

Zwischen dem

**Verband der Metall- und Elektroindustrie  
Baden-Württemberg e.V., Stuttgart**

und der

**IG Metall  
Bezirksleitung Baden-Württemberg**

wird folgender

## **Tarifvertrag über Entgelte und Ausbildungsvergütungen**

für die Beschäftigten und Auszubildenden in der Metall- und Elektroindustrie  
in Nordwürttemberg/Nordbaden

vereinbart:

### **§ 1 Geltungsbereich**

1.1. Dieser Tarifvertrag gilt:

1.1.1 **räumlich:**

für die Regierungsbezirke Nordwürttemberg und Nordbaden des Landes Baden-Württemberg, nach dem Stand vom 31. Dezember 1969;

1.1.2 **fachlich:**

für alle Betriebe, die selbst oder deren Inhaber Mitglied des Verbandes der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg e.V., Stuttgart, sind;

1.1.3 **persönlich:**

1.1.3.1 für alle in den in 1.1.2 genannten Betrieben beschäftigten

- gewerblichen Arbeiter und Arbeiterinnen einschließlich der Nichtmetallarbeiter und Nichtmetallarbeiterinnen,
  - kaufmännischen und technischen Angestellten und Meister,
  - gewerblich, kaufmännisch und technisch Auszubildenden im Sinne des Berufsbildungsgesetzes,
- die Mitglied der IG Metall sind.

1.1.3.3 Angestellte im Sinne dieses Tarifvertrages sind alle Beschäftigten, die eine der im § 133 SGB VI in der jeweils gültigen Fassung angeführten Beschäftigung gegen Entgelt ausüben.

1.1.3.4 Nicht als Angestellte im Sinne dieses Tarifvertrages gelten die Vorstandsmitglieder und gesetzlichen Vertreter von juristischen Personen und von Personengesamtheiten des privaten Rechts, ferner die Geschäftsführer und deren Stellvertreter, alle Prokuristen und die leitenden Angestellten im Sinne des § 5 BetrVG.

1.1.3.5 Auszubildender ist, wer in einem anerkannten Ausbildungsberuf im Sinne des Berufsbildungsgesetzes aufgrund eines Berufsbildungsvertrages ausgebildet wird.

1.1.3.6 Beschäftigte im Sinne dieses Tarifvertrages sind die in § 1.1.3.1 ff genannten Arbeiterinnen und Arbeiter, Angestellten und Meister.

1.2.1 Der Tarifvertrag regelt die Mindestbedingungen der Arbeitsverhältnisse.

1.2.2 Im Einzelarbeitsvertrag können für den Beschäftigten/Auszubildenden günstigere Regelungen vereinbart werden.

## **§ 2 Entgelt**

- 2.1 Mit Wirkung ab 1. Juni 2002 erhöht sich das Tarifvolumen um insgesamt 4 %, mit Wirkung ab 1. Juni 2003 um weitere 3,1 %. Diese Erhöhungen werden jeweils wie folgt auf zwei Komponenten verteilt:

Mit Wirkung ab 1. Juni 2002 werden die Entgelte (Löhne und Gehälter) um 3,1 % erhöht,  
mit Wirkung ab 1. Juni 2003 um weitere 2,6 %.

Das restliche Erhöhungsvolumen von 0,9 % bzw. 0,5 % fließt in ERA-Strukturkomponenten.

- 2.2 Die ab dem 1. Juni 2002 geltenden Monatsgrundlöhne/Tarifgehälter werden wie aus den Lohn- und Gehaltstafeln ersichtlich neu festgesetzt. Dem Monatsgrundlohn/Tarifgehalt liegt die jeweils gültige tarifliche wöchentliche Arbeitszeit gem. § 7.1 MTV Beschäftigte zu Grunde.

Die als Anlage beigefügten Lohn- und Gehaltstafeln sind Bestandteile dieses Tarifvertrages.

Für die Zeit von März bis Mai 2002 gelten die Lohn- und Gehaltstafeln, gültig ab 1. Mai 2001, weiter.

- 2.3 Beschäftigte, deren individuelle regelmäßige Wochenarbeitszeit von der tariflichen wöchentlichen Arbeitszeit gemäß § 7.1 MTV Beschäftigte abweicht, erhalten einen Monatsgrundlohn/Tarifgehalt, der nach folgender Formel ermittelt wird:

$$\frac{\text{Monatsgrundlohn bzw. Tarifgehalt}^1 \times \text{individuelle regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit}}{\text{tarifliche wöchentliche Arbeitszeit gemäß § 7.1 MTV Beschäftigte}}$$

- 2.4 Für den Monat Mai 2002 erhalten die Beschäftigten einen Erhöhungsbetrag von insgesamt € 120,00 brutto nach Maßgabe folgender Bestimmungen:

- 2.4.1 Den Erhöhungsbetrag erhalten die Beschäftigten in voller Höhe, wenn sie im Mai 2002 Vollzeitbeschäftigte waren und einen vollen Anspruch auf Lohn/Gehalt, auf Fortzahlung des regelmäßigen Arbeitsverdienstes, auf Urlaubsentgelt oder Kurzarbeitergeld hatten.

