



DIGITALES BILDUNGSANGEBOT JUGEND – BILDUNGSZENTRUM SCHLIERSEE/SPROCKHÖVEL

Stand 15.01.2021

ANGEBOTE FÜR JAVEN

| | |
|---|----------|
| Neu im Amt – JAV-Arbeit erfolgreich gestalten | Seite 3 |
| Ausbildung & Kurzarbeit – so gestalten wir die Ausbildung auch während der Krise | Seite 4 |
| How to organize JAV-Sitzungen sowie Jugend- und Auszubildendenversammlungen online? | Seite 5 |
| JAV – Projektmanagement | Seite 6 |
| Sitzungen und Versammlungen visualisieren | Seite 7 |
| Wissenstransfer: Übergänge in der JAV gestalten | Seite 8 |
| Virtuelle Beratung für Jugendvertreter_innen | Seite 9 |
| Partnerschaftliches Verhalten | Seite 10 |
| Produktive Konfliktlösung | Seite 11 |

ANGEBOTE FÜR JAVEN & AKTIVE

| | |
|--|----------|
| "How to grow up" Deine starke Stimme im Betrieb - Zielgruppenorientierte Ansprache | Seite 12 |
| Organice Tarifrunde 2021: Tarifpolitische Grundlagen für junge Aktive und JAVis | Seite 13 |
| "Frühstücksspicker" für junge Aktive | Seite 14 |
| Wie viel „Marx“ steckt in unseren Tarifforderungen? | Seite 15 |

ANGEBOTE FÜR AKTIVE & INTERESSIERTE

| | |
|--|----------|
| Ökonomie der Zwangsarbeit – NS Kriegswirtschaft als Motor des Nachkriegs- „Wirtschaftswunders„ | Seite 16 |
| Aktuelle Erscheinungsformen des Antisemitismus | Seite 17 |
| Digitalisierung und Ökologie – auch nach Corona ein schwieriges Verhältnis: Zeit für Alternativen! | Seite 18 |
| Empowerment: Junge Frauen setzten sich durch | Seite 19 |
| Zwischen Entfremdung und Verwirklichung – Mit Marx über Arbeit philosophieren | Seite 20 |

ANGEBOTE FÜR REFERENT_INNEN

| | |
|---|----------|
| Online-Seminare wirkungsvoll gestalten und moderieren | Seite 21 |
| Mundschutz aus Alufolie | Seite 22 |
| Referent_innen im Jugendbereich – JAV-Konzept online | Seite 23 |

WEITERE ANGEBOTE

Seite 24

HINWEISE

| | |
|-----------------------|----------|
| Kontakt | Seite 25 |
| Podcasts und Webtalks | Seite 29 |

NEU IM AMT – JAV-ARBEIT ERFOLGREICH GESTALTEN

Du bist neu- oder wiedergewählte Jugend- und Auszubildendenvertreter_in? Nach deiner Wahl ergeben sich viele erste Fragen zu deinen Aufgaben, Rechten und Pflichten. In der aktuellen "Corona-Zeit" gelten darüber hinaus besondere Voraussetzungen für die betriebliche Arbeit.

In dem Online-Seminar wollen wir dich dabei unterstützen die ersten Hürden zu nehmen und dich bei einem strukturierten Einstieg in die JAV-Arbeit unter Corona-Bedingungen begleiten.

Möglicher Ablauf:

- Begrüßung
- Organisatorisches & Kennenlernen
- Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)
- Die IG Metall Jugend
- Bildung in der IG Metall
- Abschluss

Zeit: ab 3 Stunden bis zu mehreren Tagen (nach Absprache)

| | |
|-------------------|---|
| Kontakt: | Ricarda Miskes (ricarda.miskes@igmetall.de) |
| Zielgruppe | Neu gewählte Jugend- und Auszubildendenvertreter_innen |
| TN-Anzahl | 15 |
| Termine | Auf Anfrage |

AUSBILDUNG & KURZARBEIT – SO GESTALTEN WIR DIE AUSBILDUNG AUCH WÄHREND DER KRISE

Um in der Corona-Krise die Arbeitsplätze zu sichern, greifen viele Firmen auf Kurzarbeit zurück. Der Gesetzgeber hat den Zugang zu Kurzarbeit kurzfristig mit vielen Sonderregelungen deutlich erleichtert. Doch auch wenn in den Betrieben die Arbeit ausfällt, geht die Berufsausbildung erst mal weiter – soweit das möglich ist. Dennoch ergeben sich rund um das Thema Ausbildung und Duales Studium in der Corona-Krise zahlreiche Fragen. Das gilt vor allem, wenn die Schulen und Betriebe geschlossen sind und Ausbildung faktisch nicht mehr stattfindet.

