

Berichterstattung über die laufende Tarifverhandlung bei Avaya/USA (in umgekehrter chronologischer Reihenfolge)

http://www.cwa-comtech.org/barg_mobe/

Avaya Vorläufige Einigung erzielt **3. Juni 2009**

Die CWA Verhandlungsführer, unter der Leitung von Bill Bates haben eine Einigung mit Avaya erzielt. Die Repräsentanten von Avaya kamen zurück zum Verhandlungstisch und verlangten auf der einen Seite beispiellose Einschränkungen und sprachen auf der anderen Seite von mangelnder Bereitschaft einen fairen Vertrag zu verhandeln.

Während des Verhandlungsprozesses, wurde dem Verhandlungsteam zunehmend klar, dass harte Diskussionen notwendig werden würden, um eine Vereinbarung zu bekommen, die den berechtigten Forderungen der aktiven Mitglieder und gleichzeitig den Anforderungen an die Gesundheitsbeiträge und den ehemaligen Angestellten von Avaya, die ebenfalls von der CWA repräsentiert werden, gerecht würden.

Die fortschreitende Mobilisierung der Call Center stellte die benötigte Hilfe für das CWA Verhandlungsteam da und zeigte Avaya, dass die Unterstützung durch die Belegschaft vorhanden ist.

Wichtige Punkte der Vereinbarung:

Fortsetzung der Finanzierung des Rentenplans

Zertifiziertes Reduzierungsprogramm zur Abfederung der Gesundheitskosten

Arbeitsplatzzusicherung für alle Arbeitsplätze – keine Entlassungen in den nächsten 9 Monaten.

Für die Aktiven Mitglieder medizinische Gesundheitszuschüsse – keine Prämien, keine Selbstbeteiligung

Für die Pensionäre medizinische Gesundheitszuschüsse ähnlich wie bei den Aktiven Mitgliedern

Verbesserter Absprachenschutz: Bezahlte Überstunden nach ungewöhnlich langen Arbeitszeiten

Verbesserung der Freistellungen bei Todesfällen und Beerdigungen.

Verbesserte Reisezuschüsse nach Artikel 16

Unbezahlte Freistellung für ehrenamtliche Tätigkeiten

Lohnerhöhung: Im ersten Jahr \$1250 pauschal; Im zweiten Jahr 2,75%; Im dritten Jahr 2,75%.

Arbeitsplatzaufwertung – CSAC zu CCR

Rentenerhöhung für Aktive: Im ersten Jahr 4%; zusätzlich Reduzierung der Altersberechnung pauschal bis 63 Jahre.

Fortführung des Avaya Award

Beibehaltung von Vergütungszahlungen

Beibehaltung von Koordinatoren

In Einheit

Bill Bates, CWA, Chair

Art Frindt, CWA 4340

Kevin Kimber, CWA 6016

Richie Meringolo, CWA 1101

Phil Pennington, CWA 4320

Berichte Nr. 19 bis 25 sind (noch) nicht übersetzt.

Avaya Tarifverhandlungsbericht #18

27. Mai 2009

Das CWA Tarifverhandlungsteam warten immer noch auf eine Antwort von Avaya, um die Verhandlungen wieder aufzunehmen.

Seit dem stoppen der Uhr am Samstag, waren die Avaya-Vertreter nicht mehr vorhanden, es sei denn für Rückrufe mit vagen Antworten zu wichtigen Punkten, die zuvor vom Tarifverhandlungsteam unterbreitet wurden.

Der Fluß von Informationen über diese Webseite ist minimal, aufgrund der geringen Bewegung von Seiten der Firma seit Beginn der Verhandlungen.

Wie bereits erwähnt, werden wir Informationen weiterleiten, sobald sie gesichert sind.

Die Punkte, denen wir noch nicht zugestimmt oder noch keine Antworten bekommen haben, sind:

Arbeitssicherheit.

