für die Kolleginnen und Kollegen einsetzen.

Wir werden uns in diesem Seminar praxisnah und unkompliziert mit den Rechten und Pflichten des Betriebsrats beschäftigen und einen Überblick über die wichtigsten Paragraphen des Betriebsverfassungsgesetzes geben.

Gemeinsam werden wir an praktischen Beispielen erste Erfahrungen in der Anwendung von Gesetzen machen und die Vorkenntnisse für die, auf dieses Seminar aufbauenden, Grundlagenseminare vermitteln.

Seminarinhalte:

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz- und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- ▶ Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

Termin **Mo 02.03. – Fr 06.03.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Seminar-Nr. AuL: 20 MBOW-004 · IGM: Q 154 202 BK 001

Termin **Mo 04.05. – Fr 08.05.** mit Übernachtung

Seminarort Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst

Seminar-Nr. AuL: 20 MBOW-008 · IGM: Q 154 202BK 005

Termin **Mo 22.06. – Fr 26.06.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Seminar-Nr. AuL: 20 MBOW-005 · IGM: Q 154 202 BK 002

Termin **Mo 14.09. – Fr 18.09.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Seminar-Nr. AuL: 20 MBOW-006 · IGM: Q 154 202 BK 003

Termin **Mo 26.10. – Fr 30.10.** mit Übernachtung

Seminarort Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst

Seminar-Nr. AuL: 20 MBOW-020 · IGM: Q 154 202 BK 006

Termin **Mo 16.11. – Fr 20.11.** mit Übernachtung

Seminarort Verdi Bildungszentrum Buntes Haus, Bielefeld

Seminar-Nr. AuL: 20 MBOW-007 · IGM: Q 154 202 BK 004

Zeiten Mo-Do 8:30 – 18:00 / Fr 8:30 – 15:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

BR Kompakt – Modul 1

Mitbestimmung und Betriebsratsarbeit **Basics**

Dieses Seminar ist das zweite in der Reihe der Grundlagenseminare zum Betriebsverfassungsrecht bzw. den Grundlagen der Betriebsratsarbeit.

Im Zentrum steht das Herz der Betriebsverfassung: Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten. Hier reichen die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats am weitesten. Ohne die Zustimmung des Betriebsrats geht hier nichts.

Doch was bedeutet das in der Praxis? Welche betrieblichen Fragestellungen spielen hier eine Rolle? Wie werden die Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber in Betriebsvereinbarungen umgesetzt? Was ist, wenn zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber keine Einigung erzielt wird, und was, wenn der Arbeitgeber die Mitbestimmungsrechte ignoriert?

Wichtige Fragen, auf die es in diesem Seminar Antworten geben wird.

Seminarinhalte:

- ▶ Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG
- ▶ Wirkungsweise und Folgen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren
- ▶ Betriebsvereinbarungen, Regelungsabrede und Einigungsstelle
- ▶ Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen und Betriebsvereinbarungen (Tarifvorrang, Tarifsperr)
- ▶ Stellenwert der Tarifverträge im betriebspolitischen und gewerkschaftlichen Kontext
- ▶ Strategieentwicklung zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

Termin **Mo 09.03. – Fr 13.03.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Seminar-Nr. AuL: 20 MBOW-009 · IGM: Q 154 202 BK 007

Termin **Mo 11.05. – Fr 15.05.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Seminar-Nr. AuL: 20 MBOW-010 · IGM: Q 154 202 BK 008

Termin **Mo 17.08. – Fr 21.08.** mit Übernachtung

Seminarort Verdi Bildungszentrum Das Bunte Haus, Bielefeld

Seminar-Nr. AuL: 20 MBOW-012 · IGM: Q 154 202 BK 010

Termin **Mo 05.10. – Fr 09.10.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Seminar-Nr. AuL: 20 MBOW-011 · IGM: Q 154 202 BK 009

Termin **Mo 09.11. – Fr 13.11.** mit Übernachtung

Seminarort Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst

Seminar-Nr. AuL: 20 MBOW-013 · IGM: Q 154 202 BK 011

Zeiten Mo-Do 8:30–18:00 / Fr 8:30–15:00

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

BR Kompakt – Modul 2

Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

Basics

Gerade wenn es um personelle Maßnahmen geht, ist eine solide Rechtskenntnis des Betriebsrats wichtig und ein formal einwandfreies Vorgehen für die Wirksamkeit des Handelns zwingend erforderlich.

Was muss ein Betriebsrat bei Einstellungen oder Versetzungen beachten, wie kann er bei einer Kündigung dem Kollegen oder der Kollegin helfen, welche Möglichkeiten hat ein Betriebsrat bei der Personalplanung oder Beschäftigungssicherung.

Was können betriebliche Bildungsmaßnahmen erreichen?
Viele Fragen, die wir in diesem Seminar aufgreifen.

Gemeinsam mit unseren praxiserfahrenen ReferentInnen werden wir dazu Lösungsvorschläge erarbeiten.

Seminarinhalte:

- ▶ Grundkenntnisse zu den rechtlichen Regelungen und Handlungsfeldern: Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristungen, Leiharbeit und besondere Schutzrechte
- ▶ Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ unterschiedliche Konfliktebenen für Beschäftigte im Betrieb
- ▶ Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- ▶ Übersicht über die Rechtsquellen; Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten

Termin **Mo 24.02. – Fr 28.02.** mit Übernachtung
Seminarort Ringhotel Niedersachsen, Höxter
Seminar-Nr. Seminar-Nr. AuL: 20 MBOW-017 · IGM: Q 154 202 BK 015

Termin **Mo 30.03. – Fr 03.04.** mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen
Seminar-Nr. Seminar-Nr. AuL: 20 MBOW-014 · IGM: Q 154 202 BK 012

Termin **Mo 22.06. – Fr 26.06.** mit Übernachtung
Seminarort Verdi Bildungszentrum Das Bunte Haus, Bielefeld
Seminar-Nr. Seminar-Nr. AuL: 20 MBOW-018 · IGM: Q 154 202 BK 016

Termin **Mo 07.09. – Fr 11.09.** mit Übernachtung
Seminarort Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst
Seminar-Nr. AuL: 19 MBOW-019 · IGM: Q 154 202 BK 017

Termin **Mo 28.09. – Fr 02.10.** mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Seminar-Nr. Seminar-Nr. AuL: 20 MBOW-015 · IGM: Q 154 202 BK 013

Termin **Mo 30.11. – Fr 04.12.** mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Seminar-Nr. Seminar-Nr. AuL: 20 MBOW-016 · IGM: Q 154 202 BK 014

Zeiten Mo-Do 8:30 – 18:00 / Fr 8:30 – 15:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.
Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Arbeitsrecht I

Einstieg in das Arbeitsrecht für die Betriebsratsarbeit

mit Besuch beim
Arbeitsgericht

Im Individualarbeitsrecht geht es um die rechtlichen Regelungen der Beziehungen zwischen Arbeitgeber*innen und Arbeitnehmer*innen. Es regelt im Wesentlichen Begründung, Inhalt und Beendigung von Arbeitsverhältnissen. Auch wenn die Arbeitnehmer*innen ihren Anspruch letztlich selber geltend machen müssen, muss der Betriebsrat in diesen Fragen kompetent Auskunft geben können.

Worum geht es?

Welche Gesetze, Tarifverträge, und Anforderungen aus individuellen Arbeitsverträgen gelten und welches Direktionsrecht hat der Arbeitgeber? Was darf in einem Arbeitsvertrag stehen, ist eine Befristung zulässig oder gilt eine Regelung einer Betriebsvereinbarung, wenn im Arbeitsvertrag etwas anderes steht?

Was bringt das Seminar?

Um die Anwendung des Individual-Arbeitsrechts praxisnah zu erleben, werden wir an einem Gütetermin vor dem Arbeitsgericht teilnehmen. Die Vor- und Nachbereitung findet im Seminar mit den RichterInnen der Kammer statt, die wir besuchen werden.

Seminarinhalte:

- ▶ Die wichtigsten arbeitsrechtlichen Gesetze
- ▶ Das Zusammenspiel von Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht
- ▶ Formen von Einstellung
- ▶ Arbeitsrechtliche Bestimmungen rund um die Einstellung
- ▶ Benachteiligungsverbot (AGG)
- ▶ Fragerecht des Arbeitgebers
- ▶ Einstellungsverfahren
- ▶ Inhalte und Kontrollmöglichkeiten des Arbeitsvertrags durch den Betriebsrat
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts (BAG)

Termin	Mo 09.03. – Fr 13.03. mit Übernachtung
Seminarort	Mercure Johannisberg, Bielefeld
Zeiten	Mo 9:00 – Fr 13:00 Uhr
Preis	1025,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	20ABR-308

Arbeitsrecht II

Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis

mit Besuch beim
Arbeitsgericht

Die Rechte und Pflichten innerhalb des Arbeitsverhältnisses sind vielfältig und, je nach Perspektive, Grund für Auseinandersetzungen. Als Betriebsratsmitglied musst Du dich mit den Einzelheiten auskennen und wissen, an welchen Stellen der Betriebsrat steuernd eingreifen kann und an welchen nicht.

Worum geht es?

Es geht die rechtlichen Grundlagen zur Ausgestaltung von Arbeitsverhältnissen. Schwerpunkt ist das komplexe Zusammenspiel von Gesetzen, Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen sowie ihre Auswirkungen auf einzelne Arbeitsverträge.

Was bringt das Seminar?

Um die Anwendung des Individual-Arbeitsrechts praxisnah zu erleben, werden wir an einem Gütetermin vor dem Arbeitsgericht teilnehmen. Die Vor- und Nachbereitung findet im Seminar mit den RichterInnen der Kammer statt, die wir besuchen werden.

Seminarinhalte:

- ▶ Systematik des Arbeitsrechts und Grundrechte im Arbeitsverhältnis

- ▶ Haupt- und Nebenpflichten im Arbeitsvertrag; das Direktionsrecht

- ▶ Entgeltanspruch: Eingruppierung, Zulagen, Entgeltsicherung

- ▶ Anrechnung übertariflicher Leistungen auf die Tarifierhöhung

- ▶ Arbeitsunfähigkeit und Entgeltfortzahlung

- ▶ Urlaubsrecht: Bundesurlaubsgesetz, Bildungsurlaub, Erziehungsurlaub

- ▶ Regelungen nach Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung

- ▶ Aktuelle Rechtsprechung, Berechnung, Abgeltung

- ▶ Individuelle und kollektive Arbeitszeitregelungen

- ▶ Die Gleichbehandlung der Beschäftigten nach dem AGG

- ▶ ArbeitnehmerInnenhaftung

Termin	Mo 11.05. – Fr 15.05. mit Übernachtung
Seminarort	Hotel Lëgère, Bielefeld
Zeiten	Mo 9:00 Uhr bis Fr 13:00 Uhr
Preis	1025,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	20 ABR-309

Arbeitsrecht III

mit Besuch beim
Arbeitsgericht

Kündigung im Arbeitsrecht

Endet ein Arbeitsverhältnis, geht dem oft eine Kündigung voraus. Kündigt der Arbeitgeber, so stellt sich die Frage, welche Kündigungsgründe überhaupt rechtens sind. Der Betriebsrat kann hier Gespräche mit den Betroffenen in Anspruch nehmen und hat ein Recht auf Mitwirkung.

Worum geht es?

Es geht grundsätzlich darum, wie sich der Betriebsrat bei drohenden Kündigungen kompetent verhält. Im Detail stellen sich z. B. Fragen danach, ob Arbeitgeber*innen krankheitsbedingt kündigen können, was Abmahnungen mit Kündigungen zu tun haben oder ob Beschäftigte eine Abfindung beanspruchen können.

Was bringt das Seminar?

Um die Anwendung des Individual-Arbeitsrechts praxisnah zu erleben, werden wir an einem Kammertermin vor dem Arbeitsgericht Hannover teilnehmen. Die Vor- und Nachbereitung findet im Seminar mit den RichterInnen der Kammer statt.

Seminarinhalte:

- ▶ Beendigungsformen von Arbeitsverhältnissen
- ▶ Kündigung
- ▶ Aufhebungsvertrag
- ▶ Verschiedene Arten von Kündigungen
- ▶ betriebsbedingt, verhaltensbedingt und personenbedingte Kündigungen
- ▶ Kündigungsschutzverfahren
- ▶ Kündigungsschutzklage durch die Beschäftigten
- ▶ Personalabbau durch Kündigungen nach dem Kündigungsschutzgesetz
- ▶ Sonderkündigungsschutz
- ▶ Betriebsratsmitglieder
- ▶ Besondere Personengruppen
- ▶ Beschäftigungssicherung
- ▶ Kurzarbeit
- ▶ Transfer und Qualifizierungsgesellschaften

Termin **Mo 09.11. – Fr 13.11.** mit Übernachtung

Seminarort Fora Hotel, Hannover

Zeiten Mo 9:00 – Fr 13:00 Uhr

Preis 1025,- € zzgl. Hotelkosten

Seminar-Nr. 20ABR-310

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder

Arbeit-Entgelt-Leistung

Richtig eingruppiert und Leistung beurteilen

Tarifpolitische Kenntnisse und entsprechende Handlungsstrategien sind für die betriebliche Interessenvertretung wichtiger denn je. Betriebsräte müssen zunehmend Angriffe des Arbeitgebers auf Arbeitszeit, Arbeitsbedingungen, die Höhe des Entgelts abwehren und Alternativen entwickeln.

Das Seminar vermittelt Grundkenntnisse zum Bereich der Entlohnung. Außerdem werden Entgeltmethoden, Akkord- und Prämienentlohnung und neue Anforderungen an Betriebsräte durch neue tarifliche Entgeltrahmenabkommen (era) behandelt.

