



BIKO  
BIELEFELD · DETMOLD
HERFORD · MINDEN
PADERBORN **OWL**



BILDUNG
in der IG Metall
#FAIRWANDEL

2022

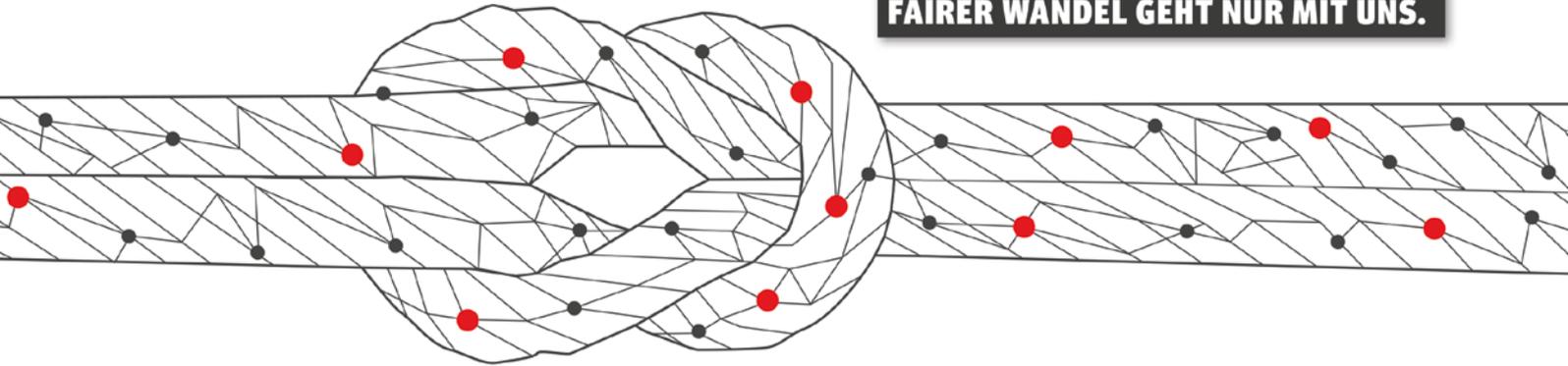
REGIONALES BILDUNGSPROGRAMM

für Aktive in Betrieb und Gesellschaft

IG METALL
**Bielefeld | Detmold
Herford | Minden
Paderborn**

ZUSAMMENHALT UND SOLIDARITÄT

FAIRER WANDEL GEHT NUR MIT UNS.



Viele Kolleg*innen haben uns mit ihren Fotos bei der Gestaltung des Bildungsprogramms unterstützt. Dafür bedanken wir uns ganz herzlich! Das Team BIKO OWL.

IMPRESSUM

Herausgeber*innen: IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt, Vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzender: Jörg Hofmann
Kontakt: vorstand@igmetall.de

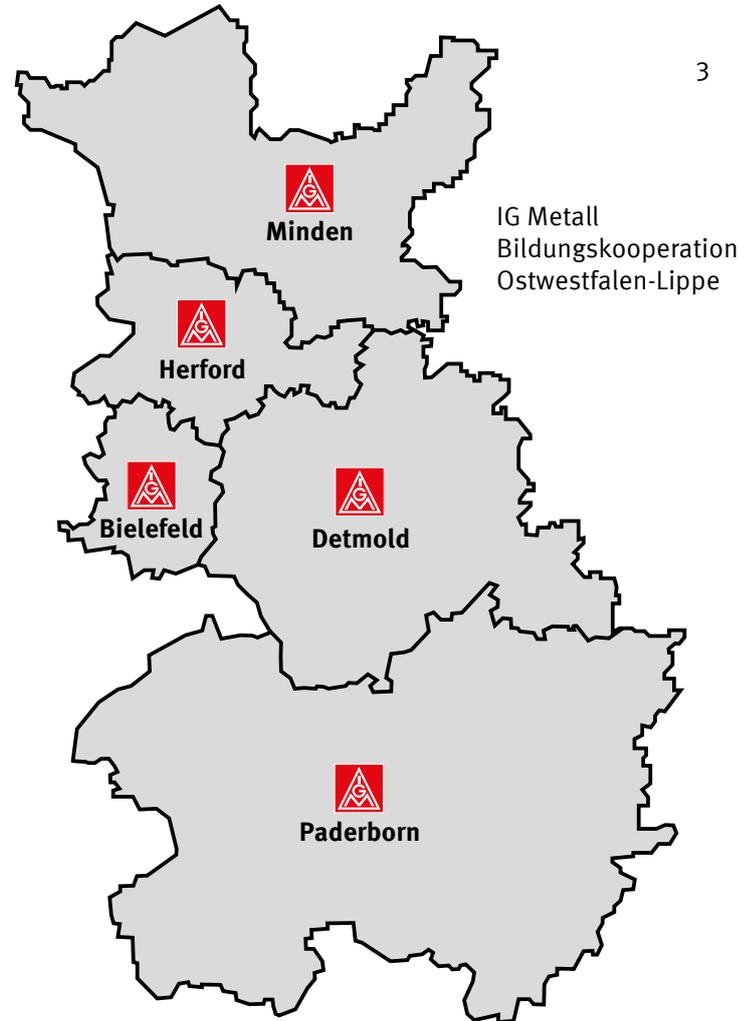
V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV: Lutz Schäffer, IG Metall Minden, Brückenkopf 2, 32423 Minden, minden@igmetall.de

Redaktionsteam: Ferdije Rrecaj, Monja Müller, Christina Kieneke, Felix Veerkamp | **Bildnachweis:** Wolfgang Dzieran: S. 10, 28, 81, 82, 83, 84, 87 | Thomas Range: Titel, S. 34, 38, 39, 40, 41, 48, 50, 51, 52, 53, 54, 56, 58, 64, 65, 67, 72, 80, 95, 96, 97 | Daniel Rast: S. 61, 62 | Geschäftsstelle Herford: S. 14, 24, 46, 67, 68, 69, 70, 73 | Geschäftsstelle Detmold: S. 32 | Geschäftsstelle Minden: S. 4, 27, 74, 75, 78, 79 | iStock: S. 12, 59

Gestaltung und Druck: Ralf Sommermann Werbeagentur, Dissen

INHALT

Seminarübersicht 2022	6
Regionale Seminare der Bildungskoooperation	12
Regionale JAV- und Jugendseminare	41
Örtliche Seminare IG Metall Bielefeld	48
Örtliche Seminare IG Metall Detmold	59
Örtliche Seminare IG Metall Herford	65
Örtliche Seminare IG Metall Minden	74
Örtliche Seminare IG Metall Paderborn	81
Bezahlte Freistellung und Kostenübernahme	88
Seminarorte 2022	94
IG Metall Unsere Seminarhäuser	95
IG Metall Bildungsangebote im Netz	97
Anmeldung	98



Liebe Kollegin, lieber Kollege,

Interessenvertretungsarbeit ob als BR, JAV, SBV oder Aktive*r - im Betrieb oder darüber hinaus gesellschaftlich betrachtet - ist eine wichtige Säule der Demokratie. Danke an der Stelle für dein Engagement und deine Bereitschaft, diese Verantwortung mitzutragen!

Die Veränderungen durch die Transformation und Digitalisierung haben Corona bedingt stark an Dynamik zugenommen. Damit verändern sich auch Anforderungen an die betriebliche Interessenvertretung.

Zudem ist das Jahr 2022 ein Betriebsratswahljahr. Neugewählte Betriebsräte benötigen schnellstmöglich passgenaue Qualifizierung, damit sie schnell gut aufgestellt sind und diese Herausforderungen gemeinsam mit anderen – im solidarischen Sinne – angehen und gestalten können.

Unsere Seminare sind genau darauf ausgerichtet. Neben der Grundlagenqualifizierung für neugewählte Kolleg*innen im Betriebsrat, haben wir für die Kolleg*innen, die länger dabei sind, unser Qualifizierungsangebot an den aktuellen Themen ausgerichtet – ob als Betriebsrat, JAV oder SBV - Du findest in unserem Bildungsprogramm praxisnahe, inhaltsstarke Angebote in passenden Formaten.



Darüber hinaus haben wir, für unsere Aktiven in der Interessenvertretung und Arbeitnehmer*innen gesellschaftspolitische Seminare, die die aktuellen Themen und Auseinandersetzungen in unserer Gesellschaft aufgreifen und gewerkschaftliche Positionen und Gestaltungsmöglichkeiten aufzeigen.

Als BIKO OWL nutzen wir die Synergieeffekte und fördern mit unserer regionalen Bildungsarbeit die Grundlagenqualifizierung, damit du gut vorbereitet bist für deinen weiteren Qualifizierungsweg im überregionalen Angebot der IG Metall.

Das zeichnet unsere Seminare aus:

- ▶ Je nach Thema, arbeiten wir sowohl mit Ehrenamtlichen und Hauptamtlichen der IG Metall, als auch mit externen Experten zusammen. In jedem Fall sind es erfahrene Referent*innen, die eine gute Mischung aus Praxis und Theorie mitbringen - Praxiserfahrung in der ganz praktischen Be-

triebsratsarbeit in Kombination mit Theorie/ Fachwissen.

- ▶ Unsere Seminare fördern einen intensiven Erfahrungsaustausch und damit auch die Vernetzung der Teilnehmenden untereinander.
- ▶ Eine lebendige und abwechslungsreiche methodisch-didaktische Arbeitsweise bei der Bearbeitung der Seminarinhalte in Kombination mit praktischen Fallbeispielen runden das Angebot ab und tragen zum Erfolg des Lernprozesses bei.
- ▶ Für unsere Seminare finden wir geeignete Veranstaltungsorte, die kurze Anreisewege ermöglichen. Je nach Planung, finden unsere Seminare entweder in unseren gewerkschaftseigenen Bildungszentren oder in passenden Veranstaltungsorten in der Region statt.

Gerne beraten und begleiten wir dich vorweg oder in dem jeweiligen Seminar zu deinem Qualifizierungsweg und deinem Entwicklungsprozess.

Wir freuen uns auf dich!



Ute Herkströter
IG Metall Bielefeld



Peter Kleit
IG Metall Herford



Daniel Salewski
IG Metall Detmold



Lutz Schäffer
IG Metall Minden



Konrad Jablonski
IG Metall Paderborn

Seminarübersicht

2022

Januar

03.01.-07.01.	BiKo	JAV Typ A - Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit	42
09.01.-14.01.	BiKo	Grundlagen Arbeitsrecht 1	19
11.01.	DT	BR Informations-Tagung 1	60
12.01.	HF	Wahlvorstandsschulung BR-Wahlen Normales Wahlverfahren	68
14.01.-15.01.	BI	Betriebsrat sein - Was kommt da auf mich zu?	50
17.01.	BI	Wahlvorstandsschulung BR-Wahlen Normales Wahlverfahren	51
20.01.	HF	Wahlvorstandsschulung BR-Wahlen Vereinfachtes Wahlverfahren	69
21.01.-22.01.	HF	Frauen im Betriebsrat Wochenendseminar	72
24.01.	BI	Wahlvorstandsschulung BR-Wahlen Vereinfachtes Wahlverfahren	52
24.01.-28.01.	BiKo	Arbeits- und Gesundheitschutz 1 Gesundheitsrisiken erkennen - Grundlagen und Rechtsprechung	25
25.01.	PB	Wahlvorstandsschulung BR-Wahlen Normales Wahlverfahren	82

Januar

28.01.-29.01.	DT	Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb Arbeitskreis BR/ Vertrauensleute	64
28.01.-29.01.	PB	Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb Aufgaben/Handlungsmöglichkeiten Vertrauensleute Fa. Bette	86
31.01.	BiKo	BR Informations-Tagung PB	20
31.01.-04.02.	BiKo	JAV Typ B - Ausbildung verbessern	43

Februar

01.02.	PB	Wahlvorstandsschulung BR-Wahlen Vereinfachtes Wahlverfahren	83
01.02.	BiKo	BR Informations-Tagung BI	21
02.02.	BiKo	BR Informations-Tagung MI	21
05.02.	BI	Das 1x1 der Tarifpolitik	54
07.02.-11.02.	BiKo	Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft - A1	13
08.02.	DT	BR-Informations-Tagung 1	60
14.02.-18.02.	BiKo	BR 1 - Einführung in die BR-Arbeit	15
16.02.	BiKo	Blinde Flecken der Gefährdungsbeurteilung	35

18.02.-19.02.	DT	Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb und Gesellschaft	63
21.02.-25.02.	BiKo	Entgelt 1 - Richtig eingruppieren und Leistung beurteilen	29
23.02.	HF	BR-Informations-Tagung 1	66
25.02.-26.02.	BI	Rhetorik für den betrieblichen Alltag Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen	55

März

07.03.-11.03.	BiKo	Arbeits- und Gesundheitsschutz 2	26
08.03.	DT	BR Informations-Tagung 1	60
11.03.-13.03.	PB	Klausurtagung OJA	87
12.03.	MI	Hilfe, ich bekomme die Kündigung Mitgliederseminar	76
16.03.	MI	Aktuelle Rechtsprechung 1	75
27.03.-01.04.	BiKo	Grundlagen Arbeitsrecht 2	22
28.03.	BiKo	BR Informations-Tagung PB	20
28.03.-01.04.	BiKo	BR 1 - Einführung in die BR-Arbeit	15
29.03.	BiKo	BR Informations-Tagung BI	21
30.03.	BiKo	BR Informations-Tagung MI	21

30.03. HF **BR Informations-Tagung** 66

April

05.04. DT **BR Informations-Tagung 1** 60

10.04.-14.04. BiKo **JAV Typ B - Ausbildung verbessern** 43

24.04.-29.04. BiKo **Der digitalen Transformation begegnen -** Begleitseminar zur Hannover Messe 2022 39

25.04.-29.04. BiKo **JAV Typ C - Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit** 44

27.04. HF **BR Informations-Tagung** 66

Mai

07.05. BI **Arbeitszeugnisse lesen und verstehen** 56

06.05.-07.05. PB **Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb** Aufgaben u. Handlungsmöglichkeiten 85

10.05. DT **BR Informations-Tagung 1** 60

11.05. MI **Arbeitszeugnisse lesen und verstehen** 78

18.05. BiKo **Mobiles Arbeiten, Telearbeit und Homeoffice** 35

20.05.-21.05. PB **Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb** Aufgaben u. Handlungsmöglichkeiten 86

20.05.-21.05. DT **Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb** Arbeitskreis Holz u. Kunststoff 63

23.05. BiKo **BR Informations-Tagung PB** 20

23.05.-27.05. BiKo **Betriebe ohne Tarifbindung** Gestaltungs- u. Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats 37

24.05. BiKo **BR Informations-Tagung BI** 21

25.05. BiKo **BR Informations-Tagung MI** 21

30.05.-03.06. BiKo **Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft - A1** 14

30.05.-03.06. BiKo **Grundlagen des Arbeitsrechts 3** 23

30.05.-03.06. BiKo **BR 1 - Einführung in die BR-Arbeit** 16

Juni

06.06.-10.06. BiKo **Arbeitszeit gestalten** Handlungsmöglichkeiten des BR 32

10.06.-11.06. DT **Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb und Gesellschaft** Arbeitskreis BR/ Vertrauensleute 64

13.06.-17.06. BiKo **BR 1 - Einführung in die BR-Arbeit** 15

14.06. DT **BR Informations-Tagung 1** 60

22.06. HF **BR Informations-Tagung 1** 66

22.06.	PB	Wahlvorstandsschulung JAV Vereinfachtes Wahlverfahren	84
27.06.-01.07.	BiKo	BR Kompakt - Modul 1 Mitbestimmung und BR-Handeln	17
27.06.-01.07.	BI	BR 1 - Einführung in die BR-Arbeit	49

Juli

04.07.-08.07.	BiKo	BR 1 - Einführung in die BR-Arbeit	15
---------------	------	---	----

August

01.08.-05.08.	BiKo	Begegnung mit Auschwitz Studienfahrt	45
15.08.	BiKo	BR Informations-Tagung PB	20
15.08.-19.08.	BI	BR 1 - Einführung in die BR-Arbeit	49
19.08.-20.08.	DT	Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb AK Metall- und Elektroindustrie	63
16.08.	BiKo	BR Informations-Tagung BI	21
17.08.	BiKo	BR Informations-Tagung MI	21
22.08.-26.08.	BiKo	BR 1 - Einführung in die BR-Arbeit	15
24.08.	HF	BR Informations-Tagung	66
24.08.	MI	Renteninformation Mitgliederseminar	77

26.08.-28.08.	DT	Klausurtagung OJA	64
29.08.-02.09.	BiKo	Der ERA Tarifvertrag im betrieblichen Alltag 1	30
29.08.-02.09.	BiKo	Begegnung mit Auschwitz Studienfahrt für Erwachsene	45
31.08.	HF	Wahlvorstandsschulung JAV Vereinfachtes Wahlverfahren	70

September

04.09.-09.09.	BiKo	Grundlagen Arbeitsrecht 1	19
05.09.-09.09.	BiKo	BR 1 - Einführung in die BR-Arbeit	16
07.09.	HF	Wahlvorstandsschulung JAV Vereinfachtes Wahlverfahren	70
10.09.	BI	Grundlagen und Neuigkeiten aus dem Rentenrecht	57
09.09.-10.09.	PB	Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb Aufgaben u. Handlungsmöglichkeiten Vertrauensleute Fa. Benteler	87
12.09.	BiKo	BR Informations-Tagung PB	20
12.09.-16.09.	BiKo	Aktuelles Schwerbehindertenrecht Mit Besuch beim Sozialgericht	34

