

# Triaton - Neue Arbeitsbedingungen Neue Perspektiven

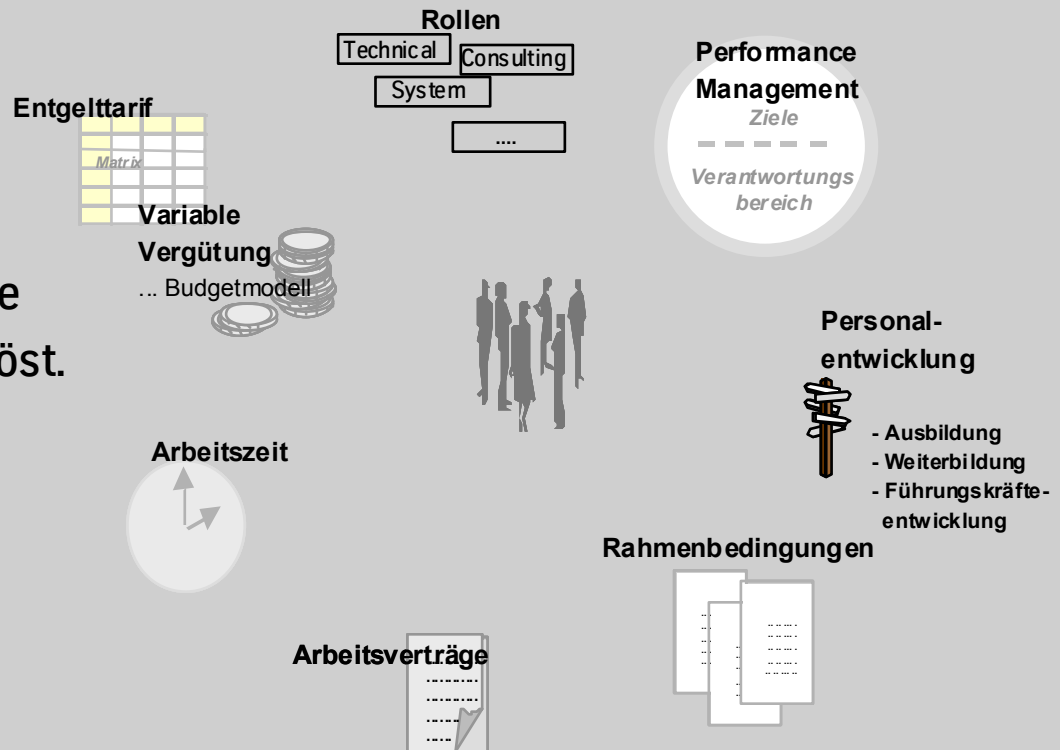
## Performance Management

Diese Präsentation wurde auf den Triaton Hausmessen gehalten. Die Darstellungen sind nur im Zusammenhang mit dem jeweiligen Vortrag zu sehen. Die Präsentation stellt eine erste Information zu den Grundstrukturen des Haustarifs dar.

Stand: August 2002

# Überblick

Mit der Einführung des Haustarifs wird der größte Teil der mehr als 200 heute gültigen Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen abgelöst.



Die neuen Regelungen werden alle bisherigen tariflich und außertariflich geführten Mitarbeiter betreffen.

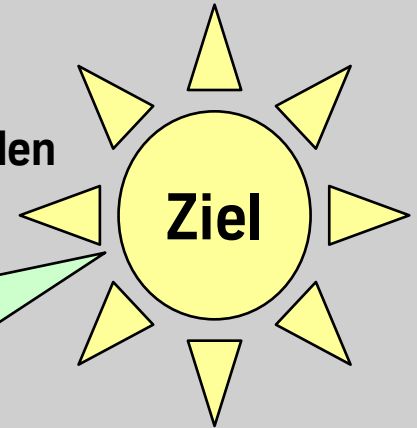
# Gliederung

- **Was versteht man unter Performance Management?**
- **Das Mitarbeitergespräch**
- **Der Gesamtprozess**
- **Das Bewertungssystem**
- **Konsequenzen**