Seminarinhalte:

- ▶ Arbeit, Entgelt und Leistung in der betrieblichen Auseinandersetzung

- ▶ Die Informations-, Initiativ- und Kontrollrechte des Betriebsrats in der betrieblichen Einkommensgestaltung

- ▶ Die verschiedenen Entlohnungsformen

- ▶ Ein- und Umgruppierung

- ▶ Die Sperrwirkung des §77 Abs.3BetrVG

- ▶ Individual- und Kollektivrecht

- ▶ Grenzen der Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

- ▶ Klagemöglichkeiten und Klagfrist des einzelnen Arbeitnehmers

- ▶ Aktuelle Rechtsprechung



Werner Bachmeier

Termin **Mo 02.11. – Fr 06.11.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Mo-Do 8:30 – 18:00 / Fr 8:30 – 15:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. AuL: 20MBOW-030 · IGM: Q 154 202 BK023

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Betriebe ohne Tarifbindung

Gestaltungs- und Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte

Es gibt viele Legenden über die Betriebsratsarbeit in Betrieben ohne Tarifbindung. Viele denken, hier könne der BR kaum etwas machen. Und gerade in so wichtigen Fragen wie Arbeitszeit und Entgelt hätte er sowieso nichts zu melden. Die „schlechte“ Nachricht zu dieser Aussage: Mit Tarifvertrag wäre alles leichter. Die gute Nachricht: Dennoch kann der BR seine Mitbestimmungsrechte sehr effektiv nutzen, z.B. wenn es um ein transparentes, nachvollziehbares Entlohnungssystem geht. Im Seminar geht es um die effektive Nutzung von Mitbestimmungsrechten gerade auf den Feldern, die üblicherweise im Tarifvertrag geregelt sind. Was hier vor dem Hintergrund des Tarifvorrangs gem. §77 Abs.3 BetrVG überhaupt geregelt werden kann, ist die zentrale Frage. Hier geht es auch um das Zusammenspiel von Arbeitsverträgen, Betriebsvereinbarungen, Tarifverträgen und Gesetzen. Natürlich werden die Folgen des Verbandsaustritts für die Beschäftigten thematisiert und die Perspektiven hin zur Tarifbindung diskutiert.

Seminarinhalte:

- ▶ Spannungsfeld von Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung
- ▶ Rechtliche Grundlagen nach Tarifvertragsgesetz und §77 Abs.3 BetrVG
- ▶ Tarifautonomie und Günstigkeitsprinzip
- ▶ Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats nach §80 und 87 BetrVG
- ▶ Durchsetzungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsgesetz, Verhandlungsanspruch
- ▶ Einigungsstelle und Arbeitsgericht
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung

Termin	Mo 04.05. – Mi 06.05. mit Übernachtung
Seminarort	Brackweder Hof, Bielefeld
Zeiten	Mo 8:30 – Mi 18:00 Uhr
Preis	525,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	AuL: 20MBOW-039 · IGM: Q 154 202 BK020

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder.
Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.



Werner Bachmeier

Startpaket Arbeits- und Gesundheitsschutz (AuG)

Unser Startpaket umfasst die Seminare Arbeits- und Gesundheitsschutz I-IV. Wenn Du alle vier Seminare besuchst, hast Du ein umfassendes Grundlagenwissen in diesem so wichtigen Bereich der Betriebsratsarbeit. Das Besondere an diesem Paket: Nach jedem Seminar hast Du die Möglichkeit zum Boxenstopp.

Als Boxenstopp bezeichnet man im Motorsport das kurzfristige Stoppen eines Fahrzeugs in der Box, um aufzutanken, neue Reifen zu montieren, kleine Reparaturen und/oder mechanische Einstellungen vorzunehmen oder den Fahrer auszutauschen.

Das kommt unserer Intention sehr nahe. Wir möchten Dir nach dem Besuch eines jeden Seminars aus diesem Paket die Gelegenheit geben, kurz aufzutanken und eventuell Kurskorrekturen vorzunehmen. Natürlich nicht an Deinem PKW... sondern an deinen betrieblichen Aktivitäten.

Ziel ist die kluge Umsetzung theoretischen Wissens in betriebliches Handeln. Durch Erfahrungsaustausch unter Hinzuziehung fachlicher Unterstützung erörtern wir gemeinsam Arbeitsschutzstrategien und Handlungsmöglichkeiten für die Betriebliche Interessenvertretung.

Startpaket

- ▶ Wenn Du alle Seminare des Startpakets besuchst, dann ist die Teilnahme am Boxenstopp inklusive.
- ▶ Du kannst natürlich auch jedes Seminar einzeln besuchen. Möchtest Du dann an dem Boxenstopp teilnehmen, entstehen für diesen Tag zusätzliche Seminargebühren von 150,- Euro.
- ▶ Die Boxenstopp-Tage werden mit Dir im Seminar abgestimmt.

Seminarpreis 3990,- € zzgl. Hotelkosten*

Seminar-Nr. 19ABR-299

Nähere Informationen zu allen Seminaren unter:
www.aulbi.de oder im Seminarprogramm Arbeit und Leben

Ihr Einstiegsseminar
in die Grundlagen des
dualen AuG

Arbeits- und Gesundheitsschutz I

Gesundheitsrisiken erkennen

Boxenstopp

Aufgabenteilung
der betrieblichen
Akteure im AuG

Arbeits- und Gesundheitsschutz II

Sicher und gesund im Betrieb

Boxenstopp

Durchführung der
Gefährdungsbeurteilung
anhand betrieblicher
Beispiele

Arbeits- und Gesundheitsschutz III

Gefährdungsbeurteilung
umsetzen

Boxenstopp

Mitbestimmung
bei der Umsetzung
der DGUV-
Vorschrift 2

Arbeits- und Gesundheitsschutz IV

Organisation des Arbeits- und
Gesundheitsschutzes im Betrieb

Boxenstopp

Arbeits- und Gesundheitsschutz I

Gesundheitsrisiken erkennen – Grundlagen und Rechtsprechung

Der Betriebliche Arbeits- und Gesundheitsschutz ist ein Zukunftsthema der betrieblichen Interessenvertretung. In diesem ersten Seminar erfahrt ihr die Grundlagen für eure tägliche Arbeit als Betriebsrat unter Berücksichtigung der geltenden Normen und der aktuellen Rechtsprechung. Gemeinsam verschaffen wir uns im Seminar einen Überblick über die wesentlichen Strukturen des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes.

Am Beispiel von betrieblichen Gesundheitsrisiken erörtern wir gemeinsam Arbeitsschutzstrategien und Handlungsmöglichkeiten für die Interessenvertretung.

Seminarinhalte:

- ▶ Unfälle, Berufskrankheiten und arbeitsbedingte Erkrankungen – ein Überblick
- ▶ Gesundheitsrisiken an ausgewählten Beispielen
- ▶ Aufbau und System der gesetzlichen Arbeitsschutzregelungen
- ▶ Mitbestimmung des Betriebsrates im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- ▶ Umsetzung des Arbeitsschutzgesetzes und zentraler Verordnungen
- ▶ Die Gefährdungsbeurteilung als gesetzliche Pflicht des Arbeitgebers
- ▶ Aufgaben und Kompetenzen von Berufsgenossenschaften und staatlichen Aufsichtsbehörden
- ▶ Zusammenarbeit der Betriebsräte mit den innerbetrieblichen Arbeitsschutzverantwortlichen und außerbetrieblichen Institutionen

mit Besuch der
Deutschen Arbeits-
schutzausstellung

Termin **Mo 20.04. – Fr 24.04.** mit Übernachtung

Seminarort Ringhotel Drees, Dortmund

Zeiten Mo 11:00 – Fr 13:00 Uhr

Preis 1025,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. AuL: 20ABR-201 · IGM: Q 154 202 BK034

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder.

Termin **Mo 14.12. – Fr 18.12.** mit Übernachtung

Seminarort Bildungszentrum Heimvolkshochschule Hustedt, Celle

Zeiten Mo-Do 8:30 – 18:00 / Fr 8:30 – 15:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. AuL: 20MBOW-034 · IGM: Q 154 202 BK028

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Veränderungen der Arbeitsorganisation und permanente Leistungsverdichtung zeigen dringenden Handlungsbedarf beim Arbeits- und Gesundheitsschutz von Beschäftigten auf. In vielen Betrieben ist die Notwendigkeit erkannt worden. Damit Strukturen und Einzelmaßnahmen des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes greifen können, bieten wir regelmäßige Tagesveranstaltungen an.

Arbeitsmedizinische Vorsorge und Eignungsuntersuchungen

Was ist Angebot, was Pflicht und welche Gestaltungsmöglichkeiten gibt es für Interessenvertretungen?

Für die arbeitsmedizinische Vorsorge und Einstellungs- bzw. Eignungsuntersuchungen gelten unterschiedliche Ziele und Rechtsgrundlagen. Was ist dabei für den Arbeitgeber Pflicht und Kür? Wo ist der Unterschied zwischen arbeitsmedizinischer Vorsorge und Eignungsuntersuchungen? Wann müssen Beschäftigte welche Untersuchung wahrnehmen? Welche Informationen dürfen überhaupt an den Arbeitgeber geleitet werden? Dies sind Fragen, die oft nicht eindeutig im Betrieb geklärt sind. Darauf sowie auf die Gestaltungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretungen wird in dem Seminar näher eingegangen.

Termin	Do 20.02.
Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf
Zeiten	8:00 – 16:30 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	AuL: 20MBOW-041 · IGM: Q 143 202 GS20

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.
Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Chancen zum Erhalt und Wiederherstellung der Gesundheit von Beschäftigten optimal nutzen

Gesundheit in der Arbeitswelt ist kein Selbstläufer. Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) ist eine der wichtigen Säulen für eine gesunde und menschengerechte Arbeitsgestaltung sowie den Erhalt und die Wiederherstellung der Arbeitsfähigkeit. Doch was beinhaltet ein effektives und präventiv ausgerichtetes BEM? Handelt es sich um bloße stufenweise Wiedereingliederung oder umfasst es noch mehr? Wie können die relevanten Akteure sinnvoll einbezogen werden? Welche Gestaltungsmöglichkeiten haben die betrieblichen Interessenvertretungen? Dies sind Aspekte, die im Seminar betrachtet werden.

Termin	Do 14.05.
Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf
Zeiten	8:00 – 16:30 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	AuL: 20MBOW-042 · IGM: Q 143 202 GS21

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.
Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Mobil Arbeiten

Chancen und Risiken für die Gesundheit der Beschäftigten

Ständige Erreichbarkeit und die Möglichkeit, mit Smartphone, Tablet und Notebook jederzeit und überall zu arbeiten, sind für viele Beschäftigte bereits Alltag. Mit dem kurzen abendlichen Blick auf E-Mails oder ein aktuelles Dashboard wird die Arbeit zuhause und in der Freizeit zu einem ständigen Begleiter.

Dies birgt Chancen für Beschäftigte, diese technischen Möglichkeiten für eine selbstbestimmte Flexibilisierung zu nutzen und das Risiko, dass Arbeitszeiten weiter und nahezu vollständig entgrenzt werden. Für Interessenvertretungen gilt es, diese Risiken zu identifizieren und die Chancen für die Mitarbeitenden zu ermöglichen. Welche das sein können, wollen wir gemeinsam im Seminar beleuchten.

Termin	Do 05.11.
Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf
Zeiten	8:00 – 16:30 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	AuL: 20MBOW-043 · IGM: Q 143 202 GS22

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Aktuelles Schwerbehindertenrecht

mit Besuch beim
Sozialgericht

Die Schwerbehindertenvertreter werden immer wieder vor neue Herausforderungen gestellt. Gesetze und Verordnungen ändern sich je nach politischer Entwicklung mal in die eine, mal in die andere Richtung. Umso wichtiger ist es immer auf dem Laufenden zu sein, um den Kolleginnen und Kollegen möglichst gute Hilfestellungen geben zu können.

Ziel dieses Seminars ist es u.a., die Teilnehmer/innen rechtlich auf den aktuellen Stand zu bringen und ihnen Handlungsmöglichkeiten aufzuzeigen, die für den täglichen Umgang mit schwierigen Situationen hilfreich sind.

Termin	wird noch bekannt gegeben
Seminarort	wird noch bekannt gegeben
Zeiten	8:00 – 15:30 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	AuL: 20MBOW-044 · IGM: Q 154 202 BK022

Termin	wird noch bekannt gegeben mit Übernachtung
Seminarort	wird noch bekannt gegeben
Zeiten	8:00 – 15:30 Uhr
Preis	350,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	AuL: 20MBOW-045 · IGM: Q 154 202 BK023

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Betriebsratsarbeit Gemeinsam im Team

Ziel- und ergebnisorientiert zusammenarbeiten

Die Anforderungen an ein einzelnes Betriebsratsmitglied und auch an das Gremium werden immer umfangreicher. Oft haben wir das Gefühl, in der Tagesarbeit zu ersticken, und wir kommen nicht mehr dazu, uns mit strategischen Überlegungen zu beschäftigen.

So reagieren wir häufig nur noch auf die vom Arbeitgeber geschaffenen Probleme.

Gleichzeitig ist jedoch oft nur ein kleiner Teil der Betriebsratsmitglieder aktiv in die Arbeit eingebunden und die Rückkopplung zwischen Betriebsrat und Belegschaft funktioniert nur eingeschränkt.

Eine grundsätzliche Bestandsaufnahme der eigenen Arbeit und die Planung langfristiger Ziele kann uns die Arbeit erleichtern und sie erfolgreicher machen.

Seminarinhalte:

- ▶ Faktoren erfolgreicher Betriebsratsarbeit
- ▶ Gestaltungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Instrumente der Planung und Steuerung in der Betriebsratsarbeit
- ▶ Organisation von Meinungsbildungs- und Entscheidungsprozessen
- ▶ Information und Einbindung der Belegschaft
- ▶ Betriebsratsarbeit ist Teamarbeit – Wer macht mit?

Termin **Mo 23.03. – Fr 27.03.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Mo-Do 8:30 – 18:00 / Fr 8:30 – 15:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. AuL: 20MBOW-028 · IGM: Q154 202 BK021

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.





fotolia/rogerphoto

Grundlagen des PC-Einsatzes für Betriebsräte

In der heutigen Zeit wird es mehr und mehr zur Selbstverständlichkeit mit einem PC umgehen zu können. Häufig verfügen Betriebsräte allerdings nur über geringes PC-Wissen. Dieses reicht allerdings nicht aus, um es effektiv in der Betriebsratsarbeit einzusetzen.

Auch der Gesetzgeber sieht in der Neufassung des § 40 Abs. 2 BetrVG die Ausstattung des Betriebsrats mit Mitteln der Informationstechnik ausdrücklich vor.

Dieses Seminarangebot richtet sich in erster Linie an KollegInnen mit geringen Vorkenntnissen und an Interessierte, die sich ihr Wissen selbst angeeignet haben und ihre Kenntnisse ausbauen wollen. Dieser Grundkurs richtet sich an alle, die lernen wollen, wie sie den Computer optimal für die BR-Arbeit nutzen.