13.09.	BI	Wahlvorstandsschulung JAV Vereinfachtes Wahlverfahren	53
13.09.	BiKo	BR Informations-Tagung BI	21
13.09.	DT	BR Informations-Tagung 1	60
14.09.	BiKo	BR Informations-Tagung MI	21
19.09.-23.09.	BI	BR 1 - Einführung in die BR-Arbeit	49
21.09.	HF	BR Informations-Tagung 1	66
23.09.-24.09.	PB	Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb Aufgaben u. Handlungsmöglichkeiten Vertrauensleute Fa. Diebold/Nixdorf	87
24.09.	MI	Eine Reise durch das Sozialgesetz 1 Mitgliederseminar	76
26.09.-27.09.	HF	Klausurtagung Senioren	73
26.09.-30.09.	BiKo	Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft - A1	14
26.09.-30.09.	BiKo	BR Kompakt - Modul 1 Mitbestimmung und BR Handeln	17
28.09.-30.09.	BiKo	Der ERA Tarifvertrag im betrieblichen Alltag 2 Gerechte Eingruppierung durchsetzen – Initiativ- und Reklamationsrechte für Praktiker*innen	31

Oktober

03.10.-07.10.	BiKo	Grundlagen des Arbeitsrechts 2	22
04.10.-07.10.	BiKo	BR 1 - Einführung in die BR-Arbeit	16
10.10.-14.10.	BiKo	Arbeits- und Gesundheitsschutz 3	27
14.10.-15.10.	BI	Rhetorik für BR-Mitglieder Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen	58
14.10.-15.10.	PB	Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb Aufgaben u. Handlungsmöglichkeiten	86



17.10.-21.10.	BiKo	BR 1 - Einführung in die BR-Arbeit	15
18.10.	DT	BR Informations-Tagung 1	60
21.10.-22.10.	HF	Arbeitskreis Küchenmöbel Wochenendseminar	73
21.10.-22.10.	PB	Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb Aufgaben u. Handlungsmöglichkeiten	86
22.10.	MI	Arbeitsrecht für Arbeitnehmer*innen	77
24.10.-28.10.	BiKo	BR Kompakt - Modul 2 Personelle Maßnahmen u. BR Handeln	18
26.10.	HF	BR Informations-Tagung	66
26.10.	MI	Aktuelle Rechtsprechung 2	75
31.10.-04.11.	BiKo	BR 1 - Einführung in die BR-Arbeit	15

November

02.11.	BiKo	Belüftung, Wärme, Lärm und Lasten am Arbeitsplatz	36
05.11.	BI	Arbeitsrecht für Arbeitnehmer*innen	57
08.11.	DT	BR Informations-Tagung 1	60
11.11.-12.11.	PB	Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb Aufgaben u. Handlungsmöglichkeiten	86

14.11.-16.11.	BiKo	Erfolgreich arbeiten im Wirtschaftsausschuss	33
20.11.-25.11.	BiKo	BR 1 - Einführung in die BR-Arbeit	16
27.11.-30.11.	MI	BR 1 - Einführung in die GBR-/KBRArbeit	80
28.11.	BiKo	BR Informations-Tagung PB	20
29.11.	BiKo	BR Informations-Tagung BI	21
30.11.	BiKo	BR Informations-Tagung MI	21

Dezember

05.12.-09.12.	BiKo	BR 1 - Einführung in die BR-Arbeit	15
05.12.-09.12.	BiKo	JAV Typ A - Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit	42
06.12.	DT	BR Informations-Tagung 1	60
11.12.-16.12.	BiKo	BR 1 - Einführung in die BR-Arbeit	15
14.12.	HF	BR Informations-Tagung	66
18.12.-23.12.	BiKo	Grundlagen Arbeitsrecht 3	23
19.12.-23.12.	BiKo	BR Kompakt - Modul 1 Mitbestimmung und BR Handeln	17



REGIONALE SEMINARE

DER BILDUNGSKOOPERATION

- ▶ BIKO-Seminare für Mitglieder und Funktionsträger*innen
- ▶ Grundlagen für Betriebsrät*innen und Schwerbehindertenvertreter*innen
- ▶ Wahlvorstandsschulungen für die Betriebsratswahlen 2022
- ▶ BIKO-Seminare für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- ▶ BIKO-Seminare für junge Mitglieder und Auszubildende

ARBEITNEHMER*INNEN IN BETRIEB, WIRTSCHAFT UND GESELLSCHAFT – A 1

Man sollte ein Haus nicht ohne Fundament bauen, denn der erste Windstoß würde es erschüttern oder schlimmstenfalls umwehen.

Natürlich kann man sich die Gesetzestexte auch allein durchlesen, aber ohne eine praxisnahe Grundlage wird man diese Kenntnisse nicht erfolgreich anwenden können.

In diesem Seminar werden wir uns mit den ökonomischen und sozialen Zusammenhängen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft beschäftigen. Klären welche Rolle, welche Möglichkeiten, aber auch Grenzen ein Betriebsrat hat.

Wie Vertrauensleute und auch die Belegschaft unterstützen können, damit sich die Arbeitsbedingungen im Betrieb konkret verbessern und wie wichtig die Zusammenarbeit mit der Gewerkschaft für eine erfolgreiche Interessenvertretung ist.

Seminarinhalte

- ▶ Kennenlernen und Lernverabredung

- ▶ Themenspeicher erstellen, Teilnehmer bringen Fragen/Probleme mit (wo drückt der Schuh)

- ▶ Spannungsfeld sozialer Interessen im Betrieb

- ▶ Der Betriebsrat als gesetzliche Interessenvertretung der Belegschaft und seine rechtliche Stellung

- ▶ Organisation des Informationsaustausches im Betrieb

- ▶ Möglichkeiten, die Interessen der Belegschaft zu formulieren und durchzusetzen

- ▶ Aufgaben der Vertrauensleute

- ▶ Die rechtliche Stellung der Gewerkschaft im Betrieb

- ▶ Umgang mit Gesetzestexten

Termin	Mo 07.02. – Fr 11.02. mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30- 15:00 Uhr
Preis	Für IG Metall Mitglieder kostenlos und ansonsten Preis auf Anfrage beim Bildungszentrum
Seminar-Nr.	W14022006RB2

Termin **Mo 30.05. – Fr 03.06.** mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30- 15:00 Uhr
Preis Für IG Metall Mitglieder kostenlos und
ansonsten Preis auf Anfrage beim
Bildungszentrum
Seminar-Nr. W14022022RB2

Termin **Mo 26.09. – Fr 30.09.** mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30- 15:00 Uhr
Preis Für IG Metall Mitglieder kostenlos und
ansonsten Preis auf Anfrage beim
Bildungszentrum
Seminar-Nr. W14022039RB2

Freistellung: § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.
Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.



BR 1 - EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT



Nur wenn ein Betriebsrat seine Rechte kennt, kann er sich erfolgreich für die Kolleg*innen einsetzen.

Wir werden uns in diesem Seminar praxisnah und unkompliziert mit den Rechten und Pflichten des Betriebsrats beschäftigen und einen Überblick über die wichtigsten Paragraphen des Betriebsverfassungsgesetzes geben.

Gemeinsam werden wir an praktischen Beispielen erste Erfahrungen in der Anwendung von Gesetzen machen und die Vorkenntnisse für die auf dieses Seminar aufbauenden Grundlagenseminare vermitteln.

Seminarinhalte

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz- und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern

- ▶ Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

BR 1

Seminar-Nr.

▶ Termin	Mo 14.02. - Fr 18.02.	WX20722
▶ Termin	Mo 28.03. - Fr 01.04.	WX11322
▶ Termin	Mo 13.06. - Fr 17.06.	WX12422
▶ Termin	Mo 04.07. - Fr 08.07.	WX02722
▶ Termin	Mo 22.08. - Fr 26.08.	WX03422
▶ Termin	Mo 17.10. - Fr 21.10.	WX14222
▶ Termin	Mo 31.10. - Fr. 04.11.	WX14422
▶ Termin	Mo 05.12. - Fr. 09.12.	WX24922
▶ Termin	Mo 11.12. - Fr. 16.12.	WX05022

Seminarort

IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten

Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30- 15:00 Uhr

Preis

Seminkosten (steuerfrei)

inkl. Fachliteratur: 1.100,00 €

ÜN/ VP (inkl. MwSt): 666,84 €

Weitere Termine →

BR 1		Seminar-Nr.
▶ Termin	Mo 30.05. - Fr 03.06.	WX32222
▶ Termin	Mo 05.09. - Fr 09.09.	WX23622
▶ Termin	Mo 04.10. - Fr 07.10.	WX04022
▶ Termin	Mo 20.11. - Fr 25.11.	WX14722

Seminarort	Mercure Hotel, Bielefeld
Zeiten	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30- 15:00 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei) inkl. Fachliteratur: 1.100,00 € ÜN/ VP (inkl. MwSt): 666,84 €

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

BR KOMPAKT - MODUL 1

Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

Dieses Seminar ist das zweite in der Reihe der Grundlagenseminare zum Betriebsverfassungsrecht bzw. den Grundlagen der Betriebsratsarbeit.

Im Zentrum steht das Herz der Betriebsverfassung: Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten. Hier reichen die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats am weitesten. Ohne die Zustimmung des Betriebsrats geht hier nichts.

Doch was bedeutet das in der Praxis? Welche betrieblichen Fragestellungen spielen hier eine Rolle? Wie werden die Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber in Betriebsvereinbarungen umgesetzt?

Was ist, wenn zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber keine Einigung erzielt wird, und was, wenn der Arbeitgeber die Mitbestimmungsrechte ignoriert?

Wichtige Fragen, auf die es in diesem Seminar Antworten geben wird.

Seminarinhalte/ Termine →

Seminarinhalte

- ▶ Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG

- ▶ Wirkungsweise und Folgen der Mitbestimmungsrechte

- ▶ Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren

- ▶ Betriebsvereinbarungen, Regelungsabrede und Einigungsstelle

- ▶ Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen und Betriebsvereinbarungen (Tarifvorrang, Tarifsperre)

- ▶ Stellenwert der Tarifverträge im betriebspolitischen und gewerkschaftlichen Kontext

- ▶ Strategieentwicklung zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

Termin **Mo 27.06. – Fr 01.07. mit Übernachtung**
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
Preis Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 666,84
Seminar-Nr. WX12622

Termin **Mo 26.09. – Fr 30.09. mit Übernachtung**
Seminarort Mercure Hotel, Bielefeld
Zeiten Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
Preis Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 666,84
Seminar-Nr. WX03922

Termin **Mo 19.12. – Fr 23.12. mit Übernachtung**
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
Preis Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 666,84
Seminar-Nr. WX05122

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AwbG.



Unsere
Basics

BR KOMPAKT - MODUL 2

Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

Gerade wenn es um personelle Maßnahmen geht, ist eine solide Rechtskenntnis des Betriebsrats wichtig und ein formal einwandfreies Vorgehen für die Wirksamkeit des Handelns zwingend erforderlich.

Was muss ein Betriebsrat bei Einstellungen oder Versetzungen beachten, wie kann er bei einer Kündigung der Kollegin oder dem Kollegen helfen, welche Möglichkeiten hat ein Betriebsrat bei der Personalplanung oder Beschäftigungssicherung.

Was können betriebliche Bildungsmaßnahmen erreichen?

Viele Fragen, die wir in diesem Seminar aufgreifen.

Gemeinsam mit unseren praxiserfahrenen Referent*innen werden wir dazu Lösungsvorschläge erarbeiten.

Unsere
Basics

Seminarinhalte

- ▶ Grundkenntnisse zu den rechtlichen Regelungen und Handlungsfeldern: Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristungen, Leiharbeit und besondere Schutzrechte

- ▶ Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte

- ▶ unterschiedliche Konfliktebenen für Beschäftigte im Betrieb

- ▶ Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation

- ▶ Übersicht über die Rechtsquellen; Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten

Termin Mo 24.10. – Fr 28.10. mit Übernachtung

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Zeiten Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr

Preis Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €

ÜN/VP (inkl. MwSt): 666,84

Seminar-Nr. WX14322

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach ArbZG.

GRUNDLAGEN ARBEITSRECHT 1

Bei Neueinstellungen werden Betriebsrät*innen immer wieder mit Fragen zum Arbeitsvertrag konfrontiert. Schließlich ist der Arbeitsvertrag die Grundlage für jedes Arbeitsverhältnis. Betriebsrät*innen müssen deshalb Antworten finden auf Fragen wie beispielsweise: Sind wir bei Vorstellungsgesprächen oder bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen zu beteiligen? Wie können wir auf die Auswahl von Bewerbern Einfluss nehmen? Im Seminar werden zunächst die wesentlichen Grundlagen des Arbeitsrechts dargestellt und aufgezeigt, welche Themen für Betriebsrät*innen vor dem Abschluss von Arbeitsverträgen relevant sind. Die Fragestellungen, wie ein Arbeitsverhältnis begründet wird, welche Inhalte in einem Arbeitsvertrag bestmöglich geregelt werden und welche dabei überhaupt zulässig sind, nehmen im Seminar eine zentrale Rolle ein.

Seminarinhalte

- ▶ Grundlagen des Arbeitsrechts: Was ist Arbeitsrecht?, Systematik, Unterscheidung kollektives und individuelles Arbeitsrecht, Rechtsquellen, Günstigkeitsprinzip
- ▶ Bewerbung: zulässige Fragen im Bewerbungsgespräch, Teilnahme des Betriebsrats an Bewerbungsgesprächen

- ▶ Einstellung: Stellenausschreibung, Auswahlrichtlinien, AGG
- ▶ Arbeitsvertrag: Abschluss, Form, Inhalte, Nachweis, Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Welche Rechte und Pflichten ergeben sich aus dem Arbeitsvertrag
- ▶ Folgen mangelhafter Arbeitsverträge
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Praktische Beispiele (können ggf. auch von Teilnehmenden mitgebracht werden)

▶ Termin **So 09.01. - Fr 14.01.** WE00222 (ZS)

▶ Termin **So 04.09. - Fr 09.09.** WF03622 (ZS)

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
Preis Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 782,95 €

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

BETRIEBSRATS- INFORMATIONSTAGUNG

Paderborn, Bielefeld, Minden

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse auf dem Laufenden zu halten. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsrät*innen im Betriebsverfassungsrecht.

Die Seminare richten sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z. B. Arbeitsrechtswält*innen oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

BR-Info-Tagung Paderborn

Seminar-Nr.

- | | | |
|---|---------------|---------|
| ▶ 1. Termin ¹ | 31.01. | WX40522 |
| Shared-Desk und Homeoffice - Das neue Normal gut regeln | | |
| ▶ 2. Termin ² | 28.03. | WX41322 |
| Belastungen durch die Klimaerwärmung - Neue Aufgaben für den BR | | |
| ▶ 3. Termin ¹ | 23.05. | WX42122 |
| Informationsansprüche als Betriebsrat - Kennen und durchsetzen | | |
| ▶ 4. Termin ² | 15.08. | WX43322 |
| Gefährdungsbeurteilung - Arbeitsbedingungen wirksam gestalten | | |
| ▶ 5. Termin ¹ | 12.09. | WX43722 |
| Öffentlichkeitsarbeit als BR - Grundlage echter Mitbestimmung | | |
| ▶ 6. Termin ² | 28.11. | WX44822 |
| Arbeitszeiten, die zum Leben passen - Gestalten und Durchsetzen | | |

Seminarort Hotel Aspethera, 33098 Paderborn¹
Hotel Schloß Gehrden,
33034 Brakel-Gehrden²

Zeiten Montag 08:30 bis 16:00 Uhr
Preis Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 €
VP (inkl. MwSt): 65,00 €
(Preis pro Tagung/ pro Person)

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

BR-Info-Tagung Bielefeld

Seminar-Nr.

- ▶ 1. Termin² **01.02.** WX50522
Shared-Desk und Homeoffice - Das neue Normal gut regeln

- ▶ 2. Termin¹ **29.03.** WX51322
Belastungen durch die Klimaerwärmung - Neue Aufgaben für den BR

- ▶ 3. Termin¹ **24.05.** WX52122
Informationsansprüche als Betriebsrat - Kennen und durchsetzen

- ▶ 4. Termin¹ **16.08.** WX53322
Gefährdungsbeurteilung - Arbeitsbedingungen wirksam gestalten

- ▶ 5. Termin¹ **13.09.** WX53722
Öffentlichkeitsarbeit als BR - Grundlage echter Mitbestimmung

- ▶ 6. Termin² **29.11.** WX54822
Arbeitszeiten, die zum Leben passen - Gestalten und Durchsetzen

Seminarort Mercure Hotel, Bielefeld¹
 Brackweder Hof, Bielefeld²

Zeiten Dienstag 8:30 bis 16:00 Uhr

Preis Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 €
 VP (inkl. MwSt): 65,00 €
 (Preis pro Tagung/ pro Person)

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

BR-Info-Tagung Minden

Seminar-Nr.

