

ERGEBNIS ANGENOMMEN

Die Tarifkommission der IG Metall hat in NRW das Verhandlungsergebnis am 25. Februar 2021 einstimmig angenommen. Die Erklärungsfrist läuft noch bis zum 9. März, danach ist das Tarifergebnis wirksam.

325 EURO CORONA-PRÄMIE 2021

1,3% UND 1,4% MEHR GELD IN 2022

ALTERSTEILZEIT VERBESSERT

EIN ABSCHLUSS, DER SICH SEHEN LASSEN KANN

»Die Verhandlungen waren in der aktuellen Corona-Situation schwierig, weil niemand sagen kann, wie sich die Wirtschaft entwickelt. Deswegen wollten wir auch einen Tarifvertrag mit einer kurzen Laufzeit. Das ließ der Arbeitgeber aber überhaupt nicht mit sich machen. Den Durchbruch hat unsere Aktionswoche ab dem 8. Februar gebracht. Die Arbeitgeberseite hatte nicht damit gerechnet, dass wir in Corona-Zeiten Aktionen hinbekommen würden. Das erzielte Ergebnis kann sich sehen lassen. Es ist ein Kompromiss mitten in einer ungewissen Wirtschaftslage, der zudem die zum Teil extrem unterschiedlichen Lagen in Textil- und Bekleidungsunternehmen abbilden muss.« Marc Otten, IG Metall NRW



**AM ENDE DER VIERTEN VERHANDLUNG
STEHT EIN ERGEBNIS, DAS NEBEN MEHR
GELD WEITERE VERBESSERUNGEN BRINGT.**

GESCHAFFT!

**TARIFINFO FÜR DIE BESCHÄFTIGTEN IN DER TEXTIL-
UND BEKLEIDUNGSINDUSTRIE | 5. MÄRZ 2021**

IG METALL
Bezirk NRW

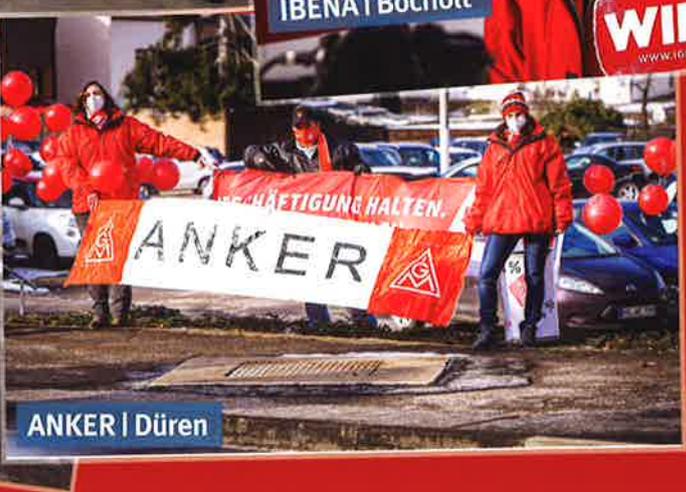
DER ABSCHLUSS IM ÜBERBLICK

- **Es gibt mehr Geld.** Bis zum 30.06.2021 kommt eine steuerfreie Corona-Prämie von 325 Euro (mehr dazu rechts). Ab 01.02.2022 kommen tabellenwirksam 1,3 % mehr Entgelt dazu, ab 01.10.2022 weitere 1,4 %. **Das Urlaubsgeld steigt** 2022 um 2 %. Für Azubis steigt die **Ausbildungsvergütung** ab 01.08.2022 für alle Ausbildungsjahre um jeweils 30 Euro.
- **Die Möglichkeiten zur Altersteilzeit werden verbessert.** Der Arbeitgeber wird durch den Tarifvertrag verpflichtet, statt bisher 600 Euro ab 1. Juli 2021 630 aufzuzahlen, ab 1. Juli 2022 dann 650 Euro. Und: Ab mehr als 150 Beschäftigte in einem Betrieb wird die Quote zur Berechnung kaufmännisch gerundet, das heißt praktisch, es wird aufgerundet statt abgerundet.
- **Mehr Geld für Qualifikation.** Die Beiträge in den TV BIT erhöhen sich 2022 auf 13,50 Euro und in 2023 auf 15 Euro.

WIR SAGEN DANKE!

AN ALLE, DIE SICH AN DER AKTIONSWOCHE AB DEM 8. FEBRUAR BETEILIGT HABEN!

An den Aktionen beteiligten sich in NRW über 2.000 Beschäftigte. Sie haben ein Zeichen gesetzt. Und die nötige Bewegung in die Verhandlungen gebracht.



DIE CORONA-PRÄMIE

- **325 Euro Corona-Prämie für alle Beschäftigten und Auszubildenden.** Teilzeitbeschäftigte erhalten die Prämie anteilig.
- **Die Prämie ist steuerfrei.** Die Corona-Prämie muss bis zum 30.06.2021 ausgezahlt sein, nur dann ist sie noch steuerfrei. So sieht es der Gesetzgeber vor. Auszahlen muss direkt der jeweilige Arbeitgeber. 1.500 Euro dürfen insgesamt nicht überschritten werden.
- **Sie ist eine Belastungszulage.** Entsprechend erhalten sie Beschäftigte in der Altersteilzeit nur in ihrer aktiven Phase. Zu allen Fragen (Krankengeld, Stichtag und so weiter) erscheint in Kürze eine gesonderte Information der IG Metall, die diese Fragen beantworten wird.



IBENA | Bocholt

VOITH | Düren

GERRY WEBER | Halle i.W.

Die Tarifkommission hat sich umgehört: In den meisten Betrieben kommt der Abschluss bei den Kolleginnen und Kollegen gut an, besonders in der arg gebeutelten Bekleidungsbranche. Es gibt zwar auch kritische Stimmen, aber nach intensiver Diskussion wurde das Ergebnis einstimmig durch die Tarifkommission der IG Metall NRW angenommen.

»Das Feedback der Kolleginnen und Kollegen ist super positiv. Wir sind sehr zufrieden mit dem Ergebnis.«

Anja Dieninghoff, Betriebsratsvorsitzende, C&A Wölte, Emsdetten



»Wir sind im Sanierungstarifvertrag. Die jetzt erzielte Lohnerhöhung wird da aber nicht angerechnet, fließt also. Das Ergebnis kommt bei unseren Kolleginnen und Kollegen gut an.«

Antonio Valera Almagro, Betriebsrat, Johann Borgers, Bocholt



»Die Finanzsituation bei Gerry Weber ist bekannt prekär. Viele hätten gedacht, dass gar nichts durchgesetzt werden kann. Entsprechend zufrieden sind jetzt die Kolleginnen und Kollegen.«

Lutz Bormann, Betriebsrat Gerry Weber, Halle i.W.



»Am Ende des Tages zählt das Ergebnis. Ja, die lange Laufzeit ist ein Thema. Aber wir haben auch einiges rausgeholt. Das Ergebnis ist ein Kompromiss. Nun geht es darum, uns gut für Tarifrunde 2023 aufzustellen.«

Manfred Robert, IG Metall Bocholt



STIMMEN AUS DER TARIFKOMMISSION