Nachfolgeabsprache im Falle, dass Avaya wieder verkauft oder zu einem anderen Unternehmen wird.

Zurückverlegung der Arbeit in die Call- und Tech-Center aus Indien und Singapur.

Gesundheitsversorgung.

401tsd. verdoppelte Investitionen. (?)

Zertifizierungszahlung.

Löhne.

Pensionen.

Avaya Prämien.

Allianz Finanzierung. (?)

Wenn Ihr über die mangelnden Fortschritte bei den Verhandlungen frustriert seid, dann zögert nicht Eurer Frustration an Eurem Arbeitsplatz oder draußen bei Euren FSMs (Free Speech Movements = Bewegung für Meinungsfreiheit).

In Einheit,

Art Frindt
Kevin Kimber
Richie Meringolo
Phil Pennington

Avaya Tarifverhandlungsbericht #17 26. Mai 2009

Die Sitzungen rund um Avayas Vorschläge zur Gesundheitsversorgung, die der Union am Samstag, den 23. Mai vorgelegt wurden, gingen weiter.

Jeder sollte weiterhin normal der Arbeit nachgehen, solange während der laufenden Tarifverhandlungen die Uhr gestoppt bleibt.

Wir informieren wie versprochen.

In Einheit,

CWA Tarifverhandlungsteam

Avaya Tarifverhandlungsbericht #16 26. Mai 2009

Die Tarifverhandlungen werden heute Morgen fortgeführt. Informationen werden weiterhin diese CWA Website gestellt sowie sie sich ergeben.

Arbeitet weiter unter den jetzigen Bedingungen und Voraussetzungen solange die Uhr gestoppt bleibt.

In Einheit,
Euer CWA Tarifverhandlungsteam

Avaya Tarifverhandlungsbericht #15 23. Mai 2009

22:50 Uhr

Das Treffen mit der Firma begann um 21:45 Uhr, in dem Avaya erneut ihren begehrten "Abgelehnt" Stempel verteilte.

Die Unions-Vorschläge über Löhne, Renten, Spareinlagen, VEBA Finanzierung, Gesundheitsversorgung für aktive und pensionierte wurden alle von der Firma abgelehnt.

Avaya legte ein unsinniges Paket bezüglich Gesundheitsversorgung für Aktive vor das Zuzahlungen, Rabatte und Prämien enthielt.

Beide Parteien haben vereinbart die Uhr anzuhalten und nach Mitternachtsfrist weiter zu verhandeln.

Die Mitglieder sollen sich weiter zur Arbeit melden bis sie über diese Webseite anderweitig benachrichtigt werden.

Täuscht Euch nicht: Beide Seiten sind nach wie vor sehr weit auseinander.

Schaut von morgen an auf unserer Web-Seite nach den neuesten Updates.

In Einheit,

Bill Bates, Vorstand
Art Frindt
Kevin Kimber
Richie Meringolo
Phil Pennington

Avaya Tarifverhandlungsbericht #14 23. Mai 2009

21:00 Uhr

Das CWA Tarifverhandlungsteam wartet auf eine Antwort auf die Vorschläge an die Gesellschaft aus der Tageung um 17:00 Uhr.

Diese Vorschläge betreffen die Löhne, Renten, den Avaya Sparplan, die Allianz Finanzierung (?), Zertifizierungen, Arbeitssicherheit und natürlich die Gesundheitsversorgung.

Wir werden voraussichtlich wieder um 22:00 Uhr zusammenkommen.

In Einheit,

Bill Bates, Vorstand
Art Frindt
Kevin Kimber
Richie Meringolo
Phil Pennington

Avaya Tarifverhandlungsbericht #13 23. Mai 2009

17:00 Uhr EST (Eastern Standard Time = Ostküstenzeit)

Tarifverhandlungen wurden mit den Sitzungen heute Morgen wieder aufgenommen um die vorgeschlagenen Absprache betreffend übermäßige Arbeitszeiten zu Artikel 14 Sicherheit anzusprechen.