- ▶ 1. Termin **02.02.** WX60522
Shared-Desk und Homeoffice - Das neue Normal gut regeln

- ▶ 2. Termin **30.03.** WX61322
Belastungen durch die Klimaerwärmung - Neue Aufgaben für den BR

- ▶ 3. Termin **25.05.** WX62122
Informationsansprüche als Betriebsrat - Kennen und durchsetzen

- ▶ 4. Termin **17.08.** WX63322
Gefährdungsbeurteilung - Arbeitsbedingungen wirksam gestalten

- ▶ 5. Termin **14.09.** WX63722
Öffentlichkeitsarbeit als BR - Grundlage echter Mitbestimmung

- ▶ 6. Termin **30.11.** WX64822
Arbeitszeiten, die zum Leben passen - Gestalten und Durchsetzen

Seminarort Geschäftsstelle Minden

Zeiten Mittwoch 8:30 bis 16:00 Uhr

Preis Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 €
 VP (inkl. MwSt): 65,00 €
 (Preis pro Tagung/ pro Person)

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

GRUNDLAGEN ARBEITSRECHT 2

Den rechtlichen Rahmen des Arbeitsverhältnisses bilden neben dem Arbeitsvertrag Gesetze, Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen. Als Betriebsrät*innen müssen wir deren Einhaltung überwachen. Zur Erfüllung dieser Aufgabe müssen wir als Betriebsrät*innen die Arbeitnehmer*innen kompetent beraten, etwa wenn Entgeltansprüche nicht bezahlt oder Arbeitnehmer*innen vom Arbeitgeber für Schäden herangezogen werden. Darüber hinaus müssen wir vielfältige Bestimmungen aus dem kollektiven und dem individuellen Arbeitsrecht berücksichtigen, wenn wir Betriebsvereinbarungen mit dem Arbeitgeber abschließen wollen.

Dieses Seminar dreht sich daher gezielt um die zentralen Fragestellungen mit denen wir als Betriebsrät*innen immer wieder konfrontiert werden. Wir vermitteln die dazu notwendigen arbeitsrechtlichen Grundkenntnisse und ergänzen diese durch praktische Beispiele und die aktuelle Rechtsprechung.

Seminarinhalte

- ▶ Geltendmachung von Ansprüchen, z. B. Fristen, Form
- ▶ Abmahnung: Definition, Form, Inhalte

- ▶ Grundzüge der Haftung von Arbeitnehmern, z. B. bei Unfällen, Fahrlässigkeit, Vorsatz
- ▶ Tarifvertragsrecht: Tarifautonomie, Inhalt und Geltung von Tarifverträgen, Tarifbindung, Folgen des Austritts aus dem Arbeitgeberverband; Bedeutung für nicht tarifgebundene Unternehmen
- ▶ Entgeltansprüche, z. B. aus Arbeitsvertrag, TV, Gesetzen
- ▶ Entgeltfortzahlung, z. B. bei Krankheit
- ▶ Arbeitszeit: besondere vertragliche Arbeitszeitregelungen und rechtliche Rahmenbedingungen
- ▶ Urlaub: BUrlG, TV, BV, neueste Rechtsprechung

▶ Termin **So 27.03. - Fr 01.04.** WB01322 (ZS)

▶ Termin **Mo 03.10. - Fr 07.10.** WB04022 (ZS)

Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
Preis Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 782,95 €

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

GRUNDLAGEN ARBEITSRECHT 3

Neben allen Formen von Kündigungen werden Betriebsrät*innen auch oft mit Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen konfrontiert. Im Seminar greifen wir diese Situation auf und erarbeiten uns Kenntnisse zur gezielten sozialen und sozialrechtlichen Folgenabschätzung für Beratungsgespräche oder zu Interessenausgleich- und Sozialplanverhandlungen.

Der Frage nach Alternativen zur Kündigung, etwa einer Versetzung oder Qualifizierung, gehen wir ebenso auf den Grund wie unseren damit verbundenen Mitwirkungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten.

Wir beleuchten die wesentlichen individualrechtlichen Aspekte, die bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen beachtet werden müssen. Beispiele aus der Praxis und der Besuch einer Verhandlung vor dem Arbeitsgericht vertiefen die Inhalte zusätzlich und machen Arbeitsrecht erlebbar.

Seminarinhalte

- ▶ Beendigungsformen: Anfechtung, Nichtigkeit, Zeitablauf, Aufhebungsvertrag, Kündigung
- ▶ allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz: Tarifverträge, KSchG, MuSchG, SGB IX, Betriebsvereinbarungen
- ▶ Kündigungsarten: ordentliche und außerordentliche Kündigung, Änderungskündigung
- ▶ Kündigungsgründe: personen-, betriebs- und verhaltensbedingte Gründe
- ▶ Kündigung als Ultima Ratio
- ▶ Massenentlassungen
- ▶ arbeitsgerichtliches Verfahren, z. B. wie der Betriebsrat Betroffene unterstützen kann
- ▶ Weiterbeschäftigungsanspruch
- ▶ Besuch des Arbeitsgerichts inkl. Vor-/Nachbereitung
- ▶ Praktische Beispiele können ggf. auch von Teilnehmenden eingebracht werden.

24

Termin **So 29.05. – Fr 03.06.** mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
Preis Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €
ÜN/VP (inkl. MwSt): 782,95 €
Seminar-Nr. WB02222 (ZS)

Termin **So 18.12. – Fr 23.12.** mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
Preis Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €
ÜN/VP (inkl. MwSt): 782,95 €
Seminar-Nr. WB05122 (ZS)

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.



ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ 1

Gesundheitsrisiken erkennen – Grundlagen und Rechtsprechung

Der betriebliche Arbeits- und Gesundheitsschutz ist nicht zuletzt seit der Coronapandemie ein zentrales Thema der betrieblichen Interessenvertretung und aufgrund seiner Vielfältigkeit wichtiger denn je.

In diesem ersten Seminar werden die Grundlagen für die tägliche Arbeit als Betriebsrat unter Berücksichtigung der geltenden Normen und der aktuellen Rechtsprechung vermittelt. Gemeinsam verschaffen wir uns im Seminar einen Überblick über die wesentlichen Strukturen des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes.

Am Beispiel von betrieblichen Gesundheitsrisiken erörtern wir gemeinsam Arbeitsschutzstrategien und Handlungsmöglichkeiten für die Betriebliche Interessenvertretung.

Seminarinhalte

▶ Unfälle, Berufskrankheiten und arbeitsbedingte Erkrankungen – ein Überblick

- ▶ Gesundheitsrisiken an ausgewählten Beispielen

- ▶ Aufbau und System der gesetzlichen Arbeitsschutzregelungen

- ▶ Mitbestimmung des Betriebsrates im Arbeits- und Gesundheitsschutz

- ▶ Umsetzung des Arbeitsschutzgesetzes und zentraler Verordnungen

- ▶ Die Gefährdungsbeurteilung als gesetzliche Pflicht des Arbeitgebers

- ▶ Aufgaben und Kompetenzen von Berufsgenossenchaften und staatlichen Aufsichtsbehörden

- ▶ Zusammenarbeit der Betriebsräte mit den innerbetrieblichen Arbeitsschutzverantwortlichen und außerbetrieblichen Institutionen

Termin	Mo 24.01. – Fr 28.01. mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30- 15:00 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 1.150,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 666,84 €
Seminar-Nr.	WX20422

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG in Verbindung mit § 40 BetrVG für Betriebsratsmitglieder

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ 2

Gesundheitsrisiken erkennen - Grundlagen und Rechtsprechung

Der betriebliche Arbeits- und Gesundheitsschutz ist ein zentrales Aufgabenfeld für Betriebsräte. Die Arbeit / Zusammenarbeit der Fachkräfte für Arbeitssicherheit, der Betriebsärzte, der Sicherheitsbeauftragten, der Ersthelfer und des Arbeitsschutzausschusses (ASA) als Gremium muss organisiert werden.

Für diese Organisation ist der Arbeitgeber verantwortlich. Der Betriebsrat ist im Rahmen seiner Mitbestimmungsrechte umfassend zu beteiligen.

Das Seminar vermittelt u.a. Kenntnisse über bestehende Handlungs- und Einflussmöglichkeiten des Betriebsrats im Rahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes. Es soll Betriebsräte in die Lage versetzen, die Gestaltungsspielräume zu nutzen und die Arbeit der verschiedenen Akteure aktiv zu unterstützen.

Seminarinhalte

- ▶ Rechtliche Grundlagen gesetzliche Bestimmungen Unfallverhütungsvorschriften
- ▶ Der Arbeitsschutzausschuss (ASA) gemäß dem ASiG
- ▶ ASA-Sitzungen: Einladung, Tagesordnung, Geschäftsordnung, Themengestaltung
- ▶ Die Sicherheitsbeauftragten Bestellung und Aufgaben (DGUV Vorschrift 1)
- ▶ Die Fachkräfte und Betriebsärzte Tätigkeiten und Einsatzzeiten (DGUV Vorschrift 2)
- ▶ Grund- und betriebsspezifische Betreuung Aufgabenfelder (DGUV Vorschrift 2)
- ▶ Qualitätssicherung durch Tätigkeitsberichte
- ▶ Die betriebliche Arbeitsschutzorganisation Zusammenarbeit aller Arbeitsschutzakteure
- ▶ Handlungsfelder des Betriebsrats, Beteiligungs- und Einflussmöglichkeiten, Strategien und Vorgehensweisen

Termin	Mo 07.03. – Fr 11.03. mit Übernachtung
Seminarort	Brackweder Hof, Bielefeld
Zeiten	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 1.150,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 666,84 €
Seminar-Nr.	WX31022

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG in Verbindung mit § 40 BetrVG für Betriebsratsmitglieder



ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ 3

Die Gefährdungsbeurteilung – Rechte und Aufgaben des Betriebsrates

Der Arbeits- und Gesundheitsschutz soll dazu beitragen, dass jeder das Rentenalter ohne gesundheitliche Beeinträchtigungen erreichen kann.

Das setzt die menschengerechte, an neuesten arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen ausgerichtete Gestaltung der Arbeitsbedingungen voraus. Die Gefährdungsbeurteilung ist ein zentrales Instrument zur Überprüfung.

Im Rahmen der Durchführung sind nicht nur die physischen, sondern auch die psychischen Belastungen zu erfassen und Umsetzungsmaßnahmen durchzuführen. Das stellt besondere Anforderungen an die betrieblichen Interessenvertretungen.

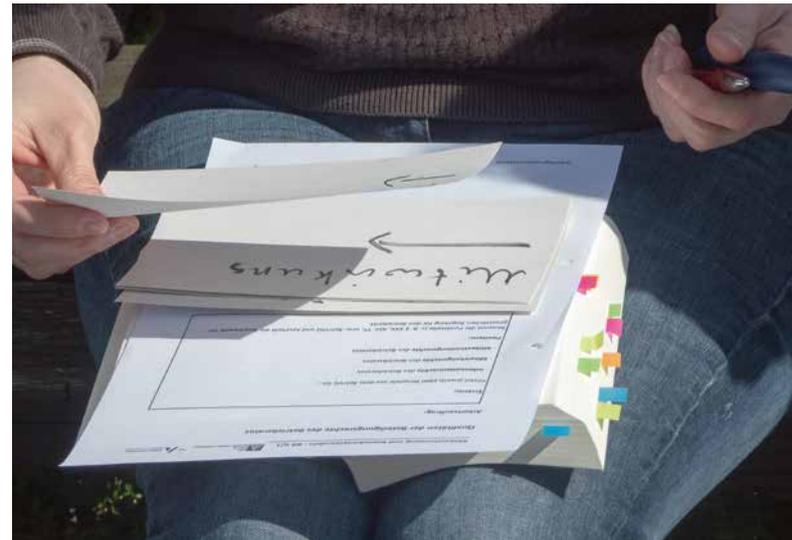
Im Seminar werden Grundkenntnisse über die gesetzlichen Bestimmungen zur Gefährdungsbeurteilung vermittelt.

Seminarinhalte

- ▶ Das System der gesetzlichen Arbeitsschutzregelungen
- ▶ Die Rechte des Betriebsrats nach BetrVG
Informations-, Beratungs- und Mitbestimmungsrechte
- ▶ Die Umsetzung des Arbeitsschutzgesetzes (ArbSchG)
im Betrieb
- ▶ Einstieg in die Durchführung einer ganzheitlichen
Gefährdungsbeurteilung nach ArbSchG
- ▶ Kriterien für physische und psychische Belastungen
- ▶ Regelungen zur konkreten Durchführung
- ▶ Dokumentationspflicht
- ▶ Entwickeln und Umsetzen von Maßnahmen
- ▶ Kontrolle der Wirksamkeit von Maßnahmen
- ▶ Arbeits- und Gesundheitsschutz als kontinuierlicher
Verbesserungsprozesses
- ▶ Einbeziehung der Beschäftigten nach ArbSchG, BetrVG
und DGUV Vorschrift 1

Termin **Mo 10.10. – Fr 14.10.** mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
Preis Seminarkosten (steuerfrei): 1.150,00 €
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 666,84 €
Seminar-Nr. WX04122

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG in Verbindung mit § 40 BetrVG
für Betriebsratsmitglieder



ENTGELT 1

Richtig eingruppiieren und Leistung beurteilen

Tarifpolitische Kenntnisse und entsprechende Handlungsstrategien sind für die betriebliche Interessenvertretung wichtiger denn je.

Betriebsräte müssen zunehmend Angriffe des Arbeitgebers auf Arbeitszeit, Arbeitsbedingungen, die Höhe des Entgelts abwehren und Alternativen entwickeln.

Das Seminar vermittelt Grundkenntnisse zum Bereich der Entlohnung. Außerdem werden Entgeltmethoden, Akkord- und Prämienentlohnung und neue Anforderungen an Betriebsräte durch das tarifliche Entgeltrahmenabkommen (ERA) behandelt.

Seminarinhalte

- ▶ Arbeit, Entgelt und Leistung in der betrieblichen Auseinandersetzung
- ▶ Die Informations-, Initiativ- und Kontrollrechte des Betriebsrats in der betrieblichen Einkommensgestaltung
- ▶ Die verschiedenen Entlohnungsformen

- ▶ Ein- und Umgruppierung
- ▶ Die Sperrwirkung des § 77 Abs. 3 BetrVG
- ▶ Individual- und Kollektivrecht
- ▶ Grenzen der Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Klagemöglichkeiten und Klagefrist der Arbeitnehmer*innen
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung

Termin	Mo 21.02. – Fr 25.02. mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 1.150,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 666,84 €
Seminar-Nr.	WX10822

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AwbG.

DER ERA-TARIFVERTRAG IM BETRIEBLICHEN ALLTAG 1

Grundlagenwissen für Betriebsräte

Zu Beginn stehen grundlegende Fragen des ERA-Tarifvertrages auf dem Programm. Weitere Schwerpunkte sind praktische Fragen der Eingruppierung nach dem Entgelt-rahmenabkommen (ERA) NRW.

Nach welchen Kriterien wird eingruppiert? Was ist zu tun, wenn die Eingruppierung nicht stimmt? Welche Möglichkeiten der Höhergruppierung von Kollegen und Kolleginnen gibt es, wenn sich Arbeitsaufgaben ändern?

Die Themen werden anhand von Erfahrungen und Beispielen aus der Praxis behandelt.

Seminarinhalte

- ▶ Zielsetzung und Kernelemente des Entgelt-rahmenabkommens (ERA) NRW

- ▶ Veränderung von Arbeitsaufgaben und Auswirkungen auf die Eingruppierung

- ▶ Aufgabenbeschreibungen und Eingruppierung gemäß ERA NRW

- ▶ Reklamationsrechte der Beschäftigten und des Betriebsrats zur Höhergruppierung

- ▶ Aufgaben für die betriebliche Interessenvertretung

Termin	Mo 29.08. – Mi 31.08. mit Übernachtung*
Seminarort	Mercure Hotel, Bielefeld
Zeiten	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 666,84 €
Seminar-Nr.	WX13522

*Die Übernachtung wird optional angeboten.

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

DER ERA-TARIFVERTRAG IM BETRIEBLICHEN ALLTAG 2

Gerechte Eingruppierung durchsetzen –
Initiativ- und Reklamationsrechte für Praktiker*innen

Mit dem Entgeltrahmenabkommen ERA ist mittlerweile in den meisten Betrieben der ME-Industrie NRW die Entgeltfindung und Eingruppierung auf eine neue tarifliche Grundlage umgestellt.

Damit sind Fragen verbunden, die Gegenstand des Seminars sind.

Insbesondere geht es um die Anwendungspraxis des era und um die Rechte der Beschäftigten, ihre Arbeit in Richtung Höherwertigkeit zu reklamieren.

Seminarinhalte

- ▶ Zielsetzung und Kernelemente des Entgeltrahmenabkommens (ERA) NRW
- ▶ Veränderung von Arbeitsaufgaben und Auswirkungen auf die Eingruppierung
- ▶ Aufgabenbeschreibungen und Eingruppierung gemäß ERA
- ▶ Reklamationsrechte der Beschäftigten und des Betriebsrats zur Höhergruppierung
- ▶ Aufgaben für die betriebliche Interessenvertretung

Termin	Mi 28.09. – Fr 30.09. mit Übernachtung*
Seminarort	Mercure Hotel, Bielefeld
Zeiten	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 666,84 €
Seminar-Nr.	WX13922

*Die Übernachtung wird optional angeboten.