- 2.4.2 Teilzeitbeschäftigte erhalten den Erhöhungsbetrag nach Maßgabe ihrer für den Monat Mai 2002 einzelvertraglich vereinbarten regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit im Verhältnis zur regelmäßigen tariflichen wöchentlichen Arbeitszeit von 35 Stunden.

Diese Regelung gilt entsprechend für Beschäftigte, deren regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit nach dem Tarifvertrag zur Beschäftigungssicherung auf eine Dauer zwischen 30 und unter 35 Stunden festgelegt ist.

- 2.4.3 Soweit kein voller Anspruch auf Zahlung des Lohnes/Gehaltes, auf Fortzahlung des regelmäßigen Arbeitsverdienstes, auf Urlaubsentgelt oder auf Kurzarbeitergeld für den Monat Mai 2002 besteht, ist der Erhöhungsbetrag zeitanteilig zu kürzen.

- 2.4.4 Beschäftigte, die nach dem 1. Mai 2002 während dieses Monats eingetreten bzw. ausgeschieden sind, erhalten den Erhöhungsbetrag anteilig entsprechend der Dauer ihres Arbeitsverhältnisses.

- 2.4.5 Damit sind alle Ansprüche abgegolten, die sich aus der Erhöhung des Tariflohnes bzw. -gehaltes für den Monat Mai 2002 ergeben, unbeschadet der Regelungen in §§ 2.4.6 und 2.4.7 dieses Tarifvertrages.

---

<sup>1</sup> Tarifgehalt gemäß Gehaltstafel

- 2.4.6 Der Erhöhungsbetrag für den Monat Mai 2002 wird spätestens mit der Abrechnung für den Monat Juni 2002 ausgezahlt.
- 2.4.7 Sofern der Monat Mai 2002 Referenzzeitraum für Durchschnittsberechnungen aller Art sind, ist statt des Erhöhungsbetrages eine prozentuale Erhöhung von 3,1 % zu Grunde zu legen.
- 2.4.8 Soweit im Monat Mai 2002 der Alterssicherungsbetrag gemäß § 6.3 MTV Beschäftigte zu errechnen ist, findet dies auf der Basis des Lohn- und Gehaltsabkommens vom 5. April 2000 statt. Es gelten die Lohn- oder Gehaltstafeln gültig ab 1. Mai 2001.

Stichtag für die Fortschreibung des Alterssicherungsbetrages gemäß § 6.10 MTV Beschäftigte und für die Erhöhung des Verdienstaugleichs gemäß § 11.1.3 LGRTV I sowie die Anrechnungsmöglichkeit gemäß § 11.1.4 LGRTV I aus Anlass der Tarifierhöhungen aus diesem Tarifvertrag ist in jedem Fall der 1. Juni 2002.

Ist Stichtag für die Errechnung des Alterssicherungsbetrages gemäß § 6.3 MTV Beschäftigte der 1. Juni 2002 oder ein späterer Zeitpunkt, so ist bei Errechnung der durchschnittlichen Zuschläge und Zulagen gemäß §§ 6.3.1.4, 6.3.2.4, 6.3.3.4 MTV Beschäftigte sowie der Durchschnittsprovision gemäß § 6.3.4 MTV Beschäftigte eine prozentuale Erhöhung von 3,1 % für den Monat Mai 2002 zu berücksichtigen.

### **§ 3 Ausbildungsvergütungen**

- 3.1 Die Ausbildungsvergütungen werden entsprechend der folgenden prozentualen Relation zum Monatsgrundlohn der Lohngruppe 07 im summarischen System festgelegt:

1. Ausbildungsjahr	37,7 %
2. Ausbildungsjahr	39,9 %
3. Ausbildungsjahr	43,4 %
4. Ausbildungsjahr	46,6 %.

- 3.2 Die ab dem 1. Juni 2002 geltenden Ausbildungsvergütungen werden wie aus den Ausbildungsvergütungstafeln ersichtlich neu festgesetzt. Der Ausbildungsvergütung liegt die jeweils gültige tarifliche wöchentliche Ausbildungszeit gemäß § 5.1 MTV Auszubildende zu Grunde.

Die als Anlage beigefügten Ausbildungsvergütungstafeln sind Bestandteil dieses Tarifvertrages.

- 3.3 Für die Zeit von März bis Mai 2002 gelten die Ausbildungsvergütungstafeln, gültig ab 1. Mai 2001, weiter.

- 3.4 Die Auszubildenden erhalten für den Monat Mai 2002 einen Erhöhungsbetrag, der im

• 1. Ausbildungsjahr	28 € brutto,
• 2. Ausbildungsjahr	30 € brutto,
• 3. Ausbildungsjahr	33 € brutto,
• 4. Ausbildungsjahr	35 € brutto

beträgt, entsprechend der Bestimmungen der Ziff. 2.4.3 und 2.4.4.