Mehrere Gegenvorschläge wurden der Firma am frühen Nachmittag vorgelegt betreffend der Löhne, Renten, Avaya Sparplan, Zertifizierungen, Arbeitssicherheit und Gesundheitsversorgung der aktiven und Renter.

CWA lehnte Avayas Vorschlag zur Verringerung die Avaya Prämie , die Artikel 25 Zeitarbeit und die Allianz Finanzierung (?) zu reduzieren.

Die Mitglieder des Tarifverhandlungsteam warten auf Kontakt von Avaya Vertretern, um die Verhandlungen über die Vorschläge, die am Nachmittag übermittelt wurden, fortzusetzen.

Die Website wird bei Bedarf aktualisiert, um die Informationen auf dem laufenden zu halten.

In Einheit,

Bill Bates, CWA Vorstand

Die Mitglieder des Ausschusses:

Art Frindt

Kevin Kimber

Richie Meringolo

Phil Pennington

Avaya Tarifverhandlungsbericht #12

22. Mai 2009

Avaya beleidigt weiterhin die CWA-Mitglieder und Rentner mit den vorgeschlagenen Angriffen auf unseren Lebensstandard durch Verluste bei den Löhnen, Reduzierung der Sparplan Beiträge, die Aussetzung der Avaya Prämien, die Verringerung der Zeitarbeit unaussprechliche Kosten im Gesundheitswesen.

Avaya kein Unternehmen in finanziellen Nöten. Avaya ist kein Unternehmen mit langfristigen Zielen die unsere Unterstützung suchen, um durch die rauhen Zeiten zu kommen.

Avaya ist ausgerichtet auf die Steigerung ihres Reichtums auf Kosten Einzelner - Rentner und derzeitige CWA Männern und Frauen - die ihnen geholfen haben und die ihnen weiterhin helfen. Wir sind nach wie vor weit auseinander bei vielen schwerwiegenden Themen, über die berichtet wurde seit dem Beginn der Verhandlungen. Bewegung ist eine Sache, Kapitulation ist eine Andere.

Der letzte Tag der Verhandlungen beginnt morgen früh am 23. Mai.

Avaya Tarifverhandlungsbericht #11

21. Mai 2009

Heute begann mit der UPS-Lieferung eines Geschenkkorbs gemischter Süßigkeiten und Snacks an das Verhandlungstisch Team. Die Geschenk-Korb war eine Aufmerksamkeit von T Santora, Präsident der CWA Niederlassung 9000, Los Angeles, Californien. Danke vom Tarifverhandlungsteam an T .

Es wurde auch ein Geschenk für die Vertreter der Firma Avaya von anonym unterstützenden CWA Mitgliedern geliefert. Geliefert an das Avaya-Management in neutraler brauner Verpackung wurde das Geschenk behutsam geöffnet um einen Karton voller Kondome preiszugeben und einen Antrag den Mitgliedern in diesen Verhandlungen keins drüber zu ziehen. Dank an Diejenigen die namenlos bleiben sollen.

Großer Dank geht an CWA Niederlassung 3108, Orlando, Florida, für den Besuch und die Flugblattverteilung in einer Avaya User Group-Konferenz in dieser Stadt. Die Flugblätter wurden an

potenzielle Kunden von Avaya verteilt und forderten sie dazu auf Avaya Techniker und Avaya U.S.-Support für die Installation und Wartung der Systeme zu verlangen.

Familienfotos von Kindern, Ehegatten und Tieren wurden an das Tarifverhandlungsteam aus dem Raum Denver geschickt um sie dem Avaya-Management zu zeigen und sie an die Notwendigkeit zu erinnern die für eine hochwertige Gesundheitsversorgung für die Mitglieder und ihre Familien besteht.

Heute am Verhandlungstisch legte die CWA Verhandlungsvorschläge vor die Löhne zu erhöhen, die Renten zu erhöhen und die Pauschalen anzupassen.