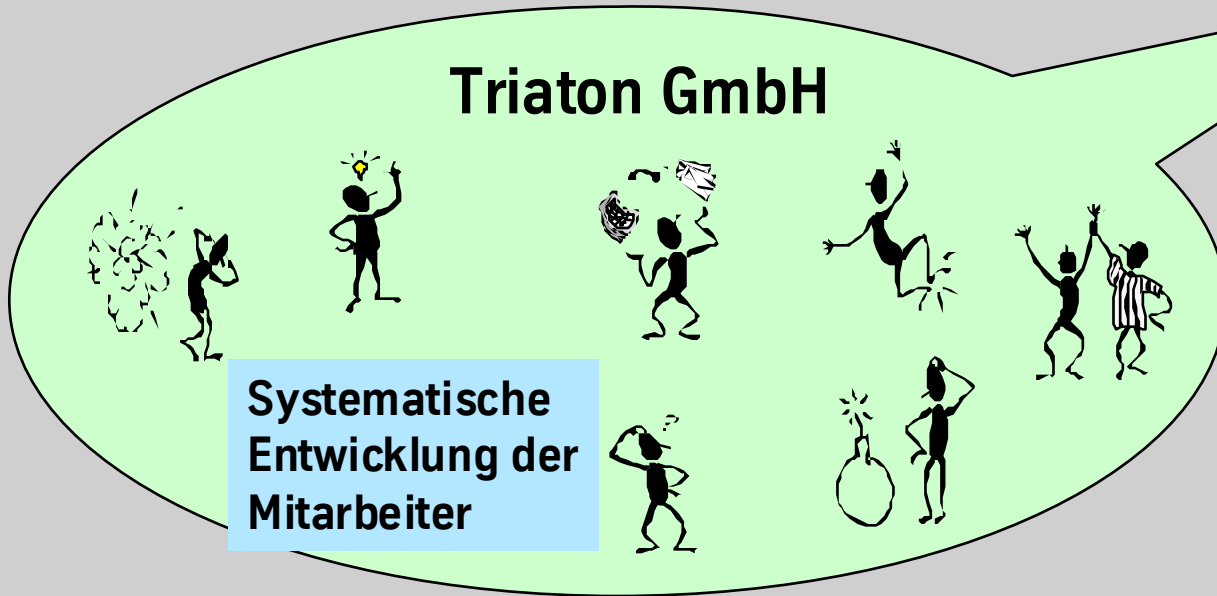


# Performance Management

Orientierung an den Unternehmenszielen



**Triaton GmbH**



**Systematische  
Entwicklung der  
Mitarbeiter**

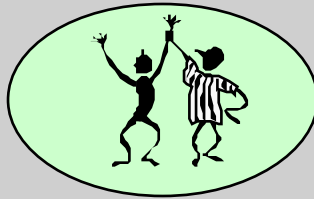
- Förderung von Kommunikation und Führung
- Förderung des persönlichen Feedbacks

**Systematische Entwicklung der  
Organisation**





# Kernpunkt Mitarbeitergespräch

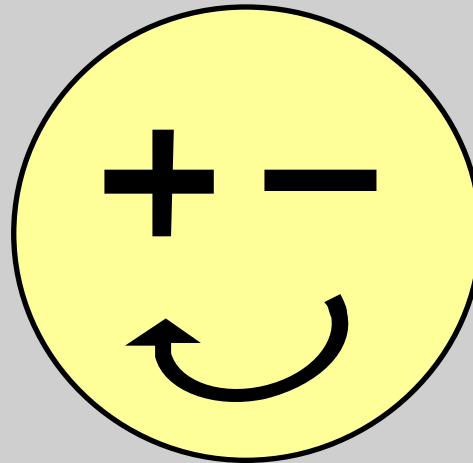


- Förderung von Kommunikation und Führung
- Förderung des persönlichen Feedbacks

## 1x jährlich Vier-Augen-Gespräch

### Vergangenheitsbezogener Gesprächsteil

- Rückschau auf den Bewertungszeitraum
  - Aufgaben/ Arbeitssituation
  - Ergebnisse
  - Leistungen
  - Verhalten



- Auswirkungen auf künftiges Entgelt

### Zukunftsbezogener Gesprächsteil

- Ziele und Aufgaben für den nächsten Bewertungszeitraum
- Besprechung und Dokumentation der Weiterbildungsmaßnahmen
- Event. Karrieregespräch