- 3.5 Damit sind alle Ansprüche abgegolten, die sich aus der Erhöhung der Ausbildungsvergütungen für den Monat Mai 2002 ergeben. Zum Auszahlungszeitpunkt gilt Ziff. 2.4.6 entsprechend.

- 3.6 Auszubildende, die als Formschmied, Gesenkschmied, Kettenschmied, Kesselschmied und Former ausgebildet werden, erhalten zur Ausbildungsvergütung eine monatliche Zulage von € 23,01.

### 3.7 Sicherung von Leistungen Dritter

Zur Inanspruchnahme von Leistungen bzw. zur Vermeidung der Kürzung von Leistungen seitens Dritter können die Parteien des Berufsausbildungsvertrages auf Antrag des Auszubildenden (bzw. dessen gesetzlichen Vertreters) Vereinbarungen treffen, in denen auf Spitzenbeträge der Ausbildungsvergütung verzichtet wird.

Die Vereinbarung bedarf der Schriftform. Bei Minderjährigen ist die Unterschrift der/des gesetzlichen Vertreter(s) erforderlich.

## **§ 4 ERA-Strukturkomponente**

### 4.1 Die Beschäftigten und Auszubildenden erhalten für die Periode vom 1. Juni 2002 bis 31. Dezember 2003 ERA-Strukturkomponenten als Einmalzahlung für

- a) den Zeitraum vom 1. Juni 2002 bis 31. Dezember 2002 mit der Abrechnung vom Juli 2002, die sich folgendermaßen berechnet:  
 $8,24 \times 0,9 \% : 1,031$  multipliziert mit dem
- b) den Zeitraum vom 1. Januar 2003 bis 31. Mai 2003 mit der Abrechnung vom April 2003, die sich folgendermaßen berechnet:  
 $5,00 \times 0,9 \% : 1,031$  multipliziert mit dem
- c) den Zeitraum vom 1. Juni 2003 bis 31. Dezember 2003 mit der Abrechnung vom September 2003, die sich folgendermaßen berechnet:  
 $8,24 \times 0,5 \% : 1,026$  multipliziert mit dem

individuellen regelmäßigen Monatsentgelt (feste sowie leistungs- und zeitabhängige variable Bestandteile ohne Mehrarbeitsvergütung) bzw. der Ausbildungsvergütung des Auszahlungsmonats, soweit es Gegenstand der Erhöhung gemäß Ziff. 2.1 dieses Tarifvertrages war.

Abweichende Auszahlungszeitpunkte für diese Einmalzahlung können betrieblich vereinbart werden.

### 4.2 Für die ERA-Strukturkomponente gelten die §§ 2.4.1 bis 2.4.4 dieses Tarifvertrages entsprechend.

Die anteilige Auszahlung der ERA-Strukturkomponente an Beschäftigte und Auszubildende, die nach den in § 4.1 a) bis c) genannten Auszahlungszeitpunkten in den Betrieb eintreten, erfolgt mit der ersten Entgeltabrechnung.

Soweit Auszubildende nach dem Auszahlungszeitpunkt der ERA-Strukturkomponente innerhalb des der Berechnung der ERA-Strukturkomponente zugrunde liegenden Zeitraumes in ein Arbeitsverhältnis übernommen werden, erfolgt eine anteilige Neuberechnung der Einmalzahlung auf Basis des individuellen regelmäßigen Monatsentgelts des Kalendermonats der ersten Entgeltabrechnung im Beschäftigungsverhältnis unter Anrechnung der bereits gezahlten ERA-Strukturkomponente.

Soweit Beschäftigte nach dem Auszahlungszeitpunkt der ERA-Strukturkomponente innerhalb des der Berechnung der ERA-Strukturkomponente zugrunde liegenden Zeitraumes in ein Altersteilzeit-Arbeitsverhältnis wechseln werden, erfolgt eine anteilige Neuberechnung der Einmalzahlung auf Basis des individuellen regelmäßigen Monatsentgelts des Kalendermonats der ersten Entgeltabrechnung im Altersteilzeit-Arbeitsverhältnis mit der Maßgabe der Verpflichtung zur Rückzahlung der zuviel gezahlten ERA-Strukturkomponente oder deren Anrechnung auf künftige ERA-Strukturkomponenten.

Bei vorzeitigem Ausscheiden des Beschäftigten/Auszubildenden erfolgt eine anteilige Rückzahlung. Bei Ausscheiden vor dem Auszahlungsmonat erfolgt eine anteilige Berechnung.

- 4.3 Die ERA-Strukturkomponente geht nicht in Durchschnittsberechnungen aller Art ein.
- 4.4 Wenn bis 31. Dezember 2003 der ERA-TV nicht abgeschlossen wird, werden die Tabellenwerte gültig ab 1. Juni 2003 zur nächsten Tarifperiode um 1,3645 % vorweg erhöht und bilden die Basis für die nachfolgende Erhöhung der Entgelte.