Seminarinhalte:

- ▶ Anwendung von Microsoft Programmen für die Betriebsratsarbeit
- ▶ Grundlagen zum Umgang mit dem PC, unter anderem:
 - Aufbau und Funktion eines Computers
 - Umgang mit dem Zubehör: Maus, Tastatur, Drucker etc.
 - Arbeiten mit dem Betriebssystem: Windows
 - Grundlagen der Programme, Dateistrukturen anlegen
 - Word – Vorlagen für die tägliche Betriebsratsarbeit
 - Excel – Bearbeitung großer Datenmengen
 - Power Point – Informationen übersichtlich darstellen
 - Outlook – Terminplanung für den Betriebsrat
- ▶ Internet Recherche
- ▶ Gestaltung des PC-Arbeitsplatzes
- ▶ Gesetzliche Vorschriften

Termin **Mo 07.12. – Fr 11.12.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Mo-Do 8:30 – 18:00 / Fr 8:30 – 15:00 Uhr

Preis 1085,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. AuL: 20 MBOW-040 · IGM: Q 154 202 BK 027

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Der era-Tarifvertrag im betrieblichen Alltag I

Grundlagenwissen für Betriebsräte

Zu Beginn stehen grundlegende Fragen des era-Tarifvertrages auf dem Programm. Weitere Schwerpunkte sind praktische Fragen der Eingruppierung nach dem Entgeltrahmen-Abkommen era NRW. Nach welchen Kriterien wird eingruppiert? Was ist zu tun, wenn die Eingruppierung nicht stimmt? Welche Möglichkeiten der Höhergruppierung von Kollegen und Kolleginnen gibt es, wenn sich Arbeitsaufgaben ändern?

Die Themen werden anhand von Erfahrungen und Beispielen aus der Praxis behandelt.

Seminarinhalte:

- ▶ Zielsetzung und Kernelemente des Entgeltrahmenabkommens era
- ▶ Veränderung von Arbeitsaufgaben und Auswirkungen auf die Eingruppierung
- ▶ Aufgabenbeschreibungen und Eingruppierung gemäß era
- ▶ Reklamationsrechte der Beschäftigten und des Betriebsrats zur Höhergruppierung
- ▶ Aufgaben für die betriebliche Interessenvertretung

Termin **Mo 25.05. – Mi 27.05.** mit Übernachtung

Seminarort Verdi Bildungszentrum Bunttes Haus, Bielefeld

Zeiten Mo 8:30 – Mi 18:00 Uhr

Preis 525,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. AuL: 20MBOW-025 · IGM: Q 154 202 BK018

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder.
Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Der era-Tarifvertrag im betrieblichen Alltag II

Gerechte Eingruppierung durchsetzen – Initiativ- und Reklamationsrechte für PraktikerInnen

Mit dem Entgeltrahmenabkommen era ist mittlerweile in den meisten Betrieben der Metall- Elektroindustrie NRW die Entgeltfindung und Eingruppierung auf eine neue tarifliche Grundlage umgestellt. Damit sind Fragen verbunden, die Gegenstand des Seminars sind. Insbesondere geht es um die Anwendungspraxis des era und um die Rechte der Beschäftigten, ihre Arbeit in Richtung Höherwertigkeit zu reklamieren.

Seminarinhalte:

- ▶ Auffrischung era §§2,3 ERA NRW
- ▶ Reklamationsverfahren im era – Handlungshilfen und Praxisbeispiele
- ▶ era in ganzheitlichen Produktionssystemen und Industrie 4.0
- ▶ Einigungsstelle nach § 51 MTV NRW 2019
- ▶ Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Termin **Mo 31.08. – Mi 02.09.** mit Übernachtung

Seminarort Verdi Bildungszentrum Bunttes Haus, Bielefeld

Zeiten Mo 8:30 – Mi 18:00 Uhr

Preis 525,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. AuL: 20MBOW-026 · IGM: Q 154 202 BK019

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder.
Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Erfolgreich arbeiten im Wirtschaftsausschuss

Ein Betriebsrat sollte keine Entscheidungen treffen ohne die wirtschaftliche Lage „seines“ Betriebes zu kennen. Dazu schreibt das Betriebsverfassungsgesetz in Betrieben mit mehr als 100 ständig beschäftigten ArbeitnehmerInnen vor, einen Wirtschaftsausschuss zu bilden. Diese Möglichkeit sollte kein Betriebsrat ungenutzt lassen.

Praxisnah beschäftigen wir uns mit folgenden Fragen:
Welche Zahlen und Unterlagen brauche ich, um kompetent mit dem Arbeitgeber über wirtschaftliche Maßnahmen zu diskutieren?
Wie arbeite ich im Wirtschaftsausschuss effektiv und wie nutze ich meine Informations- und Beratungsrechte, um für den Betriebsrat wichtige Fakten zusammen zu tragen.

Seminarinhalte:

- ▶ Rechtliche Grundlagen der Arbeit und Informationsanspruch des Wirtschaftsausschusses
- ▶ Aufgaben und Pflichten der Mitglieder im Wirtschaftsausschuss, Organisation der Arbeit des Wirtschaftsausschusses
- ▶ Grundlagen des betrieblichen und des externen Rechnungswesens
- ▶ Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung
- ▶ Jahresabschluss und Kennzahlenermittlung

Termin	Mo 20.04. – Mi 22.04. mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Mo 8:30 – Mi 17:00 Uhr
Preis	525,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	AuL: 20MBOW-032 · IGM: Q 154 202 BK025

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder.
Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Betriebswirtschaftliche Grundlagen für alle Betriebsratsmitglieder

Gewinn, Rendite oder Wachstum: Begriffe, die für uns ungewohnt sind, aber eine entscheidende Rolle im Betrieb spielen. Um Sparmaßnahmen, Stellenabbau oder andere Nachteile für die Belegschaft entgegenzuwirken, müssen wir solche Zahlen bewerten können. In diesem Seminar wird das betriebswirtschaftliche Know-how vermittelt, das alle Betriebsräte unbedingt brauchen, wenn sie mit Personalplanung oder der Forderung nach Kosteneinsparung konfrontiert werden. Praxisnah und gut verständlich werden betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse erworben, um die wirtschaftliche Lage des Unternehmens beurteilen zu können.

Seminarinhalte:

- ▶ Grundbegriffe der Betriebswirtschaft
- ▶ Planung im Unternehmen und ArbeitnehmerInnen Interessen
- ▶ Einführung in den Jahresabschluss: Informationsquelle für den Betriebsrat
- ▶ Grundbegriffe der Kostenrechnung
- ▶ Regelmäßige Information des Betriebsrats über wirtschaftliche Lage und Entwicklung des Unternehmens

Termin	Mo 17.08. – Mi 19.08. mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Mo 8:30 – Mi 17:00 Uhr
Preis	525,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	AuL: 20MBOW-033 · IGM: Q 154 202 BK026

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder.
Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Effektive Gesprächsführung im betrieblichen Alltag

Grundlagen

Einen großen Teil der Arbeit als Betriebsrat, Vertrauensperson der Schwerbehinderten, Ausschuss-Vorsitzende/r, Vertrauensmann/frau oder JugendvertreterIn besteht aus Kommunikation.

Viel Zeit wird in Gesprächen, Beratungen, Vermittlungen verbracht oder damit, KollegenInnen zu überzeugen. Dazu sollten die Spielregeln der Gesprächsführung beherrscht werden, auch damit Gespräche mit Vorgesetzten oder dem Arbeitgeber auf Augenhöhe geführt werden können.

Seminarinhalte:

- ▶ Kriterien der Redewirksamkeit
- ▶ Die Bedeutung von Wort und Körpersprache
- ▶ Vorbereitung von Vortrag und Präsentation
- ▶ Vorbereitung und Durchführung von Kurzreden zu verschiedenen Anlässen im Betrieb
- ▶ Gesprächstechniken für Gespräche mit dem Arbeitgeber
- ▶ Visuelle Hilfsmittel zur Unterstützung von Rede und Verhandlung

Termin **Mo 17.02. – Fr 21.02.** mit Übernachtung

Seminarort Ringhotel Niedersachsen, Hötter

Zeiten Mo-Do 8:30 – 18:00 / Fr 8:30 – 15:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. AuL: 20MBOW-031 · IGM: Q 154 202 BK024

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.



Wochenendseminare des ReferentenInnen-Arbeitskreises

Termin **Fr 20.03. – Sa. 21.03.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Fr 18:00 bis Sa 15:00

Preis Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. AuL: 20MBOW-046 · IGM: Q 154 201 BK010

Termin **Fr 25.09. – Sa. 26.09.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Fr 18:00 – Sa 15:00 Uhr

Preis Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. AuL: 20MBOW-047 · IGM: Q 154 201 BK011

Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung

Typ B – Ausbildung verbessern

Beispiele aus dem Azubi-Leben: Nadine macht im Einkauf tagelang Ablage und nachmittags hilft sie im Sekretariat aus! Tobias hat Schwierigkeiten mit seinem Ausbilder.

Kommt Euch das bekannt vor? In diesen und anderen Fällen kann die JAV helfen. Vorausgesetzt sie hat das richtige Handwerkszeug. Und noch ein Beispiel aus der Praxis: Katrin fühlt sich nicht gerecht beurteilt. Jetzt hat sie Angst, dass sie nach der Ausbildung nicht übernommen wird. Ein weiterer Fall für die JAV - auch in diesem Fall könnt Ihr nach dem Seminar wichtige Hilfestellung geben.

In diesem Seminar werden wir gemeinsam und sehr praxisnah erarbeiten, welche Möglichkeiten die JAV bei konkreten Problemen in der Ausbildung hat und wie man einigen dieser Probleme effektiv vorbeugen kann.



Seminarinhalte:

- ▶ Rechte und Pflichten der Auszubildenden – aber auch des Ausbildenden

- ▶ Die Einhaltung der Ausbildungsverordnungen nach dem Berufsbildungs- und Betriebsverfassungsgesetz

- ▶ Die Aufgaben und Möglichkeiten der JAV bei Einstellungen und Übernahme von Auszubildenden

- ▶ Der besondere Kündigungsschutz für JAV-Mitglieder gem. §78a BetrVG

- ▶ Die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat gem. §§ 92, 99 u.a. BetrVG

- ▶ Testverfahren, Prüfungen, Beurteilungsverfahren vor, während und nach der Ausbildung

- ▶ Erfahrungsaustausch

- ▶ Die Jugend- und Auszubildendenversammlung gem. § 71 BetrVG

- ▶ Erfahrungsaustausch

Termin **Mo 24.02. – Fr. 28.02.** mit Übernachtung

Seminarort Ringhotel Niedersachsen, Hötter

Zeiten Mo-Do 8:30 – 18:00 / Fr 8:30 – 15:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. AuL: 20MBOW-038 · IGM: Q 154 202 BK031

Freistellung: Dieses Seminar ist gem. § 65 Abs. 1 BetrVG in Verbindung mit § 37 Abs. 6 BetrVG für alle Mitglieder der JAV erforderlich.

Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung

Typ C – Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit

„Die JAV informiert...“ schön sachlich, kleine Schrift, wenig Farben und Humor - Fehlanzeige! Interessenvertretung ist schließlich eine ernste Angelegenheit!

Dabei wissen wir alle, wir schauen nur dann hin und hören zu, wenn unser Interesse geweckt wird, wir persönlich angesprochen sind, wenn es peppig gemacht ist.

In diesem Seminar beschäftigen wir uns mit der Öffentlichkeitsarbeit der JAV: Aushänge am „schwarzen Brett“, die Gestaltung von Jugend- und Auszubildendenversammlungen, die Präsentation von Arbeitsergebnissen....

Mit praktischen Übungen werden die Grundregeln der Kommunikation, Präsentationstechniken und die einzelnen Schritte zum Erstellen und Vortragen einer professionellen Rede vermittelt, um Euch mehr Sicherheit in der Gesprächsführung mit Auszubildenden, Betriebsräten, AusbilderInnen etc. und in der JA-Versammlung zu geben.

Seminarinhalte:

- ▶ Eine Bestandsaufnahme - wie informiert die JAV?
- ▶ Grundregeln der Kommunikation
- ▶ Präsentationstechniken
- ▶ Aufbau einer erfolgreichen Rede
- ▶ Erfolgreiche Gestaltung der Jugend- und Auszubildendenversammlung gem. §71 BetrVG

- ▶ Gestaltung von Infoblättern und Aushängen der JAV
- ▶ Verbesserung der Kontakte zu Jugendlichen, Azubis, BetriebsrätInnen und AusbilderInnen
- ▶ Erfahrungsaustausch

Termin **Mo 16.03. – Fr 20.03.** mit Übernachtung

Seminarort Ringhotel Niedersachsen, Hötter

Zeiten Mo-Do 8:30 – 18:00 / Fr 8:30 – 15:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. AuL: 20MBOW-037 · IGM: Q 154 202 BK032

Freistellung: Dieses Seminar ist gem. § 65 Abs. 1 BetrVG in Verbindung mit § 37 Abs. 6 BetrVG für alle Mitglieder der JAV erforderlich.

OJA-Klausur

Termin **Fr 28.02. – So 01.03.** mit Übernachtung

Seminarort Beverungen

Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen 2020

Normales Wahlverfahren

Die bevorstehenden Wahlen zur JAV unterliegen einem geregelten Verfahren. Dieses muss genau eingehalten werden, damit die Wahlen gültig und nicht anfechtbar sind.

Für die Abwicklung eines ordnungsgemäßen Wahlverfahrens müssen daher die Wahlvorstandsmitglieder auf ihre verantwortungsvolle Aufgabe vorbereitet werden.

Seminarinhalte:

- ▶ Vereinfachtes- oder Standard-Wahlverfahren?
- ▶ Einleitung der Wahl / Erstellen der Wählerliste
- ▶ Erlass des Wahlausschreibens / Prüfung der Wahlvorschläge
- ▶ Durchführung der Wahl / schriftliche Wahl
- ▶ Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Rechtsstellung der Kandidaten und Wahlvorstandsmitglieder / Kündigungsschutz

Termin	Di 22.09.
Seminarort	Hotel Mercure, Johannisberg Bielefeld
Zeiten	8:00 – 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	AuL: 20MBOW-035 · IGM: Q 154 202 BK030

Freistellung: Gemäß §63 BetrVG in Verbindung mit §20 BetrVG

Die Prüfungen meistern – den Prüfungsstress bewältigen – aber wie?