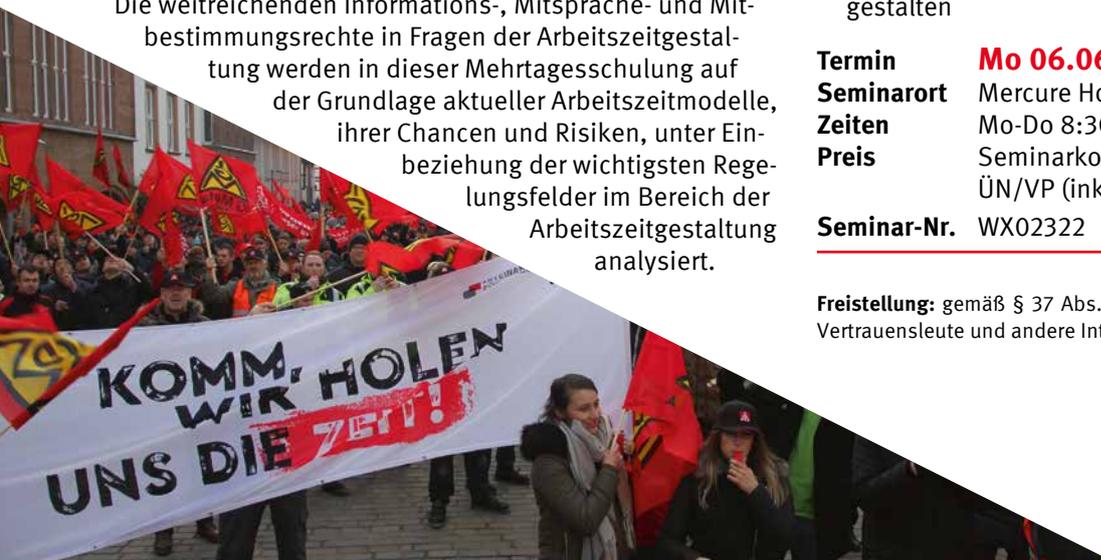
Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder.
Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

ARBEITSZEIT GESTALTEN

Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Die Gestaltung der Arbeitszeit ist ein Schwerpunkt der Tätigkeiten der Interessenvertretung. Mitbestimmungs- und Initiativrechte verhindern, dass die Arbeitszeit ausschließlich nach den Bedürfnissen des Arbeitgebers organisiert wird. In Fragen der Arbeitszeit ist die unternehmerische Freiheit nicht grenzenlos.

Die weitreichenden Informations-, Mitsprache- und Mitbestimmungsrechte in Fragen der Arbeitszeitgestaltung werden in dieser Mehrtageesschulung auf der Grundlage aktueller Arbeitszeitmodelle, ihrer Chancen und Risiken, unter Einbeziehung der wichtigsten Regelungsfelder im Bereich der Arbeitszeitgestaltung analysiert.



Seminarinhalte

- ▶ Grundlagen der Arbeitszeitgestaltung
- ▶ Unterschiedliche Arbeitszeitmodelle
- ▶ Betriebsspezifische Arbeitszeitmodelle
- ▶ Arbeits- und tarifrechtliche Probleme der Arbeitszeitgestaltung
- ▶ Handlungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten
- ▶ Schichtplanung im Sinne der Arbeitnehmer*innen gestalten

Termin	Mo 06.06. – Fr 10.06. mit Übernachtung
Seminarort	Mercure Hotel, Bielefeld
Zeiten	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 666,84 €
Seminar-Nr.	WX02322

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

ERFOLGREICH ARBEITEN IM WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS

Ein Betriebsrat sollte keine Entscheidungen treffen, ohne die wirtschaftliche Lage „seines“ Betriebes zu kennen. Dazu schreibt das Betriebsverfassungsgesetz in Betrieben mit mehr als 100 ständig beschäftigten Arbeitnehmer*innen vor, einen Wirtschaftsausschuss zu bilden. Diese Möglichkeit sollte kein Betriebsrat ungenutzt lassen.

In diesem Seminar werden wir uns in praxisnahen Beispielen mit den Aufgaben und Möglichkeiten eines Wirtschaftsausschusses beschäftigen.

Welche Zahlen und Unterlagen brauche ich, um kompetent mit dem Arbeitgeber über wirtschaftliche Maßnahmen zu diskutieren?

Wie arbeite ich im Wirtschaftsausschuss effektiv und wie nutze ich meine Informations- und Beratungsrechte, um für den Betriebsrat wichtige Fakten zusammen zu tragen.

Seminarinhalte

- ▶ Rechtliche Grundlagen der Arbeit und Informationsanspruch des Wirtschaftsausschusses

- ▶ Aufgaben und Pflichten der Mitglieder im Wirtschaftsausschuss, Organisation der Arbeit des Wirtschaftsausschusses

- ▶ Grundlagen des betrieblichen und des externen Rechnungswesens

- ▶ Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung

- ▶ Jahresabschluss und Kennzahlenermittlung

Termin	Mo 14.11. – Mi 16.11. mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 645,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 353,66 €
Seminar-Nr.	WX04622

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

AKTUELLES SCHWERBEHINDERTENRECHT

Mit Besuch beim Sozialgericht

Die Schwerbehindertenvertreter*innen werden immer wieder vor neue Herausforderungen gestellt. Gesetze und Verordnungen ändern sich, je nach politischer Entwicklung mal in die eine, mal in die andere Richtung. Umso wichtiger ist es immer auf dem Laufenden zu sein, um den Kolleg*innen möglichst große Hilfestellungen geben zu können.

Ziel dieses Seminars ist es u.a. die Teilnehmer*innen rechtlich auf den aktuellen Stand zu bringen und ihnen Handlungsmöglichkeiten aufzuzeigen, die für den täglichen Umgang mit schwierigen Situationen hilfreich sind.

Termin	Mo 12.09. – Fr 16.09. mit Übernachtung
Seminarort	Mercure Hotel, Bielefeld
Zeiten	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 666,84 €
Seminar-Nr.	WX23722

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder.
Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Weitere Termine und Seminarorte werden mit der Einladung bekannt gegeben.



ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Veränderungen der Arbeitsorganisation und permanente Leistungsverdichtung zeigen dringenden Handlungsbedarf beim Arbeits- und Gesundheitsschutz von Beschäftigten auf. In vielen Betrieben ist die Notwendigkeit erkannt worden. Damit Strukturen und Einzelmaßnahmen des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes greifen können, bieten wir regelmäßige Tagesveranstaltungen an.

BLINDE FLECKEN DER GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG

Laut § 5 ArbSchG sind alle Gefährdungen, denen Beschäftigte im Betrieb unterliegen, zu beurteilen. Tatsächlich bleiben viele Themen in den Gefährdungsbeurteilungen unterrepräsentiert. Dazu gehören u.a. Softwareergonomie und die Arbeitszeitgestaltung. Wie lassen sich diese in die Gefährdungsbeurteilung einbinden?

Termin	Mi 16.02.
Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf
Zeiten	8:00 - 16:30 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 € VP (inkl. MwSt): 65,00 €
Seminar-Nr.	WX10722

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

MOBILES ARBEITEN, TELEARBEIT UND HOMEOFFICE

Mobiles Arbeiten, Telearbeit und Homeoffice hat durch die Pandemie eine neue Bedeutung gewonnen. Im Arbeitsschutz und in Gefährdungsbeurteilungen finden diese Arbeitsbedingungen jedoch wenig Widerhall. Hier bieten sich Chancen für die Interessenvertretung.

Termin	Mi 18.05.
Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf
Zeiten	8:00 - 16:30 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 € VP (inkl. MwSt): 65,00 €
Seminar-Nr.	WX02022

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

BELÜFTUNG, WÄRME, LÄRM UND LASTEN AM ARBEITSPLATZ

Ansätze des Arbeitsschutzes

Der Arbeitsschutz ist vielfältig, ebenso die Gefahrenbereiche, die es zu betrachten und zu organisieren gilt. In diesem Seminar werden verschiedene Themen des Arbeitsschutzes, Belüftung, Wärme, Lärm und die Handhabung von Lasten punktuell betrachtet. Es wird gemeinsam geschaut, was die zugehörigen Verordnungen, z. B. Arbeitsstättenverordnung und Lastenhandhabungsverordnung vorschreiben und wie die Anwendung technischen Regelwerke des Arbeitsschutzes zu einer gesunden Gestaltung im Betrieb beitragen können. Es werden Hinweise gegeben, wie die betriebliche Interessenvertretung sich für einen Arbeitsschutz in diesen vier Bereichen einsetzen kann.

Seminarinhalte

- ▶ Welche Gefahren können durch Belüftung, Wärme, Lärm und Lasten am Arbeitsplatz entstehen?

- ▶ Überblick Verordnungen und technische Regeln des Arbeitsschutzes

- ▶ Handlungsansätze aus dem Arbeitsschutz – worauf ist zu achten?

- ▶ Gefährdungsbeurteilung – Methoden und Ansprechpartner

- ▶ Gemeinsame Diskussion und Übertrag in Praxis der Betriebsratsarbeit

Termin	Mi 02.11.
Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf
Zeiten	8:00 - 16:30 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 € VP (inkl. MwSt): 65,00 €
Seminar-Nr.	WX04422

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

BETRIEBE OHNE TARIFBINDUNG

Gestaltungs- und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Es gibt viele Legenden über die Betriebsratsarbeit in Betrieben ohne Tarifbindung. Viele denken, hier könne der BR kaum etwas machen.

Und gerade in so wichtigen Fragen wie bei Arbeitszeit und Entgelt hätte er sowieso nichts zu melden. Die „schlechte“ Nachricht zu dieser Aussage: Mit Tarifvertrag wäre alles leichter. Die gute Nachricht:

Dennoch kann der BR seine Mitbestimmungsrechte sehr effektiv nutzen, z.B. wenn es um ein transparentes, nachvollziehbares Entlohnungssystem geht. Im Seminar geht es um die effektive Nutzung von Mitbestimmungsrechten gerade in den Bereichen, die üblicherweise im Tarifvertrag geregelt sind. Was hier vor dem Hintergrund des Tarifvorrangs gem. § 77 Abs. 3 BetrVG überhaupt geregelt werden kann, ist die zentrale Frage. Hier geht es auch um das Zusammenspiel von Arbeitsverträgen, Betriebsvereinbarungen, Tarifverträgen und Gesetzen. Natürlich werden die Folgen des Verbandsaustritts für die Beschäftigten thematisiert und die Perspektiven hin zur Tarifbindung diskutiert.

Seminarinhalte

- ▶ Spannungsfeld von Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung

- ▶ Rechtliche Grundlagen nach Tarifvertragsgesetz und § 77 Abs. 3 BetrVG

- ▶ Tarifautonomie und Günstigkeitsprinzip

- ▶ Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats nach §§ 80, 87 BetrVG

- ▶ Durchsetzungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsgesetz, Verhandlungsanspruch

- ▶ Einigungsstelle und Arbeitsgericht

- ▶ Aktuelle Rechtsprechung

Termin	Mo 23.05. – Fr 27.05. mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 666,84 €
Seminar-Nr.	WX12122

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.



Begleitseminar zur Hannover Messe 2022

DER DIGITALEN TRANSFORMATION BEGEGNEN

Die „Digitale Transformation“ ist der Wandel der Unternehmenswelt durch neue Internettechnologien mit Auswirkungen auf die gesamte Belegschaft und Gesellschaft. Eine moderne Produktion ist ohne innovative IT undenkbar. Genauso braucht es eine starke Interessenvertretung, die sich ein eigenes Bild vom Stand der Technik und Innovation macht, um betriebliche Innovation nachhaltig zu implementieren.

Der Status Quo der technischen Entwicklung in der Industrie lässt sich 2022 vom 25. – 29. April auf der Hannover Messe bestaunen. Auf der weltweit wichtigsten Industriemesse werden jährlich die neuesten Innovationen in den Bereichen der Industrieautomation, IT-, Produktions-, Energie- und Umwelttechnologien, industrielle Zulieferungen und Dienstleistungen sowie Forschung und Entwicklungen vorgestellt.

Mit dem Seminar wird der Betriebsrat befähigt, seiner ihm vom Gesetzgeber auferlegten Pflicht, zum Beispiel

bei der Einführung etwaiger technischer Einrichtungen gerecht zu werden. Auch im Rahmen der Ausgestaltung von Mobiler Arbeit und bei der Wahl der Informations- und Kommunikationstechnik hat der Betriebsrat mitzubestimmen.

Seminarinhalte/ Termin →



Seminarinhalte

- ▶ Digitalisierung der Arbeitswelt und des Betriebs
- ▶ Bestandsaufnahme neuer technologischer Entwicklung und deren Auswirkungen auf die Arbeitsbedingungen
- ▶ Exkursion Hannover Messe
- ▶ Rechtliche Grundlagen im BetrVG (insb. § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG)
- ▶ Handlungsoptionen und Strategien für die Betriebsräte
- ▶ Transfer für die eigene betriebliche Praxis

Termin	So 24.04. - Mi 27.04.
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 660,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 464,30 €
Seminar-Nr.	WX11722

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AwBG.





REGIONALE SEMINARE

JAV

- ▶ Seminare für Mitglieder und Funktionsträger*innen
- ▶ Wahlvorstandsschulungen für die Betriebsratswahlen 2022

JAV TYP A – GRUNDLAGEN FÜR EINE ERFOLGREICHE JAV-ARBEIT

Alle, die sich in der JAV engagieren, haben es schon erlebt: Kaum sind die Wahlen vorbei und die Arbeit soll beginnen, stellt sich schnell die Frage: Was genau kann die JAV eigentlich tun? Was sind ihre Aufgaben, Rechte und Pflichten? Wie arbeitet die JAV erfolgreich als Team? In diesem Seminar erarbeiten wir gemeinsam Schritt für Schritt die notwendigen gesetzlichen Grundlagen für die JAV-Arbeit. Immer gepaart mit Beispielen aus der Praxis und Übungen. So findet Ihr schon im Seminar Lösungen für einen guten Start in eine erfolgreiche JAV-Arbeit.

Seminarinhalte

- ▶ Aufgaben und Möglichkeiten der JAV
- ▶ Im Überblick: die Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte
- ▶ Die Geschäftsführung der JAV gem. § 65 BetrVG (JAV-Sitzungen, Rundgänge, Kostenübernahme etc.)
- ▶ Überwachung der Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften gem. § 70 BetrVG

- ▶ Die wichtigsten Rechte und Pflichten der Jugendlichen und Auszubildenden aus dem Berufsbildungsgesetz, dem Jugendarbeitsschutzgesetz, den Tarifverträgen etc.
- ▶ Die Jugend- und Auszubildendenversammlung gem. § 71 BetrVG
- ▶ Erfahrungsaustausch

Termin **Mo 03.01. - Fr 07.01. mit Übernachtung**
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Beginn: Mo 10:00 Uhr - Ende: Fr 13:30 Uhr
Preis Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 666,84 €
Seminar-Nr. WX00122

Termin **Mo 05.12. - Fr 09.12. mit Übernachtung**
Seminarort Mercure Hotel, Bielefeld
Zeiten Beginn: Mo 10:00 Uhr - Ende: Fr 13:30 Uhr
Preis Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 666,84 €
Seminar-Nr. WX04922

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

JAV TYP B – AUSBILDUNG VERBESSERN

Alltägliche Beispiele von Azubi-Tätigkeiten: Tobias macht im Einkauf tagelang die Ablage und kopiert fleißig Bestellungen. Am Nachmittag hilft er im Sekretariat aus und fährt die Firmenwagen in die Waschstraße. Anna-Lena hat Schwierigkeiten mit dem Ausbilder, der ihr nicht zeigt, wie man die Fräsmaschine richtig benutzt. Katrin und Lars fühlen sich nicht gerecht beurteilt und haben nun Angst um ihre Übernahme nach der Ausbildung. Wie können wir als Javis den Kolleg*Innen helfen?

In diesem Seminar vermitteln wir Euch das Handwerkszeug, um in diesen Fällen richtig zu reagieren.

Unter dem Stichwort Besser geht es immer werden wir uns praxisnah mit den Inhalten des Berufsbildungsgesetzes befassen und dessen Vorgaben vertiefen.

Seminarinhalte

- ▶ Rechte und Pflichten der Auszubildenden – aber auch des Ausbildenden

- ▶ Die Einhaltung der Ausbildungsverordnungen nach dem Berufsbildungs- und Betriebsverfassungsgesetz

- ▶ Die Aufgaben und Möglichkeiten der JAV bei Einstellungen und Übernahme von Auszubildenden

- ▶ Der besondere Kündigungsschutz für JAV-Mitglieder gem. § 78 a BetrVG

- ▶ Die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat gem. §§ 92, 99 u.a. BetrVG

- ▶ Testverfahren, Prüfungen, Beurteilungsverfahren vor, während und nach der Ausbildung

- ▶ Erfahrungsaustausch

Termin **Mo 31.01. - Fr 04.02. mit Übernachtung**
Seminarort Mercure Hotel, Bielefeld
Zeiten Beginn: Mo 10:00 Uhr - Ende: Fr 13:30 Uhr
Preis Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 666,84 €
Seminar-Nr. WX20522

Termin **So 10.04. - Do 14.04. mit Übernachtung**
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Beginn: Mo 10:00 Uhr - Ende: Fr 13:30 Uhr
Preis Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 666,84 €
Seminar-Nr. WX01522

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AwbG.

JAV TYP C – KOMMUNIKATION UND ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

„Die JAV informiert...“ schön sachlich, kleine Schrift, wenig Farben und Humor - Fehlanzeige! Interessenvertretung ist schließlich eine ernste Angelegenheit!

Dabei wissen wir alle, wir schauen nur dann hin und hören zu, wenn unser Interesse geweckt wird, wir persönlich angesprochen sind, - Kurz: wenn es peppig gemacht ist.

In diesem Seminar beschäftigen wir uns mit der Öffentlichkeitsarbeit der JAV: Aushänge am „schwarzen Brett“, die Gestaltung vor Jugend und Auszubildendenversammlungen, der Präsentation von Arbeitsergebnissen...

Mit praktischen Übungen werden die Grundregeln der Kommunikation, Präsentationstechniken und die einzelnen Schritte zum Erstellen und Vortragen einer professionellen Rede vermittelt. Ziel des Seminars ist es, Euch mehr Sicherheit in der Gesprächsführung mit Auszubildenden, Betriebsrät*innen, Ausbilder*innen etc. und auch in der JA-Versammlung zu geben.