# Kernpunkt Bewertungsprozess



# Kernpunkt Bewertung

## - Tätigkeitserfassung über Employee Self Service (ESS)-

### ■ Erfassung...

- aller Projekte > 15 Manntage
- 10 wichtigsten Tätigkeiten

...durch den Mitarbeiter

### ■ Abstimmung im Bewertungsprozess mit dem Vorgesetzten

Triaton BS\_Anwendungen - Microsoft Internet Explorer

Adresse [http://bs.triaton.com/REPORTS/HRS\\_REP\\_IINI\\_NEU.jsp?user=ess501](http://bs.triaton.com/REPORTS/HRS_REP_IINI_NEU.jsp?user=ess501)

Programm Anwendungen Benutzer Informationen Fenster

Tätigkeiten

Tätigkeiten: Neu

Name Uwe Klingenburg  
 Personalnummer 2000461  
 Organisation 50250310 Human Resources

Sichern Drucken Zurück Hilfe

Kurztext Beispiel  
 Beginn Ende  
 Kunde  
 Branche  
 eingesetzt als  
 Beschreibung

# Kernpunkt Bewertung - Kriterien -

## Bewertung Arbeitsergebnis

Punkte

Termineinhaltung

Güte, Vollständigkeit

Arbeitseffizienz

Komplexität

# Kernpunkt Bewertung

## - Kriterien -

### Bewertung Leistungsverhalten

Kundenorientierung

Verantwortliches und wirtschaftliches Handeln

Umgang mit Veränderungen

Interne Zusammenarbeit

Punkte Durchschnitt

Punkte

Punkte

Punkte

Punkte

# Kernpunkt Bewertung

## - Kriterien -

### Bewertung Führungsverhalten

Motivierendes  
Arbeitsumfeld schaffen

Fordern und Fördern

Unternehmerisches Handeln

Punkte Durchschnitt

Punkte

Punkte

Punkte

Die Kriterien für die Bewertung des Leistungsverhaltens und des Führungsverhaltens sind an den in der Triaton gültigen Kern- und Führungskompetenzen ausgerichtet!

# Kernpunkt Bewertung

## - Bewertungsergebnis -

### *Bewertungsergebnis*

	<b>Gesamtbewertung</b>	<input type="text"/>	<b>Punkte</b>
	<b>Arbeitsergebnis</b>	<input type="text"/>	<b>Punkte</b>
	<b>Leistungsverhalten</b>	<input type="text"/>	<b>Punkte</b>
	<b>Führungsverhalten</b>	<input type="text"/>	<b>Punkte</b>

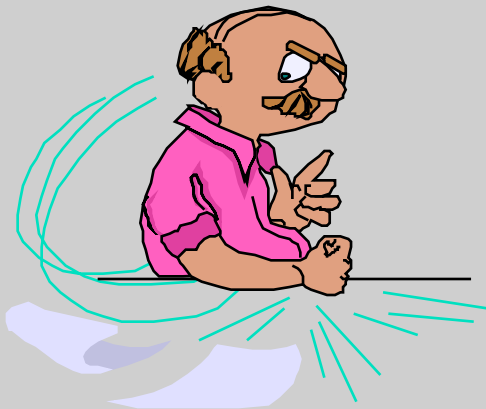
# Kernpunkt Bewertung

## - Bewertungsskala -

<p><b>Die Anforderungen sind</b></p> <p><b>Punkte</b></p>	<p><b>bei weitem übertroffen</b></p> <p><b>15 - 13</b></p>	<p><b>übertroffen</b></p> <p><b>12 - 10</b></p>	<p><b>voll erfüllt</b></p> <p><b>9 - 7</b></p>	<p><b>teilweise erfüllt</b></p> <p><b>6 - 4</b></p>	<p><b>nicht erfüllt</b></p> <p><b>3 - 1</b></p>
---	--	---	--	---	---

# Konsequenzen

## - Abweichende Auffassung zur Bewertung -



Schriftlicher Einspruch des Mitarbeiters an den Vorgesetzten



Gesprächstermin mit Vorgesetztem, nächsthöherem Vorgesetzten, Mitarbeiter und -wenn gewünscht- einer Person seines Vertrauens



**Wenn auch in diesem Gespräch keine Einigung erzielt werden kann:  
Einsatz einer paritätisch aus Arbeitgeber- und  
Arbeitnehmervertretern besetzten Kommission**

# Triaton Haustarif - Überblick -

