

# Erfolgreicher Tarifabschluss

**Textil- und Bekleidungsbranche: Eindrucksvolle Warnstreiks haben Wirkung gezeigt.**

Am 2. März 2017 hat die IG Metall ein Tarifiergebnis für die rund 100 000 Beschäftigten in der Textil- und Bekleidungsindustrie in den westdeutschen Tarifgebieten erzielt. Damit steigen auch für die rund 25 000 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Branche in Nordrhein-Westfalen die Löhne und Ge-

hälter ab dem 1. August 2017 um 2,7 Prozent. Eine weitere Entgelterhöhung von 1,7 Prozent erfolgt zum 1. September 2018. Zusätzlich zu den Tarifierhöhungen wurden für die Monate Februar bis Juli insgesamt 320 Euro Einmalzahlungen vereinbart. Von dieser zusätzlichen Komponente profitieren vor allem die

unteren Entgeltgruppen überproportional. Zudem wurden die Ausbildungsvergütungen erhöht.

Einen Fortschritt bewirkte die IG Metall auch bei dem Thema Altersteilzeit. Durchgesetzt hat die IG Metall nun einem Aufstockungsbeitrag der Arbeitgeberseite von 510 Euro monatlich im Jahr 2017 und einem Betrag von 535 Euro monatlich im Jahr 2018.

»Dieser Abschluss wäre ohne die eindrucksvollen Warnstreikaktionen in OWL nicht möglich gewe-



sen. Gerade der Warnstreik vor Brinkmanns Toren am 6. Februar war ein voller Erfolg«, resümiert Katharina Wachmann, zuständig für die Textil- und Bekleidungsindustrie bei der IG Metall Herford. »Deswegen ein großes Dankeschön an alle Unterstützerinnen und Unterstützer sowie Helferinnen und Helfer, die das möglich gemacht haben.«



## Regionale Bildungskonferenz OWL

Am Samstag, 4. März, fand die erste Bildungskonferenz unserer neuen »Bildungskoope-ration OWL« statt.

Aus den fünf Geschäftsstellen der IG Metall kamen über 100 Teilnehmer und Teilnehmerinnen.

Die bisherige IG Metall-Bildungskoope-ration Bielefeld-Minden-Paderborn und die Bildungskoope-ration Detmold-Herford haben sich zur neuen Bildungskoope-ration, der BiKo-OWL, zusammengeschlossen. Gemeinsam vermitteln wir Kompetenzen, Anregungen und Ide-

en für eine engagierte gewerkschaftliche Interessenvertretung im Betrieb und in der Gesellschaft. Neben der Grundausbildung von Betriebsratsmitgliedern im Betriebsverfas-



sungs-, Arbeits- und Sozialrecht legen wir unseren Fokus unter anderem auf die Themen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, aber auch auf die Möglichkeiten zur Erreichung einer leistungsgerechten Entlohnung für die Beschäftigten. Damit eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit mit gewerkschaftlicher Anbindung auch für die Zukunft auf solide Beine gestellt wird, bieten wir ebenso umfassende Schulungen für die Jugend- und Auszubildendenvertretungen (JAV) an.

## IG Metall Herford hat wieder einen Ortsjugendausschuss (OJA)

Lange musste die IG Metall Herford darauf warten, aber nun ist es so weit: Nach einer tollen Tagung für Jugend- und Auszubildendenvertretungen (JAV) und Betriebsräte Anfang Februar haben sich rund ein Dutzend Jugendliche zusammengefunden, um sich politisch in der IG Metall Jugend zu engagieren. Es haben anschließend bereits zwei gut besuchte OJA-Sitzungen stattgefunden, auf der Michael

Stibner (JAV Heinze), Maximilian Vögeding (JAV Wellmann), Simon Flörke (JAV Automation und Förder-technik) sowie Larissa Kahnt, Maschinenbaustudentin aus Bielefeld, ins Leitungskollektiv gewählt wurden.

Themen, die sich die Jugendlichen für dieses Jahr bereits gesetzt haben, sind der gemeinsame Besuch der CeBIT sowie der Hannover Messe, die Vorbereitungen zum 1. Mai

sowie das Vernetzen mit weiteren JAVen. Aber nicht nur Jugend- und Auszubildendenvertreter sind herzlich zum Herforder OJA eingeladen. Auch politisch interessierte Jugendliche – egal ob Student, Schüler oder Auszubildende – sollen sich angesprochen fühlen.

Der nächste OJA findet statt am 6. April um 16.30 Uhr in der IG Metall-Geschäftsstelle Herford.



### TERMINE

- 24. April, Arbeitskreis aktive Senioren, 10 Uhr, Schillerstraße 9
- 4. April, Arbeitskreis Erwerbslose, 10 Uhr, Schillerstraße 9
- 25. April, Arbeitskreis Küche- und Möbelindustrie, 16.30 Uhr, Schillerstraße 9
- 6. April, Ortsjugendausschuss-sitzung, 16.30 Uhr, Schillerstr. 9

**Bitte meldet Euch rechtzeitig zu den oben genannten Veranstaltungen in der Geschäftsstelle an.**

**Bildungsangebote für Betriebsräte, SBV und JAV mit Freistellung nach § 37.6, 96.4 oder 37.7 BetrVG**

- 5. April, Tagesseminar für BR, SBVen, Thema »Arbeitszeitregelungen im Betrieb« im Freihof, Beginn 8 Uhr
- 24. bis 28. April, Arbeitsrecht für die BR-Arbeit (mit Besuch beim Arbeitsgericht), Best Western Hotel, Bad Salzuflen
- 20. bis 24. März, BR II Teil 1 in der Wiehentherme Hüllhorst
- 8. bis 10. Mai, Der ERA-Tarifvertrag im betrieblichen Alltag, Lindenhof in Bielefeld