Seminarinhalte

- ▶ Eine Bestandsaufnahme - wie informiert die JAV?
- ▶ Grundregeln der Kommunikation
- ▶ Präsentationstechniken
- ▶ Aufbau einer erfolgreichen Rede
- ▶ Erfolgreiche Gestaltung der Jugend- und Auszubildendenversammlung gem. § 71 BetrVG
- ▶ Gestaltung von Infoblättern und Aushängen der JAV
- ▶ Verbesserung der Kontakte zu Jugendlichen, Azubis, Betriebsrät*innen und Ausbilder*innen
- ▶ Erfahrungsaustausch

Termin	Mo 25.04.- Fr 29.04. mit Übernachtung
Seminarort	Mercure Hotel, Bielefeld
Zeiten	Beginn: Mo 10:00 Uhr - Ende: Fr 13:30 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 666,84 €
Seminar-Nr.	WX01722

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Aus der Geschichte lernen - Studienfahrt **BEGEGNUNG MIT AUSCHWITZ - AUSSPRECHEN, WOFÜR ES KEINE WORTE GIBT**

Auschwitz war das größte nationalsozialistische Konzentrations- und Vernichtungslager und ist weltweit zum Symbol für Holocaust, Völkermord und Nazi-Terror geworden. Ab Juni 1940 schickte die SS die ersten Transporte – in dieser Phase vor allem polnische Gefangene – in das Lager, das schon bald als besonders hart und grausam bekannt wurde.

Aus allen von den Nationalsozialisten besetzten europäischen Ländern wurden Juden nach Auschwitz transportiert und dort zur Zwangsarbeit oder direkt zum Tod in der Gaskammer ›selektiert‹. Neben dem „Stammlager“ (Auschwitz I) wurde in drei Kilometer Entfernung 1941 mit dem Bau des Lagers Birkenau (Auschwitz II) begonnen. Dort wurden größere Gaskammern und Krematorien gebaut, um letztlich ungezählte Menschenmengen mit technischer Perfektion zu vernichten. Am 27. Jan. 1945 wurde Auschwitz-Birkenau durch die sowjetische Armee befreit.

Die Gedenkstättenfahrt hat das Ziel, dass wir uns – ohne Schuldgefühle - der historischen Verantwortung für die von unseren deutschen Vorfahren begangenen Gräueltaten stellen. Vor diesem Hintergrund wollen wir nach individuellen und politischen Konsequenzen, gesellschaftlichen Werten und nach zivilen Verhaltensweisen fragen, denn Gedenken und Erinnern an die Vergangenheit sollten mit Verantwortungsübernahme in der Gegenwart verbunden werden.

Termin	Mo 01.08.- Fr 05.08. mit Übernachtung Mo 29.08. - Fr 02.09.* mit Übernachtung
Seminarort	Oswiecim, Krakau (PL) - Busreise
Zeiten	siehe Programm
Preis	Selbstanteil der Teilnehmenden: Erwachsene: 100,00€ Jugendliche: Azubis: 50,00€ Schüler, Studenten: 30,00€ Vollverdiener: 70,00€ Verpflegung: inklusive, 1 Mittagessen auf eigene Kosten

*Für Erwachsene

Programm →



Geplantes Programm

► Samstag, 26.03.2022

18:00 - 8:30 Uhr Fahrt nach Oswiecim/ Auschwitz

► Sonntag, 27.03.2022

ca. 9:00 Uhr Ankunft in der internationalen Jugendbegegnungsstätte (IJBS) und Frühstück, danach Zimmer beziehen

10:00 - 11:30 Uhr Einführung in die Veranstaltung, Erwartungen

11:45 - 13:15 Uhr Entstehung und Entwicklung der KZ in Auschwitz, Hinweise zum Besuch der Gedenkstätte

13:15 Uhr Mittagessen

14:30 - 18:30 Uhr Einbindung des Ortes Oswiecim in das Thema (Besuch des jüdischen Museums und der dazugehörigen Synagoge, Besuch des jüdischen Friedhofs und der Maximilian-Kolbe-Kirche

► Montag, 28.03.2022

7:30 Uhr Frühstück

8:50 - 12:40 Uhr Führung durch das ehemalige Stammlager (Auschwitz I)

- 13:30 Uhr Mittagessen
- 14:30 - 17:30 Uhr Besuch der Länderausstellungen im ehemaligen Stammlager
- 18:00 Uhr Abendessen
- 19:00 - 20:30 Uhr Auswertung und Reflexion

► **Dienstag, 29.03.2022**

- 7:30 Uhr Frühstück
- 09:00 - 13:00 Uhr Führung durch das Vernichtungslager Birkenau (Auschwitz II)
- 13:15 Uhr Mittagessen
- 14:30 - 16:00 Uhr ›Sklaven der Gaskammer; Videodokumentation über das „Sonderkommando“, Gespräch
- 16:00 - 17:30 Uhr Auswertung, Reflexion
- 17:30 - 19:30 Uhr Vertiefungsangebote
- 19:30 Uhr Abendessen
- 20:30 - 21:30 Uhr Präsentation der Ergebnisse aus den Vertiefungsangeboten

► **Mittwoch, 30.03.2022**

- 8:00 Uhr Frühstück und Zimmer räumen
- 09:30 - 11:00 Uhr Vertiefungsangebote
- 11:30 - 13:00 Uhr Abschluss und Auswertung der Erfahrungen in Oswiecim
- 13:00 Uhr Mittagessen

- 13:45 - 15:15 Uhr Weiterfahrt nach Krakau, Einchecken im Hostel Batory
- 16:00 - 19:00 Uhr Kommentierte Führung durch das ehem. jüdische Krakau
- 19:00 Uhr Abendessen Pizzeria

► **Donnerstag, 31.03.2022**

- 8:00 Uhr Frühstück und Auschecken
- 10:00 - 12:30 Uhr „Überleben in Auschwitz!“ - Gespräch und Begegnung mit der Zeitzeugin Frau Lidia Maksymowicz
- 12:30 - 16:00 Uhr Mittagessen (auf eigene Kosten) und Krakau individuell
- 16:00 - 18:30 Uhr Museum in der Schindler-Fabrik zum Thema: „Geschichte von Krakau 1939-1945“, danach Fußweg zum Klezmerhois
- 19:30 - 21:00 Uhr Abschluss, Auswertung, Jüdische Kultur heute: Abendessen im ›Klezmerhois‹ (Jüd. Viertel mit Livemusik)
- ab 21:00 Uhr Rückreise als Nachtfahrt

► **Freitag, 01.04.2022**

Ankunft in NRW ca. 12:00 Uhr



ÖRTLICHE SEMINARE

IG Metall Bielefeld

- ▶ Grundlagen für Betriebsrätinnen und Betriebsräte und Schwerbehindertenvertreter*innen
- ▶ Seminare für Mitglieder und Funktionsträger*innen
- ▶ Wahlvorstandsschulungen für die Betriebsratswahlen 2022

BR 1 - EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT



Nur wenn ein Betriebsrat seine Rechte kennt, kann er sich erfolgreich für die Kolleg*innen einsetzen. Wir werden uns in diesem Seminar praxisnah und unkompliziert mit den Rechten und Pflichten des Betriebsrats beschäftigen und einen Überblick über die wichtigsten Paragraphen des Betriebsverfassungsgesetzes geben. Gemeinsam werden wir an praktischen Beispielen erste Erfahrungen in der Anwendung von Gesetzen machen und die Vorkenntnisse für die, auf dieses Seminar aufbauenden, Grundlagenseminare vermitteln.

Seminarinhalte

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz- und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- ▶ Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

Termin Mo 27.06. – Fr 01.07. mit Übernachtung*
Seminarort Mercure Hotel, Bielefeld
Zeiten Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
Preis Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 666,84 €
Seminar-Nr. WX22622

Termin Mo 15.08. – Fr 19.08. mit Übernachtung*
Seminarort Hotel Mercure, Bielefeld
Zeiten Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
Preis Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 666,84 €
Seminar-Nr. WX03322

Termin Mo 19.09. – Fr 23.09. mit Übernachtung*
Seminarort Hotel Mercure, Bielefeld
Zeiten Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
Preis Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 666,84 €
Seminar-Nr. WX13822

*Die Übernachtung wird optional angeboten.

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

BETRIEBSRAT SEIN – WAS KOMMT DA AUF MICH ZU?

Die Betriebsratswahlen im Frühjahr 2022 werfen ihre Schatten voraus. Für manche eine Gelegenheit, sich mit dem Gedanken an eine Kandidatur für den Betriebsrat zu beschäftigen.

In ungezwungener Atmosphäre können auf diesem Wochenendseminar Wünsche, Hoffnungen, Befürchtungen einer eigenen Betriebsratsstätigkeit mit erfahrenen Betriebsrats- und Gewerkschaftskolleg*innen ausgetauscht werden.

Gesprächspartner*innen sind Kolleg*innen der IG Metall Bielefeld sowie Betriebsrät*innen.

Termin Fr 14.01. - Sa 15.01. mit Übernachtung
Seminarort „Das bunte Haus“, Bielefeld
Zeiten Fr 16:00 - Sa 15:00 Uhr
Seminar-Nr. Q14022110003

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).



WAHLVORSTANDSSCHULUNG FÜR DIE BR-WAHLEN

Normales Wahlverfahren

Seminarinhalte

- ▶ Rechtliche Grundlagen – Kosten der Wahl – Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit – Besonderer Kündigungsschutz – Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wähler*innenliste – Einspruch gegen die Wähler*innenliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens – Terminfahrplan für die Wahl – Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung – Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin	Mo 17.01.
Seminarort	Brackweder Hof, Bielefeld
Zeiten	8:30 - 16:00 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 € VP (inkl. MwSt): 65,00 €
Seminar-Nr.	WX00322

Freistellung: gemäß § 20 Abs. 3 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Wahlvorstandsmitglieder und gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.



WAHLVORSTANDSSCHULUNG FÜR DIE BR-WAHLEN

Vereinfachtes Wahlverfahren

Seminarinhalte

- ▶ Rechtliche Grundlagen – Kosten der Wahl – Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit – Besonderer Kündigungsschutz – Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wähler*innenliste – Einspruch gegen die Wähler*innenliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens – Terminfahrplan für die Wahl – Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung – Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin	Mo 24.01.
Seminarort	Brackweder Hof, Bielefeld
Zeiten	8:30 - 16:00 Uhr
Preis	Seminkosten (steuerfrei): 195,00 € VP (inkl. MwSt): 65,00 €
Seminar-Nr.	WX30422

Freistellung: gemäß § 20 Abs. 3 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Wahlvorstandsmitglieder und gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.



WAHLVORSTANDSSCHULUNG JAV

Die bevorstehenden Wahlen zur JAV unterliegen einem geregelten Verfahren. Dieses muss genau eingehalten werden, damit die Wahlen gültig und nicht anfechtbar sind.

Für die Abwicklung eines ordnungsgemäßen Wahlverfahrens müssen daher die Wahlvorstandsmitglieder auf ihre verantwortungsvolle Aufgabe vorbereitet werden.

Seminarinhalte

- ▶ Vereinfachtes Wahlverfahren gem. BetrVG
- ▶ Einleitung der Wahl / Erstellen der Wählerliste
- ▶ Erlass des Wahlausschreibens / Prüfung der Wahlvorschläge
- ▶ Durchführung der Wahl / schriftliche Wahl
- ▶ Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Rechtsstellung der Kandidaten und Wahlvorstandsmitglieder / Kündigungsschutz
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin	Di 13.09.
Seminarort	Mercure Hotel, Bielefeld
Zeiten	9:00 - 16:00 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 € VP (inkl. MwSt): 65,00 €
Seminar-Nr.	WX03722

Freistellung: gemäß § 20 Abs. 3 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Wahlvorstandsmitglieder und gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.



DAS 1 X 1 DER TARIFPOLITIK

Tarifverträge sind das Wertvollste, was Arbeitnehmer*innen haben. Für viele selbstverständlich. Sie müssen jedoch doch immer wieder neu durchgesetzt werden.

Das Seminar vermittelt einen grundlegenden Überblick über die Funktionsweise der Tarifautonomie und die sich daraus ergebenden Handlungsmöglichkeiten für Gewerkschaften.

Seminarinhalte:

- ▶ Tarifautonomie und Flächentarifverträge
- ▶ Entstehung von Tarifverträgen
- ▶ Wer kann Tarifverträge abschließen?
- ▶ Welche Folgen hat der Austritt aus dem Unternehmerverband?
- ▶ Was müssen wir tun, um die Tarifbindung zu erhalten oder zu erkämpfen?

Termin Sa 05.02.
Seminarort Brackweder Hof, Bielefeld
Zeiten 9:00 - 15:00 Uhr
Preis Seminarkosten:
Übernachtung und Verpflegung:
Seminar-Nr. Q14022110001

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).



Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen

RHETORIK FÜR DEN BETRIEBLICHEN ALLTAG

Gespräche eröffnen, Vertrauen aufbauen und überzeugen, das sind alltägliche Situationen. Wir finden sie ständig in unserer Arbeitswelt, innerhalb der Familie und in unserer Vertrauensleitarbeit. Wie wir das strategisch angehen und mit welchen Fragen wir durch das Gespräch führen, das ist das Thema des Seminars.

Im Überzeugen, im Argumentieren und in Deinem Auftritt willst Du Dich sicher fühlen. In diesem Wochenendseminar bekommst Du Anregungen, Impulse und viele Übungen, um selbstbewusst Dialoge zu führen. Du erlernst die Kunst der Gesprächsführung.

Seminarinhalte:

- ▶ Kommunikation – wichtig ist nicht was A sagt, sondern was B versteht

- ▶ Verschiedene Kommunikationsmodelle kennenlernen

- ▶ Wirkung der Worte, der Stimme und der Körpersprache

- ▶ Selbst Dialoge eröffnen und führen –

- ▶ Feedback geben und annehmen

- ▶ Struktur – einen Gesprächsleitfaden erhalten

- ▶ Gesprächstechniken – wer fragt, der/die führt

- ▶ Umgang mit anderen Meinungen

- ▶ Argumenten und Emotionen

- ▶ Einwände – wie gehe ich damit um?

Termin Fr 25.02. - Sa 26.02. mit Übernachtung
Seminarort „Das Bunte Haus“, Bielefeld
Zeiten Fr 16:30 - Sa 15:00 Uhr
Seminar-Nr. Q14022110004

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

ARBEITSZEUGNISSE LESEN UND VERSTEHEN

Nach dem Verlust des Arbeitsplatzes oder der beruflichen Weiterentwicklung durch Wechsel der Arbeitsstelle, erwarten einen zunächst ein Zeugnis des alten Arbeitgebers und dann die Bewerbung auf einen neuen Job.

In diesem Seminar geht es um Informationen zu den rechtlichen Rahmenbedingungen, zu aktuellen Entwicklungen sowie zu Form, Aufbau und Inhalt von qualifizierten Arbeitszeugnissen. Darüber hinaus zu Zeugnisformulierungen, sowie zu unterschiedlichsten Verschlüsselungstechniken und ihrer Bedeutung.

Hinsichtlich der Bewerbung geht es bei der Erstellung darum, die Formalien einzuhalten und ob Sie Ihre Fähigkeiten gekonnt darstellen und vermitteln können.

Seminarinhalte:

- ▶ Inhalt und Aufbau von Arbeitszeugnissen
- ▶ Erkennen der Benotung
- ▶ Bedeutung von Form, Aufbau,
- ▶ Grußformel und Tätigkeiten im Zeugnis
- ▶ Mythos „Geheimcodes“ – gibt es das wirklich?

Termin

Sa 07.05.

Seminarort

Brackweder Hof, Bielefeld

Zeiten

9:00 - 15:00 Uhr

Seminar-Nr.

Q14022110002

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).



GRUNDLAGEN UND NEUIGKEITEN AUS DEM RENTENRECHT

Das Rentenrecht unterliegt einer großen Anzahl von Änderungen und Neuerungen. An diesem Samstag wird über die wichtigsten Neuerungen im Rentenrecht berichtet, es werden Hinweise gegeben was zu beachten ist, wenn man vorzeitig in Rente gehen möchte und darüber hinaus auch aktuelle Fragen beantwortet.

Seminarinhalte:

- ▶ Rentenformel und Rentenzusammensetzung
- ▶ Kontenklärung und Neuerungen im Rentenrecht
- ▶ Rentenzugänge mit oder ohne Kürzung
- ▶ Rentenformen

Termin Sa 10.09.
Seminarort Brackweder Hof, Bielefeld
Zeiten 9:00 - 15:00 Uhr
Seminar-Nr. Q14022110005

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

ARBEITSRECHT FÜR ARBEITNEHMER*INNEN

Das Wissen über aktuelle Reformen und die neuste Rechtsprechung im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht ist zunehmend auch für Arbeitnehmer*innen wichtig. An diesem Samstag wird sich anhand aktueller Themen damit auseinandergesetzt, wie sich die gesetzlichen Veränderungen oder die aktuelle Rechtsprechung auf jeden persönlich auswirken.

Seminarinhalte:

- ▶ Aktuelle Rechtsprechung in Arbeits- Sozial- und Betriebsverfassungsrecht
- ▶ Aktuelle Reformen
- ▶ Persönliche Auswirkungen

Termin Sa 05.11.
Seminarort Brackweder Hof, Bielefeld
Zeiten 9:00 - 15:00 Uhr
Seminar-Nr. Q14022110007

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen

RHETORIK FÜR BETRIEBSRATSMITGLIEDER

Diskutieren, argumentieren, vermitteln, verhandeln, erklären, beraten ... das tägliche Brot der Vertrauensleute und Betriebsratsmitglieder.

