

Kurz notiert

Holz- und Kunststoffindustrie, Umsetzung des TV Demografie (Altersteilzeit)

Nachdem es im September noch einmal eine Qualifizierung für Betriebsräte zu dem neuen Tarifvertrag Demografie gab, ist es jetzt an der Zeit, den Tarifvertrag betrieblich umzusetzen. Ab dem 1. Januar 2017 werden pro Arbeitnehmer 300 Euro vom Arbeitgeber in einen Demografie-Fonds eingezahlt. Über die Verwendung dieses Fonds müssen die Betriebsräte mit dem Arbeitgeber eine freiwillige Betriebsvereinbarung abschließen. Sollte dieses unterbleiben, werden die 300 Euro pro Beschäftigten ausschließlich für Altersteilzeit eingesetzt.

Alle Kolleginnen und Kollegen, die Interesse an einem Altersteilzeit-Arbeitsverhältnis haben, sollten sich schnellstmöglich bei ihrem Betriebsrat oder bei uns melden, um die Möglichkeiten zu besprechen.

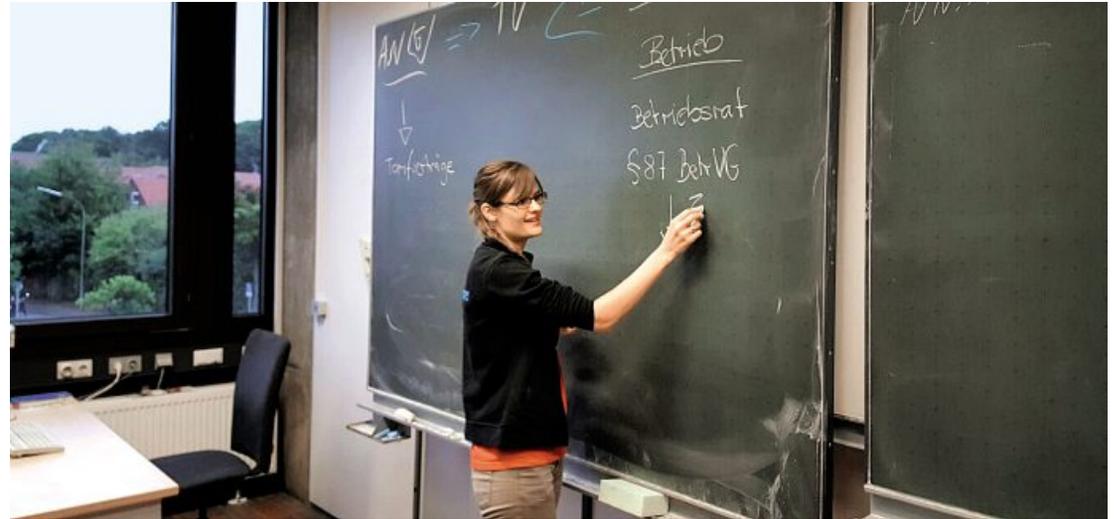


TERMINE

- **25. und 26. November**
Wochenendseminar Erwerbslose
Beginn 17 Uhr im Bentorfer Krug, Anmeldung erforderlich
- **2. November – Arbeitskreis Recht**
Beginn 16.30 Uhr in der Geschäftsstelle
- **7. November – Arbeitskreis »aktive« Senioren**
Beginn 10 Uhr in der Geschäftsstelle
- **30. November – Frauenausschuss**
Beginn 16.30 Uhr in der Geschäftsstelle

Was macht eigentlich eine Gewerkschaft?

Berufsschultour der IG Metall Herford



Katharina Wachsmann, Gewerkschaftssekretärin im Einsatz

In der letzten Woche vor den Herbstferien fand – zum zweiten Mal in diesem Jahr – die Berufsschultour der IG Metall Herford am August Griese Berufskolleg statt. Dadurch endete in den technischen Klassen der gewerkschaftspolitische Unterricht nicht mit der Pausenglocke. Und auch im Anschluss daran fanden auf dem Pausenhof rege Diskussionen über die Rahmenbedingung der Ausbildung,

über Gewerkschaften und über betriebliche Interessenvertretungen statt.

Katharina Wachsmann, Jugendsekretärin der IG Metall Herford, war die ganze Woche lang mit dabei. Denn ihr ist es besonders wichtig, dass die IG Metall als kompetenter Ansprechpartner in der Ausbildung sichtbar ist: »Als Gewerkschaft zeigen wir von Anfang der Ausbildung an regelmäßige Prä-

senz in den Berufsschulen. Das ist wichtig, damit die Auszubildenden die IG Metall als starken Partner an ihrer Seite kennenlernen.«

Darüber, inwiefern die Lerninhalte der IG Metall bei den Jugendlichen »hängen« geblieben sind, geben die Antworten von Schülern Auskunft, die im Anschluss einer Unterrichtseinheit die Frage beantworten mussten: »Was macht eine Gewerkschaft?«

Tarifbindung – eine Frage der Gerechtigkeit?

In seiner Sitzung im August beschloss der Ortsvorstand der IG Metall Herford, im Rahmen einer Delegiertenversammlung das Thema »Tarifbindung – eine Frage der Gerechtigkeit?« zu bearbeiten.

So wurden von der Geschäftsstelle der IG Metall Herford nicht nur die 73 neu gewählten Delegierten zu der Veranstaltung eingeladen, sondern ebenso weitere maßgebende Funktionäre des Organisationsbereichs. Mit Erfolg: Insgesamt konnte Peter Kleint, Geschäftsführer der Herforder IG Metall, über 70 Teilnehmerinnen und Teilnehmer im »Haus des Bürgers« in Hiddenhausen begrüßen.

Angespornt durch ein kurzes Impulsreferat zum Thema Tarifbindung durch Frank Branka, zuständig für Holzverarbeitende Industrie in Herford, wurde in drei Arbeitsgruppen zu folgenden Aufgabestellungen diskutiert:

- »Wie sichere ich unsere Tarifbindung ab?«
- »Wie erziele ich Tarifbindung, auch in meinem Betrieb?«
- »Welche Voraussetzungen erfordert eine erfolgreiche Tarifrunde?«

Die hervorragenden Ergebnisse wurden auf Wandzeitungen festgehalten.

Am Ende waren sich alle Beteiligten sehr einig mit der Maßga-

be, mindestens zweimal im Jahr den formalen Teil der Delegiertenversammlung auf eine erforderlich kurze Zeit zu verkürzen, um dann zu interessanten gewerkschaftlichen Angelegenheiten zu diskutieren.



Delegierte diskutieren Tarifbindung