Damit die Jugend- und Auszubildendenvertretungen aber auch die Betriebsräte den Azubis und Dualis in ihrer besonderen Situation Rede und Antwort stehen können, werden wir uns im Onlineseminar mit diesen Themenschwerpunkten befassen:

- Aktuelle Regelungen zu Kurzarbeit in Verbindung mit der Ausbildung
- Welche Rechte und Pflichten haben Azubis und Dual Studierende in der Corona-Krise und während Kurzarbeit?
- Wie wirkt sich das auf die Ausbildung aus, wenn die Berufsschule, Hochschule oder Uni geschlossen hat?
- Was ist jetzt im Betrieb zu beachten (z.B. bei Hygienevorschriften, Urlaub oder Krankheit)?

Zeit: ca. 2 Stunden

| | |
|-------------------|--|
| Kontakt: | Fabian Menner (fabian.menner@igmetall.de) |
| Zielgruppe | Jugend- und Auszubildendenvertreter_innen |
| TN-Anzahl | 20 |
| Termine | Auf Anfrage |

HOW TO ORGANICE JAV-SITZUNGEN SOWIE JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERSAMMLUNGEN ONLINE?

Seit dem 23.04 gibt es mit dem Paragraphen 129 im Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) die Möglichkeit für Betriebsrats- und JAV-Gremien ihre Sitzungen, Beschlüsse oder Jugend- und Auszubildendenversammlungen online via Video- oder Telefonkonferenz durchzuführen. Doch das ist oft leichter gesagt als getan.

Gemeinsam mit euch, wollen wir uns anschauen, was die neuen Regelungen mit sich bringen und worauf ihr achten müsst. Ebenso werden wir beraten, welche Programme für die Durchführung einer Online JAV-Sitzung oder Jugend- und Auszubildendenversammlung in Frage kommen könnten und welche Probleme und Gefahren dies eventuell mit sich bringen.

Zeit: ca. 2-3 Stunden

| | |
|-------------------|---|
| Kontakt: | Fabian Menner (fabian.menner@igmetall.de) Ricarda Miskes (ricarda.miskes@igmetall.de) Jasmin Maschke (jasmin.maschke@igmetall.de) Sarah Hammes (sarah.hammes@igmetall.de) |
| Zielgruppe | Jugend- und Auszubildendenvertreter_innen |
| TN-Anzahl | 12 |
| Termine | Auf Anfrage |

JAV - PROJEKTMANAGEMENT

Ob es die Planung einer JAV-Sitzung, die Umsetzung eines betrieblichen Themas oder die Organisation einer Jugend- und Auszubildendenversammlung ist, eines haben sie gemeinsam. Es sind alles Projekte, welche die JAV vor größere oder kleinere Herausforderungen stellt. Um dir und deiner JAV die betriebliche Projektumsetzung im Rahmen der Aufgaben nach § 70 BetrVG zu erleichtern, vermittelt dieses Onlineseminar Kenntnisse im Bereich Projektmanagement.

Ziel ist es, deine Handlungsfähigkeit im Betrieb zu stärken, indem du lernst, wie Projekte strukturiert, geplant und erfolgreich umgesetzt werden können. Der Ausbau deiner Fach- und Methodenkompetenz in Bezug auf Projektmanagement steht in dieser Modulreihe im Mittelpunkt. Unter anderem lernst du verschiedene Projektphasen und Projektmanagement-Tools kennen. Das erlernte theoretische Wissen kannst du bereits auf dem Onlineseminar auf dein Projekt anwenden, so dass du mit einem vorstrukturierten betrieblichen Projekt vor Ort in die Umsetzung gehen kannst.

Um erfolgreich im Onlineseminar arbeiten zu können, solltest du eine bestehende Projektidee haben, an der du mit uns gemeinsam arbeiten möchtest.

Zeit: mehrere Module von ca. 2-3 Stunden (nach Rücksprache)

| | |
|-------------------|---|
| Kontakt: | Patrick Ziesel (patrick.ziesel@igmetall.de) |
| Zielgruppe | Jugend- und Auszubildendenvertreter_innen |
| TN-Anzahl | 10 |
| Termine | Auf Anfrage |

SITZUNGEN UND VERSAMMLUNGEN RAFFINIERT VISUALISIERT!

JAV-Sitzungen und JA-Versammlungen gehören zu eurem Tagesgeschäft als Jugend- und Ausbildungsvertreter_in (§ 65.2/ § 71 BetrVG). Die Reihe soll euch als Multiplikator_innen mit Tipps und Tricks helfen Sitzungen und Versammlungen aufzupeppen und so eure Arbeit, Ideen und Aktionen besser zu vermitteln. Der Fokus liegt hierbei auf gekonnter Visualisierung und wie sie helfen kann Gedanken zu strukturieren, Inhalte zu vermitteln und neugierig auf neue Themen machen. Keine Angst! Mit ganz einfachen Hilfestellungen, werden sogar untalentierte Künstler_innen beeindruckende Visualisierungen hinbekommen.

Modul 1) Know the Basics! Grundlegendes

Grundlegendes für die JAV-Arbeit (rechtlichen Grundlagen JAV-Sitzungen und JA-Versammlungen) Zudem nähern wir uns gemeinsam den Grundlagen der erfolgreichen Visualisierung.