Als Konter wurde Avayas Angebot für den Sparplan zu verringern zurückgewiesen mit der CWA Forderungen diesen zu erhöhen.

Ebenfalls abgelehnt wurden von der CWA Avayas Vorschläge für nicht-bezahlte Urlaubswochen, Verringerung der Avaya Prämienauszahlung, die Abschaffung der Zeitarbeit wie bekannt, und die Verringerung der Koordinatoren.

In der Gesundheitsversorgungs-Arena, die lehnte Union den Vorschlag der Firma ab abwegige Prämien zu initiieren, die Zuzahlungen zu erhöhen, und andere Kosten-Verlagerung auf zulasten der Aktiven und Ruheständler.

Zurückgespielt zur Firma wurden Vorschläge die aktive Gesundheitsversorgung beizubehalten wie sie ist und die medizinische Deckelung für Rentner ohne Kostenverlagerung zu erhöhen.

Arbeitssicherheits-Absprachen, Zertifizierungen zu steigern und Nachfolgeabsprachen wurde der Firma heute unterbreitet.

Schließlich wurde die Absprache zur Eingeschränkung der Nutzung von GPS vorgestellt und diskutiert.

Während sich der heutige Tag dem Ende zuneigt ist es offensichtlicher denn je, daß Avaya keinen Respekt für ihre derzeitigen Mitarbeiter, unsere Mitglieder hat und keinen Respekt für die Rentner und zukünftigen Rentner. Jedes Zugeständnis der Mitglieder das zu einer Ersparnis für das Unternehmen führte ist ein alter Hut für sie. Ihre Absicht ist es, uns noch tiefer in die Tasche zu greifen für ihren Profit. Unsere Absicht ist es sie daran zu hindern.

Avaya Urabstimmungsergebnisse 21. Mai 2009

Über 90% der Avaya-Mitglieder haben den Vorstand ermächtigt zum Streik aufzurufen, wenn keine faire Vereinbarung mit Avaya erzielt werden kann. Der Vertrag läuft am Samstag, den 23. Mai um 23.59 Uhr aus. Das Datum und die Zeit um einen Streik zu beginnen wird von Präsident Cohen festgelegt. Mobilisiert in der Zwischenzeit weiter und kontrolliert diese Seite auf Neuigkeiten.

Avaya Tarifverhandlungsbericht #10 20. Mai 2009

CWA Treffen mit Vertretern der Firma werden vom immer kürzerer Dauer, je näher wir uns Samstag, den 23. Mai Mitternacht kommen.

Die Kurzatmigkeit ist darauf zurückzuführen, dass Unions Vorschläge von der Firma praktisch als "Zurückgewiesen" abgestempelt werden.

Die aktuelle Liste der Ablehnungen von vorherigen Unions-Vorschläge drehen sich um die Erhöhung der Gehälter im Zusammenhang mit Reisen, Tagesgelder und Umzugskosten. Ebenfalls abgelehnt wurde eine größere Flexibilität der Krankheitstage, Erhöhung der Urlaubszeit, die Anerkennung des "Martin Luther King Day" und die Anerkennung des "Veterans Day". Die Versuche der Union, die Belange der Zeitarbeiter in der Call-Center-Branche anzusprechen sind auf taube Ohren gestoßen. Die Union wartet auf Rückmeldung bezüglich Daten über die Auslagerung der Arbeit von Denver nach Indien und Singapur, von der die Gesellschaft behauptet es würde nicht geschehen.

Heute Nachmittag hat das CWA Tarifverhandlungsteam Vorschläge an die Firma übergeben rund um Fehlzeit, wie sie auch für die Call-Center gilt, Beerdigungen und verbesserte Sicherheit. (?)

Respekt für das Oklahoma City Call-Center für die Mobilisierung und Unterstützung.