Seminar für Auszubildende vor den Prüfungen

Seminarinhalte:

- ▶ Umgang mit Prüfungsstress
- ▶ Hilfestellungen und Verhaltenstipps für die Prüfung
- ▶ Ablauf von Abschlussprüfungen in gewerblich-technischen Berufen und in kaufmännischen Berufen
- ▶ Fachgespräch und Präsentation: Vorbereitung und Methoden
- ▶ Infogespräch mit einem Mitglied der IHK Prüfungskommission
- ▶ Allgemeine Hinweise zu den Prüfungen vor der IHK Prüfungskommission

Termin	Fr 25.09. – Sa. 26.09.
Seminarort	Verdi Bildungszentrum Buntes Haus, Bielefeld
Zeiten	Fr 16:30 – Sa 15:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Hotelkosten für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	AuL: 20MBOW-036 · IGM: Q 154 201 BK004

mit Übernachtung

Juli																														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr
Schulferien NRW																														

August																														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo
Schulferien NRW											BR II 1																			
Betriebs-W.																														

September																														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	
era 2		BR II 2					BR I					BR II 2																		

Oktober																														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa
BR II 2		BR II 1					Schulferien NRW											BR I												

November																														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	
AEL					A 1					BR I					Arbeitszeit						BR II 1									
Arbeitsrecht III																														

Dezember																														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do
BR II 2					PC-Grundlagen					AUG I																				
Arbeitsrecht II																														

Örtliche Seminare IG Metall Bielefeld



- Grundlagenseminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertretungen
- Seminare für Mitglieder und FunktionsträgerInnen
- Seminare für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung und für junge Mitglieder und Auszubildende

Einführung in die Betriebsratsarbeit

Basics

Grundlagenseminar

Nur wenn ein Betriebsrat seine Rechte kennt, kann er sich erfolgreich für die Kolleginnen und Kollegen einsetzen.

Wir werden uns in diesem Seminar praxisnah und unkompliziert mit den Rechten und Pflichten des Betriebsrats beschäftigen und einen Überblick über die wichtigsten Paragraphen des Betriebsverfassungsgesetzes geben.

Gemeinsam werden wir an praktischen Beispielen erste Erfahrungen in der Anwendung von Gesetzen machen und die Vorkenntnisse für die, auf dieses Seminar aufbauenden, Grundlagenseminare vermitteln.

Seminarinhalte:

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz- und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- ▶ Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

Termin **Mo 16.03. – Fr 20.03.** mit Übernachtung

Seminarort Brackweder Hof

Zeiten Mo-Do 8:30 – 18:00 / Fr 8:30 – 15:00 Uhr

Preis 840,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. AuL: 20MBI-002

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen

Vereinfachtes Wahlverfahren

Die bevorstehenden Wahlen zu den Jugend- und Auszubildendenvertretungen unterliegen einem sehr genau geregelten Verfahren. Dieses muss eingehalten werden, damit die Wahlen gültig und nicht anfechtbar sind.

Wahlvorstandsmitglieder müssen daher zur Abwicklung des ordnungsgemäßen Wahlverfahrens auf ihre verantwortungsvolle Aufgabe vorbereitet werden.

Seminarinhalte:

- ▶ Vereinfachtes- oder Standard-Wahlverfahren?
- ▶ Rechtliche Grundlagen / Kosten der Wahl / Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit / Besonderer Kündigungsschutz / Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste / Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens / Terminfahrplan für die Wahl / Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung / Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin	Di 15.09. mit Übernachtung
Seminarort	Hotel Mercure, Johannisberg Bielefeld
Zeiten	8:30 – 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	AuL: 20MBI-001

Freistellung: Gemäß §63 BetrVG in Verbindung mit §20 BetrVG



Grundlagen und Neuigkeiten aus dem Rentenrecht

Das Rentenrecht unterliegt einer großen Anzahl von Änderungen und Neuerungen. An diesem Samstag wird über die wichtigsten Neuerungen im Rentenrecht berichtet, es werden Hinweise gegeben was zu beachten ist, wenn man vorzeitig in Rente gehen möchte und darüber hinaus auch aktuelle Fragen beantwortet.

Seminarinhalte:

- ▶ Rentenformel und Rentenzusammensetzung
- ▶ Kontenklärung
- ▶ Neuerungen im Rentenrecht
- ▶ Rentenzugänge mit oder ohne Kürzung
- ▶ Rentenformen

Termin	Sa 25.04.
Seminarort	Hotel Arcadia, Bielefeld
Zeiten	9:00 – 15:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Hotelkosten für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	AuL: 20MBI-003

Das 1 X 1 der Tarifpolitik

Tarifverträge sind das Wertvollste, was Arbeitnehmer haben. Für viele selbstverständlich. Sie müssen jedoch doch immer wieder neu durchgesetzt werden.

Das Seminar vermittelt einen grundlegenden Überblick über die Funktionsweise der Tarifautonomie und die sich daraus ergebenden Handlungsmöglichkeiten für Gewerkschaften.

Seminarinhalte:

- ▶ Tarifautonomie und Flächentarifverträge
- ▶ Entstehung von Tarifverträgen
- ▶ Wer kann Tarifverträge abschließen?
- ▶ Welche Folgen hat der Austritt aus dem Unternehmerverband?
- ▶ Was müssen wir tun, um die Tarifbindung zu erhalten oder zu erkämpfen?

Termin	Sa 25.01.
Seminarort	Arcadia Hotel Bielefeld
Zeiten	9:00 – 15:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Hotelkosten für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	AuL: 20MBI-004

Arbeitszeugnisse lesen und verstehen

Nach dem Verlust des Arbeitsplatzes oder der beruflichen Weiterentwicklung durch Wechsel der Arbeitsstelle erwarten einen zunächst ein Zeugnis des alten Arbeitgebers und dann die Bewerbung auf einen neuen Job.

In diesem Seminar geht es um Informationen zu den rechtlichen Rahmenbedingungen, zu aktuellen Entwicklungen sowie zu Form, Aufbau und Inhalt von qualifizierten Arbeitszeugnissen. Darüber hinaus zu Zeugnisformulierungen, sowie zu unterschiedlichsten Verschlüsselungstechniken und ihrer Bedeutung.

Hinsichtlich der Bewerbung geht es bei der Erstellung darum, die Formalien einzuhalten und ob Sie Ihre Fähigkeiten gekonnt darstellen und vermitteln können.

Seminarinhalte:

- ▶ Inhalt und Aufbau von Arbeitszeugnissen
- ▶ Erkennen der Benotung
- ▶ Bedeutung von Form, Aufbau, Grußformel und Tätigkeiten im Zeugnis
- ▶ Mythos „Geheimcodes“ – gibt es das wirklich?

Termin **Sa 10.10.**

Seminarort Arcadia Hotel Bielefeld

Zeiten 9:00 – 15:00 Uhr

Preis 175,- € zzgl. Hotelkosten
für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. AuL: 20MBI-005

Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen

Das Wissen über aktuelle Reformen und die neuste Rechtsprechung im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht ist zunehmend auch für ArbeitnehmerInnen wichtig.

An diesem Samstag wird sich anhand aktueller Themen damit auseinandergesetzt, wie sich die gesetzlichen Veränderungen oder die aktuelle Rechtsprechung auf jeden persönlich auswirken.

Seminarinhalte:

- ▶ Aktuelle Rechtsprechung in Arbeits- Sozial- und Betriebsverfassungsrecht
- ▶ Aktuelle Reformen
- ▶ Persönliche Auswirkungen

Termin **Sa 14.11.**

Seminarort Arcadia Hotel Bielefeld

Zeiten 9:00 – 15:00 Uhr

Preis 175,- € zzgl. Hotelkosten
für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. AuL: 20MBI-006

Rhetorik für den betrieblichen Alltag

Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen

Gespräche eröffnen, Vertrauen aufbauen und überzeugen, das sind alltägliche Situationen. Wir finden sie ständig in unserer Arbeitswelt, innerhalb der Familie und in unserer Vertrauensleutearbeit. Wie wir das strategisch angehen und mit welchen Fragen wir durch das Gespräch führen, das ist das Thema des Seminars.

Im Überzeugen, im Argumentieren und in Deinem Auftritt willst Du Dich sicher fühlen. In diesem Wochenendseminar bekommst Du Anregungen, Impulse und viele Übungen, um selbstbewusst Dialoge zu führen. Du erlernst die Kunst der Gesprächsführung.

Seminarinhalte:

- ▶ Kommunikation – wichtig ist nicht was A sagt, sondern was B versteht
- ▶ Verschiedene Kommunikationsmodelle kennenlernen
- ▶ Wirkung der Worte, der Stimme und der Körpersprache
- ▶ Selbst Dialoge eröffnen und führen – Feedback geben und annehmen
- ▶ Struktur - einen Gesprächsleitfaden erhalten
- ▶ Gesprächstechniken – wer fragt, der/die führt
- ▶ Umgang mit anderen Meinungen,
- ▶ Argumenten und Emotionen
- ▶ Einwände – wie gehe ich damit um?

Termin **Fr 06.03. – Sa 07.03.** mit Übernachtung

Seminarort Verdi Bildungszentrum Buntes Haus, Bielefeld

Zeiten Fr 16:30 Uhr – Sa 15:00 Uhr

Preis 225,- € zzgl. Hotelkosten

Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. AuL: 20MBI-007



Werner Bachmeier

Rhetorik für Betriebsratsmitglieder

Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen

Diskutieren, argumentieren, vermitteln, verhandeln, erklären, beraten ... das tägliche Brot der Vertrauensleute und Betriebsratsmitglieder.

Für die Tätigkeit im Beruf ist es klar, dass gelernt wird, wie die Maschine zu bedienen ist oder die neue Software funktioniert. Doch wo und wann lernen betriebliche InteressenvertreterInnen, wie sie professionell kommunizieren?

Hier wollen wir mit dem Seminar die Lücke ein wenig schließen und uns gezielt auf die kommenden Diskussionen mit dem Arbeitgeber und in der nächsten Tarifrunde vorbereiten.

Seminarinhalte:

- ▶ Einstieg in das Thema: Rhetorik für Betriebsratsmitglieder – Was ist in diesem Zusammenhang wichtig?
- ▶ Die 5 Regeln der Kommunikation, das Sender-Empfänger-Modell und weitere Grundlagen der Kommunikation und ihre Bedeutung für die Praxis
- ▶ Praktische Übungen zu Gesprächen im betrieblichen Alltag
- ▶ Erfolgs- und Misserfolgskriterien in Überzeugungsgesprächen

Termin **Fr 04.09. – Sa. 05.09.** mit Übernachtung

Seminarort Verdi Bildungszentrum Buntes Haus, Bielefeld

Zeiten Fr 16:30 – Sa 15:00 Uhr

Preis 225,- € zzgl. Hotelkosten

Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. AuL: 20MBI-008

Bewusst – Selbstbewusst

Wochenendseminar für IG Metall-Frauen

Menschen haben unterschiedliche Fähigkeiten – leider werden häufig einige Fähigkeiten als Stärke und andere Fähigkeiten als Schwäche betrachtet. Wir wollen uns an diesem Wochenende bewusst machen, dass jede unserer besonderen Fähigkeiten unsere Stärke ist und wie wir sie selbstbewusster einsetzen können.

Seminarinhalte:

- ▶ Innere Stärke entwickeln
- ▶ Harmonie – verleiht Flügel und Fesseln
- ▶ Selbstbewusstes Auftreten
- ▶ Ich traue mich nicht – und mache es trotzdem

Termin **Fr 23.10. – Sa. 24.10.** mit Übernachtung

Seminarort Verdi Bildungszentrum Buntes Haus, Bielefeld

Zeiten Fr 16:30 – Sa 15:00 Uhr

Preis 225,- € zzgl. Hotelkosten, für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. AuL: 20MBI-009

OJA-Klausur

Termin **Fr 28.02. – Sa 01.03.** mit Übernachtung

Seminarort Beverungen

Örtliche Seminare IG Metall Detmold

- Grundlagenseminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertretungen
- Seminare für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung und für junge Mitglieder und Auszubildende
- Seminare für Mitglieder Arbeitskreise für IG Metall Mitglieder und FunktionsträgerInnen

Betriebsrats-Informations-Tagung 1

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse auf dem Laufenden zu halten. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Seminare richten sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z. B. Arbeitsrechtsanwälten oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

Die jeweiligen Themen werden separat bekannt gegeben.

▶ 1. Termin	14.01.	Seminar-Nr. 20MDT-006	Q143 202 GS01
▶ 2. Termin	11.02.	Seminar-Nr. 20MDT-007	Q143 202 GS03
▶ 3. Termin	10.03.	Seminar-Nr. 20MDT-008	Q143 202 GS05
▶ 4. Termin	14.04.	Seminar-Nr. 20MDT-009	Q143 202 GS07
▶ 5. Termin	12.05.	Seminar-Nr. 20MDT-010	Q143 202 GS09
▶ 6. Termin	09.06.	Seminar-Nr. 20MDT-011	Q143 202 GS11
▶ 7. Termin	08.09.	Seminar-Nr. 20MDT-012	Q143 202 GS13
▶ 8. Termin	13.10.	Seminar-Nr. 20MDT-013	Q143 202 GS15
▶ 9. Termin	10.11.	Seminar-Nr. 20MDT-014	Q143 202 GS17
▶ 10. Termin	08.12.	Seminar-Nr. 20MDT-015 Gemeinsam mit BR Info 2	Q143 202 GS19

Zeiten dienstags 8:00 Uhr

Seminarort Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf

Preis 175,- € zzgl. Verpflegung

Freistellung: Gemäß §37 Abs.6 BetrVG

Betriebsrats-Informations-Tagung 2

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse auf dem Laufenden zu halten. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Seminare richten sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z. B. Arbeitsrechtsanwälten oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

Die jeweiligen Themen werden separat bekannt gegeben.