Modul 2) Vorhang auf! Vorbereitung und Durchführung

Fokus auf die Durchführung der Sitzungen/Versammlungen: gute Moderation, sinnvolle Rollenverteilung, was macht Sitzungen/ Versammlungen attraktiv. Wie kann Visualisierung unterstützen um eure Inhalte interaktiv festzuhalten und so Azubis zur Beteiligung motiviert.

Modul 3) Damit was bleibt! Nachbereitung

Nachbereitung von Sitzungen/Versammlungen: Ergebnisse nachhaltig festzuhalten, die Erledigungen von Aufgaben sicherzustellen und die Azubis über eure Arbeit und Prozesse auf dem Laufenden zu halten. Zudem zeigen wir euch kreative Präsentationsmöglichkeiten und haben Raum für eure individuellen Fragen und Anliegen.

| | |
|-------------------|---|
| Kontakt: | Mechthild Siegel (mechthild.siegel@igmetall.de) |
| Zielgruppe | Jugend- und Auszubildendenvertreter_innen |
| TN-Anzahl | 8 |
| Termine | Auf Anfrage |

WISSENSTRANSFER: ÜBERGÄNGE IN DER JAV GESTALTEN

Wissensteilung – Ein Spannungsfeld zwischen Machtverlust von Einzelnen und Chance für Alle. Im Zweijahresrhythmus finden die JAV-Wahlen statt. Dies bedeutet, es kommt in kontinuierlichen Abständen zu personellen Wechseln im JAV-Gremium. Mit den ausscheidenden Personen geht oft ein Wissensverlust einher, welcher die JAV-Arbeit zunächst ausbremsen kann.

Wissensmanagement / Wissenstransfer ist ein sehr vielschichtiges und breites Thema. Daher wollen wir zunächst gemeinsam theoretisch den Fragen nachgehen, was überhaupt Wissen ist, wie es entsteht, wie es gegebenenfalls erfasst und mit anderen geteilt werden kann. Im Anschluss soll es konkret darum gehen, wie du in deiner JAV Transferprozesse anstoßen und gestalten kannst, damit vorhandenes Wissen nicht verloren geht und dieses mit Neuem angereichert werden kann.

Das Seminar beinhaltet die Vermittlung von Kenntnissen über die Voraussetzung der Zusammenarbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung, wie sie sich aus den politischen und wirtschaftlichen Verhältnissen, sowie nach dem Betriebsverfassungsgesetz (§ 70 BetrVG) und der dazugehörigen Rechtsprechung ergeben.

Zeit: ca. 3 Stunden

| | |
|-------------------|--|
| Kontakt: | Patrick Ziesel (patrick.ziesel@igmetall.de) Ricarda Miskes (ricarda.miskes@igmetall.de) |
| Zielgruppe | Jugend- und Auszubildendenvertreter_innen |
| TN-Anzahl | 12 |
| Termine | Auf Anfrage |

VIRTUELLE BERATUNG FÜR JUGENDVERTRETER_INNEN

Die Corona-Pandemie stellt uns sowohl im betrieblichen als auch privaten Bereich vor neue Herausforderungen. Beschäftigt dich etwas wozu du dich gerne professionell beraten möchtest? In einem persönlichen Beratungsgespräch schauen wir auf deine Ressourcen und erarbeiten gemeinsam erste Schritte, um dein Anliegen zu bearbeiten. Wir behandeln deine Angelegenheit selbstverständlich vertraulich. Wende dich gerne an uns. Mögliche Anliegen zur Beratung könnten sein: Konflikte im JAV-Gremium fehlende Arbeitsfähigkeit Demotivation Persönliches...

Zeit: ca. 1,5 - 2 Stunden

| | |
|-------------------|---|
| Kontakt: | Jasmin Maschke (jasmin.maschke@igmetall.de) Mechthild Siegel (mechthild.siegel@igmetall.de) Sarah Hammes (sarah.hammes@igmetall.de) |
| Zielgruppe | Jugend- und Auszubildendenvertreter_innen |
| TN-Anzahl | |
| Termine | Auf Anfrage |

PARTNERSCHAFTLICHES VERHALTEN: SEXUELLE BELÄSTIGUNG AM ARBEITSPLATZ

Fälle von Diskriminierung und sexueller Belästigung gibt es in jedem Betrieb. Häufig ist es nicht einfach geeignete Maßnahmen zu ergreifen. Jede Art von Diskriminierung durch Benachteiligung und Belästigung, insbesondere in Form von sexueller Belästigung und Diskriminierung, ist eine schwerwiegende Störung des Betriebsklimas. Damit ist sowohl der Betriebsrat, die JAV als auch das Unternehmen verpflichtet, Diskriminierungen zu unterbinden und ein partnerschaftliches Klima zu fördern und aufrecht zu erhalten.