Für die Tätigkeit im Beruf ist es klar, dass gelernt wird, wie die Maschine zu bedienen ist oder die neue Software funktioniert. Doch wo und wann lernen betriebliche Interessenvertreter*innen, wie sie professionell kommunizieren?



Hier wollen wir mit dem Seminar die Lücke ein wenig schließen und uns gezielt auf die kommenden Diskussionen mit dem Arbeitgeber und in der nächsten Tarifrunde vorbereiten.

Seminarinhalte:

- ▶ Einstieg in das Thema: Rhetorik für Betriebsratsmitglieder – Was ist in diesem Zusammenhang wichtig?
- ▶ Die 5 Regeln der Kommunikation, das Sender-Empfänger-Modell und weitere Grundlagen der Kommunikation und ihre Bedeutung für die Praxis
- ▶ Praktische Übungen zu Gesprächen im betrieblichen Alltag
- ▶ Erfolgs- und Misserfolgskriterien in Überzeugungsgesprächen

Termin	Sa 14.10. - So 15.10. mit Übernachtung
Seminarort	„Das bunte Haus“, Bielefeld
Zeiten	Fr 16:30 Uhr - Sa 15:00 Uhr
Seminar-Nr.	Q14022110006

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).



ÖRTLICHE SEMINARE

IG Metall Detmold

- ▶ Grundlagen für Betriebsrätinnen und Betriebsräte und Schwerbehindertenvertreter*innen
- ▶ Seminare für Mitglieder und Funktionsträger*innen
- ▶ Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb und Gesellschaft

BETRIEBSRATS- INFORMATIONSTAGUNG 1

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse auf dem Laufenden zu halten. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsrät*innen im Betriebsverfassungsrecht.

Die Seminare richten sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z. B. Arbeitsrechtsanwält*innen oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

Die jeweiligen Themen werden separat bekannt gegeben.

BR-Info-Tagung 1

		Seminar-Nr.
▶ 1. Termin	11.01.	WX10222
▶ 2. Termin	08.02.	WX00622
▶ 3. Termin	08.03.	WX21022
▶ 4. Termin	05.04.	WX01422
▶ 5. Termin	10.05.	WX01922
▶ 6. Termin	14.06.	WX02422
▶ 7. Termin	13.09.	WX13722
▶ 8. Termin	18.10.	WX04222
▶ 9. Termin	08.11.	WX14522
▶ 10. Termin	06.12.	WX14922

Seminarort Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf
Zeiten dienstags 8:00 Uhr
Preis Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 €
 VP (inkl. MwSt): 65,00 €
 (Preis pro Tagung/ pro Person)

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG



ABENDVERANSTALTUNG IN DER GESCHÄFTSSTELLE DETMOLD

Gewerkschaftsarbeit kann nur mit ihren Mitgliedern funktionieren. Deshalb bietet die Geschäftsstelle eine Vielzahl von verschiedenen Arbeitskreisen an, in denen sich Mitglieder den Herausforderungen im Betrieb und Gesellschaft stellen.

In diesen Arbeitskreisen werden die aktuellen Probleme und deren Lösungsansätze diskutiert, wie auch die künftige Gewerkschaftsarbeit. Zu den abendlichen Arbeitskreisen ist jedes Mitglied willkommen. Bitte in der Geschäftsstelle anmelden.

► Ortsjugend Ausschuss

Termine 12.01. | 09.02. | 09.03. | 13.04. | 11.05.
08.06. | 10.08. | 14.09. | 12.10. |
09.11. | 14.12.

Seminarort Sitzungszimmer DGB-Haus,
Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold

Zeiten mittwochs 17:00 Uhr

► Arbeitskreis Außerbetriebliche Gewerkschaftsarbeit

Termine 26.01. | 23.02. | 30.03. | 27.04. |
25.05. | 29.06. | 31.08. | 28.09. |
26.10. | 30.11.

Seminarort Sitzungszimmer DGB-Haus,
Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold

Zeiten mittwochs 17:00 Uhr

► **Arbeitskreis Metall und Elektroindustrie**

Termine 16.03 | 21.09.
Seminarort Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf
Zeiten mittwochs 17:00 Uhr

Termine 18.05 | 07.12.
Seminarort „Bei Heini“, Blomberg
Zeiten mittwochs 17:00 Uhr

► **Arbeitssicherheit, Gesundheit, Umwelt**

Termine 10.02. | 12.05. | 08.09. | 24.11.
Seminarort Gaststätte Rickmeyer, Bad Salzufen-Retzen
Zeiten donnerstags 17:00 Uhr

► **Workshop für Betriebsräte und Vertrauensleute**

Termine 18.01. | 22.03. | 06.09. | 15.11.
Seminarort Sitzungszimmer DGB-Haus,
Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold
Zeiten dienstags 17:00 Uhr



GEWERKSCHAFTLICHE ARBEIT IM BETRIEB UND GESELLSCHAFT

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder im IG Metall Bildungszentrum Beverungen bietet Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag und der Gesellschaft zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen.

Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleg*innen, die sich im Betrieb und Gesellschaft für die Verbesserung von Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

► Arbeitskreis Metall und Elektroindustrie

Termine 18.02. - 19.02. mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Fr 18:00 Uhr bis Sa 13:00 Uhr
Seminar-Nr. Q143221GS01

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Detmold übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

Termine 19.08. - 20.08. mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Fr 18:00 Uhr bis Sa 13:00 Uhr
Seminar-Nr. Q143221GS04

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Detmold übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

► Arbeitskreis Holz und Kunststoff

Termine 20.05. - 21.05. mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Fr 18:00 Uhr bis Sa 13:00 Uhr
Seminar-Nr. Q143221GS05

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Detmold übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

► **Arbeitskreis Betriebsräte/ Vertrauensleute**

Termine 28.01. - 29.01. mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Fr 18:00 Uhr bis Sa 13:00 Uhr
Seminar-Nr. Q143221GS03

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Detmold übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

Termine 10.06. - 11.06. mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Fr 18:00 Uhr bis Sa 13:00 Uhr
Seminar-Nr. Q143221GS02

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Detmold übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

KLAUSURTAGUNG OJA

Termine 26.08. - 28.08. mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Fr 18:00 Uhr bis So 13:00 Uhr
Seminar-Nr. Q143221GS06

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Detmold übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).





ÖRTLICHE SEMINARE

IG Metall Herford

- ▶ Grundlagenseminare für Betriebsrätinnen und Betriebsräte und Schwerbehindertenvertreter*innen
- ▶ Wahlvorstandsschulungen
- ▶ Seminare und Arbeitskreise für Mitglieder und Funktionsträger*innen
- ▶ Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb und Gesellschaft

BETRIEBSRATS- INFORMATIONSTAGUNG 1

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse auf dem Laufenden zu halten. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsrät*innen im Betriebsverfassungsrecht.

Die Seminare richten sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z. B. Arbeitsrechtsanwält*innen oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

Die jeweiligen Themen werden separat bekannt gegeben.

BR-Info-Tagung 1

		Seminar-Nr.
▶ 1. Termin	23.02.	WX20822
▶ 2. Termin	30.03.	WX21322
▶ 3. Termin	27.04.	WX21722
▶ 4. Termin	22.06.	WX02522
▶ 5. Termin	24.08.	WX23422
▶ 6. Termin	21.09.	WX23822
▶ 7. Termin	26.10.	WX24322
▶ 8. Termin	14.12.	WX15022

Seminarort	Hotel Freihof, Hiddenhausen
Zeiten	mittwochs 8:00 Uhr
Preis	Seminkosten (steuerfrei): 195,00 € VP (inkl. MwSt): 65,00 € (Preis pro Tagung/ pro Person)

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG



BETRIEBSRAT SEIN - WAS KOMMT DA AUF MICH ZU?

Die Betriebsratswahlen im Frühjahr 2022 werfen ihre Schatten voraus. Für manche eine Gelegenheit, sich mit dem Gedanken an eine Kandidatur für den Betriebsrat zu beschäftigen.

In ungezwungener Atmosphäre können auf diesem Wochenendseminar Wünsche, Hoffnungen, Befürchtungen einer eigenen Betriebsrats Tätigkeit mit erfahrenen Betriebsrats- und Gewerkschaftskolleg*innen ausgetauscht werden.

Gesprächspartner*innen sind Kolleg*innen der IG Metall Minden sowie Betriebsrät*innen.

Termin	wird noch bekannt gegeben
Seminarort	Hotel Mühlenwerk, Löhne
Zeiten	Fr 16:00 - Sa 15:00 Uhr
Seminar-Nr.	Q152221GS005

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Herford übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

WAHLVORSTANDSSCHULUNG FÜR DIE BR-WAHLEN



Normales Wahlverfahren

Seminarinhalte

- ▶ Rechtliche Grundlagen – Kosten der Wahl – Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit – Besonderer Kündigungsschutz – Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wähler*innenliste – Einspruch gegen die Wähler*innenliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens – Terminfahrplan für die Wahl – Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung – Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin	Mi 12.01.
Seminarort	Hotel Mühlenwerk, Löhne
Zeiten	8:00 - 15:30 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 195,00€ VP (inkl. MwSt): 65,00 €
Seminar-Nr.	WX00222

Freistellung: gemäß § 20 Abs. 3 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Wahlvorstandsmitglieder und gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.



WAHLVORSTANDSSCHULUNG FÜR DIE BR-WAHLEN

Vereinfachtes Wahlverfahren



Seminarinhalte

- ▶ Rechtliche Grundlagen – Kosten der Wahl – Wahlanfechtung

- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit – Besonderer Kündigungsschutz – Haftungsfragen

- ▶ Aufstellung der Wähler*innenliste – Einspruch gegen die Wähler*innenliste

- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen

- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens – Terminfahrplan für die Wahl – Durchführung der Wahl am Wahltag

- ▶ Stimmauszählung – Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses

- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen



Termin Do 20.01.
Seminarort Hotel Freihof, Hiddenhausen
Zeiten 8:00 - 15:30 Uhr
Preis Seminarkosten (steuerfrei): 195,00€
 VP (inkl. MwSt): 65,00 €
Seminar-Nr. WX10322

Freistellung: gemäß § 20 Abs. 3 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Wahlvorstandsmitglieder und gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

WAHLVORSTANDSSCHULUNG JAV

Die bevorstehenden Wahlen zur JAV unterliegen einem geregelten Verfahren. Dieses muss genau eingehalten werden, damit die Wahlen gültig und nicht anfechtbar sind.

Für die Abwicklung eines ordnungsgemäßen Wahlverfahrens müssen daher die Wahlvorstandsmitglieder auf ihre verantwortungsvolle Aufgabe vorbereitet werden.

Seminarinhalte

- ▶ Vereinfachtes Wahlverfahren gem. BetrVG
- ▶ Einleitung der Wahl / Erstellen der Wählerliste
- ▶ Erlass des Wahlausschreibens / Prüfung der Wahlvorschläge
- ▶ Durchführung der Wahl / schriftliche Wahl
- ▶ Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Rechtsstellung der Kandidaten und Wahlvorstandsmitglieder / Kündigungsschutz
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin **Mi 31.08.**
Seminarort Hotel Freihof, Hiddenhausen
Zeiten 9:00 - 16:00 Uhr
Preis Seminarkosten (steuerfrei): 195,00€
 VP (inkl. MwSt): 65,00 €
Seminar-Nr. WX23522

Termin **Mi 07.09.**
Seminarort Hotel Freihof, Hiddenhausen
Zeiten 9:00 - 16:00 Uhr
Preis Seminarkosten (steuerfrei): 195,00€
 VP (inkl. MwSt): 65,00 €
Seminar-Nr. WX33622

Freistellung: gemäß § 20 Abs. 3 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Wahlvorstandsmitglieder und gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.



ARBEITSKREISE FÜR IG METALL MITGLIEDER UND FUNKTIONS- TRÄGER*INNEN

Eine große Herausforderung für die Geschäftsstellen ist es eine „Mitmach“-Organisation zu sein. Gewerkschaftsarbeit kann nur mit ihren Mitgliedern funktionieren. Dafür bieten wir eine große Anzahl von verschiedenen Arbeitskreisen und Ausschüssen an, bei denen jedes Mitglied willkommen ist. Bitte in der Geschäftsstelle anmelden.

► Arbeitskreis Erwerbslose

Termine 17.01. | 14.03. | 09.05. | 20.06. |
22.08. | 24.10. | 05.12.
Seminarort Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten montags 10:00 Uhr

► Arbeitskreis Küchenmöbel

Termine 08.02. | 26.04. | 21.06. | 13.09. |
06.12.
Seminarort Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten dienstags 16:30 Uhr

► Branchenausschuss Textil und Bekleidung

Termine 15.02. | 14.06. | 20.09. | 13.12. |
Seminarort Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten dienstags 16:30 Uhr

► Vertrauensleutevorstand

Termine 07.02. | 07.03. | 25.04. | 20.06. |
15.08. | 12.12.
Seminarort Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten montags 16:30 Uhr

► **Vertrauensleutearbeit im Betrieb**

Termin und Ort wird mit der Einladung bekannt gegeben und die Seminarkosten trägt die IG Metall für die Mitglieder

► **Ortsjugendausschuss**

Termine **04.01. | 01.02. | 01.03. | 05.04. |**
03.05. | 07.06. | 05.07. | 02.08. |
06.09. | 04.10. | 01.11. | 06.12.

Seminarort Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten montags 16:30 Uhr

► **Ortsjugendausschuss Klausur**

Termin und Ort wird mit der Einladung bekannt gegeben

► **Wochenendseminar für IG Metall Frauen
Frauen im Betriebsrat**

Termin **Fr 21.01. - Sa 22.01.** mit Übernachtung
Seminarort Hotel Mühlenwerk, Löhne
Zeiten Fr 16:00 - Sa 15:00 Uhr
Seminar-Nr. Q152221GS001

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Herford übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).





► Sozialpolitischer Seniorinnen und Seniorentreff

Termine 02.02. | 01.06. | 14.09. | 07.12.
Seminarort Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten mittwochs 10:00 - 12:30 Uhr

► Arbeitskreis aktive Seniorinnen und Senioren

Termine 24.01. | 28.02. | 21.03. | 25.04. |
 30.05. | 20.06. | 15.08.
Seminarort Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten montags 10:00 - 12:00 Uhr

► Klausurtagung Senioren

Termin Mo 26.09. - Di 27.09. mit Übernachtung
Seminarort Hotel Mühlenwerk, Löhne
Zeiten Beginn: Mo 08:00 Uhr/ Ende: Di 15:30 Uhr
Seminar-Nr. Q152221GS007

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Herford übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

► Jubilar Ehrung

Termin und Ort wird mit der Einladung bekannt gegeben

► Arbeitskreis Küchen Möbel

Wochenendseminar

Termin Fr 21.10. - Sa 22.10. mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Beginn: Fr 17:00 Uhr/ Ende: Sa 15:30 Uhr
Seminar-Nr. Q152221GS006

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Herford übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).



ÖRTLICHE SEMINARE

IG Metall Minden

- ▶ Grundlagenseminare für Betriebsrät*innen und Schwerbehindertenvertreter*innen
- ▶ Seminare und Arbeitskreise für Mitglieder und Funktionsträger*innen
- ▶ Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb und Gesellschaft



AKTUELLE RECHTSSPRECHUNG

Aktuelle Reformen und die neueste Rechtsprechung im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht sind entscheidende Faktoren der Betriebsratsarbeit.

Betriebsrät*innen müssen immer auf dem neuesten Stand sein, um ihre/seine Aufgaben kompetent und rechtssicher wahrnehmen zu können. In unseren Seminaren zur aktuellen Rechtsprechung vermitteln wir euch genau das rechtliche Wissen, das Ihr als Betriebsrätin/ Betriebsrat benötigt.

Die konkreten Themen werden zeitnah in den Einladungen bekannt gegeben.

► Aktuelle Rechtssprechung 1

Termine	16.03.
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	8:30 bis 16:00 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 € VP (inkl. MwSt): 65,00 €
Seminar-Nr.	WX11122

► Aktuelle Rechtssprechung 2

Termine	26.10.
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	8:30 bis 16:00 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 € VP (inkl. MwSt): 65,00 €
Seminar-Nr.	WX04322

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.

MITGLIEDERSEMINAR: „HILFE, ICH BEKOMME DIE KÜNDIGUNG.“

Erst ist es nur ein Gerücht im Betrieb, dann wird es Gewissheit: Es werden Kündigungen ausgesprochen. Egal, ob wegen Standortschließung oder Personalabbau.

In unserem Mitgliederseminar wollen wir uns näher mit dieser Situation beschäftigen und uns einen Überblick darüber verschaffen, welche Möglichkeiten für gekündigte Arbeitnehmer*innen bestehen. Denn es gibt weit mehr zu bedenken, als die Dreiwochenfrist einer Klage.

Termine 12.03.
Seminarort Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten 09:00 bis 15:00 Uhr
Seminar-Nr. Q154221GS001

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Minden übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

MITGLIEDERSEMINAR: EINE REISE DURCH DAS SOZIALGESETZ 1

Egal ob gekündigt wird, man erkrankt oder ein Berufsunfall vorliegt. Grundkenntnisse der sozialen Sicherung in Deutschland sind heute für jeden Arbeitnehmer wichtig, um seine Rechte zu nutzen.

In diesem Seminar wollen wir uns mit der Grundsicherung für Arbeitssuchende, der Arbeitsförderung, Krankenversicherung, Unfallversicherung und Rentenversicherung befassen. Das Sozialrecht ist häufig Gegenstand von Gesetzesänderungen, weshalb wir neben der Struktur der sozialen Sicherung auch gleich Neuerungen des Gesetzgebers beleuchten werden. Für Neulinge und alte Hasen ist in jedem Fall etwas dabei.