### **§ 5 Sonderregelung**

- 5.1 Verursacht die Weitergabe der tariflichen Entgelterhöhungen eine Gefährdung der wirtschaftlichen Bestandsfähigkeit eines Unternehmens, können Arbeitgeber und Betriebsrat gemeinsam bei den Tarifvertragsparteien eine Sonderregelung beantragen.
- 5.2 Die Tarifvertragsparteien werden in diesem Fall zeitlich befristete Sonderregelungen prüfen und treffen, soweit damit ein Beitrag zum Erhalt des Unternehmens und der Arbeitsplätze zu leisten ist. Voraussetzung für die Vereinbarung einer befristeten Sonderregelung durch die Tarifvertragsparteien ist die Vorlage eines Sanierungskonzeptes und der Ausschluß betriebsbedingter Kündigungen während der Laufzeit der Sonderregelung.

### **§ 6**

#### **Übertarifliche Zulagen**

- 6.1 Die übertariflichen Zulagen werden durch die Erhöhung der Tariflöhne/Tarifgehälter nicht berührt.
- 6.2 Bisher gezahlte höhere Sätze als die in § 3 vereinbarten dürfen aus Anlass dieses Tarifvertrages nicht herabgesetzt werden.

### **§ 7**

#### **In-Kraft-Treten und Kündigung**

- 7.1 Dieser Tarifvertrag tritt ab 1. März 2002 in Kraft und ersetzt den Tarifvertrag über Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen vom 5. April 2000.
- 7.2 Dieser Tarifvertrag kann mit Monatsfrist zum Monatsende, erstmals zum 31. Dezember 2003, gekündigt werden.

Anlagen: Lohn-, Gehalts- und Ausbildungsvergütungstabellen

Stuttgart, 15. Mai 2002

Verband der Metall- und Elektroindustrie  
Baden-Württemberg e.V.,  
Stuttgart

Dr. Otmar Zwiebelhofer      Dr. Ulrich Brocker

Industriegewerkschaft Metall  
Bezirksleitung Baden-Württemberg

Berthold Huber                  Mirko Geiger

*Protokollnotiz:*

*Dieser Tarifvertrag wird von der IG Metall auch namens und im Auftrag der Gewerkschaft ver.di für die dort organisierten Mitglieder geschlossen, die am 2. Juli 2001 Mitglied der DAG waren.*

**Nordwürttemberg-Nordbaden**  
**Monatsgrundlohntabelle zum analytischen System, gültig ab 1. Juni 2002**

			Werkstatt		Gießerei		Montage		
							Stammarbeiter		Zeitarbeiter
							Monatsgrundlohn		
Abeitswert- gruppe	Arbeitswert	% zu Ecklohn	Monats- grundlohn EURO	Minuten-faktor Cent	Monats- grundlohn zzgl. Gießerei- zuschlag EURO	Minuten-faktor Cent	zzgl. Montage- zuschlag* EURO	für die Berechnung der LZ** EURO	Mindestver-dienst gem. §4.2 BMTV EURO
I	0- 3,5	86,75	1.518,69	16,62	1.547,06	16,94	1.817,01	1.607,97	1.700,93
II	über 3,5- 6,0	86,75	1.518,69	16,62	1.547,06	16,94	1.817,01	1.607,97	1.700,93
III	über 6,0- 8,5	88,83	1.555,07	17,02	1.584,16	17,34	1.858,12	1.644,35	1.741,68
IV	über 8,5-11,5	90,91	1.591,44	17,42	1.621,25	17,75	1.899,21	1.680,72	1.782,41
V	über 11,5-14,5	94,91	1.661,55	18,19	1.692,59	18,53	1.978,44	1.750,83	1.860,94
VI	über 14,5-17,5	100,00	1.750,64	19,16	1.783,36	19,52	2.079,11	1.839,92	1.960,72
VII	über 17,5-21,0	106,02	1.856,07	20,32	1.890,72	20,70	2.198,25	1.945,35	2.078,80
VIII	über 21,0-24,5	111,95	1.959,91	21,45	1.996,47	21,86	2.315,58	2.049,19	2.195,10
IX	über 24,5-28,0	117,89	2.063,76	22,59	2.102,40	23,01	2.432,94	2.153,04	2.311,41
X	über 28,0-31,5	124,00	2.170,77	23,76	2.211,37	24,21	2.553,86	2.260,05	2.431,26
XI	über 31,5-35,0	129,87	2.273,56	24,89	2.316,05	25,35	2.670,01	2.362,84	2.546,39
XII	über 35***								

\* Tariflohn und Geldwert für 3 Arbeitswertpunkte aus Arbeitswertgruppe VI (3x1,7%)+13% Montagezuschlag

\*\* Tariflohn und Geldwert für 3 Arbeitswertpunkte aus Arbeitswertgruppe VI (3x1,7%) ohne Montagezuschlag

\*\*\* Für jeden weiteren angefangenen Arbeitswert einen Betrag in Höhe von 1,7% des Geldbetrages der AW-Gruppe VI.