Wie wir als Jugend- und Auszubildendenvertretung damit umgehen können, erarbeiten wir anhand von betrieblichen Beispielen, um eigene Herangehensweisen und Strategien zu entwickeln. Dabei geht es nicht nur um das Vorgehen im Einzelfall, sondern wir lernen auch Präventivmaßnahmen und rechtliche Grundlagen kennen.

Zeit: ca. 1,5 - 2 Stunden

| | |
|-------------------|---|
| Kontakt: | Jasmin Maschke (jasmin.maschke@igmetall.de) |
| Zielgruppe | Jugend- und Auszubildendenvertreter_innen |
| TN-Anzahl | |
| Termine | Auf Anfrage |

PRODUKTIVE KONFLIKTLÖSUNG

Konflikte sind wichtig für zwischenmenschliche Aushandlungsprozesse und begegnen uns regelmäßig in unserem (Arbeits-)Alltag. Wie ihr es schaffen könnt Konflikte als Chance zu sehen und produktiv mit ihnen umzugehen möchten wir uns in diesem Angebot ansehen.

Im Rahmen des Online Angebots beschäftigen wir uns mit dem Konzept der „Gewaltfreien Kommunikation“ von Marshall B. Rosenberg. In vier Schritten versucht Rosenberg mit dieser Kommunikationsstrategie auch in schwierigen Situationen durch bewusste Sprache und bewusstes Zuhören den konstruktiven Austausch zu ermöglichen. Dennoch hat das Konzept im politischen Aushandlungsprozess, die teilweise durch Machtverhältnisse, geprägt sind, seine Grenzen. Auch dafür wird es im Rahmen der Veranstaltung den Raum geben sich auszutauschen und nach Lösungsansätzen zu suchen.

Zeit: ca. 2,5 Stunden

| | |
|-------------------|--|
| Kontakt: | Mechthild Siegel (mechthild.siegel@igmetall.de) Sarah Hammes (sarah.hammes@igmetall.de) |
| Zielgruppe | Jugend- und Ausbildungsvertreter_innen |
| TN-Anzahl | 10 |
| Termine | Auf Anfrage |

"HOW TO GROW UP" DEINE STARKE STIMME IM BETRIEB - ZIELGRUPPENORIENTIERTE ANSPRACHE

Du findest es wichtig, die Durchsetzungsfähigkeit der IG Metall zu erhalten und auszubauen? Dies ist manchmal jedoch einfacher gesagt als getan. Trotz vieler „guter“ Gespräche kannst du Auszubildende und junge Kolleg_innen nicht zum Mitmachen in der IG Metall begeistern? Dann bist du hier genau richtig!

In diesem Online-Seminar beschäftigen wir uns mit verschiedenen Möglichkeiten der Ansprache. Dabei ist die Planung im Vorfeld besonders wichtig. Dazu gehört die Entwicklung guter Argumente sowie die Vorbereitung, um auf mögliche Einwände gute Antworten finden zu können, bis hin zum Führen des tatsächlichen Gesprächs. Hierfür wurden bereits vielfältige Konzepte entwickelt, einige davon wollen wir in diesem Seminar kennenlernen und praktisch anwenden.

Zeit: ca. 2 Stunden

| | |
|-------------------|---|
| Kontakt: | Ricarda Miskes (ricarda.miskes@igmetall.de) |
| Zielgruppe | Jugend- und Auszubildendenvertreter_innen & Aktive |
| TN-Anzahl | 12 |
| Termine | Auf Anfrage |

ORGANICE TARIFRUNDE 2021: TARIFPOLITISCHE GRUNDLAGEN FÜR JUNGE AKTIVE UND JAVIS

Tarifrunde 2021 steht vor der Tür. „Was? Tarifrunde?! Wie ging das nochmal?“

Die letzte Tarifrunde ist nun schon einige Zeit her. Wir wollen gemeinsam mit euch einen Blick auf die anstehende Tarifrunde werfen und uns anschauen, was konkret auf euch in den Betrieben zukommt. Darüber hinaus erarbeiten wir uns den Ablauf einer Tarifrunde. Dabei sollen auch die Beteiligungsmöglichkeiten und Aktionsformen in Zeiten von Corona beleuchtet werden.

Zeit: ca. 2-3 Stunden

| | |
|-------------------|---|
| Kontakt: | Fabian Menner (fabian.menner@igmetall.de) Ricarda Miskes (ricarda.miskes@igmetall.de) |
| Zielgruppe | Jugend- und Auszubildendenvertreter_innen & Aktive |
| TN-Anzahl | 12 |
| Termine | Auf Anfrage |

"FRÜHSTÜCKSSPICKER" FÜR JUNGE AKTIVE

Was ist denn dieser (Frühstücks)Spicker?

Gute Argumente für eine Mitgliedschaft im Taschenformat.

Der Spicker ist ein handliches Nachschlagewerk, das gute Argumente für die Mitgliederwerbung übersichtlich auf Themenkarten zusammenfasst.