Termine 24.09.
Seminarort Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten 9:00 bis 15:00 Uhr
Seminar-Nr. Q154221GS005

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Minden übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

MITGLIEDERSEMINAR: RENTENINFORMATION

Einmal im Jahr gibt es automatisch Post von der Rentenversicherung. Dies ist die sogenannte Renteninformation. Sie gibt Auskunft über die bisher erworbenen Rentenansprüche und eine Hochrechnung zur voraussichtlichen Höhe der Altersrente.

In unserem Mitgliederseminar zur Renteninformation wollen wir uns näher mit der Renteninformation beschäftigen und uns einen Überblick verschaffen, was die Renteninformation sonst noch bietet. Und was man tun kann, wenn die Renteninformation fehlerhaft ist.

Termine 24.08.
Seminarort Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten 17:00 bis 20:00 Uhr
Seminar-Nr. Q154221GS004

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Minden übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

ARBEITSRECHT FÜR ARBEITNEHMER*INNEN

Das Wissen über aktuelle Reformen und die neuste Rechtsprechung im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht ist zunehmend auch für Arbeitnehmer*innen wichtig. An diesem Samstag wird sich anhand aktueller Themen damit auseinandergesetzt, wie sich die gesetzlichen Veränderungen oder die aktuelle Rechtsprechung auf jeden persönlich auswirken.

Seminarinhalte:

- ▶ Aktuelle Rechtsprechung in Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht
- ▶ Aktuelle Reformen
- ▶ Persönliche Auswirkungen

Termine 22.10.
Seminarort Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten 17:00 bis 20:00 Uhr
Seminar-Nr. Q154221GS006

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Minden übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).



ARBEITSZEUGNISSE LESEN UND VERSTEHEN

Nach dem Verlust des Arbeitsplatzes oder der beruflichen Weiterentwicklung durch Wechsel der Arbeitsstelle, erwarten einen zunächst ein Zeugnis des alten Arbeitgebers und dann die Bewerbung auf einen neuen Job.

In diesem Seminar geht es um Informationen zu den rechtlichen Rahmenbedingungen, zu aktuellen Entwicklungen sowie zu Form, Aufbau und Inhalt von qualifizierten Arbeitszeugnissen. Darüber hinaus zu

Zeugnisformulierungen, sowie zu unterschiedlichsten Verschlüsselungstechniken und ihrer Bedeutung.

Seminarinhalte:

- ▶ Inhalt und Aufbau von Arbeitszeugnissen
- ▶ Erkennen der Benotung
- ▶ Bedeutung von Form, Aufbau,
- ▶ Grußformel und Tätigkeiten im Zeugnis
- ▶ Mythos „Geheimcodes“ – gibt es das wirklich?

Termin	Mi 11.05.
Seminarort	Gewerkschaftshaus Minden
Zeiten	9:00 bis 15:00 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 € VP (inkl. MwSt): 65,00 €
Seminar-Nr.	WX11922

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.

Respekt!
SCHWEIßT ZUSAMMEN



Unsere Alternative heißt SOLIDARITÄT



EINFÜHRUNG IN DIE GBR-/ KBR-ARBEIT

Gesetzliche Grundlagen und praktische Handlungsfelder Gesamt- und Konzernbetriebsrat

Unternehmerische Entscheidungen werden schon lange nicht mehr nur vor Ort in den einzelnen Betrieben geschlossen, sondern auf Unternehmens- und Konzernebene gefasst.

Um als Betriebsräte hier bei Arbeitnehmerentscheidungen gehört und beteiligt zu werden, eröffnet das Betriebsverfassungsgesetz die Möglichkeit Gesamtbetriebsräte und/oder Konzernbetriebsräte zu errichten.

Wir wollen in diesem Seminar die Möglichkeiten der Bildung, Zusammensetzung und Geschäftsführung des GBR und KBR befassen und uns näher mit dem Aufgabenbereich von GBR und KBR und deren Rechtsstellung beschäftigen. Auch das Zusammenspiel mit dem EBR werden wir beleuchten.

Termin	So 27.11. - Mi 30.11. mit Übernachtung
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten	9:00 bis 15:00 Uhr
Preis	Seminkosten (steuerfrei): 645,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 464,30 €
Seminar-Nr.	WX04822

Freistellung: gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.





ÖRTLICHE SEMINARE

IG Metall Paderborn

- ▶ Grundlagenseminare für Betriebsrät*innen und Schwerbehindertenvertreter*innen
- ▶ Seminare und Arbeitskreise für Mitglieder und Funktionsträger*innen
- ▶ Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb und Gesellschaft

WAHLVORSTANDSSCHULUNG FÜR DIE BR-WAHLEN 2022

Normales Wahlverfahren

Seminarinhalte

- ▶ Rechtliche Grundlagen – Kosten der Wahl – Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit – Besonderer Kündigungsschutz – Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wähler*innenliste – Einspruch gegen die Wähler*innenliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens – Terminfahrplan für die Wahl – Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung – Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin	Di 25.01.
Seminarort	Hotel Aspethera, Paderborn
Zeiten	8:30 - 16:00 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 € VP (inkl. MwSt): 65,00 €
Seminar-Nr.	WX60422

Freistellung: gemäß § 20 Abs. 3 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Wahlvorstandsmitglieder und gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.



WAHLVORSTANDSSCHULUNG FÜR DIE BR-WAHLEN

Vereinfachtes Wahlverfahren



Seminarinhalte

- ▶ Rechtliche Grundlagen – Kosten der Wahl –
Wahlanfechtung

- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands,
Freistellung von der Arbeit – Besonderer Kündigungsschutz – Haftungsfragen

- ▶ Aufstellung der Wähler*innenliste – Einspruch gegen
die Wähler*innenliste

- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen

- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens – Terminfahrplan für die
Wahl – Durchführung der Wahl am Wahltag

- ▶ Stimmauszählung – Feststellung und Bekanntgabe des
Wahlergebnisses

- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen



Termin

Di 01.02.

Seminarort

Hotel Aspethera, Paderborn

Zeiten

8:30 - 16:00 Uhr

Preis

Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 €

VP (inkl. MwSt): 65,00 €

Seminar-Nr. WX30522

Freistellung: gemäß § 20 Abs. 3 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Wahlvorstandsmitglieder und gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

WAHLVORSTANDSSCHULUNG JAV

Die bevorstehenden Wahlen zur JAV unterliegen einem geregelten Verfahren. Dieses muss genau eingehalten werden, damit die Wahlen gültig und nicht anfechtbar sind.

Für die Abwicklung eines ordnungsgemäßen Wahlverfahrens müssen daher die Wahlvorstandsmitglieder auf ihre verantwortungsvolle Aufgabe vorbereitet werden.



Seminarinhalte

- ▶ Vereinfachtes Wahlverfahren gem. BetrVG

- ▶ Einleitung der Wahl / Erstellen der Wählerliste

- ▶ Erlass des Wahlausschreibens / Prüfung der Wahlvorschläge

- ▶ Durchführung der Wahl / schriftliche Wahl

- ▶ Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses

- ▶ Rechtsstellung der Kandidaten und Wahlvorstandsmitglieder / Kündigungsschutz

- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin	Mi 22.06.
Seminarort	Bildungs- u. Tagungshaus Liborianum
Zeiten	9:00 - 16:00 Uhr
Preis	Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 € VP (inkl. MwSt): 65,00 €
Seminar-Nr.	WX12522

Freistellung: gemäß § 20 Abs. 3 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Wahlvorstandsmitglieder und gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

AKTUELLE SOZIALPOLITISCHE THEMEN

Wochenendseminar

Aktuelle Reformen und die neueste Rechtsprechung im Sozialrecht sind Inhalte dieses Tagesseminars. Es ist wichtig auf dem neuesten Stand sein, um kompetente Antworten geben zu können.

Welche Themen zu den Bereichen: Gesundheitspolitik / Rente / Arbeitslosengeld / Hartz IV an diesem Samstag besprochen werden, entscheidet sich zeitnah. Wir werden entsprechend informieren.

Termin Fr 18.11. - So 20.11. mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Seminar-Nr. Q15922100004

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

GEWERKSCHAFTSARBEIT IM BETRIEB - AUFGABEN UND HANDLUNGSMÖGLICHKEITEN

Wochenendseminar für Vertrauensleute im Betrieb

Die Wochenendseminare für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder im IG Metall Bildungszentrum Beverungen bieten Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen.

Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleg*innen, die sich im Betrieb für die Verbesserung von Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren

Termin Fr 06.05. - Sa 07.05. mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Beginn: Fr 16:30 Uhr/ Ende: Sa 15:00 Uhr
Seminar-Nr. Q15922100007

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

Weitere Termine →

Termin Fr 20.05. - Sa 21.05. mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Beginn: Fr 16:30 Uhr/ Ende: Sa 15:00 Uhr
Seminar-Nr. Q15922100009

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

Termin Fr 14.10. - Sa 15.10. mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Beginn: Fr 16:30 Uhr/ Ende: Sa 15:00 Uhr
Seminar-Nr. Q15922100010

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

Termin Fr 21.10. - Sa 22.10. mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Beginn: Fr 16:30 Uhr/ Ende: Sa 15:00 Uhr
Seminar-Nr. Q15922100008

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

Termin Fr 11.11. - Sa 12.11. mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Beginn: Fr 16:30 Uhr/ Ende: Sa 15:00 Uhr
Seminar-Nr. Q15922100006

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

GEWERKSCHAFTSARBEIT IM BETRIEB - AUFGABEN UND HANDLUNGSMÖGLICHKEITEN

Wochenendseminar (Angebot für einzelne Betriebe)

► VL Bette

Termin Fr 28.01. - Sa 29.01. mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Beginn: Fr 16:30 Uhr/ Ende: Sa 15:00 Uhr
Seminar-Nr. Q15922100003

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

► **VL Benteler**

Termin Fr 09.09. - Sa 10.09. mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Beginn: Fr 16:30 Uhr/ Ende: Sa 15:00 Uhr
Seminar-Nr. Q15922100001

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

► **VL Diebold Nixdorf**

Termin Fr 23.09. - Sa 24.09. mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Beginn: Fr 16:30 Uhr/ Ende: Sa 15:00 Uhr
Seminar-Nr. Q15922100002

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

GEWERKSCHAFTLICHE ARBEIT IM BETRIEB UND GESELLSCHAFT

Seminarort und Termin werden mit der Einladung bekannt gegeben.

KLAUSURTAGUNG OJA

Termin Fr 11.03. - So 13.03. mit Übernachtung
Seminarort IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Zeiten Beginn: Fr 16:30 Uhr/ Ende: Sa 15:00 Uhr
Seminar-Nr. Q15922100005

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).



Bezahlte Freistellung und Kostenübernahme durch den Arbeitgeber

DER SCHULUNGSANSPRUCH VON BETRIEBSRAT, JAV UND SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

Für die Arbeit der betrieblichen Interessenvertretung ist spezifisches Wissen notwendig. Der Arbeitgeber muss den Mitgliedern von Betriebsräten, Jugend- und Auszubildendenvertretungen und Schwerbehindertenvertretungen ermöglichen, dieses Wissen zu erwerben. Dazu gehört auch, dass der Arbeitgeber die Seminarkosten trägt (nach § 40.1 BetrVG bzw. § 179.8 SGB IX).

Die Erforderlichkeit von Seminaren nach dem Betriebsverfassungsgesetz

Die Seminare nach § 37.6 BetrVG vermitteln Kenntnisse, die für die Arbeit des Betriebsrats bzw. der Jugend- und Auszubildendenvertretung erforderlich sind. Erforderlich sind Kenntnisse, die die betriebliche Interessenvertretung braucht, um ihre aktuellen und künftigen Aufgaben sach- und fachgerecht zu bearbeiten.

Dazu hat das Bundesarbeitsgericht (BAG) festgestellt: »Seminare sind nicht nur dann erforderlich im Sinne von § 37.6 BetrVG, wenn sie Wissen über neue Gesetze, Tarifverträge usw. vermitteln; es kommt vielmehr auf die konkrete Situation im Betrieb und den Betriebsrat an.

Das vermittelte Wissen muss einen unmittelbaren Bezug zur Betriebsratstätigkeit haben, wobei es sich sowohl um Grundwissen als auch Spezialkenntnisse handeln kann« (BAG-Beschluss vom 6.5.75 – 1 ABR 135/73 – BB1975, 1112; DB 1975, 1947).

Für die Erforderlichkeit von Seminaren, die Spezialwissen vermitteln, ist die konkrete betriebliche Situation insoweit zu berücksichtigen, als dass die Wissensvermittlung dem Betriebsrat helfen soll, seine gegenwärtigen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben sach- und fachgerecht erfüllen zu können. Dazu gehören grundsätzlich alle Themen, die nicht Grundlagenwissen vermitteln.

Die Erforderlichkeit von Seminaren nach dem Sozialgesetzbuch IX

Die Vertrauenspersonen der Menschen mit einer (Schwer-) Behinderung besitzen laut § 179.4 SGB IX gegenüber dem Arbeitgeber die gleiche Rechtsstellung wie Mitglieder des Betriebsrats. So sieht § 179.4 Satz 1 und 3 SGB IX vor, dass Vertrauenspersonen für die Teilnahme an Seminaren von ihrer beruflichen Tätigkeit ohne Minderung des Arbeits-

entgeltlos befreit werden, soweit die Seminare Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit der SBV erforderlich sind. Gleiches gilt für den/die erste*n Stellvertreter*in und für die weiteren Stellvertreter*innen, wenn sie nach § 178.1 Satz 5 SGB IX zur Wahrnehmung von SBV-Aufgaben herangezogen werden. In den Seminaren nach § 37.6 BetrVG werden auch Grundkenntnisse vermittelt, die für die Schwerbehindertenvertretungen von Bedeutung sind. Bei der Definition der Erforderlichkeit können die Grundsätze des BAG zum Schulungsanspruch von Betriebsrät*innen herangezogen werden.

Das Beschlussverfahren zur Freistellung nach Betriebsverfassungsgesetz bzw. Sozialgesetzbuch IX

Die Paragraphen begründen keinen Individualanspruch. Die Inanspruchnahme erfordert für BR- und JAV-Mitglieder einen Beschluss des Betriebsrats. Der Betriebsrat – nicht das Betriebsratsmitglied oder das Mitglied der JAV, das zum Seminar fahren soll – muss dem Arbeitgeber die Teilnahme und die zeitliche Lage des Seminars mitteilen.

Die Vertrauensperson entscheidet gemäß § 179.4 SGB IX selbstständig und nach eigenem Ermessen über die Teilnahme an einem Seminar für sich und für ihre Stellvertreter*innen. Sie hat dem Arbeitgeber den Beschluss über die Teilnahme und die zeitliche Lage mitzuteilen. Ein detaillierter Themenplan zu den einzelnen Seminaren liegt den Einladungsunterlagen zum Seminar bei. Außer-

dem ist er vorab bei der zuständigen IG Metall-Geschäftsstelle erhältlich.

SEMINARTEILNAHME FÜR AKTIVE UND POLITISCH INTERESSIERTE BESCHÄFTIGTE

Sowohl engagierte Beschäftigte als auch die Mitglieder eines Gremiums haben ein Anrecht, Seminare zur betriebs- und gesellschaftspolitischen Weiterbildung zu besuchen.

Den Verdienstausschluss trägt in beiden Fällen der Arbeitgeber: für interessierte Beschäftigte nach den Bildungsfreistellungsgesetzen der Bundesländer (mit Ausnahme von Sachsen und Bayern), für Funktionsträger*innen nach § 37.7 des Betriebsverfassungsgesetzes. Die Kosten für Unterkunft, Verpflegung und Seminaregebühren übernimmt die IG Metall für Mitglieder.

Der Anspruch für Funktionsträger*innen nach § 37.7 BetrVG

Im § 37.7 BetrVG ist festgelegt: Jedes Mitglied des Betriebsrats oder der JAV hat »während seiner regelmäßigen Amtszeit Anspruch auf bezahlte Freistellung für insgesamt drei Wochen zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, die von der zuständigen obersten Arbeitsbe-

hörde des Landes (des Hessischen Ministeriums für Soziales und Integration) anerkannt sind«. Während dieser Zeit besteht Anspruch auf Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts. In der ersten Amtsperiode als BR- oder JAV-Mitglied sind es insgesamt vier Wochen. Der Anspruch auf bezahlte Freistellung nach § 37.6 BetrVG wird davon nicht tangiert. Damit ein BR- oder JAV-Mitglied ein Seminar nach § 37.7 BetrVG besuchen kann, muss der Betriebsrat in einer Sitzung den Beschluss fassen, das Mitglied für die Schulungs- und Bildungsveranstaltung freizustellen. Diesen Beschluss muss er dem Arbeitgeber rechtzeitig bekannt geben und dabei Teilnahme, zeitliche Lage und die Anerkennungsnummer (erhältlich bei deiner IG Metall-Geschäftsstelle) mitteilen. Damit ist die Freistellung wirksam. Hält der Arbeitgeber die betrieblichen Notwendigkeiten für nicht ausreichend berücksichtigt, so kann er die Einigungsstelle anrufen.

Der Anspruch auf Bildungsfreistellung in den einzelnen Bundesländern

Nach den Bildungsfreistellungsgesetzen der Bundesländer hat jede*r Beschäftigte pro Jahr Anspruch auf i. d. R. fünf (in manchen Fällen weniger) Tage Weiterbildung während der Arbeitszeit. Bildungsfreistellungsgesetze gibt es in Berlin, Brandenburg, Bremen, Hamburg, Hessen, Mecklenburg-Vorpommern, Niedersachsen, NRW, Saarland, Sachsen-Anhalt, Schleswig-Holstein und Thüringen. Ent-

scheidend ist der Beschäftigungsort laut Arbeitsvertrag.