▶ 1. Termin	21.01.	Seminar-Nr. 20MDT-016	Q143 202 GS02
▶ 2. Termin	18.02.	Seminar-Nr. 20MDT-017	Q143 202 GS04
▶ 3. Termin	17.03.	Seminar-Nr. 20MDT-018	Q143 202 GS06
▶ 4. Termin	21.04.	Seminar-Nr. 20MDT-019	Q143 202 GS08
▶ 5. Termin	19.05.	Seminar-Nr. 20MDT-020	Q143 202 GS10
▶ 6. Termin	16.06.	Seminar-Nr. 20MDT-021	Q143 202 GS12
▶ 7. Termin	15.09.	Seminar-Nr. 20MDT-022	Q143 202 GS14
▶ 8. Termin	20.10.	Seminar-Nr. 20MDT-023	Q143 202 GS16
▶ 9. Termin	17.11.	Seminar-Nr. 20MDT-024	Q143 202 GS18
▶ 10. Termin	08.12.	Seminar-Nr. 20MDT-015 Gemeinsam mit BR Info 1	Q143 202 GS19

Zeiten dienstags 8:00 Uhr

Seminarort Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf

Preis 175,- € zzgl. Verpflegung

Freistellung: Gemäß §37 Abs.6 BetrVG



Arbeits- und Gesundheitsschutz

Veränderungen der Arbeitsorganisation und permanente Leistungsverdichtung zeigen dringenden Handlungsbedarf beim Arbeits- und Gesundheitsschutz von Beschäftigten auf. In vielen Betrieben ist die Notwendigkeit erkannt worden. Damit Strukturen und Einzelmaßnahmen des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes greifen können, bieten wir regelmäßige Tagesveranstaltungen an.

Arbeitsmedizinische Vorsorge und Eignungsuntersuchungen

Was ist Angebot, was Pflicht und welche Gestaltungsmöglichkeiten gibt es für Interessenvertretungen?

Für die arbeitsmedizinische Vorsorge und Einstellungs- bzw. Eignungsuntersuchungen gelten unterschiedliche Ziele und Rechtsgrundlagen. Was ist dabei für den Arbeitgeber Pflicht und Kür? Wo ist der Unterschied zwischen arbeitsmedizinischer Vorsorge und Eignungsuntersuchungen? Wann müssen Beschäftigte welche Untersuchung wahrnehmen? Welche Informationen dürfen überhaupt an den Arbeitgeber geleitet werden? Dies sind Fragen, die oft nicht eindeutig im Betrieb geklärt sind. Darauf sowie auf die Gestaltungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretungen wird in dem Seminar näher eingegangen.

Termin	Do 20.02.
Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf
Zeiten	8:00 – 16:30 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	AuL: 20MBOW-041 · IGM: Q 143 202 GS20

Freistellung: Gemäß §37 Abs.6 BetrVG

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Chancen zum Erhalt und Wiederherstellung der Gesundheit von Beschäftigten optimal nutzen

Gesundheit in der Arbeitswelt ist kein Selbstläufer, dessen sich nicht jeder Arbeitgeber bewusst ist. Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) ist eine der wichtigen Säulen, für eine gesunde und menschengerechte Arbeitsgestaltung sowie den Erhalt und die Wiederherstellung der Arbeitsfähigkeit. Doch, was beinhaltet ein effektives und präventiv ausgerichtetes BEM? Handelt es sich um bloße stufenweise Wiedereingliederung oder umfasst es noch mehr? Wie können die relevanten Akteure sinnvoll einbezogen werden? Welche Gestaltungsmöglichkeiten haben die betrieblichen Interessenvertretungen? Dies sind Aspekte, die im Seminar betrachtet werden.

Termin	Do 14.05.
Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf
Zeiten	8:00 – 16:30 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	AuL: 20MBOW-042 · IGM: Q 143 202 GS21

Freistellung: Gemäß §37 Abs.6 BetrVG

Mobil Arbeiten

Chancen und Risiken für die Gesundheit der Beschäftigten

Ständige Erreichbarkeit und die Möglichkeit, mit Smartphone, Tablet und Notebook jederzeit und überall zu arbeiten, sind für viele Beschäftigte bereits Alltag. Mit dem kurzen abendlichen Blick auf E-Mails oder ein aktuelles Dashboard wird die Arbeit zuhause und in der Freizeit zu einem ständigen Begleiter.

Dies birgt Chancen für Beschäftigte, diese technischen Möglichkeiten zu einer selbstbestimmten Flexibilisierung zu nutzen und das Risiko, dass Arbeitszeiten weiter und nahezu vollständig entgrenzt werden. Für Interessenvertretungen gilt es, diese Risiken zu identifizieren und die Chancen für die Mitarbeitenden zu ermöglichen. Welche das sein können, wollen wir gemeinsam im Seminar beleuchten.

Termin	Do 05.11.
Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf
Zeiten	8:00 – 16:30 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	IGM: Q 143 202 GS22

Freistellung: Gemäß §37 Abs.6 BetrVG



Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen

Vereinfachtes Wahlverfahren

Die bevorstehenden Wahlen zu den Jugend- und Auszubildendenvertretungen unterliegen einem sehr genau geregelten Verfahren. Dieses muss eingehalten werden, damit die Wahlen gültig und nicht anfechtbar sind.

Wahlvorstandsmitglieder müssen daher zur Abwicklung des ordnungsgemäßen Wahlverfahrens auf ihre verantwortungsvolle Aufgabe vorbereitet werden.

Seminarinhalte:

- ▶ Vereinfachtes- oder Standard-Wahlverfahren?
- ▶ Rechtliche Grundlagen / Kosten der Wahl / Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit / Besonderer Kündigungsschutz / Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste / Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens / Terminfahrplan für die Wahl / Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung / Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen



Thomas Range

Termin	Di 01.09.
Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf
Zeiten	Mi 8:00 – 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	AuL: 20MDT-001 · IGM: Q 143 202 GS24

Freistellung: Gemäß §63 BetrVG in Verbindung mit §20 BetrVG

Termin	Di 29.09.
Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf
Zeiten	Mi 8:00 – 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	AuL: 20MDT-002 · IGM: Q 143 202 GS25

Freistellung: Gemäß §63 BetrVG in Verbindung mit §20 BetrVG

Abendveranstaltungen in der Geschäftsstelle Detmold

Gewerkschaftsarbeit kann nur mit ihren Mitgliedern funktionieren. Deshalb bietet die Geschäftsstelle eine Vielzahl von verschiedenen Arbeitskreisen an, in denen sich Mitglieder den Herausforderungen im Betrieb und Gesellschaft stellen. In diesen Arbeitskreisen werden die aktuellen Probleme und deren Lösungsansätze diskutiert, wie auch die künftige Gewerkschaftsarbeit. Zu den abendlichen Arbeitskreisen ist jedes Mitglied willkommen. Bitte in der Geschäftsstelle anmelden.

► Ortsjugend Ausschuss

Termine **15.01. | 11.03. | 13.05. | 09.09. | 11.11. | 09.12.**

Seminarort Sitzungszimmer DGB-Haus, Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold
Zeiten mittwochs 17:00 Uhr

► Workshop für Betriebsräte und Vertrauensleute

Termine **14.01. | 24.03. | 13.10. | 08.12.**

Seminarort Sitzungszimmer DGB-Haus, Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold
Zeiten dienstags 17:00 Uhr

► Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umwelt

Termine **16.01. | 12.03. | 17.09. | 12.11.**

Seminarort Gaststätte Rickmeyer, Bad Salzuflen-Retzen
Zeiten donnerstags 17:00 Uhr

► Arbeitskreis Metall und Elektro Industrie

Termine **22.01. | 16.09.**

Seminarort Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf

Termine **18.03. | 18.11.**

Seminarort Seminarort bei Heini in Blomberg

Zeiten mittwochs 17:00 Uhr

► Arbeitskreis Holz und Kunststoff

Termine **15.01. | 11.03. | 23.09. | 25.11.**

Seminarort Gaststätte Rickmeyer, Bad Salzuflen-Retzen

Zeiten mittwochs 17:00 Uhr

► Arbeitskreis Außerbetriebliche Gewerkschaftsarbeit

Termine **29.01. | 26.02. | 25.03. | 29.04. | 27.05. | 24.06. | 30.09. | 28.10. | 25.11.**

Seminarort Sitzungszimmer DGB-Haus, Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold

Zeiten mittwochs 17:00 Uhr

Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb und Gesellschaft

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder im IG Metall Bildungszentrum Beverungen bietet Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag und der Gesellschaft zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen.

Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen, die sich im Betrieb und Gesellschaft für die Verbesserung von Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

► Handwerk OWL

Termin	wird noch bekannt gegeben mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 18:00 – Sa 13:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	AuL: 20MDT-025 · IGM: Q 154 201 BK005

Termin	wird noch bekannt gegeben mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 18:00 – Sa 13:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	AuL: 20MDT-026 · IGM: Q 154 201 BK006

► Arbeitskreis Betriebsräte/Vertrauensleute

Termin	Fr 07.02. – Sa. 08.02. mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 18:00 – Sa 13:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	AuL: 20MDT-027 · IGM: Q 143 201 GS 01

Termin	Fr 21.08. – Sa. 22.08. mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 18:00 – Sa 13:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	AuL: 20MDT-029 · IGM: Q 143 201 GS 03



i-Stock/Terry J Alcorn

► Arbeitskreis Metall- und Elektroindustrie

Termin **Fr 24.04. – Sa. 25.04.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Fr 18:00 – Sa 13:00 Uhr

Preis 225,- € zzgl. Hotelkosten

Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. AuL: 20MDT-030 · IGM: Q 143 201 GS02

Termin **Fr 19.06. – Sa. 20.06.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Fr 18:00 – Sa 13:00 Uhr

Preis 225,- € zzgl. Hotelkosten

Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. IGM: Q 143 201 GS04

► Arbeitskreis Holz und Kunststoff

Termin **Fr 26.06. – Sa. 27.06.** mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Fr 18:00 – Sa 13:00 Uhr

Preis 225,- € zzgl. Hotelkosten

Für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. AuL: 20MDT-031 · IGM: Q 143 201 GS05

OJA-Klausur

Termin **Fr 28.02. – So. 01.03.** mit Übernachtung

Seminarort Beverungen

IGM: Q 143 201 GS06

Örtliche Seminare IG Metall Herford

- Grundlagenseminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertretungen
- Seminare für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung und für junge Mitglieder und Auszubildende
- Seminare und Arbeitskreise für Mitglieder und FunktionsträgerInnen



Betriebsratsinformations-Tagungen

Zentrales Anliegen der Tagesseminare für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die konkreten Themen werden zeitnah in den Einladungen bekannt gegeben.

- ▶ 1. Termin **29.01.** AuL: 20MHF-009

- ▶ 2. Termin **26.02.** AuL: 20MHF-010

- ▶ 3. Termin **29.04.** AuL: 20MHF-011

- ▶ 4. Termin **27.05.** AuL: 20MHF-012

- ▶ 5. Termin **26.08.** AuL: 20MHF-013

- ▶ 6. Termin **07.10.** AuL: 20MHF-014

- ▶ 7. Termin **09.12.** AuL: 20MHF-015

Zeiten	mittwochs 8:00 – 15:30 Uhr
Seminarort	Hotel Freihof, Hiddenhausen
Preis	175,- € zzgl. Hotelkosten

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.

Aktuelle Rechtsprechung

Aktuelle Reformen und die neueste Rechtsprechung im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht sind entscheidende Faktoren der Betriebsratsarbeit.

Ein Betriebsrat muss immer auf dem neuesten Stand sein, um seine Aufgaben kompetent und rechtssicher wahrnehmen zu können. In unseren Seminaren zur aktuellen Rechtsprechung vermitteln wir euch genau das rechtliche Wissen, das Ihr als Betriebsrat benötigt.

Die konkreten Themen werden zeitnah in den Einladungen bekannt gegeben.

▶ Aktuelle Rechtsprechung I

Termin	Mi 17.06.
Seminarort	Hotel Freihof, Hiddenhausen
Zeiten	8:00 – 15:30 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	AuL: 20MHF-003

▶ Aktuelle Rechtsprechung II

Termin	Mi 18.11.
Seminarort	Hotel Freihof, Hiddenhausen
Zeiten	8:00 – 15:30 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	AuL: 20MHF-004

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.

Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen

Vereinfachtes Wahlverfahren

Die bevorstehenden Wahlen zu den Jugend- und Auszubildendenvertretungen unterliegen einem sehr genau geregelten Verfahren. Dieses muss eingehalten werden, damit die Wahlen gültig und nicht anfechtbar sind.

Wahlvorstandsmitglieder müssen daher zur Abwicklung des ordnungsgemäßen Wahlverfahrens auf ihre verantwortungsvolle Aufgabe vorbereitet werden.

Seminarinhalte:

- ▶ Vereinfachtes- oder Standard-Wahlverfahren?
- ▶ Rechtliche Grundlagen / Kosten der Wahl / Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit / Besonderer Kündigungsschutz / Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste / Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens / Terminfahrplan für die Wahl / Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung / Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin	Mi 02.09.
Seminarort	Hotel Freihof, Hiddenhausen
Zeiten	8:00 – 15:30 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	AuL: 20MHF-001

Termin	Mi 30.09.
Seminarort	Hotel Freihof, Hiddenhausen
Zeiten	8:00 – 15:30 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	AuL: 20MHF-002

Freistellung: Gemäß §63 BetrVG in Verbindung mit §20 BetrVG



Foto: Thomas Range

Arbeitskreise für IG Metall Mitglieder und FunktionsträgerInnen

Eine große Herausforderung für die Geschäftsstellen ist es, eine „Mitmach“-Organisation zu sein. Gewerkschaftsarbeit kann nur mit ihren Mitgliedern funktionieren. Dafür bieten wir eine große Anzahl von verschiedenen Arbeitskreisen und Ausschüssen an, bei denen jedes Mitglied willkommen ist. Bitte in der Geschäftsstelle anmelden.