Wir wollen die kurze Morgenrunde nutzen, um dir den Spicker und ein paar Themenkarten, welche für die Ansprache von Auszubildenden hilfreich sein können, vorstellen.
Im Anschluss haben wir noch die Möglichkeit für Fragen und einen kurzen Austausch.

Zeit: ca. 1-2 Stunden

Kontakt:

Fabian Menner (fabian.menner@igmetall.de)
Ricarda Miskes (ricarda.miskes@igmetall.de)

Zielgruppe

Jugend- und Auszubildendenvertreter_innen & Aktive

TN-Anzahl

offen

Termine

Auf Anfrage

WIE VIEL „MARX“ STECKT IN UNSEREN TARIFFORDERUNGEN?

Unsere Kämpfe um bessere Arbeitsbedingungen, geringere Arbeitszeit und höhere Löhne kommen nicht von ungefähr, sondern folgen einer bestimmten Logik und Formel. In unserem Online-Seminar wollen wir dies analysieren und der Frage nachgehen, ob bzw. was Karl Marx eigentlich damit zu tun hat.

Wir werden dabei einen allgemeinen Blick auf die Entstehung der Tarifforderung (Forderungsformel) werfen und uns anschauen, welche Auswirkungen Arbeitszeitverkürzungen und Lohnerhöhungen auf die Schaffung des „Mehrwertes“ haben und wie sich daraus unsere Tarifforderung ableiten lässt.

Natürlich soll auch die aktuelle Tarifforderung (Empfehlung des Vorstands) unter diesen Gesichtspunkten diskutiert und analysiert werden.

Zeit: ca. 2 Stunden

| | |
|-------------------|---|
| Kontakt: | Fabian Menner (fabian.menner@igmetall.de) Maximilian Fichtner (maximilian.fichtner@igmetall.de) Mechthild Siegel (mechthild.siegel@igmetall.de) |
| Zielgruppe | Jugend- und Auszubildendenvertreter_innen & Aktive |
| TN-Anzahl | 12 |
| Termine | Auf Anfrage |

ÖKONOMIE DER ZWANGSARBEIT – NS KRIEGSWIRTSCHAFT ALS MOTOR DES NACHKRIEGS-"WIRTSCHAFTSWUNDERS"

Nachdem 1943 mit der Wende von Stalingrad die Militärische Niederlage Nazi-Deutschlands besiegelt wird, nimmt der Einsatz von ausländischer Zwangsarbeit sprunghaft zu. Die durch Zwangsarbeitsverhältnisse vorenthaltenen Löhne sind Grundlage einer Kapitalakkumulation, die in der Nachkriegszeit zum Motor des „Wirtschaftswunders“ wurde.

Der Vortrag widmet sich den Fragen:

Welche Formen von Zwangsarbeit gab es in Nazi-Deutschland?

Wer waren die Zwangsarbeiter und wo kamen sie her?

Welche Dimension hatte der Zwangsarbeits-Einsatz in der deutschen Kriegswirtschaft?

In welchen Branchen wurden Zwangsarbeiter eingesetzt?

Welche ökonomische Bedeutung hat der Zwangsarbeiter-Einsatz in der Nachkriegswirtschaft und wer profitierte davon?

Zeit: ca. 2-3 Stunden

| | |
|-------------------|--|
| Kontakt: | Maximilian Fichtner (maximilian.fichtner@igmetall.de) |
| Zielgruppe | Aktive & Interessierte |
| TN-Anzahl | offen |
| Termine | Auf Anfrage |

AKTUELLE ERSCHEINUNGSFORMEN DES ANTISEMITISMUS

In den vergangenen Monaten konnte auf zahlreichen Protestveranstaltungen gegen die Maßnahmen zur Eindämmung der Corona-Pandemie beobachtet werden, welche Mobilisierungspotential der vermeintliche Widerstand gegen eine angebliche, weltweite Verschwörung hervorrufen kann. Kritische Beobachter fühlten sich schnell an die antisemitische Propaganda einer angeblichen „jüdischen Weltverschwörung“ erinnert und benannten die Veranstaltungen als das was sie waren: antisemitisch.

Während die Protestierenden Antisemitismus-Vorwürfe von sich wiesen, wurde tatsächlich blanker Antisemitismus auf perfide Weise zur Schau getragen: In vielen dokumentierten Fällen wurden von Teilnehmenden dieser Proteste gelbe, mit dem Zusatz „ungeimpft“ versehene „Judensterne“ getragen. Diese gelben Sterne waren den „Judensternen“ nachempfunden, die 1941 von den Nazis eingeführt wurden, um Jüdinnen und Juden in Vorbereitung der bald darauf folgenden Deportationen in die Vernichtungslager sichtbar zu machen. Während die Träger sich als „neue Juden“ stilisierten, wird gleichzeitig der Holocaust verharmlost.

