



Nur ein Tarifvertrag schützt

Die Geschäftsleitung der Firma Euscher betont, dass sie die Tarifverträge der Metall- und Elektroindustrie mit dem heutigen Stand einzuhalten gedenkt. Die Verpflichtung dazu ergibt sich übrigens schon aus Paragraph 3 Abs. 3 TVG (Tarifvertragsgesetz).

Spannend ist die Frage, was in Zukunft passiert.

Hierzu versichert die Geschäftsführung, man werde alle zukünftigen Entgelterhöhungen wie in den Flächentarifverträgen an die Beschäftigten weitergeben. Dies sei eine rechtsverbindliche Zusage und Bestandteil der Arbeitsverträge. Hans-Jürgen Wentzlaff, Zweiter Bevollmächtigter der IG Metall Bielefeld, sagt: »Diese Aussage ist zutreffend, beschreibt

aber nicht die Lösung, sondern das Problem.«

- ▷ Die Zusage gilt zum Beispiel nicht für neu eingestellte Kollegen.
- ▷ Arbeitsverträge kann man ändern, und zwar im Wege der Änderungskündigung gegenüber einzelnen. In einem solchen Fall müsste dann jeder betroffenen Kollege/jede betroffene Kollegin für sich selbst klagen. Das Motto lautet dann: Teile und herrsche!

Gerade deshalb gibt es Tarifverträge. Arbeitsvertrag ist gut, Tarifvertrag ist besser.

Peter Borchert, Betriebsratsvorsitzender und gewähltes Mitglied der betrieblichen Tarifkommission, er-

klärt: »Heute will die Euscher-Geschäftsführung die Forderungen der IG Metall zur Verbesserung der Situation der Leiharbeiter/innen und zur unbefristeten Übernahme der Auszubildenden nicht mittragen.«

Was wird ihnen morgen nicht gefallen?

Ohne Tarifbindung kann der Arbeitgeber das frei entscheiden. Nur der Tarifvertrag schützt vor einseitigen Entscheidungen des Arbeitgebers zu Lasten von einzelnen Beschäftigten. Nur eine unmittelbare Tarifbindung sichert den Metallern bei Euscher die verlässliche Teilhabe an künftigen Neuregelungen in den Tarifverträgen.

**Deshalb bleibt es dabei:
Euscheraner, wir ziehen nur mit Tarif!**

Immer aktuell: Die IG Metall bietet Informationen für Euscher-Beschäftigte auf der Internetseite www.bielefeld.igmetall.de

Mitglied werden, online beitreten: www.igmetall.de/beitreten