

## Überleitung Leistungsentgelt nach § 3.4 ETV ERA

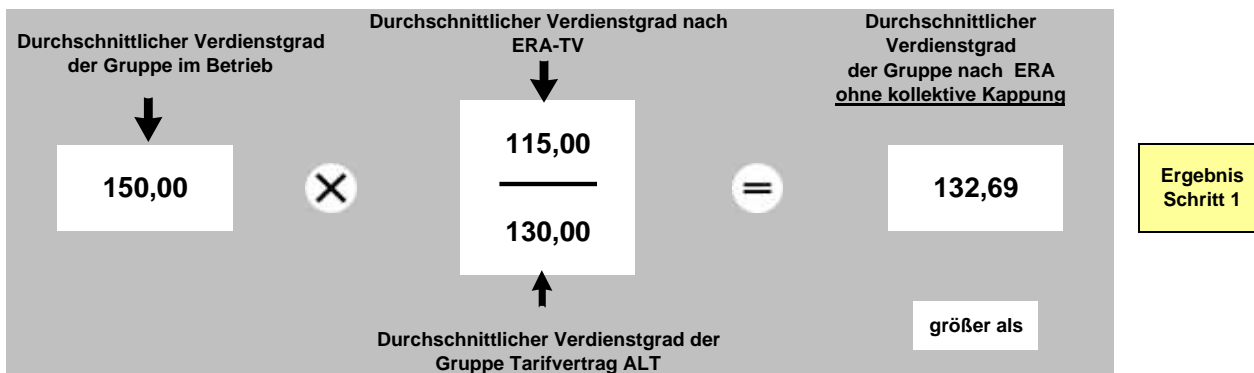
Für die Berechnung werden folgende Angaben benötigt:

Tarifgebiet	<b>N</b>	N SB SW	Nordwürttemberg-Nordbaden Südbaden Südwestfalen-Lippe
Entgeltgrundsatz ALT	<b>L</b>	G L Z	Gehalt Leistungslohn Zeitlohn
ergibt den durchschnittlichen Verdienstgrad laut Tarifvertrag ALT (SW, SB und L: 130% annehmen)	<b>130,00</b>	%	>>Obergrenze Durchschnitt ERA in % 128,3
Durchschnittlicher betrieblicher Verdienstgrad je Entgeltgrundsatz ALT	<b>150,00</b>	%	
Individueller Verdienstgrad ALT	<b>160,00</b>	%	



Ausgangsdaten

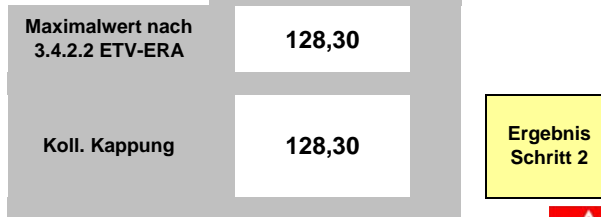
## § 3.4.2.1 Überleitung Leistungsentgelt nach § 3.4 ETV ERA Schritt 1: Umrechnung der kollektiven Durchschnitte je Beschäftigtengruppe



## § 3.4.2.2 Schritt 2: Prüfen, ob der Wert für kollektive Kappung überschritten ist

Eingaben:

Tarifgebiet	N
Entgeltgrundsatz	L
Kollektiv	150,00
Individuell	160,00



# Umrechnung Leistungsentgelt: Beispiel individueller und kollektiver BeM

## § 3.4.2.3 Überleitung Leistungsentgelt nach § 3.4 ETV ERA Schritt 3: Umrechnung der individuellen Leistung-Entgelt-Relation

Individueller Verdienstgrad ALT	→	160,00	—	100,00	=	60,00	Individuelles Leistungsentgelt in % ALT	
							×	
Ergebnis § 3.4.2.2 (Schritt 2) Durchschn. Verdienstgrad ERA der Gruppe	→	128,30	—	100,00	=	28,30	Durchschnittliches Leistungsentgelt in % ERA der Gruppe	
Kollektiver Verdienstgrad ALT	→	150,00	—	100,00	=	50,00	Kollektives Leistungsentgelt in % ALT	
							=	
							33,96	Individuelles Leistungsentgelt in % ERA ohne Kappung
							30,00	Maximalwert nach 3.4.2.3 ETV-ERA
							30,00	Individuelles Leistungsentgelt in % ERA Mit Kappung


§ 3.4.2.3 Schritt 4: Prüfen, ob der Wert für individuelle Kapung überschritten ist

Eingaben:

Tarifgebiet	N
Entgeltgrundsatz	L
Kollektiv	150,00
Individuell	160,00

Ergebnis Schritt 3

Ergebnis Schritt 4



Umrechnung individuell: Schritt 3 und Schritt 4

## § 3.4.2.4 Überleitung Leistungsentgelt nach § 3.4 ETV ERA Schritt 5: Berechnung des betrieblich ermöglichten Mehrverdienstes

		<i>Ergebnis 3.4.2.1 (Schritt 1) minus 100</i>						
Individuelles Leistungs-entgelt in % ALT	60,00	×	$\frac{32,69}{50,00}$	=	39,23	Individuelles Leistungsentgelt in % ohne kollektive und ohne individuelle Kappung		
							—	
							30,00	Individuelles Leistungsentgelt in % ERA (Ergebnis Schritt 4)
							=	
							9,23	Betrieblich ermöglichter Mehrverdienst in % BeM

Eingaben:

Tarifgebiet	N
Entgeltgrundsatz	L
Kollektiv	150,00
Individuell	160,00

Ergebnis Schritt 5