Der Online-Vortrag widmet sich der Frage, in wie fern Verschwörungsideologien und Mythen – nicht nur solche um Corona – mit Ressentiments gegenüber Jüdinnen und Juden einhergehen. Hierzu wird auf populäre Erscheinungsformen des Antisemitismus und insbesondere deren Ausdrucksformen sowie deren Bild- und Symbolsprache eingegangen.

Um die Folgen antisemitischer Hetze darzulegen greift der Vortrag jüngst dokumentierte Fälle von konkreter Gewalt gegen Jüdinnen und Juden auf.

| | |
|-------------------|--|
| Kontakt: | Maximilian Fichtner (maximilian.fichtner@igmetall.de) |
| Zielgruppe | Aktive & Interessierte |
| TN-Anzahl | offen |
| Termine | Auf Anfrage |

DIGITALISIERUNG UND ÖKOLOGIE – AUCH NACH CORONA EIN SCHWIERIGES VERHÄLTNISS: ZEIT FÜR ALTERNATIVEN!

In der aktuellen Corona-Krise wird vermehrt auf digitale Technik gesetzt und die Umwelt atmet ein wenig auf. Ökologische Herausforderungen und Klimawandel sind ein wesentlicher Teil von Transformation. Dabei erscheint eine digitalisierte „Industrie 4.0“ oft als Möglichkeit, eine „alte“ und vermeintlich schmutzige Produktionsweise zu überwinden. Im Webinar wird eingangs aufgezeigt, wie Digitalisierung für die sozial-ökologische Transformation sowohl hilfreich sein kann, aber auch neue Probleme schafft.

Anschließend wollen wir in Arbeitsgruppen sowohl bestehende Konflikte als auch einen (utopischen) Lösungsansatz behandeln, um im gemeinsamen Austausch auch eine Zukunft nach Corona im Blick zu haben

Zeit: ca. 2 Stunden

| | |
|-------------------|--|
| Kontakt: | Fabian Menner (fabian.menner@igmetall.de) |
| Zielgruppe | Aktive & Interessierte |
| TN-Anzahl | 12 |
| Termine | Auf Anfrage |

EMPOWERMENT: JUNGE FRAUEN SETZEN SICH DURCH!

Du bist aktiv in der IG Metall oder im Betrieb? Du hast bereits Erfahrung gesammelt und möchtest dich gerne mit anderen Kolleginnen über dein Engagement – über Stärken und Herausforderungen austauschen? Du findest, es sollten sich noch mehr Frauen engagieren? Dann bist du hier genau richtig! Wir wollen einen Blick auf den Betrieb und die IG Metall werfen. Wir wollen uns mit bestehenden Machtstrukturen auseinandersetzen, die Spielregeln verstehen und die Frage der Geschlechtergerechtigkeit stellen. Neben diesen Fragen, geht es um die eigene Stärkung durch Reflexion des eigenen Kommunikationsverhaltens und um den Ausbau vorhandener Potenziale, um das eigene Handeln zu erweitern.

Zeit: ca. 1,5-2 Stunden

| | |
|-------------------|--|
| Kontakt: | Jasmin Maschke (jasmin.maschke@igmetall.de) Mechthild Siegel (mechthild.siegel@igmetall.de) |
| Zielgruppe | Junge Kolleginnen |
| TN-Anzahl | 10 |
| Termine | Auf Anfrage |

ZWISCHEN ENTFREMDUNG UND VERWIRKLICHUNG – MIT MARX ÜBER ARBEIT PHILOSOPHIERN

Solange sich die Gesellschaft „nicht um die Sonne der Arbeit“ drehe, schrieb Marx 1875, könne sie kein Gleichgewicht finden. Gewerkschaftliche Auseinandersetzungen bewegen sich, gelenkt von den Gravitationskräften sozialer Ungleichheit, auf einer Umlaufbahn rund um den Begriff der Arbeit. Dabei wird von Arbeitswelt oft gesprochen, als wäre sie ein fremder Mond: eine im luftleeren Raum schwebende, tote Welt geraubter Lebenszeit. In der Arbeit kreuzen sich jedoch zwei Welten: Zum einen ist Arbeit Moment von Entfremdung und Ausbeutung. Gleichzeitig birgt Arbeit die Möglichkeit von Verwirklichung und gesellschaftlichem Reichtum.

In diesem Online-Seminar stellen wir uns den Fragen: Was bedeuten Begriffe wie „Entfremdung“, „Verwirklichung“ und „Verdinglichung“? Wo kann Gewerkschaftspolitik über die Forderung gerechter Verteilung hinausgehen? Wo schimmert in konkreter Arbeit die Möglichkeit der Veränderung der sozialen Verhältnisse hervor?