**Nordwürttemberg-Nordbaden**  
**Monatsgrundlohntabelle zum analytischen System, gültig ab 1. Juni 2002**

			Werkstatt		Gießerei		Montage		
			Monats-grundlohn EURO	Minuten-faktor Cent	Monats-grundlohn zzgl. Gießerei- zuschlag EURO	Minuten-faktor Cent	Stammarbeiter		Zeitarbeiter
							Monatsgrundlohn		zzgl. Montage- zuschlag* EURO
Abeits-wert- gruppe	Arbeitswert	% zu Ecklohn							
XII/1	36	131,57	2.303,32	25,21	2.346,37	25,69	2.703,64	2.392,60	2.579,72
XII/2	37	133,27	2.333,08	25,54	2.376,68	26,02	2.737,27	2.422,36	2.613,05
XII/3	38	134,97	2.362,84	25,87	2.407,00	26,35	2.770,90	2.452,12	2.646,38
XII/4	39	136,67	2.392,60	26,19	2.437,32	26,68	2.804,52	2.481,88	2.679,71
XII/5	40	138,37	2.422,36	26,52	2.467,64	27,01	2.838,15	2.511,64	2.713,04
XII/6	41	140,07	2.452,12	26,84	2.497,95	27,34	2.871,78	2.541,40	2.746,37
XII/7	42	141,77	2.481,88	27,17	2.528,27	27,68	2.905,41	2.571,16	2.779,71
XII/8	43	143,47	2.511,64	27,49	2.558,59	28,01	2.939,04	2.600,92	2.813,04
XII/9	44	145,17	2.541,40	27,82	2.588,90	28,34	2.972,67	2.630,68	2.846,37
XII/10	45	146,87	2.571,16	28,15	2.619,22	28,67	3.006,30	2.660,44	2.879,70
XII/11	46	148,57	2.600,92	28,47	2.649,54	29,00	3.039,93	2.690,20	2.913,03
XII/12	47	150,27	2.630,68	28,80	2.679,86	29,34	3.073,55	2.719,96	2.946,36
XII/13	48	151,97	2.660,44	29,12	2.710,17	29,67	3.107,18	2.749,72	2.979,69
XII/14	49	153,67	2.690,20	29,45	2.740,49	30,00	3.140,81	2.779,48	3.013,02
XII/15	50	155,37	2.719,96	29,78	2.770,81	30,33	3.174,44	2.809,24	3.046,36
XII/16	51	157,07	2.749,72	30,10	2.801,12	30,66	3.208,07	2.839,00	3.079,69
XII/17	52	158,77	2.779,48	30,43	2.831,44	31,00	3.241,70	2.868,76	3.113,02
XII/18	53	160,47	2.809,24	30,75	2.861,76	31,33	3.275,33	2.898,52	3.146,35
XII/19	54	162,17	2.839,00	31,08	2.892,07	31,66	3.308,96	2.928,28	3.179,68
XII/20	55	163,87	2.868,76	31,40	2.922,39	31,99	3.342,59	2.958,04	3.213,01

\* Tariflohn und Geldwert für 3 Arbeitswertpunkte aus Arbeitswertgruppe VI (3x1,7%)+13% Montagezuschlag

\*\* Tariflohn und Geldwert für 3 Arbeitswertpunkte aus Arbeitswertgruppe VI (3x1,7%) ohne Montagezuschlag

**Nordwürttemberg-Nordbaden**  
**Monatsgrundlohntabelle zum analytischen System, gültig ab 1. Juni 2003**

			Werkstatt		Gießerei		Montage		
			Monats- grundlohn EURO	Minuten-faktor Cent	Monats- grundlohn zzgl. Gießerei- zuschlag EURO	Minuten-faktor Cent	Stammarbeiter		Mindestver-dienst gem. §4.2 BMTV EURO
Arbeitswert- gruppe	Arbeitswert	% zu Ecklohn					Monatsgrundlohn		
			zzgl. Montage- zuschlag*	für die Berechnung der LZ**					
I	0- 3,5	86,75	1.558,18	17,06	1.586,55	17,37	1.864,25	1.649,78	1.745,16
II	über 3,5- 6,0	86,75	1.558,18	17,06	1.586,55	17,37	1.864,25	1.649,78	1.745,16
III	über 6,0- 8,5	88,83	1.595,50	17,47	1.624,59	17,78	1.906,42	1.687,10	1.786,96
IV	über 8,5-11,5	90,91	1.632,82	17,87	1.662,63	18,20	1.948,59	1.724,42	1.828,76
V	über 11,5-14,5	94,91	1.704,75	18,66	1.735,79	19,00	2.029,88	1.796,35	1.909,32
VI	über 14,5-17,5	100,00	1.796,16	19,66	1.828,88	20,02	2.133,17	1.887,76	2.011,70
VII	über 17,5-21,0	106,02	1.904,33	20,85	1.938,98	21,23	2.255,40	1.995,93	2.132,85
VIII	über 21,0-24,5	111,95	2.010,87	22,01	2.047,43	22,41	2.375,79	2.102,47	2.252,17
IX	über 24,5-28,0	117,89	2.117,42	23,18	2.156,07	23,60	2.496,19	2.209,02	2.371,51
X	über 28,0-31,5	124,00	2.227,21	24,38	2.267,81	24,83	2.620,26	2.318,81	2.494,48
XI	über 31,5-35,0	129,87	2.332,67	25,54	2.375,17	26,00	2.739,43	2.424,27	2.612,59
XII	über 35***								

