

# INNENSPIEGEL INNENSPIEGEL

Ausgabe 1/09

**IG-Metall-Info bei Karmann|Osnabrück**

18. Februar 2009

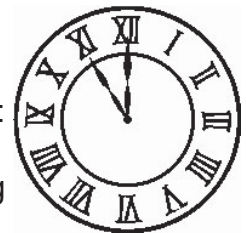
## Es ist 5 vor 12!

Heute, am 18. Februar 2009, findet um 14:00 Uhr in den Räumen der Wilhelm Karmann GmbH eine außerordentliche Aufsichtsratssitzung auf Antrag der Arbeitnehmervertreter statt. Dort sind Aussagen der Geschäftsführung, vor allem aber auch von Seiten der Gesellschafter zu erwarten, die auf der morgigen Betriebsversammlung der Belegschaft mitgeteilt werden.

Die Mitarbeiter des Fahrzeugbaus wollen wissen, was nach Auslauf der CLK-Produktion mit ihnen passiert. Bei den Mitarbeitern der anderen Unternehmensbereiche herrscht große Verunsicherung über den Fortbestand der Firma.

### Belegschaft, Betriebsrat und IG Metall bleiben bei ihren Forderungen:

- Beibehaltung des bisherigen Sozialplanniveaus, konkret:
  - 0,5 – 0,55 Bruttomonatseinkommen als Abfindung und
  - Einschaltung einer Transfergesellschaft in bisheriger Ausstattung
- Bekenntnis zu dem am 30. September 2008 vorgestellten Geschäftsmodell: Technische Entwicklung und Dachsysteme („Zwei-Säulen-Modell“)
- Weiterführung der „Metal Unit“, wenn es nicht zu einem Betriebsübergang kommt.



### Die letzte Entscheidung darüber liegt in den Händen der Gesellschafter!

Nur sie verfügen über die notwendigen finanziellen Mittel für die Erfüllung dieser Forderungen.

Darum macht es Sinn, dass unsere Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat noch einmal sehr deutlich die berechtigten Forderungen der Mitarbeiter vortragen.

### Alle Mitarbeiter sollten sie dabei unterstützen!

Die Gelegenheit dazu besteht im Vorfeld der Aufsichtsratssitzung:

- ab 12:00 Uhr
- am Betriebsratsbüro
- mit den Aufsichtsratsmitgliedern der IG Metall

**Zieht Euch warm an!**

## Wie geht's weiter mit den Entwicklungsbereichen?

*Mangelnde Auslastung, Kurzarbeit, .....nun ist die Krise auch in der Entwicklung angekommen. Lange glaubten bei uns viele, die Beschäftigungsprobleme bei Karmann würden durch die Neuorientierung des Unternehmens („Zwei-Säulen-Modell“) um uns einen Bogen machen. Doch inzwischen wurde uns diese Illusion genommen...*

### **Auch in der TE und in der Entwicklung Dachsysteme ist das betriebliche Klima geprägt von Verunsicherung:**

- Auftraggeber halten sich zurück, fragen: „Wie geht es weiter bei Karmann?“
- Fachkräfte wanderten und wandern ab, damit auch ihr Know how.
- Wir erleben aktuell eine Umwälzung der Antriebssysteme (Elektroantrieb). Wie stellt sich Karmann dafür auf? Müsste dieser Bereich nicht durch Investitionen und Planstellen massiv ausgebaut werden?
- Besteht noch Interesse seitens der Gesellschafter am Fortbestand der Entwicklungsbereiche? Sind sie noch fähig und willens zu unternehmerischer Initiative?
- Welche Rolle spielt bei all dem KES?
- In jedem Falle erfordert die Zukunftssicherung weitere Investitionen!

### **Auch die Beschäftigten der Engineering-Bereiche erwarten auf der Betriebsversammlung morgen Antworten.**

Hier liegt der Schlüssel bei den Gesellschaftern. Die Bereitstellung ausreichender Mittel für Sozialplan und Transfergesellschaft würde als Zeichen auch für den Fortbestand des Rest-Unternehmens verstanden und wäre insofern eine wichtige vertrauensbildende Maßnahme!

#### *Die IG Metall-Vertrauensleute der Entwicklungsbereiche*

**WIRTSCHAFTSZEITUNG** 18. Februar 2009

**Betriebszeitung der IG Metall Osnabrück für die Beschäftigten bei Karmann**


*Impressum*

**Herausgeber:**  
IG Metall Verwaltungsstelle Osnabrück  
August-Bebel-Platz 1 - 49074 Osnabrück  
Tel.: 0541/33838-0 Fax.: 0541/33838-1124

**Redaktion:**  
Fariborz Arabi, Achim Bigus, Annette Blanke, Harald Klausning, Lazar Kustudic, Michael Schuhl

**V.i.S.d.P.:**  
Hartmut Riemann - (IGM)

**Druck:**  
Gräuler Druck



Zeichnung: Ivan Steiger aus FAZ v. 7.9.1982, S10

Informationen für Karmann-Beschäftigte, Interessierte und Unterstützer auf [www.arbeit-fuer-karmann.de](http://www.arbeit-fuer-karmann.de)  
(Pressespiegel Karmann/Automobilindustrie, Publikationen, Links zu interessanten Internetseiten, Fotos von Aktionen, Buchtipps, etc.)