Trotz Avaya's kaltschnäuziger Haltung gegenüber unseren Mitgliedern und den Bedürfnissen ihren Familien, wird die CWA weiterhin verhandeln, um eine gerechte und ausgewogene Vereinbarung zu erreichen.

Avaya Tarifverhandlungsbericht #9 19. Mai 2009

Die Union und die Firma trafen sich heute um die vergangenen Gespräche über die Bedenken der Mitglieder zu diskutieren.

Vertreter der Firma behaupten, daß viele der Elemente, die von der CWA auf den Tisch gebracht wurden in der realen täglichen Arbeit unserer Mitglieder einfach nicht existieren. Eine kurze Liste der Antworten von der Gesellschaft bezogen sich darauf, daß die GPS-Überwachung nicht disziplinarisch angewendet wird, keine Auslagerung von Arbeit nach Indien gibt und bezahlte Schlafzeit für die Mitglieder, die übermäßige Stunden während der Nacht gearbeitet haben. (?)

An diesem Punkt haben unseren Verhandlungen mit der Firma nicht zu den Ergebnissen geführt, die wir erhofft hatten. Euer Verhandlungsteam ist erfahren und sich der Anliegen und Bedürfnisse der Unions Mitglieder, auch dem was jeden Tag auf der Arbeit passiert, bewußt. Die Gesellschaft leugnet die Realität, die wir auf den Tisch bringen.

CWA und das Tarifverhandlungsteam wird auch weiterhin für das Arbeitsumfeld und -zukunft der Mitglieder kämpfen.

Wir halten euch auf dem Laufenden, wie die letzte Woche der Tarifverhandlungen weitergeht.

Mobilisieren --- Mobilisieren --- Mobilisieren --- Mobilisieren --- Mobilisieren --- Mobilisieren

Avaya Tarifverhandlungsbericht #8 15. Mai 2009

Grußworte: 1 Woche noch

Heute hat die CWA einige der rückschrittlichen Vorschläge, die die Firma in der vergangenen Woche übermittelt hatte und konterte. Obwohl wir mehrere Sitzungen in dieser Woche gehabt haben, hat Avaya keine ernsthaften Vorschläge gemacht, so dass es äußerst schwierig wird bis zum Stichtag eine gerechte und ausgewogene Einigung zu erreichen. Das Unternehmen will die Kosten für die Gesundheitsvorsorge auf alle Arbeitnehmer (Rentner und aktive) verlagern. Sie behaupten, es ist wegen der heutigen Wirtschaft nötig, aber im gleichen Atemzug haben sie ein offizielles Angebot abgegeben um Nortel Enterprise Systems zu kaufen. Konzessionen in der Gesundheitsvorsorge sind inakzeptabel.

Wie die ersten Tage von Tarifverhandlungen enthüllten, scheint es das Unternehmen hat beschlossen überall eine harte Linie zu verfolgen. Als Mitglieder müssen wir das Unternehmen wissen lassen, dass wir bereit sind zu tun was notwendig ist, um unseren Lebensstandard und unsere hart erkämpften Löhne und Sozialleistungen zu behalten. CWA und seine Mitglieder haben Avaya weiter geholfen sich in der Geschäftswelt zu etablieren und wir wollen ein Teil seiner Zukunft sein. Weniger zu erwarten ist nicht akzeptabel.

Aufgrund der mangelnden Bereitschaft der Firma uns zu zuhören, bitten wir all unsere Mitglieder und Standortansässigen die Urabstimmung weiter voranzutreiben. Es ist wichtig, dass Avaya uns laut und deutlich hört. Wir haben Avaya aufgebaut und wir werden kämpfen um unsere Arbeitsplätze und Sozialleistungen zu beschützen. Eine starke Botschaft mit einem JA zum Streik lässt die Firma wissen wie ernst wir sind mit unserem Entschluss. Es ist zwingend notwendig das Management wissen zu lassen, dass Ihr mit dem Tarifverhandlungsteam in Einheit zusammensteht und was immer auch nötig ist tun werdet, um einen fairen Vertrag zu erhalten.