\* Tariflohn und Geldwert für 3 Arbeitswertpunkte aus Arbeitswertgruppe VI (3x1,7%)+13% Montagezuschlag

\*\* Tariflohn und Geldwert für 3 Arbeitswertpunkte aus Arbeitswertgruppe VI (3x1,7%) ohne Montagezuschlag

\*\*\* Für jeden weiteren angefangenen Arbeitswert einen Betrag in Höhe von 1,7% des Geldbetrages der AW-Gruppe VI.

**Nordwürttemberg-Nordbaden**  
**Monatsgrundlohntabelle zum analytischen System, gültig ab 1. Juni 2003**

			Werkstatt		Gießerei		Montage		
			Monats-grundlohn EURO	Minuten-faktor Cent	Monats-grundlohn zzgl. Gießerei- zuschlag EURO	Minuten-faktor Cent	Stammarbeiter		Zeitarbeiter
							Monatsgrundlohn		zzgl. Montage- zuschlag* EURO
Abeits-wert- gruppe	Arbeitswert	% zu Ecklohn							
XII/1	36	131,57	2.363,20	25,87	2.406,26	26,34	2.773,92	2.454,80	2.646,78
XII/2	37	133,27	2.393,73	26,20	2.437,35	26,68	2.808,42	2.485,33	2.680,98
XII/3	38	134,97	2.424,26	26,54	2.468,44	27,02	2.842,92	2.515,86	2.715,17
XII/4	39	136,67	2.454,79	26,87	2.499,53	27,36	2.877,42	2.546,39	2.749,36
XII/5	40	138,37	2.485,32	27,21	2.530,62	27,70	2.911,92	2.576,92	2.783,56
XII/6	41	140,07	2.515,85	27,54	2.561,71	28,04	2.946,42	2.607,45	2.817,75
XII/7	42	141,77	2.546,38	27,87	2.592,80	28,38	2.980,92	2.637,98	2.851,95
XII/8	43	143,47	2.576,91	28,21	2.623,89	28,72	3.015,42	2.668,51	2.886,14
XII/9	44	145,17	2.607,44	28,54	2.654,99	29,06	3.049,92	2.699,04	2.920,33
XII/10	45	146,87	2.637,97	28,88	2.686,08	29,40	3.084,41	2.729,57	2.954,53
XII/11	46	148,57	2.668,50	29,21	2.717,17	29,74	3.118,91	2.760,10	2.988,72
XII/12	47	150,27	2.699,03	29,55	2.748,26	30,08	3.153,41	2.790,63	3.022,91
XII/13	48	151,97	2.729,56	29,88	2.779,35	30,43	3.187,91	2.821,16	3.057,11
XII/14	49	153,67	2.760,09	30,21	2.810,44	30,77	3.222,41	2.851,69	3.091,30
XII/15	50	155,37	2.790,62	30,55	2.841,53	31,11	3.256,91	2.882,22	3.125,49
XII/16	51	157,07	2.821,15	30,88	2.872,62	31,45	3.291,41	2.912,75	3.159,69
XII/17	52	158,77	2.851,68	31,22	2.903,71	31,79	3.325,91	2.943,28	3.193,88
XII/18	53	160,47	2.882,21	31,55	2.934,80	32,13	3.360,41	2.973,81	3.228,08
XII/19	54	162,16	2.912,74	31,89	2.965,71	32,47	3.394,90	3.004,34	3.262,27
XII/20	55	163,86	2.943,27	32,22	2.996,80	32,81	3.429,40	3.034,87	3.296,46

\* Tariflohn und Geldwert für 3 Arbeitswertpunkte aus Arbeitswertgruppe VI (3x1,7%)+13% Montagezuschlag

\*\* Tariflohn und Geldwert für 3 Arbeitswertpunkte aus Arbeitswertgruppe VI (3x1,7%) ohne Montagezuschlag