Die Anerkennung muss bei der zuständigen Behörde jedes Bundeslandes beantragt werden (z. B. Ministerien, Regierungspräsidium, Senat...) und ist an die Bedingungen des jeweiligen Bildungsfreistellungsgesetzes geknüpft. Seminare mit Bildungsfreistellung sind daher nicht zwingend in jedem Bundesland anerkannt, wie der Hinweis »Freistellung nach Bildungsfreistellungsgesetzen einzelner Bundesländer« ausdrückt. Informationen zur Anerkennung im jeweiligen Bundesland kann die zuständige IG Metall-Geschäftsstelle geben.

Nach erfolgter Anmeldung über die IG Metall Geschäftsstelle erhältst du die erforderlichen Unterlagen (Seminarbeschreibung, Ablaufplan, Anerkennungsnummer des Bundeslandes). Unter Vorlage dieser Unterlagen ist der Antrag zur Freistellung an den Arbeitgeber (die Personalabteilung) zu stellen. Je nach Bundesland beträgt die Frist vier, sechs oder acht Wochen vor Seminarbeginn.

Wurde der Antrag fristgerecht gestellt, so darf eine eventuelle Ablehnung ausschließlich aus »dringenden betrieblichen Gründen« geschehen, die konkret als Beeinträchtigungen im Betriebsablauf nachvollziehbar sind. Argumente wie fehlende des Themas oder Unerwünschtheit des Anbieters sind hinfällig. Im Fall einer Ablehnung ist mit Unterstützung des Betriebsrats zu prüfen, ob diese berechtigt war. Beratung gibt es bei Bedarf auch unter **bildung@igmetall.de**.

Für Betriebsrät*innen

WENN DER ARBEITGEBER BLOCKT

Der Arbeitgeber bestreitet die Erforderlichkeit des Lehrgangs.

→ **Der Arbeitgeber** kann ein arbeitsrechtliches Verfahren einleiten, wenn er die Schulungsteilnahme des BR-Mitglieds verhindern will.

Handeln

Wenn der Arbeitgeber die Erforderlichkeit bestreitet, sofort eine Betriebsrats-sitzung einberufen. Beschließen, dass der BR an der Schulung festhält und die Erforderlichkeit ordentlich begründen. Den Beschluss mit der Begründung dem Arbeitgeber mitteilen.

Der Arbeitgeber hält die betrieblichen Belange für nicht genügend berücksichtigt.

Der Arbeitgeber muss die Einigungsstelle anrufen. Sie entscheidet über die zeitliche Teilnahme. Daher muss die Mitteilung an den Arbeitgeber frühzeitig erfolgen.

Handeln

Wenn der Arbeitgeber die betriebliche Notwendigkeit bestreitet, sofort eine Betriebsrats-sitzung einberufen. Beschließen, dass der BR an der zeitlichen Lage der Schulung festhält und begründen oder mit dem Arbeitgeber einen anderen Schulungstermin vereinbaren und dafür Entgegenkommen bei anderen Seminaren vom Arbeitgeber einfordern.

→ **Das BR-Mitglied nimmt gegen den Willen des Arbeitgebers an der Schulung teil, ...**

... wenn der Arbeitgeber kein gerichtliches Verfahren einleitet, nicht auf den Beschluss des Betriebsrats reagiert oder kurzfristig ohne vorherige Ankündigung die Seminarteilnahme verhindern will.

... wenn der Arbeitgeber die Einigungsstelle nicht anruft oder kurzfristig (ca. zwei Wochen vorab) trotz frühzeitiger Anmeldung die Teilnahme am Seminar verhindern will.

→ **Der Arbeitgeber** verweigert die Zahlung der Seminarkosten und des Entgeltausfalls.

Seminarkosten

Der Betriebsrat leitet nach Rücksprache mit der IG Metall-Geschäftsstelle ein Beschlussverfahren zur Kostentragung durch den Arbeitgeber beim Arbeitsgericht ein.

Entgeltausfall

Das einzelne BR-Mitglied muss seinen Entgeltausfall im arbeitsrechtlichen Urteilsverfahren einklagen.
→ Dazu die IG Metall einschalten und Rechtsschutz beantragen.

An die
Geschäftsführung der
Mustermann GmbH
Straße

**Betriebsrat der
Mustermann GmbH**

Ort

**MUSTER
BESCHLUSSVORLAGE**

Verteiler:
H. Mustermann (GF)
Fr. Mustermann
(Personalleitung) z.K.

**Teilnahme an einer Schulungs- und
Bildungsveranstaltung nach § 37 Abs. 6 BetrVG**

Sehr geehrte Damen und Herren,
der Betriebsrat hat in seiner Sitzung vom _____ beschlossen, das
Betriebsratsmitglied _____ zum Seminar zu entsenden.
Die Schulungsveranstaltung wird durchgeführt von der IG Metall.
Das Seminar beginnt am _____ um _____ Uhr und endet am
_____ um _____ Uhr.
Die Seminarkostenpauschale beträgt _____ zzgl. Hotelkosten
von _____ .

Bei der Schulungsveranstaltung handelt es sich um eine solche

Bei der Schulungsveranstaltung handelt es sich um eine solche
nach § 37 Abs. 6 BetrVG. Insbesondere vermittelt die Schulungs-
veranstaltung Kenntnisse, die für die derzeitige und zukünftige
Arbeit des Betriebsrats erforderlich sind. Zu Ihrer Information fügen
wir eine vom Veranstalter gefertigte Übersicht über die Themen des
Seminars bei (siehe Anlage).

Bei der Festlegung der zeitlichen Lage der Teilnahme an der Schu-
lungsveranstaltung hat der Betriebsrat die betrieblichen Notwen-
digkeiten berücksichtigt.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie verpflichtet sind, sowohl das
zustehende Arbeitsentgelt während des Seminaaraufenthaltes
fortzuzahlen, als auch die aus Anlass der Teilnahme am Seminar
entstehenden Kosten zu erstatten (vgl. § 37 Abs. 6 in Verbindung
mit § 40 BetrVG).

Mit freundlichen Grüßen

Betriebsratsvorsitzende/r

An die
Geschäftsführung der
Mustermann GmbH
Straße

**Betriebsrat der
Mustermann GmbH**

Veranstalter: IG Metall

Ort

**MUSTER
BESCHLUSSVORLAGE**

Verteiler:
H. Mustermann (GF)
Fr. Mustermann
(Personalleitung) z.K.

Sollten der Freistellung zu diesem Zeitpunkt zwingende betriebliche Belange entgegenstehen, bitte ich, mich und den Betriebsrat zu unterrichten.

Mit freundlichen Grüßen

**Teilnahme an einer Schulungs- und
Bildungsveranstaltung nach AWbG**

Mitteilung an den Arbeitgeber (§ 5 Abs. 1 AWbG)

Sehr geehrte Damen und Herren,
hiermit teile ich Ihnen mit, dass ich beabsichtige vom
_____ in _____ an einer nach
dem AwbG anerkannten Bildungsveranstaltung teilzunehmen.

_____, den _____

Unterschrift der/des Beschäftigten

Erhalten am _____

Unterschrift der Personalabteilung

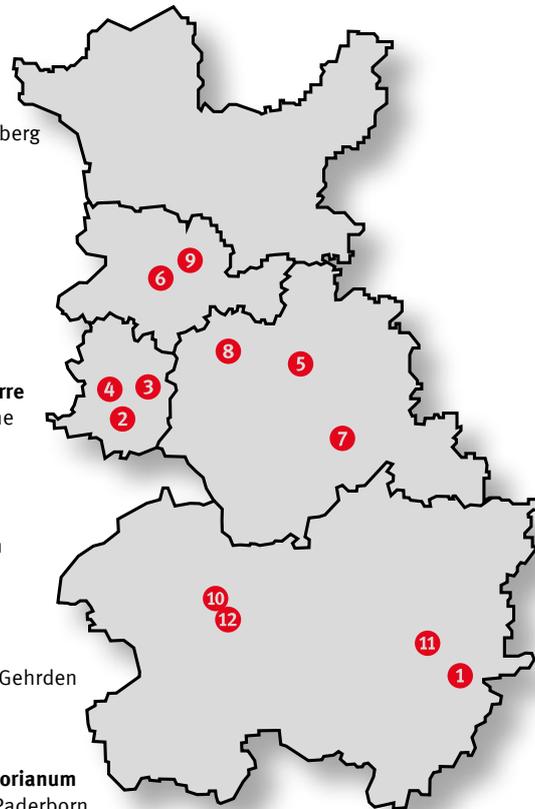
Seminarbezeichnung:

Arbeitnehmer in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft“

SEMINARORTE

- 1 IG Metall Bildungszentrum Beverungen**
Elisenhöhe 1 | 37688 Beverungen
Tel. 05273 3614-0
www.igmetall-beverungen.de
- 2 ver.di Bildungszentrum „Das Bunte Haus“**
Senner Hellweg 461 | 33689 Bielefeld
Tel. 02505 9100-0
www.biz-bielefeld.verdi.de
- 3 Mercure Hotel Johannisberg Bielefeld**
Am Johannesberg 5 | 33689 Bielefeld
Tel. 0521 92380
www.mercure.com/Bielefeld
- 4 Brackweder Hof Bielefeld**
Güterloher Straße 236 | 33649 Bielefeld
Tel. 0521 942660
www.brackweder-hof.de
- 5 Gasthof Hartmann**
Vlothoer Straße 77 | 32657 Lemgo
Tel. 05266 99085
www.gasthof-hartmann-lemgo.de
- 6 Hotel Freihof**
Herforder Straße 118
32120 Hiddenhausen
Tel. 05221 994499-0
www.hotel-freihof.de

- 7 Bei Heini**
Neue Torstraße 38 | 32825 Blomberg
Tel. 05235 6070
www.bei-heini.de
- 8 Gaststätte Rickmeyer**
Alte Landstraße 51
32108 Bad Salzuflen
Tel. 05222 20607
www.gasthaus-rickmeyer.de
- 9 Hotel Mühlenwerk 1857 a.d. Werre**
Bünder Straße 290 | 32584 Löhne
Tel. 05732 983-0
www.muehlenwerk-1857.de
- 10 Hotel Aspethera**
Am Busdorf 7 | 33098 Paderborn
Tel. 05251 2888100
www.hotel-aspethera.de
- 11 Hotel Schloss Gehrden**
Schlossstraße 6 | 33034 Brakel-Gehrden
Tel. 05648 963200
www.schloss-gehrden.de
- 12 Bildungs- und Tagungshaus Liborianum**
An den Kapuzinern 5-7 | 33098 Paderborn
Tel. 05251 121-3
www.liborianum.de





Zimmer und Unterkunft

- ▶ 70 frisch modernisierte Zimmer mit Dusche, WC, Sat-TV, LED-Fernseher und WLAN
- ▶ größtenteils mit Balkon

Besonderheiten

- ▶ vier barrierefreie Zimmer

Kontakt

- ▶ **IG Metall Bildungszentrum Beverungen**

Elisenhöhe 1 | 37688 Beverungen

Tel. 05273 3614-0

www.igmetall-beverungen.de

Bildungszentrum Beverungen

TRADITIONSREICHES HAUS MIT ATMOSPHERE

Gelegen im schönen Weserbergland zwischen Kassel, Göttingen und Paderborn bietet das Bildungszentrum rundum eine fantastische Aussicht. Das traditionsreiche Haus mit seiner familiären Atmosphäre liegt in ruhiger und ländlicher Umgebung. Hier lässt sich Kraft tanken, findet sich Zeit für Reflexion und neue Impulse, ist Raum für kollegialen Austausch. Haus und Garten bieten Gelegenheit zum Durchatmen und Runterkommen.

Unser Freizeit- und Kulturangebot umfasst Sauna, Fitness, Bogenschießen, Theater, Kabarett und Musik sowie Ausflüge in die schöne Kulturlandschaft (Weltkulturerbe), Ausflüge in die Natur sind auch auf unseren hauseigenen E-Bikes möglich.



Zimmer und Unterkunft

- ▶ 105 Einzelzimmer, 19 Doppelzimmer mit je zwei Einzelbetten
- ▶ alle Zimmer mit Dusche, WC, Sat-TV, LED-Fernseher und WLAN

Besonderheiten

- ▶ zwei barrierefreie Zimmer
- ▶ zwei Allergiker*innen-Zimmer
- ▶ ganzjährig kostenlose Kinderbetreuung

Kontakt

- ▶ **IG Metall Bildungszentrum Sprockhövel**
Otto-Brenner-Str. 100 | 45549 Sprockhövel
Tel. 02324 706-0
sprockhoevel@igmetall.de
www.igmetall-sprockhoevel.de



Bildungszentrum Sprockhövel

TRADITIONSREICHES HAUS MIT ATMOSPHERE

Unser Haus liegt im Grünen am Rande des Ruhrgebiets und im Herzen von Nordrhein-Westfalen, zwischen Bochum, Wuppertal und Essen. Schon durch die Lage bieten sich zahlreiche Ausflugsmöglichkeiten in die Metropolen an Rhein und Ruhr an. Doch auch im Haus gibt es eigene Kulturveranstaltungen.

Rund um das Bildungszentrum finden sich Waldwege, Natur und Frischluft pur. Freizeit und Entspannung sind auf unseren Mountain- und E-Bikes, in der Dartrunde, beim Billard oder auf der Bowlingbahn in unserer Kneipe möglich. Unser Teamseilgarten bietet ein Outdoor-Angebot, um erlebnispädagogische Aktionen in die Semingestaltung einzubinden.





DAS IG METALL-BILDUNGS- ANGEBOT IM NETZ

Aktuell und informativ:

Zahlreiche Bildungsthemen, Tipps und nützliche Informationen, Kontakte und unser komplettes Seminarangebot findest du unter www.igmetall.de/bildung.

Unsere Webtalks und Podcasts:

Darin greifen wir Verschiedenes rund um die Bildungsarbeit, aber auch gesellschaftspolitische Themen und aktuelle Ereignisse auf und diskutieren diese mit spannenden Gästen. Die Podcasts könnt ihr über verschiedene Dienste wie Spotify abonnieren, die Webtalks als Videos anschauen oder auch als Podcast hören. Alle Folgen und aktuelle Termine findet ihr unter www.igm-bildung-in-bewegung.de.

Mitglieder bekommen mehr:

Das Extranet ist das Online-Netz für die Aktiven der IG Metall: schnell, aktuell, informativ und exklusiv unter www.extranet.igmetall.de.

Das Referent*innenportal:

Konzepte und Infos: Extranet > Service > Referent*innen

ANMELDUNG



Ich melde mich zu folgendem Seminar verbindlich an:

Seminar-Nr.:	Termin:
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Titel des Seminars:	
<input type="text"/>	
Name:	
<input type="text"/>	
Vorname:	
<input type="text"/>	
Privatanschrift PLZ/ Ort.:	
<input type="text"/>	
Straße/ Hausnummer:	
<input type="text"/>	
Betrieb:	
<input type="text"/>	
BR-E-Mail:	
<input type="text"/>	
Telefon:	Mobil-Nr. (optional):
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Zugehörigkeit:	<input type="radio"/> Betriebsrat	<input type="radio"/> Jugendvertretung
	<input type="radio"/> Schwerbehindertenvertretung	
Freistellung nach:	<input type="radio"/> § 37.6 BetrVG	<input type="radio"/> § 37.7 BetrVG
	<input type="radio"/> AWBG	<input type="radio"/> ohne/sonstige
Übernachtung:	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein

Ich bin damit einverstanden, dass die IG Metall meine personenbezogenen Daten für die Seminarabwicklung nutzt.

Datum:	Unterschrift:
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Formular kopieren und per Fax oder Mail an die zuständige Geschäftsstelle senden.

IG Metall Bielefeld: Fax 05 21 | 9 64 38-40 | bielefeld@igmetall.de
IG Metall Detmold: Fax 0 52 31 | 99 19 19 | detmold@igmetall.de
IG Metall Herford: Fax 0 52 21 | 16 32-70 | herford@igmetall.de
IG Metall Minden: Fax 05 71 | 8 37 62-50 | bielefeld@igmetall.de
IG Metall Paderborn: Fax 0 52 51 | 20 16-20 | paderborn@igmetall.de



IG Metall
Geschäftsstelle Bielefeld
Marktstraße 8
33602 Bielefeld
fon 05 21 | 9 64 38-0
fax 05 21 | 9 64 38-40
bielefeld@igmetall.de
www.bielefeld.igmetall.de

IG Metall
Geschäftsstelle Detmold
Gutenbergstr. 2
32756 Detmold
fon 0 52 31 | 99 19-0
fax 0 52 31 | 99 19-19
detmold@igmetall.de
www.detmold-igmetall.de

IG Metall
Geschäftsstelle Herford
Schillerstraße 9
32052 Herford
fon 0 52 21 | 1632-60
fax 0 52 21 | 1632-70
herford@igmetall.de
www.herford.igmetall.de

IG Metall
Geschäftsstelle Minden
Brückenkopf 2
32423 Minden
fon 05 71 | 8 37 62-0
fax 05 71 | 8 37 62-50
minden@igmetall.de
www.minden.igmetall.de

IG Metall
Geschäftsstelle Paderborn
Bahnhofstraße 16
33102 Paderborn
fon 0 52 51 | 20 16-0
fax 0 52 51 | 20 16-20
paderborn@igmetall.de
www.paderborn.igmetall.de