► Sitzungen des Ortsvorstandes

Termine **22.01. | 19.02. | 18.03. | 22.04. | 13.05. | 17.06. | 19.08. | 23.09. | 28.10. | 16.12.**

Seminarort Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford

Zeiten mittwochs 13:00 Uhr

Klausur **Do 19.11. – Fr 20.11.**

Seminarort Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford

► Delegiertenversammlung

Termine **12.03. | 24.09. | 17.12.**

Seminarort Haus des Bürgers, Hiddenhausen

Zeiten donnerstags 17:00 Uhr

► Arbeitskreis Erwerbslose

Termine **14.01. | 25.02. | 31.03. | 12.05. | 23.06. | 25.08. | 03.11. | 08.12.**

Seminarort Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford

Zeiten 10:00 Uhr

Klausur **Do 25.09. – Fr 26.09.**

Seminarort Bentorfer Krug, Bentorf

► Arbeitskreis Arbeits- und Sozialrecht

Termine **05.02. | 01.04. | 03.06. | 12.08. | 11.11.**

Seminarort Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford

Zeiten mittwochs 16:30 Uhr

► Arbeitskreis Küchenmöbel

Termine **04.02. | 28.04. | 16.06. | 15.09. | 01.12.**

Seminarort Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford

Zeiten dienstags 16:30

► Branchenausschuss Textil und Bekleidung

Termine **18.02. | 12.05. | 18.08. | 27.10. | 08.12.**

Seminarort Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford

Zeiten dienstags 16:30 Uhr

► Ortsjugendausschuss

Termine **26.02. | 24.06. | 30.09. | 04.11.**

Seminarort Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford

Zeiten 16:30 Uhr

Klausur **„Wie werde ich JAVI?“**

Fr 28.08. - Sa 29.08

Klausurort und Zeiten werden mit der Einladung bekannt gegeben

► Frauenausschuss

Termine **12.02. | 27.05. | 26.08. | 09.12.**

Seminarort Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford

Zeiten mittwochs 16:30 Uhr

Klausur **Fr 11.10. – Sa 12.10.**

Ort und Zeiten werden mit der Einladung bekannt gegeben

► Vertrauensleutevorstand

Termine **03.02. | 09.03. | 27.04. | 15.06.
14.09. | 14.12.**

Seminarort Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford

Zeiten montags 16:30 Uhr

► Sozialpolitischer Seniorentreff

Termine **11.03. | 24.06. | 16.09. | 02.12.**

Seminarort Pfennigskrug, Enger Str., Herford

Zeiten mittwochs 10:00 Uhr

► Arbeitskreis Jungsenioren

Termine **20.01. | 17.02. | 23.03.**

27.04. | 25.05. | 22.06.

24.08. | 02.11. | 07.12.

Seminarort Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford

Zeiten montags 10:00 Uhr

Klausur **Mo 21.09. – Di 22.09.**

Klausurort Bentorfer Krug, Bentorf

Jubilar Ehrung Sa 12.09.

Seminarort und Uhrzeit wird mit der Einladung bekannt gegeben

Vertrauensleutearbeit im Betrieb

Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute bietet Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen.

Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen, die sich im Betrieb für die Verbesserung der Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

Termin **28.02. – Sa 29.02.**

Seminarort Bentorfer Krug, Bentorf

Zeiten Beginn Fr 17:00 Uhr

Preis 225,- € zzgl. Hotelkosten
für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. AuL: 20MHF-007

Termin **Fr. 18.09. – Sa 19.09.**

Seminarort Bentorfer Krug, Bentorf

Zeiten Beginn Fr 17:00 Uhr

Preis 225,- € zzgl. Hotelkosten
für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. AuL: 20MHF-008



Örtliche Seminare IG Metall Minden



- Grundlagenseminare für Betriebsratsvorsitzende
- Grundlagenseminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertretungen
- Seminare für Mitglieder und FunktionsträgerInnen
- Seminare für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung und für junge Mitglieder und Auszubildende

Aktuelle Rechtsprechung

Aktuelle Reformen und die neueste Rechtsprechung im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht sind entscheidende Faktoren der Betriebsratsarbeit.

Ein Betriebsrat muss immer auf dem neuesten Stand sein, um seine Aufgaben kompetent und rechtssicher wahrnehmen zu können. In unseren Seminaren zur aktuellen Rechtsprechung vermitteln wir euch genau das rechtliche Wissen, das Ihr als Betriebsrat benötigt.

Die konkreten Themen werden zeitnah in den Einladungen bekannt gegeben.

► Aktuelle Rechtsprechung I

Termin	Mi 24.06.
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	8:30 – 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	AuL: 20MMI-002 · IGM: Q 154 202 GS001

► Aktuelle Rechtsprechung II

Termin	Mi 04.11.
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	8:30 – 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	AuL: 20MMI-003 · IGM: Q 154 202 GS002

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.

Wie werden Streitigkeiten im Arbeitsleben gelöst?

mit Besuch beim
Arbeitsgericht

Im Arbeitsleben gibt es zahlreiche Anlässe, die zu Streit zwischen Arbeitgeber und Beschäftigten führen können. Und nicht immer lassen sich die Konflikte in Gesprächen oder Verhandlungen lösen. Wenn es keine einvernehmliche Einigung über strittige Fragen gibt, kommt das Arbeitsgericht ins Spiel. Alle ArbeitnehmerInnen und der Betriebsrat haben dort die Möglichkeit, ihre Rechte durchzusetzen, in der Regel mit Unterstützung ihrer Gewerkschaft.

An den Urteilen der Arbeitsgerichte sind neben den BerufsrichterInnen auch VertreterInnen der Gewerkschaften und der Arbeitgeber mit Stimmrecht beteiligt.

PraktikerInnen erläutern das Verfahren vor dem Arbeitsgericht.

Termin	wird noch bekannt gegeben
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	8:30 – 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	AuL: 20MMI-004 · IGM: Q 154 202 GS003

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.

Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen

Vereinfachtes Wahlverfahren

Die bevorstehenden Wahlen zu den Jugend- und Auszubildendenvertretungen unterliegen einem sehr genau geregelten Verfahren. Dieses muss eingehalten werden, damit die Wahlen gültig und nicht anfechtbar sind.

Wahlvorstandsmitglieder müssen daher zur Abwicklung des ordnungsgemäßen Wahlverfahrens auf ihre verantwortungsvolle Aufgabe vorbereitet werden.

Seminarinhalte:

- ▶ Vereinfachtes- oder Standard-Wahlverfahren?
- ▶ Rechtliche Grundlagen / Kosten der Wahl / Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit / Besonderer Kündigungsschutz / Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste / Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens / Terminfahrplan für die Wahl / Durchführung der Wahl am Wahltag

Termin	Do 17.09.
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	8:30 bis 16:00
Preis	175,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	AuL: 20MMI-001 · IGM: Q 154 201 GS007

Freistellung: Gemäß §63 BetrVG in Verbindung mit §20 BetrVG



Werner Bachmeier

Mitgliederseminar: Eine Reise durchs Sozialgesetz II

Termin	wird noch bekannt gegeben
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	ab 8:30
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	AuL: 20MMI-005 · IGM: Q 154 201 GS004

Mitgliederseminar: Renteninformation

Einmal im Jahr gibt es automatische Post von der Rentenversicherung. Dies ist die sogenannte Renteninformation.

Diese Renteninformation gibt Auskunft über die bisher erworbenen Rentenansprüche und eine Hochrechnung zur voraussichtlichen Höhe der Altersrente. Aus diesem Grund wird diese Übersicht immer schön abgeheftet und aufbewahrt. Aber die Renteninformation kann noch viel mehr. In vielen Fällen ist es auch sinnvoll, bereits während des Berufslebens diese Information aufmerksam zu studieren, um die maximalen Ansprüche zu sichern.

In unserem Mitgliederseminar zur Renteninformation wollen wir uns näher mit der Renteninformation beschäftigen und uns einen Überblick verschaffen, was die Renteninformation sonst noch bietet und was man tun kann, wenn die Renteninformation fehlerhaft ist.

Wir haben dein Interesse geweckt?

Termin	wird noch bekannt gegeben
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	17:00 bis 20:00
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	AuL: 20MMI-006 · IGM: Q 154 201 GS005

Mitgliederseminar: Arbeitsrecht für Beschäftigte

Das Arbeitsrecht regelt die Rechte und Pflichten der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Wie in jedem gesetzlichen Bereich unterliegt aber auch das Arbeitsrecht ständigen Reformen entweder durch den Gesetzgeber oder die Rechtsprechung. Diese betrachten wir näher und beschäftigen uns mit den Auswirkungen auf das konkrete Arbeitsverhältnis.

Termin	wird noch bekannt gegeben
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	8:30 – 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Verpflegung
Seminar-Nr.	AuL: 20MMI-007 · IGM: Q 154 201 GS006

Örtliche Seminare IG Metall Paderborn

- Grundlagenseminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertretungen
- Seminare für Mitglieder und Vertrauensleute
- Seminare für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung und für junge Mitglieder und Auszubildende

Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen

Vereinfachtes Wahlverfahren

Die bevorstehenden Wahlen zu den Jugend- und Auszubildendenvertretungen unterliegen einem sehr genau geregelten Verfahren. Dieses muss eingehalten werden, damit die Wahlen gültig und nicht anfechtbar sind.

Wahlvorstandsmitglieder müssen daher zur Abwicklung des ordnungsgemäßen Wahlverfahrens auf ihre verantwortungsvolle Aufgabe vorbereitet werden.

Seminarinhalte:

- ▶ Vereinfachtes- oder Standard-Wahlverfahren?
- ▶ Rechtliche Grundlagen / Kosten der Wahl / Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit / Besonderer Kündigungsschutz / Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste / Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens / Terminfahrplan für die Wahl / Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung / Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin	Di 08.09.
Seminarort	Vitalhotel, Bad Lippspringe
Zeiten	8:30 – 16:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	AuL: 20MPB-001 · IGM: Q 159 202 00001

Freistellung: Gemäß §63 BetrVG in Verbindung mit §20 BetrVG



Aktuelle sozialpolitische Themen

Wochenendseminar

Aktuelle Reformen und die neueste Rechtsprechung im Sozialrecht sind Inhalte dieses Tagesseminars. Es ist wichtig auf dem neuesten Stand sein, um kompetente Antworten geben zu können.

Welche Themen zu den Bereichen: Gesundheitspolitik / Rente / Arbeitslosengeld / Hartz IV an diesem Samstag besprochen werden, entscheidet sich zeitnah. Wir werden entsprechend informieren.

Termin	Fr 06.11. – So 08.11. mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 18:00 – So 13:00 Uhr
Preis	175,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	20MPB-002 · IGM: Q 159 201 00006

Gewerkschaftsarbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten

Wochenendseminar für Vertrauensleute im Betrieb

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder in der Werner- Bock- Schule Beverungen bietet Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen.

Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen, die sich im Betrieb für die Verbesserung von Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

Termin	Fr 24.04. – So 26.04. mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 18:00 – So 13:00 Uhr
Preis	335,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	AuL: 20MPB-003 · IGM: Q 159 201 00002

Termin	Fr 09.10. – So 11.10. mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 18:00 – So 13:00 Uhr
Preis	335,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	AuL: 20MPB-004 · IGM: Q 159 201 00004



Gewerkschaftsarbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten

Wochenendseminar (Angebot für einzelne Betriebe)

► VL Benteler

Termin	Fr 25.09. – Sa 26.09. mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 – Sa 15:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	20MPB-005 · IGM: Q 159 201 00003

► VL Bette

Termin	Fr 14.02. – Sa 15.02. mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 – Sa 15:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	20MPB-006 · IGM: Q 159 201 00007

► VL Claas

Termin	Fr 23.10. – Sa 24.10. mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 – Sa 15:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	20MPB-007 · IGM: Q 159 201 00005

► VL HDO

Termin	wird noch bekannt gegeben mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 – Sa 15:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	20MPB-008

Klausurtagung OJA

Termin	Fr 28.02. – Sa 01.03. mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 – Sa 15:00 Uhr
Preis	225,- € zzgl. Hotelkosten Für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	20MPB-009 · IGM: Q 159 201 00001

Erfolgreiche Bildungsplanung mit der IG Metall und Arbeit und Leben Bielefeld e.V.

1 Ziele festlegen

- ▶ Was sind Eure aktuellen Fragen im Betrieb?
- ▶ Welche Kenntnisse benötigt ihr dafür?
Grundlagenseminare / Spezialseminare

2 Kenntnisse ermitteln / Weiterbildungsbedarf festlegen

- ▶ Welche Kenntnisse werden zur Erledigung der anstehenden Fragen benötigt?
- ▶ Wer verfügt über dieses Wissen?
- ▶ Wer sollte seine Kenntnisse erweitern/auffrischen?

3 Welche Seminare sind erforderlich?

- ▶ Für eine **ordnungsgemäße Betriebsratsarbeit** ist es unerlässlich, dass **jedes** Betriebsratsmitglied über **Grundkenntnisse des BetrVG** und des allgemeinen Arbeitsrechts verfügt
- ▶ **Was sind Grundlagen- / was sind Spezialseminare?**
Grundlagenseminare vermitteln Wissen das jedes BR-Mitglieds mindestens erwerben muss. **Spezialseminare** vermitteln Kenntnisse, die zur Lösung spezieller betrieblicher Probleme nötig sind.
Im Programmheft der Biko OWL findet ihr **ausschließlich Grundlagenseminare**.
Im Programm von Arbeit und Leben findet ihr **Spezialseminare** oder **Arbeitsrechtsseminare** zu aktueller Rechtsprechung

4 Seminar auswählen

- ▶ **In welcher Reihenfolge sollen die Seminare besucht werden?**
Neueinsteigern empfehlen wir, zuerst das **Seminar BR 1** – weil dort die allgemeinen Rechtsgrundlagen der BR- Arbeit vermittelt werden, die bei allen anderen Seminaren vorausgesetzt werden.
Danach empfehlen wir den Besuch der **Seminare BR 2** in beliebiger Reihenfolge, weil die dort vermittelten Kenntnisse zu personellen Einzelmaßnahmen und Mitbestimmungsmöglichkeiten zu den wichtigsten Alltagsaufgaben des Betriebsrats gehören.
Danach können alle weiteren Grundlagenseminare je nach Aufgabenstellung besucht werden.

5 Schulungsanspruch klären

- ▶ **§ 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsräte / JugendvertreterInnen**
Ausschließlich das Betriebsratsgremium entscheidet welche und wie viele Seminare für die BR- Mitglieder „erforderlich“ sind. Es gibt keine Begrenzung nach oben - die häufig genannte Obergrenze von 3 oder 4 Wochen pro Amtszeit bezieht sich auf den Seminaranspruch nach § 37 Abs. 7 BetrVG
- ▶ **§ 37 Abs. 7 BetrVG für Betriebsräte/ JugendvertreterInnen**
Diese Seminare sind für die Betriebsratsarbeit nicht zwingend erforderlich, sondern lediglich geeignet. Bei diesen Seminaren muss der Arbeitgeber auch nicht die Seminarkosten tragen.

- ▶ **AWbG Arbeitnehmer-Weiterbildungsgesetz für Vertrauensleute / interessierte Kollegen/innen**
Grundsätzlich hat jede/r ArbeitnehmerIn in NRW Anspruch auf 5 Tage Bildungsurlaub.