Nordwürttemberg/Nordbaden									
Monatsgrundlohntabelle zum summarischen System, gültig ab								1. Juni 2002	
Lohn-gruppe	% zu Ecklohn	Werkstatt		Gießerei		Montage			
		Monats- grundlohn EURO	Minuten-faktor Cent	Monats- grundlohn zzgl. Gießerei- zuschlag EURO	Minuten-faktor Cent	Stammarbeiter			Zeitarbeiter
						Monatsgrundlohn		f.d. Berechnung der LZ* mit Belastung** EURO	
						zzugl. Montagezuschlag			
ohne Belastung EURO	mit Belastung EURO	Mindest- verdienst gemäß § 4.2 BMTV EURO							
1	85,03	1.488,65	16,30	1.516,39	16,60	1.682,17	1.790,98	1.584,94	1.667,29
2	85,03	1.488,65	16,30	1.516,39	16,60	1.682,17	1.790,98	1.584,94	1.667,29
3	86,39	1.512,37	16,56	1.540,64	16,87	1.708,98	1.817,79	1.608,66	1.693,85
4	87,71	1.535,56	16,81	1.564,19	17,12	1.735,18	1.843,99	1.631,85	1.719,83
5	90,91	1.591,44	17,42	1.621,25	17,75	1.798,33	1.907,13	1.687,73	1.782,41
6	94,91	1.661,55	18,19	1.692,59	18,53	1.877,55	1.986,36	1.757,84	1.860,94
7	100,00	1.750,64	19,16	1.783,36	19,52	1.978,22	2.087,03	1.846,93	1.960,72
8	106,86	1.870,82	20,48	1.905,70	20,86	2.114,03	2.222,83	1.967,11	2.095,32
9	113,82	1.992,59	21,81	2.029,82	22,22	2.251,63	2.360,43	2.088,88	2.231,70
10	120,69	2.112,79	23,13	2.152,34	23,56	2.387,45	2.496,26	2.209,08	2.366,32
11	127,76	2.236,66	24,48	2.278,42	24,94	2.527,43	2.636,23	2.332,95	2.505,06
12	135,02	2.363,70	25,88	2.407,89	26,36	2.670,98	2.779,79	2.459,99	2.647,34

\* Tariflohn +5,5% aus Lohngruppe 7

\*\* Ohne Belastung gilt der Tariflohn als Berechnungsgrundlage

Nordwürttemberg/Nordbaden									
Monatsgrundlohntabelle zum summarischen System, gültig ab								1. Juni 2003	
Lohn-gruppe	% zu Ecklohn	Werkstatt		Gießerei		Montage			
		Monats-grundlohn EURO	Minuten-faktor Cent	Monats-grundlohn zzgl. Gießerei-zuschlag EURO	Minuten-faktor Cent	Stammarbeiter			Zeitarbeiter
						Monatsgrundlohn		f.d. Berechnung der LZ* mit Belastung**	
						zuzgl. Montagezuschlag			
ohne Belastung EURO	mit Belastung EURO	Mindest- verdienst gemäß § 4.2 BMTV EURO							
1	85,03	1.527,35	16,72	1.555,10	17,02	1.725,91	1.837,54	1.626,14	1.710,63
2	85,03	1.527,35	16,72	1.555,10	17,02	1.725,91	1.837,54	1.626,14	1.710,63
3	86,39	1.551,69	16,99	1.579,97	17,30	1.753,41	1.865,04	1.650,48	1.737,89
4	87,71	1.575,48	17,25	1.604,11	17,56	1.780,29	1.891,93	1.674,27	1.764,54
5	90,91	1.632,82	17,87	1.662,63	18,20	1.845,09	1.956,72	1.731,61	1.828,76
6	94,91	1.704,75	18,66	1.735,79	19,00	1.926,37	2.038,00	1.803,54	1.909,32
7	100,00	1.796,16	19,66	1.828,88	20,02	2.029,66	2.141,29	1.894,95	2.011,70
8	106,86	1.919,46	21,01	1.954,34	21,39	2.168,99	2.280,62	2.018,25	2.149,80
9	113,82	2.044,40	22,38	2.081,63	22,79	2.310,17	2.421,80	2.143,19	2.289,73
10	120,69	2.167,72	23,73	2.207,28	24,16	2.449,52	2.561,16	2.266,51	2.427,85
11	127,76	2.294,81	25,12	2.336,58	25,58	2.593,14	2.704,77	2.393,60	2.570,19
12	135,02	2.425,16	26,55	2.469,35	27,03	2.740,43	2.852,06	2.523,95	2.716,18