Mobilisieren---Mobilisieren---Mobilisieren---Mobilisieren---Mobilisieren---Mobilisieren

In Einheit,
CWA-Avaya Tarifverhandlungsteam,

Billy Bates, Vorsitzender
Ruth Marriott, Mitarbeiter
Kunst Frindt, Local 4340
Kevin Kimber, Local 6016
Richie Meringolo, Local 1101
Phil Pennington, Local 4320

Avaya Tarifverhandlungsbericht #7 14. Mai 2009

Die CWA und Avaya trafen sich im Unterausschuß um die Daten zur Gesundheitsvorsorge durchzugehen. Die CWA zeigte mehrere zu verhandelnde (oder besorgniserregende?) Bereiche in den Daten der Firma auf.

Heute Nachmittag, im Kundenservice Unterausschuß, antwortete die Firma und lehnte mehrere Unions-Vorschläge ab.

Das Tarifverhandlungsteam braucht Eure Stimmen. Jetzt oder nie.

In Einheit!

Avaya Tarifverhandlungsbericht #6

13. Mai 2009

Die Union und die Firma trafen sich im lokalen Ausschuß und die CWA unterbreitete mehrere Vorschläge.

Die Union unterbreitete einen Vorschlag zu Artikel 8 - Diskriminierung

Die Union unterbreitete einen Vorschlag zu Artikel 14 - Sicherheit

Die Union unterbreitete einen Vorschlag über elektronische Tracking-Geräte

Morgen wird die Union und die Firma in Unterausschüssen über die Gesundheitsvorsorge diskutieren. Auch das Sub-Committee wird wegen der Customer Care Fragen wieder zusammenkommen.

Die CWA verlangt außerdem zusätzliche Daten über Artikel 25 - Mitarbeiter im Militär- oder aktiven Dienst für die Ausbildung.

Denkt daran, wir brauchen alle, um uns zu einem starken Streik zu ermächtigen.

Der 23. Mai ist nicht mehr fern, bitte macht weiter mit dem Mobilisieren.

Erhöht den Druck. Arbeitet nach Vorschrift, arbeitet sicher und liefert den besten Kundenservice.

Bleibt stark in unserem Kampf.

Mobilisieren! Mobilisieren! Mobilisieren!

Avaya Tarifverhandlungsbericht #5

12. Mai 2009

Die Union und die Firma trafen sich in Unterausschüssen um Avayas rückschrittliche Vorschläge über das Zertifizierungs-Programm sowie Call Center und Telesales Angelegenheiten zu erörtern. Wir warten noch immer auf Daten von der Firma. Wir werden uns auch morgen wieder in gemeinschaftlichen Unterausschüssen treffen.

Call-Center "Donnerstag, 13. Mai um 14:15"

Wir brauchen Hilfe !!!!!

Wir brauchen Eure Stimme um einen Streik zu ermöglichen, um Avaya zu sagen, daß Ihr bereit seid zu tun was auch immer nötig ist um einen Vertrag zu bekommen den Ihr verdient.

Bleibt stark in unserem Kampf.

Mobilisieren! Mobilisieren! Mobilisieren!

Avaya Tarifverhandlungsbericht #4

8. Mai 2009

Heute hat Euer Tarifverhandlungsteam die Gegenvorschläge zu Avayas beleidigenden und rückschrittlichen Vorschläge weiter vorbereitet.

Wir haben unseren Standpunkt durch sorgfältige Überprüfung anderer Berührungspunkte in Euren Forderungen ausgearbeitet.

Es ist schwer zu glauben, nachdem was all unsere Mitglieder getan haben um sich um Avaya-Kunden zu kümmern, dass sie die Tarifverhandlungen mit diesem B#*? + S#*? beginnen würden!

Das Avaya Tarifverhandlungsteam möchte den in Florida und Denver Ansässigen für die Mobilisierungs-Aktivitäten am vergangenen Mittwoch danken.