Dieses Online-Seminar soll einen begrifflichen Werkzeugkoffer bieten, um über die Veränderbarkeit der Welt nachdenken zu können, denn: „Die Begriffe, die man sich von was macht, sind sehr wichtig. Sie sind die Griffe, mit denen man die Dinge bewegen kann.“ (Bertolt Brecht)

Zeit: ca. 2 Stunden

| | |
|-------------------|--|
| Kontakt: | Maximilian Fichtner (maximilian.fichtner@igmetall.de) |
| Zielgruppe | Aktive & Interessierte |
| TN-Anzahl | 20 |
| Termine | Auf Anfrage |

ONLINE-SEMINARE WIRKUNGSVOLL GESTALTEN UND MODERIEREN

Nicht nur durch bereits laufende Digitalisierungsprozesse, sondern auch durch die aktuell anhaltende Pandemie befindet sich die Bildungsarbeit in einem Wandel und somit in Veränderung.

Wir wollen uns diesen Herausforderungen stellen und uns mit den veränderten Bedingungen unserer Bildungsarbeit während der aktuellen Krise beschäftigen sowie unsere Praxis reflektieren.

Online-Seminare sind in Zeiten von social distancing eine gute Alternative um unseren Mitgliedern weiterhin den Zugang zu Bildungsangeboten zu ermöglichen. Jedoch gibt es bei der Durchführung eines sogenannten Online-Seminars einige Punkte zu beachten. Daher wollen wir der Frage nachgehen, wie wir wirkungsvoll Online-Seminare gestalten können. Unter anderem beschäftigen wir uns mit:

- Dem Unterschied zwischen Präsenz- und Online-Trainings
- Der Steuerung von Gruppen in Online-Trainings
- Was tun bei abgelenkten Teilnehmenden
- Kommunikation und Stimme
- Hardware & Software
- Best Practise

Zeit: ca. 2-3 Stunden oder mehrere Module (nach Rücksprache)

Kontakt: Ricarda Miskes (ricarda.miskes@igmetall.de)
 Patrick Ziesel (patrick.ziesel@igmetall.de)
 Jasmin Maschke (jasmin.maschke@igmetall.de)

Zielgruppe Referent_innen

TN-Anzahl 10

Termine Auf Anfrage

MUNDSCHUTZ AUS ALUFOLIE

Was sind Verschwörungstheorien und wie erkenne ich sie? Mit welchen Bildern von Gesellschaft arbeiten Verschwörungstheorien? Wie können wir Verschwörungstheorien entgegenwirken?

Zeit: ca. 2 Stunden

| | |
|-------------------|--|
| Kontakt: | Fabian Menner (fabian.menner@igmetall.de) |
| Zielgruppe | Referent_innen |
| TN-Anzahl | 20 |
| Termine | Auf Anfrage |

REFERENT_INNEN IM JUGENDBEREICH – JAV-KONZEPT ONLINE

Im Online – Seminar setzen wir uns mit dem JAVI-Konzept auseinander, um unserer Rolle als zukünftige/r Referent/in gerecht werden zu können. Darüber hinaus vertiefen wir das Wissen über rechtliche Grundlagen und erweitern unsere sozial-methodischen Kompetenzen für die Gestaltung von Lernprozessen.

Themen im Seminar:

- Planungsgrundlagen für ein Einstiegsseminar für Jugend- und Auszubildendenvertreter_innen
- Ziele und „roter Faden“ im Seminar – zwischen Mindestinhalten und Variantenreichtum
- Inhaltliche Seminargestaltung: aktuelle Entwicklungen und Kampagnen, rechtliche Grundlagen der JAV – Arbeit und Umsetzung der JAV – Arbeit im Betrieb
- Schreibwerkstatt zur Erstellung eines Ziel-Inhalte-Methoden-Papiers
- Methodentraining und Reflexion verschiedener Seminarmethoden

Das Seminar richtet sich an Referentinnen und Referenten im Jugendbereich, die JAV-Grundlagenseminare durchführen und künftig durchführen werden. Der vorherige Besuch des Seminars „Referent/in im Jugendbereich–Basics“ (Präsenz-Seminar) wird empfohlen.

Zeit: ca. 3 Online-Seminar-Tage

| | |
|-------------------|---|
| Kontakt: | Ricarda Miskes (ricarda.miskes@igmetall.de) |
| Zielgruppe | Referent_innen |
| TN-Anzahl | Ab 8 Personen |
| Termine | Auf Anfrage |

LESEKREISE ZU UNTERSCHIEDLICHSTEN THEMEN

z.B.: "Coronapandemie und die Perspektiven der Transformation“, aktuelle Texte oder Bücher

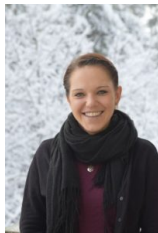
Zeit: offen **Kontakt:** Fabian Menner (fabian.menner@igmetall.de); Maximilian Fichtner (maximilian.fichtner@igmetall.de)

MODERATION UND KONZEPTENTWICKLUNG ZU UNTERSCHIEDLICHSTEN THEMEN SOWIE TECHN. UNTERSTÜTZUNG

Solltet ihr Unterstützung bei der Umsetzung eurer Online-Formate benötigen, könnt ihr unser Team jederzeit anfragen.