\* Tariflohn +5,5% aus Lohngruppe 7

\*\* Ohne Belastung gilt der Tariflohn als Berechnungsgrundlage

## Metallindustrie Nordwürttemberg-Nordbaden

Gehaltstafel für kaufm. und techn. Angestellte gültig ab

1. Juni 2002

	EURO	EURO
	K 1	T 1
im 1. Beschäftigungsjahr	1.393,77	1.619,91
im 2. Beschäftigungsjahr	1.472,31	1.707,94
im 3. Beschäftigungsjahr	1.551,90	1.799,66
im 4. Beschäftigungsjahr	1.639,41	1.892,44
	K 2	T 2
im 1. Beschäftigungsjahr	1.709,00	1.930,39
im 2. Beschäftigungsjahr	1.800,19	2.037,93
im 3. Beschäftigungsjahr	1.894,54	2.146,52
im 4. Beschäftigungsjahr	2.009,46	2.260,91
	K 3	T 3
im 1. Beschäftigungsjahr	2.021,58	2.262,49
im 2. Beschäftigungsjahr	2.129,13	2.364,23
im 3. Beschäftigungsjahr	2.247,21	2.492,33
im 4. Beschäftigungsjahr	2.367,39	2.644,14
	K 4	T 4
im 1. Beschäftigungsjahr	2.367,39	2.644,14
im 2. Beschäftigungsjahr	2.459,65	2.694,75
im 3. Beschäftigungsjahr	2.591,95	2.843,93
im 4. Beschäftigungsjahr	2.735,34	3.004,18
	K 5	T 5
im 1. Beschäftigungsjahr	2.735,34	3.004,18
im 2. Beschäftigungsjahr	2.787,53	3.022,63
im 3. Beschäftigungsjahr	2.940,40	3.192,37
im 4. Beschäftigungsjahr	3.098,54	3.348,94
	K 6	T 6
im 1. Beschäftigungsjahr	3.098,54	3.348,94
im 2. Beschäftigungsjahr	3.118,04	3.355,26
im 3. Beschäftigungsjahr	3.286,20	3.539,23
im 4. Beschäftigungsjahr	3.452,25	3.697,37
	K 7	T 7
	3.738,49	4.094,84
<b>Meister</b>	<b>EURO</b>	
M 1	2.260,91	
M 2	2.644,14	
M 3	3.004,18	
M 4	3.348,94	
M 5	3.697,37	

## Metallindustrie Nordwürttemberg-Nordbaden

Gehaltstafel für kaufm. und techn. Angestellte gültig ab

1. Juni 2003

	EURO	EURO
	K 1	T 1
im 1. Beschäftigungsjahr	1.430,01	1.662,03
im 2. Beschäftigungsjahr	1.510,59	1.752,35
im 3. Beschäftigungsjahr	1.592,25	1.846,45
im 4. Beschäftigungsjahr	1.682,03	1.941,64
	K 2	T 2
im 1. Beschäftigungsjahr	1.753,43	1.980,58
im 2. Beschäftigungsjahr	1.846,99	2.090,92
im 3. Beschäftigungsjahr	1.943,80	2.202,33
im 4. Beschäftigungsjahr	2.061,71	2.319,69
	K 3	T 3
im 1. Beschäftigungsjahr	2.074,14	2.321,31
im 2. Beschäftigungsjahr	2.184,49	2.425,70
im 3. Beschäftigungsjahr	2.305,64	2.557,13
im 4. Beschäftigungsjahr	2.428,94	2.712,89
	K 4	T 4
im 1. Beschäftigungsjahr	2.428,94	2.712,89
im 2. Beschäftigungsjahr	2.523,60	2.764,81
im 3. Beschäftigungsjahr	2.659,34	2.917,87
im 4. Beschäftigungsjahr	2.806,46	3.082,29
	K 5	T 5
im 1. Beschäftigungsjahr	2.806,46	3.082,29
im 2. Beschäftigungsjahr	2.860,01	3.101,22
im 3. Beschäftigungsjahr	3.016,85	3.275,37
im 4. Beschäftigungsjahr	3.179,10	3.436,01
	K 6	T 6
im 1. Beschäftigungsjahr	3.179,10	3.436,01
im 2. Beschäftigungsjahr	3.199,11	3.442,50
im 3. Beschäftigungsjahr	3.371,64	3.631,25
im 4. Beschäftigungsjahr	3.542,01	3.793,50
	K 7	T 7
	3.835,69	4.201,31
<b>Meister</b>	<b>EURO</b>	
M 1	2.319,69	
M 2	2.712,89	
M 3	3.082,29	
M 4	3.436,01	
M 5	3.793,50	

<b>Ausbildungsvergütungen Nordwürttemberg-Nordbaden</b>		<b>1. Juni 2002</b>
gültig ab		
<b>EURO</b>		
<b>1. Ausbildungsjahr</b>	<b>659,99</b>	
<b>2. Ausbildungsjahr</b>	<b>698,51</b>	
<b>3. Ausbildungsjahr</b>	<b>759,78</b>	
<b>4. Ausbildungsjahr</b>	<b>815,80</b>	

<b>Ausbildungsvergütungen Nordwürttemberg-Nordbaden</b>		<b>1. Juni 2003</b>
gültig ab		
<b>EURO</b>		
<b>1. Ausbildungsjahr</b>	<b>677,15</b>	
<b>2. Ausbildungsjahr</b>	<b>716,67</b>	
<b>3. Ausbildungsjahr</b>	<b>779,53</b>	
<b>4. Ausbildungsjahr</b>	<b>837,01</b>	