▶ Wochenend- Seminare

An diesen Seminaren kann jede/r interessierte Kollege/in teilnehmen, für IG Metall Mitglieder ist dieses Seminar kostenlos

6 Beschluss fassen

- ▶ **Der BR muss einen Beschluss über den Seminarbesuch fassen und diesen dem Arbeitgeber so rechtzeitig mitteilen**, dass dieser die Abwesenheit des BR- Mitglieds noch in seiner Arbeitsplanung (z. B. Schicht- oder Besetzungspläne) berücksichtigen kann (siehe Muster). Eine „Erlaubnis“ des Arbeitgebers ist nicht erforderlich - der Betriebsrat entscheidet selbst - nach „billigem Ermessen“.
- ▶ **Welche Kosten übernimmt der Arbeitgeber?**
Seminar- und Hotelkosten. Hinzu kommen die Fahrtkosten, sowie evtl. Spesen nach „betriebsüblicher Regelung“, da die BR- Mitglieder anderen Arbeitnehmern gegenüber weder bevorzugt noch benachteiligt werden dürfen.
- ▶ **Ist am Ende der Amtszeit ein Seminarbesuch noch möglich?**
Auch am Ende der Amtszeit kann der Betriebsrat Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG besuchen (siehe auch BAG v. 7. Mai 2008, 7 AZR 90/ 07)

7 Anmelden

- ▶ **Im Anschluss an die Beschlussfassung** meldet ihr euch mit dem im Anhang befindlichen Formular bei eurer IG Metall Geschäftsstelle oder bei Arbeit und Leben Bielefeld an.

An die
Geschäftsführung der
Mustermann GmbH
Straße

**Betriebsrat der
Mustermann GmbH**

Ort

**MUSTER
BESCHLUSSVORLAGE**

Verteiler:
H. Mustermann (GF)
Fr. Mustermann
(Personalleitung) z.K.

Teilnahme an einer Schulungs- und Bildungsveranstaltung nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Sehr geehrte Damen und Herren,
der Betriebsrat hat in seiner Sitzung vom _____ beschlossen, das Betriebsratsmitglied _____ zum Seminar _____ zu entsenden.
Die Schulungsveranstaltung wird durchgeführt von Arbeit und Leben Bielefeld und _____ statt.

Das Seminar beginnt am _____ um _____ Uhr und endet am _____ um _____ Uhr.
Die Seminarkostenpauschale beträgt _____ zzgl. Hotelkosten von _____.

Bei der Schulungsveranstaltung handelt es sich um eine solche nach § 37 Abs. 6 BetrVG. Insbesondere vermittelt die Schulungsveranstaltung Kenntnisse, die für die derzeitige und zukünftige Arbeit des Betriebsrats erforderlich sind. Zu Ihrer Information fügen wir eine vom Veranstalter gefertigte Übersicht über die Themen des Seminars bei (siehe Anlage).

Bei der Festlegung der zeitlichen Lage der Teilnahme an der Schulungsveranstaltung hat der Betriebsrat die betrieblichen Notwendigkeiten berücksichtigt.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie verpflichtet sind, sowohl das zustehende Arbeitsentgelt während des Seminaaufenthaltes fortzuzahlen, als auch die aus Anlass der Teilnahme am Seminar entstehenden Kosten zu erstatten (vgl. § 37 Abs. 6 in Verbindung mit § 40 BetrVG).

Mit freundlichen Grüßen

Betriebsratsvorsitzende/r

An die
Geschäftsführung der
Mustermann GmbH
Straße

**Betriebsrat der
Mustermann GmbH**

Ort

**MUSTER
BESCHLUSSVORLAGE**

Verteiler:
H. Mustermann (GF)
Fr. Mustermann
(Personalleitung) z.K.

Teilnahme an einer Schulungs- und Bildungsveranstaltung nach AWbG

Mitteilung an den Arbeitgeber (§ 5 Abs. 1 AWbG)

Sehr geehrte Damen und Herren,
hiermit teile ich Ihnen mit, dass ich beabsichtige vom _____ in _____ an einer nach dem AWbG anerkannten Bildungsveranstaltung teilzunehmen.

Seminarbezeichnung: „**Arbeitnehmer in Betrieb,
Wirtschaft und Gesellschaft**“

Veranstalter: **IG Metall**

Sollten der Freistellung zu diesem Zeitpunkt zwingende betriebliche Belange entgegenstehen, bitte ich, mich und den Betriebsrat zu unterrichten.

_____, den _____
Unterschrift der/des Beschäftigten

Erhalten am _____
Unterschrift der Personalabteilung

www.meinaulbi.de: Ihr persönliches Seminar-Archiv in unserem Web-Auftritt

Du möchtest einen Vortrag noch einmal nachlesen, Dir die Charts mit den Seminarergebnissen in Erinnerung rufen, vielleicht auch dort entstandene Fotos herunter laden? Dafür gibt es **www.meinaulbi.de**: Alle unsere Teilnehmenden bekommen einen personalisierten Zugang, mit dem sie Dokumente und Informationen zu den von ihnen besuchten Veranstaltungen abrufen können.

Besuch dazu nach dem Seminarbesuch einfach die Webseite www.meinaulbi.de. Dort gib im Log-In-Bereich deine E-Mail-Adresse (Benutzername) und deinen Nachnamen (Passwort) ein. Nach der ersten Anmeldung wirst du aufgefordert, das Passwort durch ein selbst gewähltes zu ersetzen.



Foto: fotolia/VRD

Schon kann es losgehen:
Nutze **www.meinaulbi.de** als persönliches Dokumentenarchiv über alle Ihre Seminarteilnahmen bei Arbeit und Leben.

Gute Bildung lohnt sich: Der Weiterbildungspass

Bildung bei Arbeit und Leben lohnt sich im wahrsten Sinne des Wortes. Wenn du bei uns ein mehrtägiges Seminar für Betriebsräte besuchst, bekommst du einen Weiterbildungspass: Ein kleines Kärtchen, auf dem Ihre Seminarbesuche vermerkt werden. Wie eine Quittung. **Wenn du viermal bei uns warst, gibt es von uns ein anspruchvolles Geschenk für dich.**



Ich stehe Euch gern für Nachfragen zur Verfügung.



Michael Fuchs
fon 0521 | 55 77 72 - 26
mf@aulbi.de

Betriebsräte stärken und begleiten

Unter diesem Leitsatz stehen unsere Schulungsangebote, die Problemstellungen aus betrieblichem Anlass aufnehmen und dir und deinem Gremium eine Hilfe bei der laufenden Arbeit sein wollen.

Die Inhalte der maßgeschneiderten Workshops erstrecken sich von Themen, die du mit deinen Kolleg*innen gerne bearbeiten möchtest, bis hin zu Aspekten, die arbeitgeberseitig gesetzt sind.

Coaching für die laufende (Betriebsrats-)Arbeit, Strategieplanung für die zukünftige Ausrichtung des Betriebsrats sowie Konfliktlösung im Team für eine gute Handlungsfähigkeit. Diese Formate lassen sich mit kompetenten und erfahrenen Referent*innen und Trainer*innen kurzfristig realisieren. Allerdings ist das Inhouse – Spektrum nicht auf diese Themen beschränkt. Vielmehr bestimmen die tatsächlichen Bedarfe im Betriebsrat den Inhalt der Schulungen.

Wir kümmern uns für die Workshops um sachkundige und kompetente Referent*innen und übernehmen gerne die Organisation einer passenden Tagungsstätte, die Buchung des Hotels und vieles mehr. Dabei geht es uns darum, so viel Vorbereitungsarbeit wie möglich abzunehmen.

So ist dem Gelingen des Seminars der Weg bereitet...



So einfach geht's

► Wie der Betriebsrat zu einer Inhouse-Schulung kommt:

Als Betriebsrat nimmst du Kontakt zu uns auf und schilderst, worum es geht. Gemeinsam mit Dir entwickeln wir ein geeignetes Konzept mit Inhalten, Methoden und zeitlichem Umfang. Auf dieser Basis erstellen wir ein schriftliches Angebot, welches bei der Entscheidung helfen wird und zu dem der Betriebsrat einen Beschluss fassen kann.

► Wie viel eine Schulung kostet:

Der Preis ist abhängig vom zeitlichen Umfang und den sonstigen Rahmenbedingungen der Schulung (z.B. auswärtige Realisierung). Unser schriftliches Angebot enthält differenzierte Angaben zum Preis.

► Wer die Schulung bezahlt:

Arbeitgeber, die kompetente Betriebsräte wollen lassen sich das auch etwas kosten! Näheres zur Übernahme der Kosten ergibt sich aus dem Betriebsverfassungsgesetz, § 37 Abs. 6 BetrVG in Verbindung mit § 40 BetrVG.

Interesse geweckt?

Ruf uns an – wir beraten gerne!

Ganz unverbindlich.



Euer Ansprechpartner:
Jörg Pielemeier
 fon 0521 | 55 77 72 - 28
 jp@aulbi.de

Inhouse-Seminare

Schulungen nach Maß

Handlungswissen für betriebspezifische Aufgaben

Inhouse-Schulungen lassen sich individuell nach den Wünschen des Betriebsrats planen, abgestimmt auf seine speziellen Anliegen. Sie unterstützen den Betriebsrat bei seinen Aufgaben.



Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB | VHS

Gute Bildung mischt sich ein!

Arbeit und Leben Bielefeld e.V., die politische Bildungseinrichtung vom Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) und der Stadt Bielefeld, engagiert sich seit über 60 Jahren in der politischen, sozialen und kulturellen Bildung für Jugendliche und Erwachsene.

Mit aktuellen Themen aus der Arbeitswelt in unseren Seminaren für Betriebsräte sowie in Kooperations-Seminaren mit Gewerkschaften. Mit vielfältigen Angeboten zum Bildungsurlaub, Studienseminaren und Exkursionen. Mit praxisnahen Seminaren und Projektwochen für Jugendliche in Schule und Beruf, aber auch für deren LehrerInnen, AusbilderInnen und ErzieherInnen. Und mit Netzwerkpartnern, z.B. über Lern-, Arbeits- und Lebensbedingungen in der Europäischen Union.

Wir mischen uns ein – mischen Sie mit!

Bildung für die Arbeit – Bildung für das Leben

- ▶ Wir engagieren uns für humane, soziale und partizipative Arbeits- und Lebensbedingungen.
- ▶ Wir unterstützen und begleiten die Durchsetzung betrieblicher Demokratie.
- ▶ Wir treten für nachhaltige Ressourcennutzung und langfristige Wirksamkeit ein.

- ▶ Wir stärken die Menschen durch emanzipatorische Bildung zur Wahrnehmung ihrer politischen, sozialen und kulturellen Rechte und gegen gesellschaftliche Diskriminierung.
- ▶ Wir helfen, Interessen zu klären, Standpunkte zu vertreten und fördern solidarische Handlungsmöglichkeiten.
- ▶ Wir berücksichtigen die Interessen und Bedürfnisse von Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund. Wir verzichten dabei bewusst auf Kategorisierungen wie z.B. Geschlecht oder Ethnie.
- ▶ Wir verbessern unsere Arbeit durch kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Ansprüche, Ziele und Bildungspraxis.

Ihr Partner für Bildung

Arbeit und Leben Bielefeld e.V. hat das Qualitätsprüfungsverfahren »Lernerorientierte Qualität in der Weiterbildung« (LQW) erfolgreich mit dem Testat abgeschlossen. Als Partner für Ihre Bildung gewährleisten wir damit praxisnahe Qualität und optimalen Service auf hohem Niveau.



Unser Team in der Verwaltung



Martina Fiedler-Daberkow
fon 0521 | 557772-15
mfd@aulbi.de



Emine Safi
fon 0521 | 557772-19
es@aulbi.de



Jessica Fröse
fon 0521 | 557772-25
jf@aulbi.de



Nicole Diab
fon 0521 | 557772-27
nd@aulbi.de



Tessa Blome
fon 0521 | 557772-16
tb@aulbi.de



Arbeit und Leben – engagiert mit Kindern und Jugendlichen gegen Gewalt und Rassismus

Arbeit und Leben Bielefeld bietet seit vielen Jahren, neben den vielfältigen Angeboten im Bereich der betrieblichen Interessensvertretung, sehr erfolgreich Seminare, Fortbildungen und Workshops in den Themenfeldern Gewaltprävention, Zivilcourage, Kommunikation und Konfliktbewältigung, Rassismus- und Rechtsextremismus Prävention, Teamentwicklung und Inklusion an.

Unser Angebot richtet sich an Lehrkräfte, Schülerinnen und Schüler, Studierende, pädagogische Fachkräfte, sowie an Multiplikator*innen und ehrenamtlich Engagierte verschiedenster Einrichtungen und Trägern Sozialer Arbeit und politischer Bildungsarbeit.

Auf der Basis von Partizipation und an den Bedarfen der jeweiligen Zielgruppen unserer Bildungsangebote orientiert, schneiden wir maßgerechte Workshops und Fortbildungsmodule, um die Fach- und Methodenkompetenzen der Teilnehmenden zu fördern und sie zu befähigen, Vorurteile und Diskriminierung zu erkennen und diese gegen demokratische Forderungen abzugrenzen.

Die meisten unserer Angebote werden ergänzend finanziert mit Fördermitteln aus dem Europäischen Sozialfonds. Weitere Förderungen erhalten wir projektbezogen auch vom LWL und der Aktion Mensch.

Ein weiteres Projekt, das Arbeit und Leben Bielefeld aktuell durchführt, ist das Projekt „Jugend – Trainer – STÄRKEN“. In einer Kooperation zwischen der DFL Stiftung und der Robert Bosch Stiftung, die das Projekt gemeinsam fördern werden, initiiert und koordiniert Arbeit und Leben Bielefeld Seminare zur politischen Bildungs- und Präventionsarbeit.

Die Idee des Projekts: Proficlubs und Amateur-Vereine übernehmen gemeinsam Verantwortung für die Jugendlichen ihrer Stadt.

Im Herbst 2019 beginnend, werden wir eine mehrteilige Fortbildung zum Thema Gewaltprävention und Zivilcourage für interessierte Fachkräfte anbieten. Diese Qualifizierung soll die Teilnehmer*innen befähigen, Workshops mit Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen durchzuführen.

Neugierig geworden? Interesse an unseren Angeboten? Dann findet ihr unter www.aulbi.de/jugend-schule/projekte/ weitere Informationen oder wendet euch direkt an die Kolleginnen und Kollegen aus diesem Arbeitsbereich.



Sabine Beinlich
fon 0521 | 557772-20
sb@aulbi.de



Holger Wiewel
fon 0521 | 557772-21
hw@aulbi.de



Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

Ministerium für Arbeit,
Integration und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



Rechtliche Grundlagen

Nach § 37 Abs. 6 BetrVG sind die Mitglieder des Betriebsrats für Schulungsveranstaltungen ohne Minderung des Arbeitsentgeltes von ihrer beruflichen Tätigkeit freizustellen.