KONTAKT:

Meldet euch bei uns und wir Konzipieren ein auf euch zugeschnittenes Seminar!



Ricarda Miskes

Tel: +49 160 5330262

Mail: Ricarda.Miskes@igmetall.de



Patrick Ziesel

Tel: +49 151 1623 9286

Mail: Patrick.Ziesel@igmetall.de



Maximilian Fichtner

Tel: +49 151 162 39276

Mail: Maximilian.Fichtner@igmetall.de



Fabian Menner

Tel: +49 151 67828248

Mail: Fabian.Menner@igmetall.de

KONTAKT:

Meldet euch bei uns und wir Konzipieren ein auf euch zugeschnittenes Seminar!



Sarah Hammes

Tel: +49 151 29231 192

Mail: Sarah.Hammes@igmetall.de



Jasmin Maschke

Tel: +49 160 90768 125

Mail: Jasmin.Maschke@igmetall.de



Mechthild Siegel

Tel: +49 151 72148 172

Mail: Mechthild.Siegel@igmetall.de

KONTAKT:

Bildungszentrum

| Name | Kontakt | |
|-------------------------|---|-------------------------------------|
| Fritzi Hecker | Fritzi.Hecker@igmetall.de Telefon: 08026-9213-201 | Leiterin des Jugendbildungszentrums |
| Angelika Stetter | Angelika.Stetter@igmetall.de Telefon: 08026-9213-200 | Seminarmanagement |
| Birgit Krauß | Birgit.Krausse@igmetall.de Telefon: 08026-9213-202 | Buchhaltung, Controlling |
| Manuela Grebner | Manuela.Grebner@igmetall.de Telefon: 08026-9213-200 | Seminarmanagement |

www.igmetall-schliersee.de

KONTAKT:

Bildungszentrum

| Name | Kontakt | |
|------------------------|--|---|
| Richard Rohnert | Richard.Rohnert@igmetall.de Telefon: 02324-706-370 | Leiter des Bildungszentrums |
| Melanie Zimmer | Melanie.Zimmer@igmetall.de Telefon: 02324-706-368 | Bildungsassistenz für Handlungsfeld Jugend |

www.igmetall-sprockhoevel.de

PODCASTS UND WEBTALKS

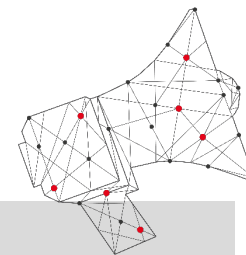


Kennst du schon unsere Seite »**Bildung in Bewegung**« mit unseren Podcasts und Webtalks? Darin greifen wir Verschiedenes rund um die Bildungsarbeit, aber auch gesellschafts-politische Themen und aktuelle Ereignisse auf und diskutieren diese mit spannenden Gästen.

Die Podcasts könnt ihr zudem über verschiedene Dienste wie Spotify abonnieren. Schaut doch mal auf [igm-bildung-in-bewegung.de](https://www.igm-bildung-in-bewegung.de) vorbei!



Follow us on [facebook.com/igmetallbildung](https://www.facebook.com/igmetallbildung)



Aktuelle Beiträge



**Webtalk #14: Die Tarifrunde unter Coronabedingun-
gen erfolgreich gestalten**

Expert_innen im Gespräch mit Ina Morgenroth (Geschäftsführerin GS Region Hamburg), Stefan Schaumburg (Bereichsleiter Tarifpolitik), Roman Zitzelsberger (Bezirksleiter Baden-Württemberg)

BIB #06: Digitale Bildung – Segen oder Fluch für die IG Metall?

Podcast mit Sok-Yong Lee (Bildungs- und Digitalexperte im Fachbereich Bildung) und Guido Brombach (Medien-didaktiker im Bildungszentrum Sprockhövel)


Insight #06: Wert und Werte der Politischen Bildung

Einblicke zum Hören mit Chaja Boebel

WUSSTEST DU...

...dass du dir sämtliche Online-Seminare für Interessierte, Aktive und Funktionäre der IG Metall, auf einen Blick in einer praktischen Übersicht oder Kalenderansicht anschauen kannst?

Geh einfach auf www.neue-betriebsraete.de



Einfach Lernen

Alle Online-Seminare im Überblick

Wähle dir die Online-Seminare und Veranstaltungen aus, die dich interessieren. Du kannst sie dir in einer Übersicht oder in einer Kalenderansicht anschauen.

Kalender >

Politik und Gesellschaft

- Big Data – Was ist das und warum ist das so gefährlich?** [>](#)
- Das Geschäft mit den Daten – wie funktioniert Datenhandel?** [>](#)
- Digitale Kneipe** [>](#)

Impressum

IG Metall Vorstand
FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit
Wilhelm-Leuschner-Straße 79
60329 Frankfurt am Main

Telefon 069 6693 2691
bildung@igmetall.de

Titelbild: Thomas Range