Wir müssen Avaya wissen lassen, dass Ihr bereit seid zu kämpfen für einen Vertrag den Ihr verdient habt.

Bleibt stark in unserem Kampf.

Mobilisieren! Mobilisieren! Mobilisieren!

Avaya Tarifverhandlungsbericht #3 7. Mai 2009

Heute tagte der Tarifverhandlungsausschuss mit der CWA Forschungsabteilung und überprüfte die Gesundheitsvorsorgeinformationen die wir von der Firma erhalten haben.

Wir haben viele Bereiche gefunden, die nicht die rückschrittlichen Verhandlungsvorschläge zur Gesundheitsvorsorge rechtfertigen.

Wir überprüft auch ihre anderen lächerlichen Vorschläge und diskutierten unsere Gegenvorschläge.

Wir brauchen Euch um Avaya wissen zu lassen, wie wir durch ihre Vorschläge am Verhandlungstisch beleidigt werden.

Wir müssen weiter Druck machen. Bleibt stark in unserem Kampf.

Mobilisieren! Mobilisieren! Mobilisieren!

Avaya Tarifverhandlungsbericht #2 6. Mai 2009

Heute hat die Firma der CWA ihre ersten wirtschaftlichen Angebote vorgelegt. Alle vorgelegten Vorschläge waren in ihrer Gesamtheit rückschrittlich. Zum Beispiel: Das Avaya-Management fordert tatsächlich, dass alle Mitglieder ohne Entgelt für zwei Wochen freigestellt werden.

Das Unternehmen will auch die derzeitige Höhe der Abfindungen auf maximal 42.500 \$ reduzieren.

Bezüglich der Vorsorgeleistung für Rentner wurde der Union eine monatliche Prämie von mehr als 350 \$ pro Monat, plus Erhöhung des Zuzahlungs-Maximum für Ledige und Familien vorge-

schlagen. Aktive Mitarbeiter sollen nicht nur monatliche Prämien zahlen sondern auch 15% der Krankenhausaufenthalte und andere zusätzliche Konzessionen zur Gesundheitsvorsorge.

Verteuerung der Verschreibungen, und zwar sowohl für Nachahmer- als auch für Markenmedikamente, und eine Erhöhung des jährlichen Zuzahlungs-Maximums.

Avayas Angebote sind eine Beleidigung für unsere Mitglieder. Der Tarifverhandlungsausschuss hofft, dass sich unsere Mitglieder in den Call-Centern morgen besser fühlen.
Mobilisieren! Mobilisieren! Mobilisieren!

Avaya Tarifverhandlungsbericht #1 5. Mai 2009

Heute, 5. Mai um 10.00 Uhr, war die offizielle Eröffnung der CWA-Avaya Tarifverhandlungen. Die CWA Tarifverhandlungsvorsitzende ist Bill Bates. Dem Ausschuss gehören an: Ruth Marriott; Art. Frindt; Kevin Kimber; Richie Meringolo und Phil Pennington.

Wir verhandeln gemeinsam mit dem IBEW Ausschuss. Ihr Verhandlungsvorsitzender ist Dennis Slaman. Dem Ausschuss gehören an: John Rowley und Georgeanne Scarpelli.

Die einleitenden Bemerkungen der Firma bezogen sich auf die schlechten wirtschaftlichen Zeiten. Die Union erwiderte: "Wir sind hier, um einen fairen und gerechten Vertrag zu verhandeln." Außerdem diskutierten wir über den weiteren Verhandlungsrahmen.

Die nächste planmäßige Tarifverhandlungssitzung beginnt am Mittwoch, den 6. Mai um 10.00 Uhr. Wir bedanken uns bei all unseren Mitgliedern für ihre Mobilisierungsaktionen am Eröffnungstag unserer Verhandlungen.

In Einheit,

CWA Tarifverhandlungsteam