Die von Arbeit und Leben Bielefeld e.V. angebotenen Seminare vermitteln die erforderlichen Kenntnisse für die Betriebsratsarbeit.

Unter den Begriff Grundkenntnisse fallen alle Seminare, die das einzelne Betriebsratsmitglied benötigt, um den ihm durch den Gesetzgeber aufgegebenen Pflichten ordnungsgemäß nachkommen zu können. Dazu zählen u.a. unsere Seminare zum Arbeitsrecht, Betriebsverfassungsrecht, Arbeits- und Gesundheitsschutz und Wirtschaftswissen.

Diese Seminare sollten alle Betriebsratsmitglieder besucht haben. Auch Ersatzmitglieder können diese Seminare besuchen, wenn sie häufig verhinderte Betriebsratsmitglieder vertreten.

Unsere Spezialseminare und Fachtagungen können besucht werden, wenn ein betrieblicher Anlass gegeben ist, oder zukünftig zu erwarten ist.

Die Kostenübernahme aller Seminartypen ist durch den § 40 Abs. 1 des BetrVG geregelt. Der Arbeitgeber hat alle mit der Tätigkeit des Betriebsrats entstehenden Kosten zu tragen. Dazu zählen die Seminargebühr, Reise- und Hotelkosten.

An unseren Seminaren können auch Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung teilnehmen. Zu ihrem Schulungsanspruch gehören nicht nur Kenntnisse zum SGB IX, sondern auch allgemeine Grundkenntnisse zu allen Sachgebieten. Hier erfolgt die Kostenübernahme gemäß § 96 Abs. 8 SGB IX.

Ausführliche Informationen erhalten Sie unter www.aulbi.de oder rufen Sie uns an: fon 05 21 | 55 77 72-0
Wir beraten Sie gern!

Geschäftsbedingungen

Anmeldung

Sie wollen ein Seminar von Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB|VHS besuchen? Dann fassen Sie einen Beschluss gem. § 37 Abs. 6 BetrVG. Diesen teilen Sie Ihrem Arbeitgeber unverzüglich mit. Sollte dieser die Kostenübernahme verweigern, weil er das Seminar für nicht erforderlich hält oder die zeitliche Lage nicht akzeptiert, setzen Sie sich mit uns in Verbindung. Wir beraten Sie gern. Die Anmeldung zum Seminar kann auf vielen Wegen erfolgen: Mit dem Anmeldeformular in unserem Programmheft, per E-Mail, über das Formular im Internet oder per Fax.

Nach der Anmeldung

Sobald Ihre Anmeldung bei uns eingegangen ist, erhalten Sie eine Bestätigung und rechtzeitig vor Seminarbeginn alle notwendigen Informationen.

Abmeldung | Rücktritt

In beiderseitigem Interesse nach Möglichkeit nicht! Ist eine Absage unumgänglich, sollte zunächst geprüft werden, ob ein anderes Mitglied des Betriebsrates den gebuchten Seminarplatz in Anspruch nehmen kann. Wenn ja, muss diese Änderung Arbeit und Leben Bielefeld auf dem schnellsten Weg mitgeteilt werden.

Bei ersatzloser Abmeldung bzw. bei Nichtteilnahme ohne Abmeldung gelten folgende Geschäftsbedingungen: Bei Absagen bis zu drei Wochen vor Seminarbeginn entstehen keine Kosten. Bei kurzfristigen Absagen, d.h. 20 – 4 Tage vor Seminarbeginn, werden 50 % des Seminarpreises berechnet. Absagen, die 1 – 3 Tage vor Seminarbeginn eingehen, werden wie Nichtteilnahme behandelt. In diesen Fällen stellen wir 100 % des Seminarpreises in Rechnung. Werden Arbeit und Leben Bielefeld e.V. wegen der Nichtteilnahme am Seminar Ausfallkosten der Hotels in Rechnung gestellt, so sind diese ebenfalls zu erstatten.

Arbeit und Leben Bielefeld behält sich vor, Seminare aufgrund geringer TeilnehmerInnenzahl, Verhinderung der ReferentInnen oder aus einem anderen wichtigen Grund – auch kurzfristig – abzusagen. Sie erhalten dann eine entsprechende Mitteilung.

Haftung

Eine Haftung für Personenschäden bei Unfällen ist ausgeschlossen, es sei denn der Schaden beruht auf einer vorsätzlichen oder fahrlässigen Pflichtverletzung von Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB|VHS bzw. dessen gesetzlichen Vertreter oder Erfüllungsgehilfen. Ebenso ist eine Haftung für Sachschäden

(beispielsweise aufgrund Diebstahls) ausgeschlossen, es sei denn der Schaden beruht auf einer vorsätzlichen oder grob fahrlässigen Pflichtverletzung. Gleiches gilt für reine Vermögensschäden aus Vertragspflichtverletzungen. Ist allerdings eine für die Durchführung des Vertrags wesentliche Pflicht verletzt worden (sogenannte Kardinalspflicht), so ist die Haftung selbst bei einfacher Fahrlässigkeit nicht ausgeschlossen, sondern lediglich begrenzt auf den Schaden, der in diesem Fall als typischerweise vorhersehbar anzusehen ist.

Urheberrecht

Eventuell ausgegebene Arbeitsunterlagen sind urheberrechtlich geschützt und dürfen nicht – auch nicht auszugsweise – ohne Einwilligung von Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB|VHS vervielfältigt oder verbreitet werden. Arbeit und Leben DGB|VHS behält sich alle Rechte vor. Die Arbeitsunterlagen stellen wir exklusiv unseren Teilnehmerinnen und Teilnehmern zur Verfügung.

Rechnungsstellung

Nach Abschluss des Seminars senden wir die Gesamtrechnung, aus der die Hotelkosten einschließlich der Kosten einer evtl. Voranreise – sofern von Ihnen bei uns angemeldet – sowie der Seminarpreis hervorgehen, direkt an den Arbeitgeber. Der Rechnungsbetrag ist innerhalb von 10 Tagen nach Erhalt der Rechnung zur Zahlung fällig.

Sonstiges

Notwendig werdende Programmänderungen sowie räumliche und zeitliche Verlegungen von Veranstaltungen bleiben vorbehalten. Arbeit und Leben Bielefeld haftet nicht bei Unfällen, Diebstählen, Beschädigungen, Verlusten, Verspätungen und sonstigen Unregelmäßigkeiten. Die TeilnehmerInnen Daten übernehmen wir für unsere Seminarabwicklung und interne Statistik in unsere EDV. Falls Sie damit nicht einverstanden sind, erbitten wir Ihre Mitteilung.

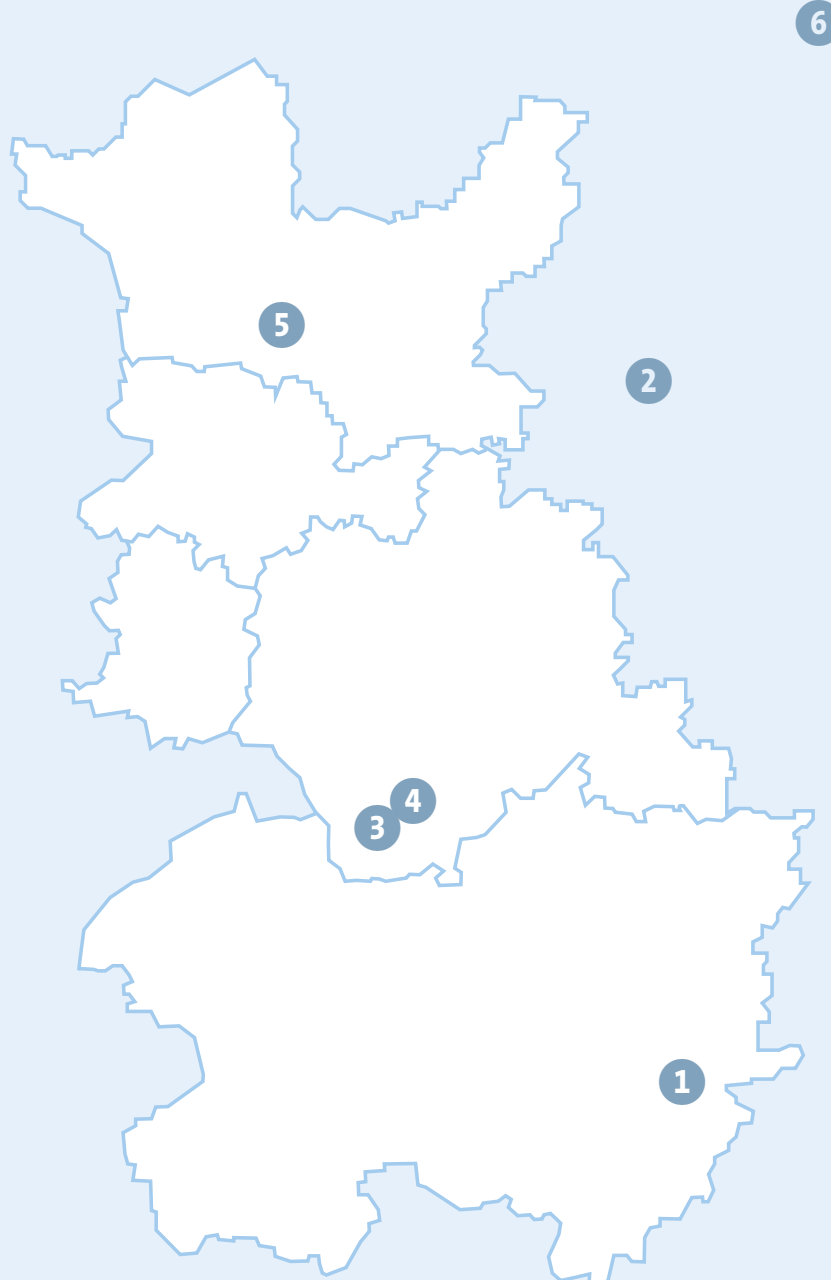
Beschwerdemanagement/Ombudsmann

Für Anregungen und Kritik sind wir immer dankbar. Zusätzlich haben wir die Funktion eines Ombudsmannes eingerichtet. Er steht für Beschwerden, die nicht direkt mit uns zufriedenstellend geklärt werden konnten, zur Verfügung.

Kontaktdaten:

Bernhard Pollmeyer,
Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen (MAGS NRW),
Der Landesschlichter, Fürstenwall 25,
40219 Düsseldorf

Unsere Seminarhäuser



- 1 IG Metall
Bildungszentrum
Beverungen**
Elisenhöhe 1
37688 Beverungen
05273 36140
www.igmetall-beverungen.de
- 2 Bildungs- und Tagungs-
zentrum HVHS Springe e.V.**
Kurt-Schumacher-Str. 5
31832 Springe
05041 94 04-0
www.hvhs-springe.de
- 3 ver.di Bildungszentrum
„Das Bunte Haus“**
Senner Hellweg 461
33689 Bielefeld
05205 91000
www.verdi-das-bunte-haus.de
- 4 Mercure Hotel Johannisberg
Bielefeld**
Am Johannisberg 5
33615 Bielefeld
0521 92380
www.mercure.com/Bielefeld
- 5 Hotel Wiehen-Therme**
Am Reineberg 18
32609 Hüllhorst
05744 506 55-0
www.wiehen-therme.com
- 6 Bildungszentrum
Heimvolkshochschule
Hustedt e.V.**
Zur Jägerei 81
29229 Celle
05086 9897-0
www.hvhs-hustedt.de

Anmeldung

Fax 05 21 | 55 77 72 - 33



**Ich melde mich zu folgendem
Kooperationsseminar verbindlich an:**

Seminar-Nr.:	Termin:
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Titel des Seminars:	
<input type="text"/>	
Name:	
<input type="text"/>	
Vorname:	
<input type="text"/>	
Privatanschrift PLZ / Ort	
<input type="text"/>	
Straße / Haus-Nr.	
<input type="text"/>	
Betrieb:	
<input type="text"/>	
BR-E-Mail:	
<input type="text"/>	
Telefon:	Mobil-Nr. (optional):
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Zugehörigkeit:	<input type="radio"/> Betriebsrat	<input type="radio"/> Jugendvertretung
	<input type="radio"/> Schwerbehindertenvertretung	
<hr/>		
Freistellung nach:	<input type="radio"/> § 37.6 BetrVG	<input type="radio"/> § 37.7 BetrVG
	<input type="radio"/> AWBG	<input type="radio"/> ohne/sonstige
Übernachtung:	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein
<hr/>		
Ich bin damit einverstanden, dass Arbeit und Leben und IG Metall meine personenbezogenen Daten für die Seminarabwicklung nutzen.		
Datum:	Unterschrift:	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	

Formular kopieren und faxen oder ...
im Internet: unter www.aulbi.de • per E-mail: info@aulbi.de

Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB / VHS
Ravensberger Park 4 · 33607 Bielefeld

Empfänger:

Kooperationspartner:

IG Metall
Geschäftsstelle Bielefeld
Marktstraße 8
33602 Bielefeld
fon 05 21 | 9 64 38-0
fax 05 21 | 9 64 38-40
bielefeld@igmetall.de
www.bielefeld.igmetall.de

IG Metall
Geschäftsstelle Minden
Brückenkopf 2
32423 Minden
fon 05 71 | 8 37 62-0
fax 05 71 | 8 37 62-50
minden@igmetall.de
www.minden.igmetall.de

IG Metall
Geschäftsstelle Detmold
Gutenbergstr. 2
32756 Detmold
fon 0 52 31 | 99 19 0
fax 0 52 31 | 99 19 19
detmold@igmetall.de
www.detmold.igmetall.de

IG Metall
Geschäftsstelle Paderborn
Bahnhofstraße 16
33102 Paderborn
fon 0 52 51 | 2 0 16 - 0
fax 0 52 51 | 2 0 16 - 20
paderborn@igmetall.de
www.paderborn.igmetall.de

IG Metall
Geschäftsstelle Herford
Schillerstraße 9
32052 Herford
fon 05221 | 1632-60
fax 05221 | 1632-70
herford@igmetall.de
www.herford.igmetall.de

Arbeit und Leben
Bielefeld e.V. DGB | VHS
Ravensberger Park 4
33607 Bielefeld
fon 05 21 | 55 77 72-0
fax 05 21 | 55 77 72-33
info@aulbi.de
www.aulbi.de